

DUNI
GROUP

The Architects of Dining

Års- och hållbarhetsredovisning 2024

Navigera i redovisningen

Det här är en interaktiv klickbar pdf. Till vänster på varje sida hittar du kapitelmenyn. Klicka på det kapitel du vill läsa för att komma direkt dit.

 Läs mer på webbplats

 Ladda ner dokument

 Läs mer i redovisningen

Duni Group

Duni Group i korthet	3
Kommentar av Styrelsens ordförande och VD	5
Året i korthet	8
Duni Group som investering	9

Extern granskning
Duni AB,556536-7488, publicerar sin årsredovisning både på svenska och engelska. Den svenska versionen utgör originalversionen. Den av revisorn granskade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2024 samt den bestyrkta hållbarhetsredovisningen markeras enligt nedan. Förvaltningsberättelsen omfattar sidorna 12–17, 21–27, 85–95 samt 110–111. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 28–84. Bolagsstyrningrapporten omfattar sidorna 96–109.

Ramverk för hållbarhetsrapportering
Duni Groups års- och hållbarhetsredovisning för 2024 har utarbetats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI). Duni Group rapporterar också i enlighet med EU:s Taxonomiförordning och Non-Financial Reporting Directive (NFRD). Duni Group rapporterar även i enlighet med CSRD och ESRS inför dess ikraftträdande.

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Omvärld och marknad	11
Värdeskapandemodell	12
Mål	14
Strategi	15
Duni Group och FN:s hållbarhetsmål	18
Kultur och värderingar	20
Affärsområde Dining solutions	21
Affärsområde Food packaging solutions	24

Hållbarhetsrapport

Allmän information	30
Miljöinformation	47
Samhällsansvarsinformation	66
Bolagsstyrningsinformation	82

Riskhantering och styrning

Risker och riskhantering	85
Policy och direktiv	92
Bolagsstyrningsrapport	96
Ersättningsrapport 2024	101
Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen	104
Styrelse	106
Ledningsgrupp	108
Moderbolagets förvaltningsberättelse och vinstdisposition	110
Styrelsens och verkställande direktörens försäkran och underskrifter	111

Finansiell information

Finansiella rapporter

Räkenskaper och noter	112
-----------------------	-----

Övrigt

Revisionsberättelse	170
Aktien	174
Ordlista	175
Nyckeltalsdefinitioner	176
Kalendarium	178
GRI Index	179

Framåtblickande uttalanden
Denna rapport innehåller "framtidsinriktade" uttalanden som återspeglar företagets nuvarande förväntningar. Även om företaget anser att förväntningarna som återspeglas i sådana framtidsinriktade uttalanden är rimliga, kan ingen försäkran ges om att sådana förväntningar visar sig ha varit korrekta eftersom de är föremål för risker och osäkerheter som skulle kunna leda till faktiska resultat som skiljer sig väsentligt på grund av olika faktorer. Dessa faktorer inkluderar, men är inte begränsade till, förändringar i konsumentefterfrågan, förändringar i ekonomiska, marknads- och konkurrens- villkor, tillgångs- och produktionsbegränsningar, valutaförändringar, utvecklingar inom produktansvar, förändringar i regleringsmiljön och andra statliga åtgärder. Framåtblickande uttalanden talar bara för det datum de gjordes, och förutom enligt tillämplig lag, åtar sig företaget inget ansvar att uppdatera något av dem med hänsyn till ny information eller framtida händelser.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

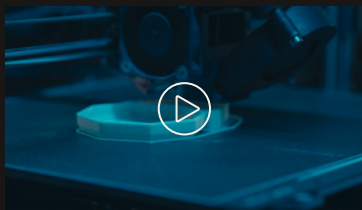
Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt



FILMEN OM VÅRT 75-ÅRSJUBILEUM [↗](#)

FILMEN OM OSS [↗](#)

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT [↗](#)

Vi är Duni Group

Duni Group är en av de ledande innovatörerna när det gäller måltidsupplevelser. Vi är *the Architects of Dining* som designar och levererar nyskapande, cirkulära och hållbara koncept för de bästa måltiderna. Vi flyttar fram gränserna för matupplevelser – oavsett om det gäller familjens frukost eller publikhavet på en musikfestival.

Vi gör det med miljömässigt hållbara lösningar och produkter av högsta kvalitet, exempelvis servetter, dukar och ljus. Men även förpackningar och förpackningssystem för take-away. Med en dedikerad organisation och passionerade medarbetare strävar vi efter att leda vår bransch mot en värld där vi ger mer än vi tar.



The Architects of Dining

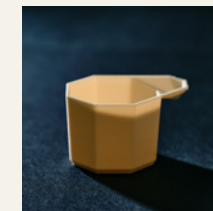
2024

En rad omvärldsfaktorer fortsätter att starkt påverka hotell- och restaurangbranschen och dess leverantörer. Geopolitiska, ekonomiska och lagrelaterade faktorer liksom förändrade konsumentbeteenden stöper om vår bransch och ger både möjligheter och utmaningar.

I allt detta navigerar vi med en tydlig kompassriktning, att vara den trovärdiga hållbarhetsledaren i vår bransch. Det bygger stabilitet och vi kan lättare hantera både med- och motgångar.

Det gör att vi vågar satsa även i volatila tider. Under 2024 genomförde koncernen flera förvärv och investeringar som stärker oss inom hållbara och cirkulära lösningar. De flyttar fram våra geografiska positioner och skapar en stabil grund för tillväxt.

Under det gångna året firade vi även Duni Groups 75-årsjubileum. Allt började med en för sin tid innovativ pappersmugg. I samma anda fortsätter vi att erbjuda marknaden spännande lösningar, nu och i framtiden.



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt



LÄS MER PÅ DUNIGROUP.COM

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Vi levererar inspirerande koncept för rika upplevelser

Produktionsenhet Försäljningskontor



Duni Group är en av de ledande leverantörerna av hållbara och innovativa koncept för dukning samt attraktiva, kreativa och miljöanpassande artiklar för förpackning av mat och dryck.

I vårt inspirerande sortiment finns produkter av hög kvalitet, exempelvis servetter, dukar, ljus och andra bordsaccessoarer, men även förpackningar

och förpackningssystem till den växande take-away-marknaden.

Alla våra koncept ska bidra till att skapa en förhöjd upplevelse när människor träffas för att njuta av mat och dryck tillsammans. Och de ska kunna göra det med gott samvete – miljömässig och social hållbarhet är självklarheter i vårt erbjudande.



2030

Vision för 2030

År 2030 är vår verksamhet cirkulär i stor skala. Med passion leder vi vår bransch mot en värld där vi ger mer än vi tar.

Med omtanke om vår planet och människors välbefinnande skapar vi lättanvända och säkra lösningar som sprider glädje, så att alla kan njuta av mat, samhörighet och design.

2

Kompletterande affärsområden

Verksamheten är uppdelad i två affärsområden: Dining solutions och Food packaging solutions, med fullt ansvar för sina respektive värdekedjor. Produkterna säljs genom en gemensam säljkår, där regionernas organisationer stöttar.

Båda affärsområdena ansvarar för sin egen varumärkesstrategi, marknadskommunikation, produktutveckling och innovation.

3

Hållbarhetsinitiativ

Våra tre övergripande hållbarhetsinitiativ är vägledande för hur verksamheten ska bedrivas.

- Becoming circular at scale (Nå cirkularitet i stor skala)
- Going net zero (Arbeta för netto-noll koldioxidutsläpp)
- Living the change (Vara ledande i förändring)

2 483

Medarbetare

Koncernen har 2 483 medarbetare (aktiva heltidsanställda vid periodens slut). Vi strävar efter att vara ett företag där alla medarbetare ska kunna trivas och utvecklas. Ett särskilt tvärfunktionellt Duninclusion Board arbetar för att stärka vår mångfald. Vi har dessutom börjat mäta våra resultat mot inkluderingsindex.

23 / 50

Global koncern

Duni Group har verksamhet i 23 länder. Vi marknadsför och säljer våra produkter på mer än 50 marknader över hela världen.

Vårt huvudkontor ligger i Malmö och vi har produktionsenheter i Sverige, Polen, Slovenien, Thailand och Tyskland.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Ett händelserikt år där flera förvärv stärker vår verksamhet



Robert Dackeskog, VD och koncernchef

Thomas Gustafsson, styrelsens ordförande

Trots en orolig omvärld med volatila inköpspriser och färre gäster på restaurangerna gör koncernen sitt näst bästa resultat 2024. Vi genomför fem förvärv, tar beslut om en större effektivisering av vår europeiska distributionsverksamhet och fortsätter driva ledarskapet i en hållbar omställning.

Vilka var några av de viktigaste omvärldsfaktorerna under 2024?

Thomas Gustafsson, styrelsens ordförande: Efter två mycket utmanande pandemiår följde ett 2023 där många prioriterade att åter få umgås på restaurang. Under 2024 såg vi sedan en ganska betydande nedgång av antalet restaurangbesökare som en följd av att inflationseffekterna blev tydligare. På stora marknader som Tyskland var minskningen så stor som 7–8 procent och därmed tydligt under nivåerna före pandemin. Utöver vikande efterfrågan hanterade vi under året även kraftiga störningar i logistiksystemen och en volatil råvarumarknad.

Robert Dackeskog, VD och koncernchef: Det var framför allt de geopolitiska spänningarna med flera krig, men även presidentvalet i USA, som skapade en generell osäkerhet och en ostadig marknad. En viktig omvärldsfaktor som påverkar oss starkt är EU:s regulatoriska initiativ, bland annat förpackningsförordningen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

KOMMENTAR AV STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH VD

Duni Group

Hur påverkade omvärldsfaktorerna koncernens resultat?

T Som en följd av uppgången 2023 planerade vi för en fortsatt ökning under 2024. Men när efterfrågan gick ner minskade även vårt resultat. Året präglades ändå av en stor aktivitet av åtgärder som ska ge effekt framåt, exempelvis förvärv och distributionsomläggningen.

R Affärsområde Dining solutions påverkades mest av de nämnda omvärldsfaktorerna. Inom affärsområdet Food packaging solutions upplevde vi en annan dynamik. De påverkas starkare av de regulatoriska faktorerna, men dessa skapar också nya möjligheter, exempelvis för återanvändningsbara produkter och system.

Hur ser det ut på era regionala marknader?

R Europa är Duni Groups kärnmarknad och vi arbetar för att behålla och stärka vår position här. Även om Tyskland minskade under 2024 är vi starka i DACH [Tyskland, Österrike, Schweiz] liksom i Benelux. Asien–Stillahavsregionen, speciellt Sydostasien, är en stor tillväxtmarknad som drivs av den växande medelklassen. För att växa långsiktigt i Sydostasien satsar vi nu med en regional knutpunkt i Bangkok för produktion, logistik och försäljning.

T Med vårt befintliga "footprint" i Tyskland, Polen och Thailand har vi kapacitet att växa. Ett mycket bra projekt är, precis som Robert pekar på, den nyligen konsoliderade produktionen i Bangkok. Den ska över tid täcka betydligt fler marknader med servetter och dukar i Asien–Stillahavsregionen.

Under 2024 uppdaterade ni affärsstrategin med ett starkare fokus på tillväxt.

R Våra strategiska prioriteringar skapar tydlighet i hur vi ska växa geografiskt samt bredda vårt sortiment. De visar hur vi ska stärka våra positioner och säkra ett relevant, hållbart erbjudande, expandera på viktiga marknader och effektivisera hela vår verksamhet.

T Strategiskt bygger verksamheten på en effektiv och konkurrenskraftig infrastruktur. Vi menar att hela vår värdekedja, från inköp till försäljning, ska vara effektivare än vad våra konkurrenter

klarar. Utöver det ska vi finnas på de marknader där våra produkter efterfrågas. Vi ska också leda omställningsarbetet inom nya material och erbjuda produktinnovationer med tydliga hållbarhetsfördelar.

Hur påverkar Duni Groups vision – att vara branschens trovärdiga hållbarhetsledare – verksamheten?

R Hållbarhet genomsyrar allt vi gör. Ett konkret exempel från vår kärnverksamhet är förändringen av Bio Dunisoft®, där vi bytt till biobindemedel i servetterna. Det är en stor sak i vår bransch. Vi inledde under 2024 även samarbeten med två innovativa startup-företag: Notpla, med ytbeläggningar av sjögräs, och Liplid, som

skapat ett smartare lock till kaffemuggar. Vi tog även beslut om att bygga ett nytt lager i Tyskland som kommer att bidra till koncernens mål att bli koldioxidneutral och minska våra utsläpp – distributionsomläggningen som Thomas nämnde.

T I styrelsen upplever vi att det finns ett starkt ägarskap för hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsagendan är tydligt förankrad i hela organisationen och ledningen arbetar passionerat för den. Arbetet består i mångt och mycket av att skifta in nya cirkulära eller nedbrytningsbara material, effektivisera energiåtgång och i allt övrigt reducera vårt avtryck, vilket görs på en sund kommersiell grund.



”

Vi ska leda omställningsarbetet inom nya material och erbjuda produktinnovationer med tydliga hållbarhetsfördelar.”

Thomas Gustafsson, Styrelsens ordförande

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT



”

Våra nya strategiska prioriteringar skapar tydlighet i hur vi ska växa geografiskt samt bredda vårt sortiment.”

Robert Dackeskog, VD och koncernchef

Hur bidrar era förvärv under året till verksamheten?

R Våra förvärv styrs av vår hållbarhetsagenda och de materialomställningar som krävs. Vi har inte resurser att utveckla allt själva och investerar långsiktigt i partnerskap. Särskilt Food packaging solutions område öppnar för innovativa lösningar och under 2024 förvärvade vi majoriteten i Relevo, som även konsoliderades med vår startup Idun. Det gör oss starkare inom återanvändning. Förvärven av Decent Packaging och Huskee går in under BioPak Group och förstärker vår marknadsledande ställning i Stilla-havsregionen. Förvärvet av SETI stärker vår kärnverksamhet inom Dining solutions. Detsamma gäller Poppies som tillkännagavs innan års-skiftet. Det är det största förvärvet som vi har gjort och stärker vår ställning i Storbritannien. Bolaget konsoliderades i februari 2025.

T Idag har koncernen en god kompetens för förvärv. Vi har en bra process och vi har löpande dialog med flera bolag som vi tror kan tillföra värde. Vi jobbar i flera spår, men tittar främst på bolag med hög innovationsnivå, bolag som går att konsolidera in i något av våra befintliga bolag eller bolag i nya geografier.

Två utvecklingsprojekt startade 2024.

Hur knyter de an till dagens marknadstrender?

R Dagens fokus på matsvinn gör vårt förpackningssystem Duni-form till en mycket attraktiv produktlinje. Den har funnits i portföljen sedan 1970-talet och haft stabil tillväxt, men nu skalar vi upp och skapar ett eget varumärke och en egen organisation för Duni-form. Under 2024 inledde vi även en satsning inom LED-lampor, ett område som kopplar till vår kärnverksamhet med det dukade bordet. Potentialen ökar snabbt när allt fler restauranger går från levande ljus till LED-lampor och digitala lösningar.

Om vi tittar framåt, vad ser ni under 2025 och kommande år?

R Många av initiativen 2024 får sina positiva effekter 2025 eller de följande åren, exempelvis våra investeringar i vårt pappersbruk Rexcell, i logistik och för att öka produkternas relevans. Dessutom ska årets förvärv integreras och växlas upp.

T Inför 2025 är jag försiktigt optimistisk givet det förbättringsarbete som gjorts under 2024. Samtidigt är jag fortsatt orolig för den geopolitiska instabiliteten och att efterfrågan, framför allt i Tyskland, inte kommer tillbaka så fort som vi hoppas.

R Slutligen vill vi tacka våra aktieägare och kunder för deras tillit samt vår organisation och alla medarbetare för deras engagemang som starkt bidrog till ännu ett framgångsrikt år för Duni Group.

Malmö i mars 2025,

Thomas Gustafsson,
Styrelsens ordförande

Robert Dackeskog,
VD och koncernchef

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Viktiga händelser

- Q1
- Expanderade inom hållbara och innovativa matförpackningar genom förvärven av Decent Packaging och Huskee i Stillahavsregionen.
 - Intog majoritetsposten i tyska Relevo som tillhandhåller en digital helhetslösning för återanvändning av serveringsartiklar till catering- och restaurangverksamheter.
 - Lanserade innovativa matförpackningar med sjögräsbeläggning som hindrar vätskan från maten att tränga igenom fibermaterialet.
- Q2
- Ny cylinder och kåpa installerades vid koncernens pappersbruk för att minska energiförbrukningen i produktionen, vilket bidrar till koncernens netto-nollvision för växthusgaser.
 - Det innovativa locket Liplid för take-away-muggar, utan tillsatt PFAS, lanserades med ny funktionalitet för en helt ny typ av dricksupplevelse.

- Q3
- Genom förvärvet av slovenska SETI befäste koncernen sin marknadsledande position inom produkter för det dukade bordet i Europa.
 - Produktionen i Nya Zeeland flyttades till Bangkok i Thailand, som blir produktionsnav för Asien och Stillahavsregionen.
 - Beslut togs om ny modern lager- och logistikanläggning i Meppen, Tyskland, som stärker koncernens långsiktiga konkurrensförmåga och bidrar långsiktigt till koncernens netto-nollmål för koldioxidutsläpp.

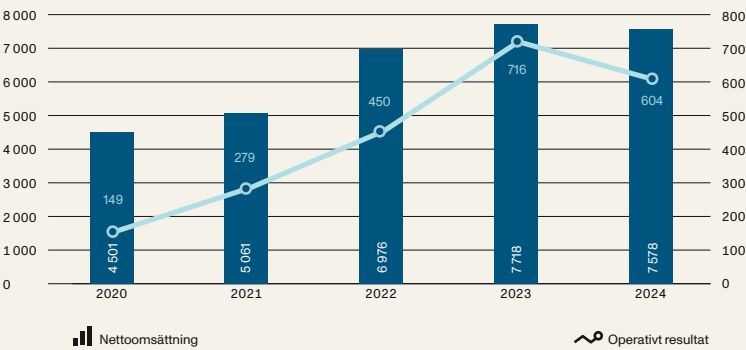
- Q4
- Förvärvet av Poppies tillkännagavs december 2024 och stärker koncernens marknadsposition i Storbritannien som också blir en av koncernens största marknader.
 - Bio Dunisoft blev världens första airlaid-servett att erhålla Svanenmärkning, en certifiering som stärker dess attraktionskraft hos kunder och gör erbjudandet inom premiumservetter ännu mer relevant.

Nyckeltal, MSEK

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	7 578	7 718	6 976	5 061	4 501
Operativt resultat*	604	716	450	279	149
Operativ rörelsemarginal*	8,0 %	9,3 %	6,4 %	5,5 %	3,3 %
Operativt EBITDA*	807	926	664	487	374
Rörelseresultat, EBIT	412	648	326	173	70
Rörelsemarginal	5,4 %	8,4 %	4,7 %	3,4 %	1,6 %
EBITDA	679	924	603	476	359
Resultat före skatt	355	593	283	133	7
Årets resultat	278	443	201	77	4
Föreslagen utdelning SEK/Aktie	5,00	5,00	3,00	0,00	0,00
Eget kapital	4 208	3 982	3 742	2 714	2 628
Avkastning på eget kapital, %	6,6 %	11,1 %	5,4 %	2,8 %	0,1 %
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,5 %	16,3 %	9,3 %	7,1 %	3,9 %
Avkastning på sysselsatt kapital exklusive goodwill, %	24,8 %	31,5 %	16,6 %	14,4 %	8,2 %
Antal anställda	2 483	2 326	2 231	2 214	2 269

* Operativt resultat samt rörelsemarginal och Operativt EBITDA är justerade för jämförelsestörande poster. För avstämning av alternativa nyckeltal se sidan 176.

Nettoomsättning och operativt resultat, MSEK



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

En spännande investering på en växande marknad

Genom åren har Duni Group varit ett stabilt bolag oavsett konjunktur och en trygg investering på den stadigt växande hotell- och restaurangmarknaden. Under 2024 växade koncernen upp med ett ännu starkare fokus på tillväxt. Baserat på viktiga makrotrender – som den ökande medelklassen i Asien – stärker vi vår geografiska närvaro, ökar relevansen i vårt erbjudande och effektiviserar vår verksamhet.

1.

Affärsområden med kompletterande affärslogik och varumärken med starka marknadspositioner



- Två affärsområden – Dining solutions och Food packaging solutions – som riktar sig till samma kundbas, vilket skapar skalfördelar.
- Finansiell och operationell diversifiering skapar stabila, starka kassaflöden – som kan användas för förvärv, utdelningar och investeringar i den organiska tillväxten.
- Höga marginaler inom Dining solutions och långsiktig högre tillväxt inom Food packaging solutions skapar lönsam tillväxt för koncernen.
- Marknadsledande varumärken på alla våra marknader, exempelvis Duni, Duniiform och BioPak.

2.

Verksamhet på marknader med en stadigt växande efterfrågan



- Våra produkter stödjer aktuella trender: kombinationen av en urban livsstil med fokus på bekvämlighet och efterfrågan på hållbarhet och innovativa engångs-/flergångsprodukter.
- Medelklassen – vår primära målgrupp – förväntas växa globalt med 33 procent från 2020 till omkring 5 miljarder 2030. Dess totala konsumtion förväntas öka med 41 procent.
- Förändrat kundbeteende med ökande inköp av färdigförpackad mat till hemmet, vilket förstärks av en alltmer digitaliserad marknad.

3.

Investeringar i innovation och hög kundkännedom skapar möjligheter att möta livsstilstrender och säkerställa relevans



- Bevisad innovation i egen regi, förvärv, samarbeten och investeringar i företag som arbetar med cirkulära lösningar stärker vår hållbarhetsprofil.
- Storlek och styrka gör det möjligt för Duni Group att investera mer än sina lokala, mindre konkurrenter inom samma segment i hållbara lösningar och övergången från plast till fibrer.
- Omfattande och kunnig säljkår ger en hög marknadsnärvaro och en djup förståelse för marknadstrender och kundbehov.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Förvaltningsberättelse

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Duni Groups omvärld och marknad

Duni Group agerar på den så kallade HoReCa-marknaden (Hotell, Restaurang och Catering). Värdet på den globala marknaden beräknas vara omkring 4,1 biljoner amerikanska dollar, med en uppskattad årlig tillväxt på 4 procent till 2033.

Koncernen har en marknadsledande ställning i Europa inom premium-produkter för det dukade bordet, mycket tack vare en stor och kunnig säljkår. HoReCa-branschens affärer görs allt oftare digitalt, men många restauranger föredrar fortfarande det personliga mötet. Genom BioPak Group är koncernen marknadsledande i Australien–Nya Zeeland inom take-away-förpackningar med ledande miljöprestanda.

HoReCa-marknaden påverkas av en rad omvärldsfaktorer och trender. Nedan följer fyra områden som är särskilt viktiga för Duni Group. Se vidare under Strategi hur Duni Group agerar på kort och lång sikt för att stärka sin position (se sid. 15).



Demografi

Den snabbt växande globala medelklassen – idag mellan 3,5 och 4 miljarder människor – påverkar genom sin snabba tillväxt HoReCa-sektorn alltmer. Starkast är utvecklingen i Asien–Stillahavsregionen, vars medelklass idag beräknas utgöra närmare 60 procent av den globala medelklassen. Ekonomisk tillväxt, urbanisering, industrialisering och förbättrad utbildning gör att ett starkt ökande antal människor spenderar pengar på mat och dryck. Det blir allt viktigare för leverantörer att tillgodose regionala behov kring sortiment och distribution.



Mat och dryck

För människor i den växande globala medelklassen speglar mat och dryck ofta deras livsstil och uppfattning om vilka de är – eller vill vara. Även om bekvämlighet (convenience) och snabbhet (on the go) fortsatt är avgörande trender bland dagens storstadsbor är även hälsa och välmående liksom plantbaserat och hållbarhet viktiga trender. Andra växande konsumenttrender är att söka etniska och unika måltider utanför sin kultur. Man ser även en större vilja att betala för mat och dryck av hög kvalitet (premium) liksom att fokusera mer på själva måltidsupplevelsen.



Hållbarhet

Trycket på HoReCa-branschens hela leveranskedja att välja hållbara och cirkulära lösningar ökar stadigt. Regionala och lokala myndigheter och lagstiftare sätter press, bland annat kring användningen av fossil plast, lägre klimatpåverkan och minskning av matsvinn. Detta i kombination med olika konsumentbeteenden påverkar hotell, restauranger och andra aktörer, som i sin tur sätter press på sina leverantörer att vara hållbara. Kravet på transparens kring klimatpåverkan genom hela leveranskedjan omfattar såväl matens och produkternas råvaror och tillverkning som transporter och hur produkter kan tas omhand efter användning.



Digitalisering

Idag är digitala lösningar djupt integrerade i hela HoReCa-sektorns värdekedja. Det har ökat transparens och spårbarhet genom hela kedjan, men även i grunden förändrat hur man gör affärer och knyter ihop olika intressenter. Produktion, lager och distribution har effektiviserats. Försäljning, marknadsföring och inköp hanteras alltmer på digitala plattformar. Digitaliseringen har även placerat menyer och beställningar direkt i konsumenternas digitala enheter.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Vår roll i omvärlden

– en del av en större helhet

Det som händer både uppströms och nedströms i vår värdekedja påverkar oss och vår verksamhet, liksom det vi gör får effekter i båda riktningarna.

På ett högre plan påverkar det som händer i omvärlden och vårt samhälle – i form av makro-trender, ekonomisk utveckling, regelverk, konsumentbeteenden med mera – såväl Duni Group som vår värdekedja. Det skapar ramarna för oss och våra leverantörer, partners, kunder och slutkonsumenter.

Hållbarhet sett i ett bredare ESG-perspektiv (environment, social, governance) är utgångspunkten för hur vi agerar. Det innefattar miljöfrågor som biologisk mångfald, cirkularitet, utsläpp och avfall; sociala och samhällsrelaterade frågor som arbetsförhållanden, mångfald och jämlikhet; samt frågor som har att göra med hur koncernen styrs, exempelvis affärsmodell, affärsetik och efterlevnad av lagar och regler.

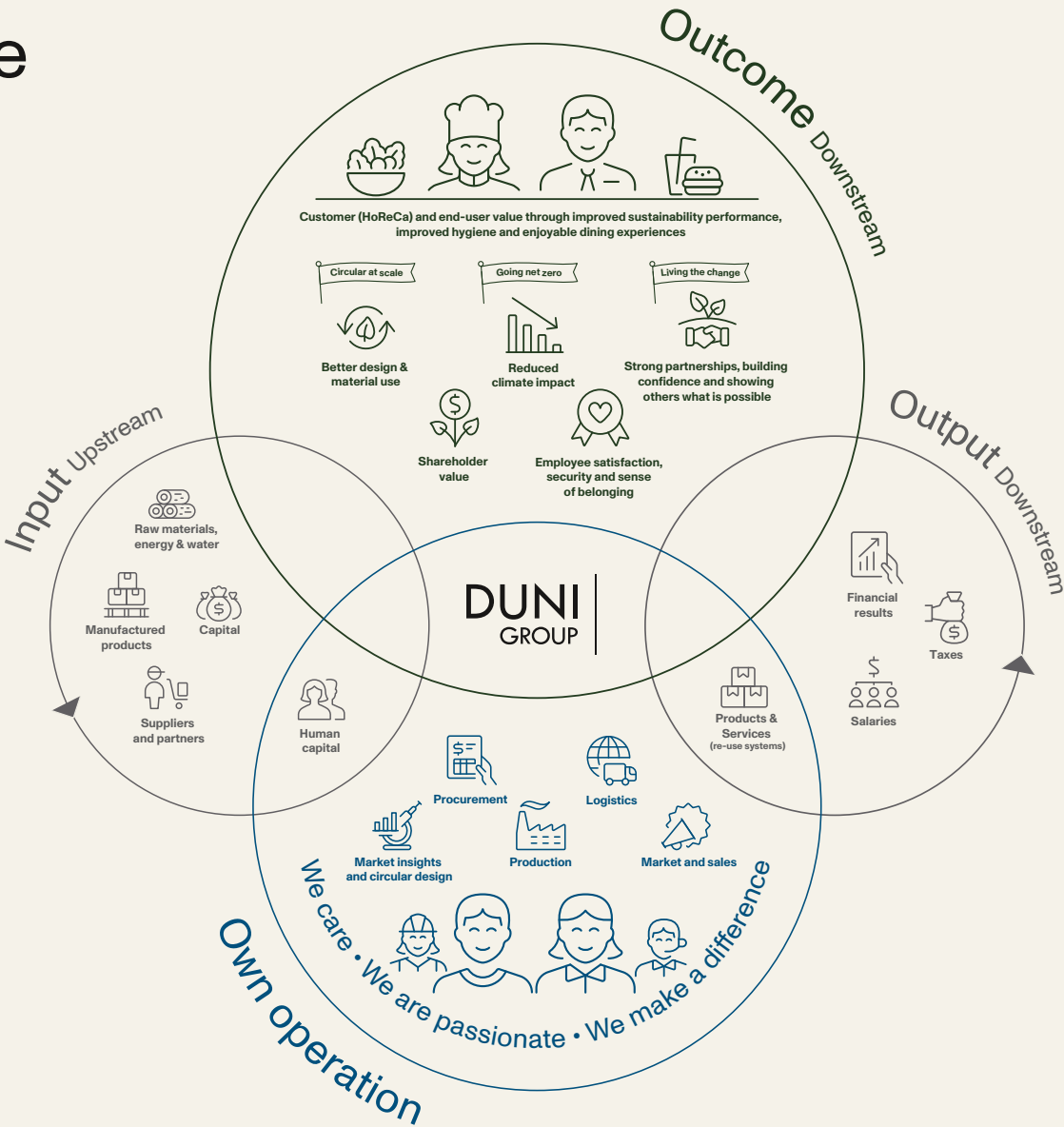
Duni Groups värdeskapande – ett samspel

Det är självklart för oss att vår verksamhet lever upp till högt ställda krav inom hållbarhet, etik och transparens. I vår värdekedja finns en påverkan som går stegvis uppströms från slutkonsumenterna. Och på samma sätt som deras, våra kunders och partners krav påverkar oss, ställer vi genom vår uppförandekod krav på våra leverantörer.

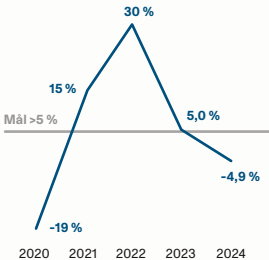
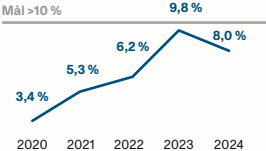
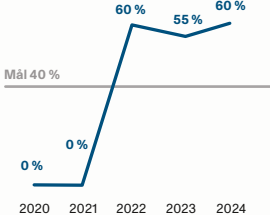
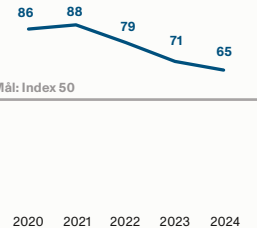
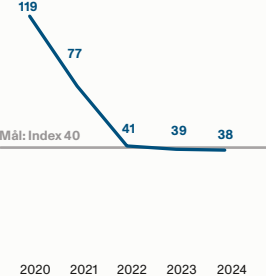
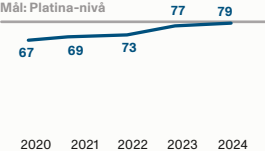
Vårt omedelbara ansvar handlar exempelvis om verksamheten vid våra anläggningar och våra transporter. Dessutom måste vi ha full kontroll uppströms på att de råmaterial vi använder är hållbara, att våra leverantörer följer giltiga lagar och har drägliga arbetsvillkor. Nedströms måste vi ta fullt ansvar för hur vår verksamhet och våra produkter påverkar våra kunder, deras kunder och slutkonsumenterna, men även våra aktieägare.

Baserad på vår väsentlighetsbedömning visar tabellen olika faktors negativa och positiva inverkan samt ekonomiska risker och möjligheter i Duni Groups värdekedja.

Sustainability matter	Impact	Risk & Opportunity	Value chain
Biodiversity loss	Negative		
Deforestation Regulation		Financial risk	
Circular products and services		Financial opportunity	
Circularity – sustainable materials	Positive / Negative	Financial risk	
Waste generation	Positive / Negative		
Energy consumption and GHG emissions	Negative	Financial risk	
Governance – compliance and ethics	Positive / Negative	Financial risk	
Governance – leadership ambition	Positive	Financial risk	
Pollution of air, water and soil	Negative		
Supply chain management	Negative	Financial risk	
Water consumption	Negative		
Working conditions – own employees	Positive / Negative		
Working conditions value chain	Positive / Negative		



Finansiella mål och hållbarhetsmål

Mål	Omsättningstillväxt Organisk tillväxt över en affärscykel.	Operativ rörelsemarginal	Utdelning	 Becoming circular at scale Circular portfolio & operations	 Going net zero 2030 Net zero carbon emissions, Scope 1 & 2.	 Living the change 2030 A trusted sustainability leader 2030.
	>5 %	>10 %	+40 %			
KPI	Duni Group har som mål att den genomsnittliga organiska omsättningstillväxten ska överstiga 5 % per år över en konjunkturcykel. Utöver detta utvärderar koncernen löpande förvärvsmöjligheter för att nå nya tillväxtmarknader eller förstärka sin ställning på existerande marknader.	Målet är att operativ rörelsemarginal för koncernen ska uppgå till minst 10 %. Lönsamheten ska öka genom försäljningstillväxt, fortsatt fokus på premiumprodukter och fortsatta förbättringar inom inköp och produktion.	Långsiktigt har styrelsen för avsikt att utdelningen ska uppgå till minst 40 % av resultatet efter skatt.	KPI 2025 Användning av jungfrulig fossil plast för engångsartiklar ska minska med 50 % till 2025 jämfört med 2019 som basår.	KPI 2025 Reduktion av koldioxidintensitet med 60 % med 2019 som basår.	KPI 2025 Platinum-nivå (top 1 %) i Ecovadis
Utfall	Rullande 12 månader -4,9 %	Rullande 12 månader 8,0 %	Utdelning helår 2024 60 %	KPI helår 2024 65 Fossil plastanvändning index (Minskning 35 %)	KPI helår 2024 38 Koldioxidintensitet index (Minskning 62 %)	KPI helår 2024 79 Ecovadis score (Guldnivå, topp 3 % för 2024)
Kommentar	Den negativa tillväxten förklaras av en generellt svag marknad, inte minst inom DACH-regionen. Utfallet har också påverkats av något lägre prisbild under framför allt första halvåret.	Den operativa marginalen påverkades negativt av lägre volymer, höga kostnader inom Food packaging solutions samt historiskt höga prisnivåer på pappersmassa.	Utdelningen om 5,00 SEK uppgår till 91 % av resultatet efter skatt eller 66 % av resultat efter skatt justerat för omstruktureringskostnader. Utdelningen är uppdelad på två utbetalningstillfällen om vardera 2,50 kronor per aktie. Den andra delutbetalningen beräknas till den 14 november 2025.	Aktiviteter under året: - Förvärv av bolag med återvinningsbara förpackningslösningar - Nya produkter som minskar användningen av jungfrulig fossil plast - Förpackningar av sockerrörsfiber bekräftat återvinningsbara som papper	Aktiviteter under året: - Certifierad CO₂-kalkylator för förpackningslösningar - Förnybar elektricitet till fabriken i Thailand - Nytt och effektivare torksystem för Rexcell	Aktiviteter under året: 79 poäng i EcoVadis-klassificeringen, topp 3 % i vår bransch - Duni Group på TIME:s lista "World's Best Companies in Sustainable Growth 2025" - Flera priser för miljöledande produkter
Historik						

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Ledande hållbarhetsaktör i vår bransch

Affärsstrategin tar sin utgångspunkt i vår starka marknadspositionering som hållbarhetsleverantör till HoReCa-marknaden (Hotell, Restaurang och Catering). Vi vill vara en samtalspartner för grossister och restauranger och hjälpa dem möta lagstiftarnas

och konsumenternas krav på att erbjuda hållbara och cirkulära lösningar. Utifrån våra långvariga relationer med aktörerna på HoReCa-marknaden vill vi växa, både organiskt och genom förvärv som kompletterar verksamheten inom vår värdekedja.



Vår strategi för lönsam tillväxt

Under 2024 har vi förtydligat vår långsiktiga affärsstrategi för att skapa en tydligare riktning framåt och skärpa vårt fokus på lönsam tillväxt och värdeutveckling. Strategin har koncentrerats till tre strategiska prioriteringar.

Varför gör vi detta?

I en snabbt föränderlig värld krävs flexibilitet och strategiska val för att behålla relevansen i vårt erbjudande. Grunden ligger i att alltid kunna erbjuda de bästa lösningarna baserat på de makrotrender som påverkar HoReCa-sektorn. De tre viktigaste idag är:

- **Den växande globala medelklassen**, som förväntas öka med 33 procent mellan 2020 och 2030, särskilt i Asien–Stillahavsområdet, och vars köpkraft och konsumtion förutspås öka.
- **Förändrade konsumentbeteenden** med fokus på hållbarhet, men även design, bekvämlighet och individualisering spelar en viktig roll i kombination med allt hårdare lagstiftning.
- **Ett förändrat livsmedelssystem**, där hållbarhet, hygien och minskat matsvinn är högt prioriterade faktorer i kedjan från producent till konsument.

För Duni Group innebär detta att vi behöver kunna erbjuda hållbara och cirkulära alternativ som också är enkla att använda för våra kunder, deras kunder och slutkonsumenterna. Kombinationen av dessa två faktorer är nyckeln till framgång.

Vi vill även leda utvecklingen av lösningar som minskar matsvinn. För att uppnå detta krävs effektivisering av produktion och logistik, strategiska förvärv och partnerskap. Regionalt ska vi stärka vår närvaro i Europa och fortsätta expandera i Asien–Stillahavsområdet – den snabbast växande marknaden för våra produkter.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

1

Utöka vårt innovativa erbjudande till kunder och konsumenter

Vitalisera kärnverksamheten

Stärka vår relevans och vårt ledarskap inom våra produktkategorier genom bättre och mer hållbara produkter som möter kundernas behov.

Exempel kort sikt:

- Befästa vår ledande position inom profiltryckta servetter
- Ingå nya partnerskap för innovation

Optimera marknadsföring och försäljning

Öka effektiviseringen av och möjligheterna för våra marknadsförings- och försäljningsaktiviteter.

Exempel kort sikt:

- Förbättra den digitala kundupplevelsen (CX)

Diversifiering

Expandera till närliggande produktkategorier och affärsmodeller med hög tillväxtpotential.

Exempel kort sikt:

- Utöka vårt sortiment inom förpackningsmaskiner
- Vidareutveckla vårt sortiment av LED-lampor

Nya affärsmodeller

Samarbeta med kunder och partners för innovation inom ny teknik och nya lösningar samt för att skapa nya intäktsströmmar.

Exempel kort sikt:

- Skala upp lösningar för återanvändning

2

Stärka våra positioner i Europa och Asien–Stillahavsområdet

Europa

Vidareutveckla kärnverksamheten inom bordslösningar och livsmedelsförpackningar på vår hemmamarknad och expandera inom livsmedelsförpackningar med Europa som strategisk marknad.

Exempel kort sikt:

- Befästa marknadsledande position inom bordslösningar genom kompletterande förvärv

Asien–Stillahavsområdet

Öka vår försäljningsandel i denna snabbväxande region med bordslösningar och livsmedelsförpackningar.

Exempel kort sikt:

- Etablera Thailand som produktionsnav för bordslösningar i Asien
- Expandera take-away-förpackningsaffären i södra Stillahavsområdet.

3

Förbättra operativ effektivitet och samtidigt möjliggöra regional anpassning

Effektivitet

Sträva efter att vara ledande inom produktions-effektivitet och att driva effektiviseringar i hela verksamheten.

Exempel kort sikt:

- Optimera vår regionala produktionsanläggning i Thailand
- Effektivisera den europeiska logistiklösningen

Resurshantering

Minska material-, energi- och vattenanvändning, reducera avfall samt optimera logistik och distribution för att agera allt mer cirkulärt.

Exempel kort sikt:

- Investera i energieffektiviseringar vid koncernens pappersbruk

Regional närvaro

Utnyttja vår globala styrka för att fokusera tillverkningen i regionala nav och möjliggöra anpassning till regionala behov.

Exempel kort sikt:

- Flytta inköp till Europa när det är relevant

De strategiska prioriteringarna är kopplade till våra finansiella mål (se sidan 14),



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Våra genomgripande hållbarhetsinitiativ

Vårt skarpa fokus på hållbarhet, cirkularitet och innovation är integrerat i vår affärsstrategi. Med utgångspunkt i vår starka marknadspositionering vill vi bli den trovärdiga hållbarhetsledaren i vår bransch 2030. För att stötta detta fortsätter vi att arbeta enligt våra tre hållbarhetsinitiativ.



BECOMING CIRCULAR AT SCALE (Nå cirkularitet i stor skala)

Långsiktigt till 2030

Agera cirkulärt genom hela värdekedjan

- Optimera vårt resursutnyttjande
- Minimera mängden avfall
- Främja ansvarsfull konsumtion genom cirkulär design, innovation och samarbeten

Delmål 2025

- Minskning av jungfrulig fossilbaserad plast i engångsprodukter med 50 % med 2019 som basår
- Designande av flertalet End-of-life-lösningar
- FSC®-certifierade produkter: 100 % för Dining solutions och 75 % för Food packaging solutions



GOING NET ZERO (Arbeta för netto-noll koldioxidutsläpp)

Långsiktigt till 2030

Nollvision för CO₂ för Scope 1 och 2

- Science-based targets godkända, uppmätta och kommunicerade, inklusive scope 3
- Strukturerad mätning av påverkan i hela vår värdekedja
- Transparent rapportering av resultat

Delmål 2025

- Aktiviteter i enlighet med våra godkända science-based targets
- 60 % minskning av koldioxidintensiteten för Scope 1 och 2 med 2019 som basår



LIVING THE CHANGE (Vara ledande i förändring)

Långsiktigt till 2030

En trovärdig ledare inom hållbarhet

- En engagerad partner för våra viktigaste intressenter
- Erkänd som den trovärdiga experten – baserat på ledande hållbara lösningar
- Kommunikation baserad på transparens, integritet och öppenhet

Delmål 2025

- Viktiga intressenter i vår bransch ser oss som en trovärdig leverantör av hållbara lösningar
- Nå Platinum-nivå i EcoVadis-klassificeringen
- Alla medarbetare utbildade i hållbarhet

Hållbarhetsinitiativen stödjer våra hållbarhetsmål (se sidan 14).



Duni Group och FN:s hållbarhetsmål

Med fem år kvar till 2030 löper det globala arbetet med FN:s 17 hållbarhetsmål (Sustainable Development Goals, SDGs) på med varierande framsteg och många utmaningar, bland annat inom finansiering och klimatområdet. De utgör ett ramverk för företag och organisationer som prioriterar miljömässig hållbarhet, mångfald och jämlikhet samt goda arbetsförhållanden, och är också en karta över affärsmöjligheter.

Duni Group fortsatte under 2024 att arbeta med de fem av FN:s globala hållbarhetsmål som vi prioriterat baserat på deras betydelse för vår verksamhet. De kopplar tydligt till de tre hållbarhetsinitiativ för 2030 som skapar basen i hela vår verksamhet.

Sedan 2022 mäter vi våra resultat för dessa fem hållbarhetsmål mot ett antal mätetal, KPI:er (key performance indicators). De leder oss i vårt arbete och underlättar löpande uppföljning och kontroll av hur vi presterar enligt våra planer.

Sjutton mål för en bättre framtid

FN:s globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDGs) utgörs av 17 prioriterade områden där det råder enighet om behovet av betydande förbättringar till 2030. Målen antogs 2015 av alla medlemsländer i FN. Syftet är att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen i en mer rättvis, hållbar och bättre värld. Företag och andra organisationer kan använda de globala målen som ett oberoende ramverk. Genom att utvärdera hur deras verksamhet påverkar målen kan de prioritera vilka som är av större betydelse för att driva förbättringar.



Mål 12: hållbar konsumtion och produktion
Användningen av råmaterial ökar kraftigt i samhället, så det är viktigt att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Produktion kräver energi och andra resurser och merparten av materialen återvinns inte. Vi behöver separera ekonomisk tillväxt och resursanvändning. Företag måste göra aktiva val. Duni Group strävar efter att välja allt bättre material, minska svinn och producera med bättre energikällor och se till att det finns gångbara lösningar för våra produkter efter användning eller i återanvändningsbara system.

SDG 12 hör ihop med vårt hållbarhetsinitiativ Becoming circular at scale.

KPI

- Använd mängd jungfrulig fossil plast i engångsartiklar

Utmaningar:

- Brist på infrastruktur för insamling av take-away-produkter
- Det saknas återvunnen plast som får användas till matförpackningar
- Kort tidsram för att inrätta obligatoriska och livskraftiga återanvändningssystem

Exempel från Duni Groups verksamhet 2024:

- Majoritetsägande i Relevo
- Laminering med sjögräs som råvara (Notpla)
- Helt förnybara lock (Liplid)
- Förpackningslådor av laminerad kartong i stället för plast
- Skålar med mindre plast, men samma prestanda
- Skålar av bagasse (restprodukt från sockerrör) i stället för plast
- Vattenbaserad beläggning minskar mängden plast i muggar



Mål 13: bekämpa klimatförändringarna
Klimatförändringarna är en enorm utmaning och det är ett vetenskapligt faktum att de orsakas av mänsklig verksamhet. Det krävs att alla engagerar sig för att bekämpa dem och deras effekter. För att uppfylla Parisavtalets ambitioner måste företag ta sitt ansvar. För Duni Group innebär det att vi förändrar hur vi arbetar, vilken typ av energi vi använder, hur vi transporterar och lagrar produkter samt vilka råmaterial vi använder i våra produkter.

SDG 13 knyter an till vårt hållbarhetsinitiativ Going net zero.

KPI

- Koldioxidintensitet, GHG-protokollets Scope 1 och 2

Utmaningar:

- Tillräckligt omfattande tillgång till förnybara energialternativ
- Beroende av storskaliga externa förändringar i GHG-protokollets Scope 3-kategorier
- Inget globalt standardpris på koldioxid

Exempel från Duni Groups verksamhet 2024:

- Fossilfri el i vår europeiska produktion
- Energieffektivisering i produktionen
- Utvärdering av fossilfria alternativ till fossil gas
- Insamling av leverantörsdata för nyckelråvaror
- CO₂-kalkylator för förpackningsportföljen

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

DUNI GROUP OCH FN:S HÅLLBARHETSMÅL



Mål 8: anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Säkra och anständiga arbetsförhållanden och rättvisa arbetsvillkor är bärande i en hållbar ekonomisk tillväxt, där de kan bidra till ekonomisk tillväxt och återhämtning. Inkludering och mångfald är viktiga aspekter. Duni Group förespråkar ett transformativt ledarskap som ska förbättra arbetsförhållandena både inom koncernen och hos våra leverantörer. Flera policyer säkerställer detta och vi arbetar för att säkra efterlevnaden av vår uppförandekod genom dialog och revisioner.

SDG 8 hör ihop med vårt hållbarhetsinitiativ Living the change.

KPI

- Antal anställda som genomgått hållbarhetsutbildning

Utmaningar:

- Att införa ett transformativt ledarskap i hela företaget
- Ett oberoende, rättvist och objektivt urval av arbetssökande varje gång

Exempel från Duni Groups verksamhet 2024:

- Utrullning av ett nytt system för personalhantering, DuniBase
- Uppdatering av generella krav för leverantörer
- Implementering av Sedex, en plattform som tillhandahåller tjänster som hjälper företag att möta krav på hållbara leverantörskedjor
- Uppdatering av visselblåsarpolicy



Mål 15: ekosystem och biologisk mångfald

Att bevara livet på land innebär att skydda, återställa och hållbart använda ekosystem, särskilt skogar, samt stoppa förlusten av biologisk mångfald. Ett hållbart och certifierat skogsbruk är en nyckelaspekt i detta. Pappersfiber från skogen blir allt viktigare som råvara för Duni Group. Vi prioriterar FSC®-certifierad råvara från ansvarsfullt förvaltade skogar. Men vi måste också proaktivt leta efter alternativa material.

SDG 15 är en del av vårt hållbarhetsinitiativ Becoming circular at scale.

KPI

- Andel FSC®-certifierat material av försäljningen

Utmaningar:

- Ökat tryck på skogarna för energiändamål och råmaterial
- Det behövs insamlingssystem för jungfrulligt papper för att säkra återvinningen
- Det behövs åtgärder för biologisk mångfald, men området är svårt att mäta

Exempel från Duni Groups verksamhet 2024:

- Världens första Svanen-certifierade airlaid-servett – Bio Dunisoft®
- Resultat för andelen FSC®-certifierade produkter inom Dining solutions och Food packaging solutions
- Projekt för att säkra EUDR-efterlevnad i god tid under Q4.

Förvaltningsberättelse / Strategisk rapport



Mål 17: genomförande och globalt partnerskap

För en hållbar utveckling krävs samarbeten och öppenhet för nya perspektiv. Vi måste bygga förtroende mellan partners för att skapa långsiktiga relationer baserade på gemensamma visioner och mål. Duni Group ska vara en syftesdriven, innovativ och kompetent organisation. Vi har en stark ambition att tillsammans med våra partners påverka och skapa en positiv förändring. Under 2024 har vi fortsatt kommunicera intensivt och brett för att dela både våra framsteg och utmaningar.

SDG 17 hör ihop med vårt hållbarhetsinitiativ Living the change.

KPI

- EcoVadis-score

Utmaningar:

- Hastighet och omfattning i lagstiftning ökar och påverkar relationer i värdekedjan alltmer
- Kommunikation av hållbarhetsinformation blir mer krävande samtidigt som intresset ökar
- Nya medievänor och den eventuellt stora spridningen på sociala medier kan göra det svårt att dela känslig men viktig information med partners

Exempel från Duni Groups verksamhet 2024:

- EcoVadis poäng 79, topp 3% i vår bransch
- Möten med myndigheter och experter
- Presentation av vårt hållbarhetsarbete på flera konferenser
- Partnerskap med Lunds universitet inom hållbarhet
- Tre sommarpraktikanter som arbetat med frågor som rör matsvinn, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter
- Duni Group på TIME:s lista "World's Best Companies in Sustainable Growth 2025"

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Bygger en stark kultur för framtiden

Att skapa en arbetsmiljö som speglar koncernens värderingar är avgörande för långsiktig framgång. Under året fortsatte samarbeten och initiativ för att stärka mångfald, inkludering och ledarskap. Karin Roslin, Head of People & Culture, Processes and Leadership, berättar hur företagskulturen får oss att växa – tillsammans.

Hur bidrar en stark företagskultur till koncernens framgång?

"En gemensam företagskultur är avgörande för vår framgång. Våra värderingar hjälper oss skapa en arbetsplats vi trivs i och är stolta över. De speglar vår vision och vart vi är på väg som företag".

Hur stöttar företagskulturen era hållbarhetsmål?

"För att nå våra hållbarhetsmål måste vi samarbeta över gränser – internt och externt. Grunden är en värderingsstyrd kultur där vi verkar i linje med vårt syfte och vår vision att skapa hållbara lösningar som bidrar till en mer ansvarsfull och hållbar framtid för både människor och planet. Genom att ta till oss våra värderingar i vardagen stärker vi vår motivation och vårt gemensamma engagemang".

Hur samarbetar ni externt inom mångfald och inkludering?

"Vi har ett långvarigt samarbete med Mitt Liv, och är med i Diversity Charter i Sverige, Tyskland och Polen. Under 2023 inledde vi partnerskap med Tent, som stöttar flyktingars integration, och med Inner Development Goals Organization, som främjar självledarskap och kollektivt ledarskap för att bättre kunna möta och arbeta med komplexa utmaningar".

Hur förankrar ni värderingarna i organisationen?

"Ledarskap och kontinuerlig utbildning och lärande i det dagliga arbetet är avgörande. Det gäller allt från rekrytering till att sprida kunskap om mångfald, jämställdhet och inkludering. Vi vill vara ett företag där alla trivs och utvecklas, säger Karin. Ett tvärfunktionellt Diversity, Equality & Inclusion Board stärker området, och vi mäter våra resultat genom ett inkluderingsindex".

We care

Vi bryr oss om vår planet, människor och samhället. Vi tar ansvar för våra handlingar. Genom ömsesidigt tillit och respekt bygger vi de bästa relationerna med kollegor, partner och kunder. Vi samarbetar över funktioner och gränser för att nå fantastiska resultat tillsammans. We mean good.

We are passionate

Vi brinner för det vi gör. Vi är stolta över det vi uppnått och vart vi är på väg. Genom vårt engagemang hjälper vi till att nå våra mål. Vi tror på vår gränslösa potential och förmåga att utvecklas. We feel good.

We make a difference

Vi gör skillnad genom att vara innovativa och banbrytande. Vi hittar nya sätt att arbeta för att göra världen till en bättre plats. Med nyfikenhet och mod anstränger vi oss att testa nytt, lära oss mer och se möjligheter i utmaningar. Vi vågar ta tåten för att förbättra och driva förändring – för kommande generationer. We do good.



”

En gemensam företagskultur är avgörande för vår framgång.”

Karin Roslin, Head of People & Culture, Processes and Leadership

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Miljöanpassade lösningar som förhöjer måltidsupplevelser

Dining solutions står för innovativa lösningar för det dukade bordet, i huvudsak servetter, dukar och ljus. Produkter och tjänster säljs under varumärkena Duni och Paper + Design.

Kunderna finns främst inom hotell och restaurang, den så kallade HoReCa-marknaden, och försäljningen går till stor del via grossister. Även detaljhandel och olika typer av fackhandel är viktiga kundgrupper.

Affärsområdet har en marknadsledande position inom det europeiska premiumsegmentet för servetter och dukar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Stärker positionen i Europa, växer i Asien

Affärsområde Dining solutions hade ett enastående år 2023 efter nedgången under pandemin. Olika omvärldsfaktorer gjorde att resultatet sjönk 2024, men det ligger fortfarande på en stark nivå. Förvärv och olika utvecklingsprojekt stärkte erbjudandet. Linus Lemark, Chief Officer, Dining solutions, kommenterar året som gick.

Hur lyckades ni 2024 följa upp rekordåret 2023?

"Vi gjorde ett svagare år 2024. Det var tufft ekonomiskt i Europa med högre räntor som slog mot konsumenternas köpkraft. Det påverkade våra HoReCa-kunder och ledde till minskad servettförsäljning, men också ökad kostnadsmedvetenhet och prispress".

Vad gör profiltryck viktigt för er kärnverksamhet?

"Profiltryck ger kunderna ett tydligt mervärde där de kan stärka sina varumärken med tryck på exempelvis servetter. Vi fortsätter driva utvecklingen och fokuserar på att hitta fler profiltryckskunder och att hålla befintliga kunder nöjda".

Vilka vinster ser du med er kategoribreddning inom LED-lampor?

"Vi är i ett skifte från levande ljus till digital, smart belysning, ett tillväxtområde med god lönsamhet. LED-lampor skapar en trevlig atmosfär, men förbättrar dessutom energieffektivitet, säkerhet och hälsa samt även hållbarhet eftersom det är en flergångsprodukt. LED har en stark, strategisk passform med vår affär och hur vår säljkår bearbetar kunderna".

Hur stärker förvärven er verksamhet?

"Förvärvet av SETI förbättrar vår position i sydöstra Europa. Dessutom får vi ett material som vi saknat tidigare, point-to-point, ett tissue-material som är mycket populärt i Syd- och Östeuropa. Vi kommer nu att rulla ut SETI:s portfölj till Dunis kunder och vice versa. Förvärvet av Poppies som tillkännagavs innan årsskiftet stärker vår position i Storbritannien som framåt blir en av koncernens störsra marknader".

Asien–Stillahavsområdet har en kraftig tillväxt inom HoReCa: hur agerar ni där?

"Det är en prioriterad tillväxtmarknad där ingen ännu tagit den position som vi har i Europa med högkvalitativa servetter. Under 2024 konsoliderade vi produktionen till Bangkok. Servettproduktionen i Nya Zeeland flyttades dit liksom en Duniletto-maskin från Tyskland. Vi har investerat i golvyta för produktion och lager. Ambitionen är att med våra lokala partners tredubbla verksamheten i Sydostasien de kommande tre åren".

Hur har ni drivit hållbarhetsagendan under 2024?

"Utrullningen av våra servetter med biobindemedel, Bio Dunisoft®, fortsätter. Kundernas ökade priskänslighet påverkar vårt erbjudande, men den långsiktiga strategin att omvandla hela vårt sortiment till biobindemedel ligger fast. Vårt premiumerbjudande med profiltryck och miljöanpassade lösningar är även fortsatt vägen framåt".

Hur fortlöper ert effektiviseringsarbete?

"Vi arbetar kontinuerligt med effektivitets- och produktivetsförbättringar, vilket ger stora besparingar. Ett exempel är den betydande investering vi gjorde i vårt pappersbruks maskinpark 2024, den typ av investering som man gör kanske vart trettionde år. Den kommer att öka vår effektivitet markant".

Vad är era planer inför 2025?

"Vi kommer att växla upp de initiativ som jag nämnt ovan, med SETI-lanseringen av vår premiumportfölj i Sydostasien och vi kommer aktivt att arbeta med marknadsföringen av våra hållbara servetter Bio Dunisoft® och Smart LED-lampor. Dessutom arbetar vi vidare med effektivitet och produktivitet i hela vår verksamhet".



”

Ambitionen är att med våra lokala partners tredubbla verksamheten i Sydostasien de kommande tre åren.”

Linus Lemark, Chief Officer, Dining solutions

Dining solutions

Produktutbud

- Servetter
- Dukar
- Ljus och accessoarer
- Hygienprodukter

Materialspecialister

- Airlaid
- Tissue (mjukpapper)
- Mer än 50 års erfarenhet
- Vertikal integration

Kundsegment

- Event och catering
- Fullservicerestauranger
- Hotell
- Offentliga sektorn
- Dagligvaruhandeln
- Företag

Produktlanseringar 2024

- Bio-Dunicel placemats, tete-ates och slipcovers i ny design
- Bio Duni-soft-servetter i nya designs
- LED-lamporna Zelda och Nour

SETI

Breddar utbudet i Dunis kärnverksamhet

Slovenska SETI är ledande inom både standardiserade och kundanpassade bordsprodukter. Företaget tillverkar och marknadsför servetter, dukar och glasunderlägg i olika papperskvaliteter. Under 2024 blev man en del av affärsområde Dining solutions.

"Vi kom till en punkt där vi behövde expandera och det kommer att vara möjligt tillsammans med Duni Group. Nu får vi en större produktkatalog, men också mer kunskap om hållbarhet och marknadsföring. Det tar för mycket tid för ett litet företag att göra allt på egen hand", säger vd:n Aleš Šarec.

SETI har manövrerat genom både upp- och nedgångar sedan starten och har idag ett

grundmurat gott rykte på marknaden. "Det har stormat mycket under åren, men nu gynnas vi av att våra kunder vet att vi alltid hittar en väg. De litar på oss och har varit med oss länge", säger Aleš.

Profiltryck utgör idag 40 procent av försäljningen och växer snabbast i portföljen. "Vi har nästan 3 000 olika profiltryck. En stor fördel är att vi kan erbjuda mindre kvantiteter, vilket gör oss flexibla och snabba", förklarar Aleš.

Förvärvet stärker Dining solutions närvaro i sydöstra Europa, men ger även tillgång till servetter i papperskvaliteten point-to-point som tidigare saknats i Dunis sortiment.



Aleš Šarec, vd Seti

2023

2024

4 681

4 409

Nettoomsättningen uppgick till 4 409 (4 681) MSEK.

600

479

Det operativa resultatet uppgick till 479 (600) MSEK.

12,8 %

10,9 %

Den operativa rörelsemarginalen uppgick till 10,9 % (12,8 %).

61 %

58 %

Affärsområdet svarade under 2024 för cirka 58 % (61 %) av koncernens nettoomsättning.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Måltidsförpackningar i framkant möter morgondagens trender

Affärsområde Food packaging solutions erbjuder miljöanpassade koncept för måltidsförpackningar och serveringsprodukter för exempelvis take-away, färsk färdigmat och catering av olika slag. Målsättningen är att vara "matens bästa vän".

Kunderna finns främst inom take-away, offentlig sektor, dagligvaruhandel och matproduktion.

Produkter och tjänster säljs under varumärkena Duni, Duniform och BioPak. Affärsområdet har en marknadsledande position i Australien.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Förvärv och relansering ökar konkurrenskraften

Överetablering på take-away-marknaden i spåren av pandemin skapade prispress under 2024 och gjorde marknaden svårnavigerad. Relanseringen av förpackningssystemet Duniform är helt i linje med det ökande fokuset på minskning av matsvinn och öppnar för tillväxt. Nicklas Lauwell, Chief Officer, Food packaging solutions, ser tillbaka på 2024.

Vad hände på er marknad under 2024?

"Efter den stora ökningen under pandemin gick take-away-marknaden tillbaka. Många lagar mer mat hemma, det köps mer halvfabrikat och färdigmat. Under pandemin ökade antalet aktörer och det är ett överutbud på marknaden, vilket skapat prispress och gjorde 2024 svårnavigerat".

Hur påverkade det Food packaging solutions?

"Försäljningen var lägre än förväntat, men vi tog ändå marknadsandelar. Vi är mycket starka inom konceptutveckling och funktionalitet, men har delvis fått ställa om för att möta marknaden. Vi ser ett ökat fokus på matsvinn. Under 2024 inledde vi därför en stor uppväxling av vår förpackningslösning Duniform. Den ligger helt rätt i tiden genom att förlänga matens bäst före-datum och minska matsvinnet".

Duniform har funnits i sortimentet sedan 1970-talet. Vad innebär satsningen?

"Det är en stor förändring när Duniform nu relanseras som 'food's best friend' under eget varumärke och som en fristående organisation inom affärsområdet. Vi breddar sortimentet, maskinparken och stärker vår kompetens och öppnar för förvärv inom sektorn".

Hur var året för ert dotterbolag BioPak i Stillahavsregionen?

"De stärkte sin marknadsledande position genom två förvärv 2024:

Huskee som erbjuder kaffekoppar för återbruk och Decent Packaging som säljer take-away-produkter. BioPaks grundare och vd, Gary Smith, vann dessutom EY Entrepreneur of the Year 2024 i Australien".

I Europa inledde ni två spännande samarbeten inom innovation, vilka då?

"Lipid har tagit fram ett unikt lock för kaffekoppar. Notpla arbetar med sjögräs som råvara i stället för plast. Det är inga volymprodukter, men de visar att det går att göra extremt bra produkter som är designade med tanke på miljön".

Hur går utvecklingen inom flergångsanvändning?

"EU:s lagstiftning är drivkraften, men marknaden och konsumenterna är inte riktigt mogna ännu och infrastrukturen saknas. Det krävs mer samarbeten och myndighetsstöd. Vi förvärvade 2024 majoriteten av tyska Relevo och slog ihop det med vår startup Idun och vi har fortfarande en post i spanska Bumerang. Vi ska vara en del av detta, men det är på lång sikt".

Är utfasningen av plast lika högt prioriterad?

"Vi fortsätter att byta ut fossil plast mot returplast och alternativa material. Rätt material blir alltid vårt fokus. En stor utmaning är samtidigt osäkerheten kring tolkningen av EU:s regler som implementeras olika i medlemsländerna. Vi välkomnar dock EU:s regler om gröna påståenden i företags kommunikation. Som trovärdig hållbarhetsledare ska kunderna kunna lita på våra produkter till 100 procent. Vi ska alltid vara transparenta och säger exempelvis



”

Vissa förändringar gör oss nu mer attraktiva för större affärer i Europa och vi kan vara med på de riktigt stora volymerna.”

Nicklas Lauwell, Chief Officer,
Food packaging solutions

'non-added PFAS' när konkurrenter säger 'PFAS-fritt' om bagasse. Men detta fibermaterial från sockerrör är aldrig helt PFAS-fritt".

Vad kan vi se fram emot under 2025?

"Vi vill komma närmare våra kunder och vi ökar vår digitala närvaro. Vissa förändringar gör oss nu mer attraktiva för större affärer i Europa och vi kan vara med på de riktigt stora volymerna. Vi hoppas kunna få utdelning på detta redan 2025".

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Food packaging solutions

Produktutbud

Produkter för servering av måltider, på plats eller take-away, samt system för förpackning av mat.

Kundsegment

- Fast casual
- Kaféer
- Snabbmat
- Offentliga sektorn
- Event och catering
- Övriga

Produktlanseringar 2024

- ReDine – återanvändbara produkter för take-away och servering på plats
- Alga – plastfria matförpackningar med beläggning av alger
- Liplid – innovativt lock för bättre dricksupplevelse

2023
2024

3 037
3 168

Nettoomsättningen uppgick till 3 168 (3 037) MSEK.

117
125

Det operativa resultatet uppgick till 125 (117) MSEK.

3,8 %
3,9 %

Den operativa rörelsemarginalen uppgick till 3,9 % (3,8 %).

39 %
42 %

Affärsområdet svarade under 2024 för cirka 42 % (39 %) av koncernens nettoomsättning.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

AFFÄRSOMRÅDE FOOD PACKAGING SOLUTIONS

DECENT PACKAGING

Global expansion inom hållbara produkter

Decent Packagings verksamhet startade i Nya Zeeland med en vision om kundservice, hållbarhet och kvalitetsprodukter. "Det gäller i lika hög grad idag och nu har vi ett globalt team som är engagerat i den visionen", säger Fraser Hanson, Managing Director för verksamheten i Nya Zeeland.

Drygt tio år efter grundandet är Decent Packaging väl etablerat och erbjuder ett brett sortiment av måltidsprodukter tillverkade av ansvarsfullt anskaffade växtbaserade material. Verksamheten bygger på kompetensen att använda avfall som råvara, förmågan att isolera stärkelsemolekyler och ett hållbart jordbruk.

Företaget är B Corp-certifierat, vilket visar att det lever upp till höga standarder för prestanda, ansvarstagande och transparens inom verksamheten och dess leveranskedja. Förutom hemmamarknaden levererar man idag till Europa, bland annat Storbritannien och Nederländerna, liksom USA och Kanada. Decent Packaging blev en del av BioPak Group 2024 och ser fram emot fortsatt tillväxt.

"Vårt mål är ökad expansion på globala marknader, där vi ska fortsätta stödja framstående restaurang- och kafékunder, samtidigt som vi växer och bygger ett kompetent team", säger Fraser, som ser stora fördelar med att ingå i BioPak och Duni Group. "Vi ser verkligen fram emot framtiden. Det är en ära att arbeta som en del av en stor och ledande global koncern".



Fraser Hanson, Managing Director för verksamheten i Nya Zeeland.



Gregor Franc de Ferriere, grundare Relevo

RELEVO

En kugge i den cirkulära utvecklingen

I mars 2024 förvärvade Duni Group majoriteten i tyska Relevo, ett steg som ytterligare stärker koncernen inom återanvändning. Under året slogs även det egna startup-initiativet Idun ihop med Relevo inom affärsområde Food packaging solutions.

Relevo grundades i München och erbjuder en heltäckande lösning för att återanvända förpackningar som inkluderar både måltidsprodukter och en digitaliserad process.

"Jag började skissa på konceptet 2019 och Duni Group förvärvade en minoritetspost i företaget 2021", berättar Relevos grundare, Gregor Franc de Ferriere.

Verksamheten ökade i relevans när Tyskland 2023 fick nya regler och krav för restauranger att också kunna erbjuda återanvändningsbara alternativ.

"I maj 2023 hade vi fått nästan 2 000 nya kunder. Idag har vi 2 500 samarbetspartners – främst i Tyskland, men även i Österrike och Schweiz, och vi är på väg in i Frankrike och Benelux", säger Gregor.

Relevo uppskattar att man hittills sparat in mer än 5 miljoner engångsförpackningar. Gregor ser dock realistiskt på marknadsutvecklingen: "Varje land har kunder som behöver en lösning för återanvändning. Det är ett långsiktigt arbete, inte en marknad som kommer att utvecklas färdigt på tio år. Men vi ska vara en del av omställningen och har fantastiska produkter som fungerar".

HUSKEE

Med en avfallsfri värld som drivkraft

Dunis Groups förvärv 2024 av australiska Huskee breddar BioPak Groups hållbara utbud och förstärker positionen i Stilla-havsregionen.

"Det började med att jag hade kontakt med en kaffeplantage som ville minska mängden avfall", berättar Huskees grundare Saxon Wright. "Skal från kaffebönorna stack ut med enorma volymer och att de är svåra att avlägsna. Men de är rena och det kändes som man skulle kunna göra mycket med dem".

Samtidigt var Saxon inblandad i ett projekt som letade efter bättre koppar till kaféer i Sydney. Idéerna växte parallellt tills, bingo! Att utveckla produkterna, få dem godkända och på marknaden var krävande. Men idag saluför Huskee förutom kaffekoppar av restprodukter ett koppytesprogram och ett slutet system för materialåtervinning.

"Drivkraften är en avfallsfri värld. Vår avsikt var inte att bygga ett företag, men det gav oss mer muskler att utveckla det vi vill göra", förklarar Saxon.

Huskee har vunnit flera prestigefyllda design- och hållbarhetspriser, bland annat Full Circle-priset, Australiens högsta utmärkelse för cirkulär ekonomi.

"Vi ser en framtid där återanvändning sker globalt i stor skala. Huskees övergripande mål är att vara världsledande inom återbruksprodukter och system, att ha stor inverkan på vad som är möjligt inom hållbarhet och hur vi tänker kring vardagsprodukter", säger Saxon.



Saxon Wright, grundare Huskee

Hållbarhetsrapport/
Hållbarhetsförklaring

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Ord från hållbarhetsdirektören	29
Grund för utarbetande	30
Styrning	33
Strategi och affärsmodell	35
Intressenter	36
Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	37
Väsentlighetsbedömningsprocess	37

EU:s taxonomi

Bakgrund	41
Duni Groups aktiviteter	41
Rapporteringsprinciper och nyckeltal	42

Miljöinformation

E1 Klimatförändringar

Omställningsplaner	47
Inverkningar, risker och möjligheter	47
Policyer och åtgärder	49
Mätvärden och mål	49

E2 Miljöförorening

Inverkningar, risker och möjligheter	54
Policyer och åtgärder	54
Mätvärden och mål	55

E3 Vattenresurser och marina resurser

Inverkningar, risker och möjligheter	56
Policyer och åtgärder	57
Mätvärden och mål	57

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Omställningsplaner	58
Inverkningar, risker och möjligheter	58
Policyer och åtgärder	58
Mätvärden och mål	59

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inverkningar, risker och möjligheter	60
Policyer och åtgärder	61
Mätvärden och mål	61

Samhällsansvarsinformation

S1 Den egna arbetskraften

Inverkningar, risker och möjligheter	66
Policyer	67
Kontakt med egna arbetskraften	67
Åtgärder	68
Mätvärden och mål	70

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Inverkningar, risker och möjligheter	77
Policyer	78
Samverka med arbetstagare i värdekedjan	78
Åtgärder	79
Mätvärden och mål	79

Bolagsstyrningsinformation

G1 Ansvarsfullt företagande

Inverkningar, risker och möjligheter	81
Policyer	82
Hantering av leverantörer	82
Antikorruption och mutor	84
Mätvärden och mål	84

Resiliens, tillit och värdeskapande stärker Duni Group



Under 2024 utmanade flera faktorer synen på miljömässig hållbarhet som den självklara toppprioriteringen. Duni Group står dock fortsatt stark som hållbarhetsledare i sin bransch genom en bredare tolkning av hållbarhet som skapar långsiktig uthållighet.

Vi minns alla bilderna från Paris 2015. En till synes enad värld var överens om tvågradersmålet liksom att sträva efter att hålla klimatförändringarna under 1,5 grader. Nu, nästan tio år senare ser världen annorlunda ut. EU-valet förändrade balansen i parlamentet och det talas om att avvika från den föregående femårsperiodens ambitiösa hållbarhetsagenda.

Hur ska företag tolka detta? Ska engagerade och drivande företag – som Duni Group – sänka sina hållbarhetsambitioner?

Svaren på dessa frågor kan delvis hittas i den traditionella definitionen av hållbarhet, den så kallade triple bottom line, delvis inom forskningen och resonemangen kring resiliensbegreppet. Triple

bottom line inkluderar människor, vår planet och lönsamhet och är den mest använda definitionen av hållbarhet. Den definierar vad som behövs både på samhälls- och företagsnivå för att säkerställa en positiv långsiktig utveckling.

Efter pandemin har dock andra frågor blivit aktuella till följd av stigande räntor, inflationstryck och utmanande ekonomiska förhållanden. En konsekvens är att ekonomisk hållbarhet kommit mer i fokus. Samhällen såväl som företag behöver generera finansiella resurser för att driva övergången till en miljömässigt och socialt mer hållbar framtid. Hållbarhetsagendan är därmed tydligare positionerad som en grundläggande del av mer motståndskraftiga, resilienta samhällen som kan skydda det vi värdesätter.

På Duni Group fortsätter vi att vara engagerade i ett ambitiöst hållbarhetsarbete. Under 2024 fokuserade vi på att skapa konkret värde för våra kunder. Godkännandet av våra vetenskapligt baserade mål (science-based targets) gav djupare insikter i vår klimatpåverkan, vilket gör att vi kan hjälpa kunder att minska sina scope 3-utsläpp enligt GHG-protokollet. Vi slutförde även arbetet med en koldioxidkalkylator för vårt förpackningssortiment. Den kommer underlätta för kunder att göra välgrundade, bättre val.

Våra kvantifierbara utsläppsminskningar enligt scope 1 och 2 bidrar direkt till att sänka kundernas scope 3-utsläpp. Minskningarna förstärks ytterligare av partnerskap med våra ledande råvaruleverantörer, som är markant bättre än marknadsgenomsnittet när det gäller klimatpåverkan. Vi stärker också vår leveranskedjas motståndskraft

genom en uppdaterad uppförandekod och kontinuerliga leverantörsrevisioner.

Vi har även gjort framsteg inom cirkularitet. Investeringarna i återanvändningsföretag som Relevo och Huskee liksom partnerskap med initiativ som BicyCompost och AbonoKm0 visar vårt engagemang för att erbjuda olika cirkulära lösningar. Koncernens fokus på cirkularitet innefattar våra val av råmaterial, där vi prioriterar FSC®-certifierade material, och att minska vår användning av jungfruliga fossila plaster. Dessa initiativ tar itu med miljöutmaningar och bidrar till ekonomisk motståndskraft genom att framtidssäkra vår verksamhet mot resursbrist och regulatoriska förändringar.

Allt fler kunder efterfrågar detaljerad information om produkter de köper och leveranskedjorna de är beroende av. Duni Groups förbättrade förmåga att tillfredsställa dessa behov gör att vi ligger steget före, vilket stärker förtroendet mellan partners. För att säkra fortsatt tydlighet i detta arbete kommer vi uppdatera vår hållbarhetsstrategi och relevanta nyckelindikatorer (KPI:er) under 2025. Vi ser att ett ledande hållbarhetsarbete inom miljöområdet och sociala områden också översätts till långsiktig finansiell hållbarhet. Kort sagt, starkare triple bottom line genom hela organisationen. Det gör oss till ett mer motståndskraftigt företag som bättre kan möta kortsiktiga utmaningar, var de än kommer ifrån.

Erik Lindroth,
Hållbarhetsdirektör

Nyckeltal för Duni Group*

Our decade of action	2019 (basår)	2023	2024	2025 (mål)
Mängd fossil jungfrulig plast (index)	100	71	65	50
Andel FSC®-märkta produkter BA Dining solutions	94 %	98 %	98 %	100 %
Andel FSC®-märkta produkter BA Food packaging solutions	37 %	74 %	82 %	75 %
CO ₂ -intensitet, scope 1+2 (index)	100	39	38	40
EcoVadis score	52	77	79	Platina-nivå

* För mer information om varje nyckeltal, se följande sidor 61, 59, 14, 84.

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Duni Group följer hållbarhetsrapporteringsreglerna enligt Årsredovisningslagen och har förberett och anpassat sin rapportering i enlighet med EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och dess European Sustainability Reporting Standards (ESRS) som trädde i kraft den 1 januari 2025.

Duni Groups hållbarhetsförklaring ger detaljerad information om hållbarhet och företags påverkan på människor och miljö samt väsentliga effekter av hållbarhetsfrågor i Duni Groups verksamhet. Förklaringen består av fyra avsnitt:

1. Allmän information
2. Miljöinformation
3. Samhällsansvarsinformation
4. Bolagsstyrningsinformation

Grund för utarbetande

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Duni Groups hållbarhetsförklaring har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI), EU:s taxonomiförordning och Non-Financial Reporting Directive (NFRD).

Strukturen och innehållet i denna rapport har utformats i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som förberedelse för full efterlevnad av de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarden (ESRS) när de är tillämpliga för Duni Group.

Hållbarhetsförklaringen har upprättats på koncernbasis, i linje med koncernredovisningen för 2024, med undantag för konsolideringen av

växthusgasutsläpp som har utförts i enlighet med helårsmetoden som rekommenderas av GHG-protokollet.

Hållbarhetsinformationen omfattar Duni Groups egen verksamhet samt väsentlig information uppströms och nedströms i värdekedjan, som omfattar leverantörer, produktionsprocesser, distribution, produktanvändning och överväganden vid slutet av livscykeln, i den utsträckning det är nödvändigt för att:

- göra det möjligt för användare av hållbarhetsinformationen att förstå Duni Groups väsentliga inverkningar, risker och möjligheter, och
- producera högkvalitativ information som är relevant, jämförbar, verifierbar, begriplig och som på ett trovärdigt sätt representerar företags positioner och resultat när det gäller hållbarhet.

Att samla in hållbarhetsrelaterad information från värdekedjan (uppströms och nedströms) är ofta en utmaning och tillgången till tillförlitlig information är i många fall begränsad. Duni Group gör sitt bästa för att säkerställa lämpliga metoder och god kvalitet för information om värdekedjan och arbetar med att utveckla mål, åtgärder och mätetal för att förbättra hållbarhetsresultaten i sin värdekedja, med fokus på prioriterade ämnen och viktiga aktörer.

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som är förknippade med företaget genom dess direkta och indirekta affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms har fastställts med hjälp av principen om dubbel väsentlighet. För en detaljerad beskrivning av omfattningen, metodiken och antagandena i företags process för dubbel väsentlighetsbedömning (DMA), se ESRS 2 IRO-1.

Ingen information som gäller immateriell egendom, know-how eller innovation har utelämnats från hållbarhetsförklaringen. Bolaget har inte utnyttjat undantaget från offentliggörande av kommande utvecklingar eller ärenden under förhandling.

Upplysningar rapporterade i hållbarhetsförklaringen 2024 har inte granskats eller verifierats av oberoende granskningsorgan, om inte annat anges i specifika upplysningar.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Hållbarhetsförklaringen följer kategoriseringen av tidshorisonter (kort, medellång och långsiktig) enligt definitionen i ESRS 1:

- Kortsiktig horisont – nästa rapporteringsperiod fastställd i årsredovisningen (kalenderår)
- Medellång horisont – från 1 till 5 år
- Långsiktig horisont – mer än 5 år

Värdekedjan

Uppskattad information om värdekedjan har använts i GHG Scope 3-rapporteringen inom följande områden:

- Inköp av tjänster
- Transport av varor
- Affärsresor
- Arbetspendling
- Bearbetning av sålda produkter (Tissue)
- Behandling av uttjänta produkter
- Investeringar i nystartade företag

Grunden för beredning av växthusgasutsläppsdata och data-noggrannhet visas i tabellen på sida 31.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Scope 1-2 och scope 3-kategorier	Fokus	Metod	Utvärdering av datakvalitet					Utmaningar
Scope 1 – Förbrukning	Gasolförbrukning	Förbrukningsdata					5	Brist på alternativ till gasol
Scope 2 – Förbrukning	Förnybar el	Förbrukningsdata					5	Tillgång till förnybar el
Scope 3 – Inköpta varor och tjänster*	Jungfrulig fossil plast	Genomsnittsdata/utgiftsdata för tjänster/leverantörsdata				4		Tillgång till återvunnen eller biobaserad plast
Scope 3 – Anläggningstillgångar	Tillverkningsutrustning	Genomsnittsdata/utgiftsdata för produkter				4		
Scope 3 – Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Energianvändning	Förbrukningsdata					5	
Scope 3 – Transport och distribution – uppströms/nedströms*	Lastbilstransport	Avståndsbaserad metod				4		Elektrifiering av transportsektorn
Scope 3 – Avfall*	Produktionsavfall	Avfallstypsbaserad metod					5	Återvinningsinfrastruktur
Scope 3 – Affärsresor	Flygresor	Avståndsbaserad/utgiftsbaserad metod			3			Alternativ till flygresor
Scope 3 – Arbetsresor	Pendling med bil	Avståndsbaserad metod			3			Tillgänglighet till kollektivtrafik
Scope 3 – Bearbetning av sålda produkter	Kunders tillverkning	Genomsnittsdatametod			3			Påverkan av energival
Scope 3 – Användning av sålda produkter	Energianvändning av sålda produkter	Direkta utsläpp i användningsfasen				4		Påverkan av energival
Scope 3 – Behandling i slutet av produkters livscykel*	Livscykelsscenarioer	Avfallstypsbaserad metod				4		Tillgänglighet av insamling/sortering
Scope 3 – Investeringar	Partners påverkan	Investeringsspecifik metod			3			Påverkan av energival

* Hög prioritet

1	Malldata utan signifikant analys
2	Kvalitativ utvärdering av kvalitativa data (uppskattning)
3	Kvantitativ utvärdering av kvalitativa data (undersökning/extrapolering)
4	Majoritet av kvantitativa data med vissa antaganden
5	Kvantitativt verifierade data totalt

Förändringar i upprättandet eller presentationen av hållbarhets-information

Som ett resultat av anpassningen av hållbarhetsredovisningen till CSRD innehåller hållbarhetsförklaringen nya upplysningar och mätetal som krävs av ESRS. Enligt GRI-standarder fokuserades hållbarhets-rapporteringen på de viktigaste ämnena. CSRD kräver rapportering om alla väsentliga ämnen som identifierats i den dubbla väsentlighets-bedömningen. Nedanstående hållbarhetsfrågor som inte ansågs vara väsentliga ämnen föregående år, har redovisats som väsentliga ämnen under 2024:

- Föroreningar
- Vatten och marina resurser
- Biologisk mångfald och ekosystem

Även om det finns en hög grad av interoperabilitet mellan GRI- och ESRS-standarder finns det vissa skillnader i informationens innehåll och struktur i de flesta avsnitt av hållbarhetsförklaringen till följd av den första tillämpningen av CSRD.

Enligt avsnitt 10.3 i ESRS 1 är företag inte skyldiga att redovisa jämförande information under det första året av hållbarhetsförklaringen enligt ESRS. Duni Group har under 2024 börjat rapportera GHG-intensitetsindexet per nettointäkt enligt kraven i ESRS E1. Dessutom kommer Duni Group att fortsätta rapportera intensitetsindexet för utsläpp inom scope 1+2 per producerad/konvertad ton.

När tidigare års jämförelsedata presenteras är de konsekventa och jämförbara med informationen som lämnats för innevarande år.

Upplysningar som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade ramverk för hållbarhetsrapportering

Duni Groups hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med standarderna i Global Reporting Initiative (GRI). Bolaget har redovisat följande ytter-ligare nyckeltal enligt GRI-standarder som inte krävs av ESRS:

- leverantörsstatistik som rapporteras utöver den information som krävs av ESRS G1-2,
- antal anställda som återvänder från föräldraledighet och kvarhållande-grad efter ett år, rapporteras utöver de mått som krävs av ESRS S1-15.

Inkorporering genom referens

Följande upplysningar har införlivats genom hänvisning:

Hänvisning till rapporten gällande bolagsstyrning:

- GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
- GOV-2 – Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
- GOV-3 – Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitaments-program

Hänvisning till förvaltningsberättelsen:

- SBM-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja
- E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
- E2-1 – Policyer relaterade till miljöförorening
- E3-1 – Policyer för vattenresurser och marina resurser
- E4-2 – Policyer för biologisk mångfald och ekosystem
- E5-1 – Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1-1 – Policyer för den egna arbetskraften
- S2-1 – Policyer för arbetstagare i värdekedjan
- G1-1 – Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Standarder och certifikat för egen tillverkning

Ett miljöledningssystem och ett kvalitetsledningssystem har implementerats och alla Duni Groups europeiska produktionsenheter, förutom Seti d.o.o., är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001.

Koncernens dotterbolag är även FSC®-certifierade, enligt nedan:

- Duni AB – FSC-C014985 (multi-site)
- Duni (Thailand) – FSC-C147662
- Paper + Design – FSC-C016684
- BioPak Group – FSC-C110879 (multi-site)

Det innebär att pappersprodukterna kommer från hållbart förvaltade skogar och andra kontrollerade källor.

Rexcell Tissue & Airlaid AB bedriver två verksamheter som är tillståndspliktiga enligt miljöbalken.

Alla standarder och certifikat för egen tillverkning visas i tabellen.

Vänligen se Duni Groups certifikat på dunigroup.com

	Certifikat	Pappersbruk, Sverige	Konvertering, Bramsche, Tyskland	Konvertering, Polen	Konvertering, Wolkenstein Tyskland	Konvertering, Thailand
Kvalitet och produktsäkerhet	ISO 9001 (kvalitetsledning)	x	x	x	x	
	BRC, IFS-ekvivalent (livsmedelssäkerhet)		x	x	x	x
Miljö	ISO 14001 (miljöledning)	x	x	x	x	
	EMAS III miljöledning		x	x	x	
	ISO 28000 (säkerhet)			x		
	ISO 50001 (energiledning)	x				
	Spårbarhet enligt FSC® (ansvarfullt skogsbruk)	x	x	x	x	x
	Nordisk miljömärkning (Svanen)	x	x	x	x	
	"OK Compost"-märkning	x	x	x	x	
Sociala revisioner	SEDEX		x	x	x	x
	ISO 45001			x		

Konverteringsanläggningen i Nya Zeeland stängdes den 30 september 2024 och presenteras därför inte i denna tabell. Konverteringsanläggningen i Slovenien förvärvades den 1 september 2024 och kommer att ingå i denna tabell 2025. Konverteringsanläggningen i Slovenien förväntas bli FSC®-certifierad under första kvartalet 2025.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Styrning

GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Rollen för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen, inklusive mätetal och information som krävs enligt ESRS 2, har presenterats i bolagsstyrningsrapporten.

GOV-2 – Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Bolagsstyrningsrapporten beskriver hur förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan informeras om hållbarhetsfrågor och hur de hanterar dem.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Bolagsstyrningsrapporten innehåller information om hur hållbarhetsrelaterade resultat och klimatrelaterade överväganden integreras i ersättnings- och incitamentsprogram för medlemmar i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan, inklusive all information och alla mätetal som krävs enligt ESRS 2.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Följande tabell innehåller information som tillhandahålls i denna hållbarhetsförklaring avseende tillbörlig aktsamhetsprocessen.

Tillbörlig aktsamhet (due diligence) när det gäller styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2 GOV-2, sida 33 – människor och miljö ESRS 2 GOV-3, sida 33 – människor och miljö ESRS 2 SBM-3, sida 37 – människor och miljö ESRS 2 SBM-3-E1, sida 47 – miljö ESRS 2 SBM-3-E2, sida 54 – miljö ESRS 2 SBM-3-E3, sida 56 – miljö ESRS 2 SBM-3-E4, sida 58 – miljö ESRS 2 SBM-3-E5, sida 60 – miljö ESRS 2 SBM-3-S1, sida 66 – människor ESRS2 SBM-3-S2, sida 77 – människor ESRS 2 SBM-3-G1, sida 81 – människor och miljö
Engagera berörda intressenter i alla viktiga steg under tillbörlig aktsamhet (due diligence)	ESRS 2 GOV-2, sida 33 – människor och miljö ESRS 2 SBM-2, sida 36 – människor och miljö ESRS 2 IRO-1, sida 37 – människor och miljö E1-2, sida 49 – miljö E2-1, sida 54 – miljö E3-1, sidna 57– miljö E4-2, sida 58 – miljö E5-1, sida 61 – miljö S1-1, sida 67 – människor S2-1, sida 78 – människor G1-1, sida 82 – människor och miljö
Identifiering och bedömning av negativa effekter	ESRS 2 IRO-1, sida 37 – människor och miljö ESRS 2 SBM-3, sida 37 – människor och miljö ESRS 2 SBM-3-E1, sida 47 – miljö ESRS 2 SBM-3-E2, sida 54 – miljö ESRS 2 SBM-3-E3, sida 56 – miljö ESRS 2 SBM-3-E4, sida 58 – miljö ESRS 2 SBM-3-E5, sida 60 – miljö ESRS 2 SBM-3-S1, sida 66 – människor ESRS2 SBM-3-S2, sida 77 – människor ESRS 2 SBM-3-G1, sida 81 – människor och miljö

Vidta åtgärder för att hantera dessa negativa effekter	E1-1, sida 47 – miljö (omställningsplaner) E1-3, sida 49 – miljö E2-2, sida 55 – miljö E3-2, sida 57 – miljö E4-3, sida 59 – miljö E5-2, sida 61 – miljö S1-4, sida 68 – människor S2-4, sida 79 – människor G1-1, sida 82 – människor och miljö G1-2, sida 82 – människor och miljö G1-3, sida 84 – människor och miljö
Uppföljning av hur effektiva dessa insatser är och kommunikation	E1-5, sida 50 – miljö E1-6, sida 51 – miljö E2-4, sida 55 – miljö E3-4, sida 57 – miljö E4-5, sida 59 – miljö E5-4, sida 62 – miljö E5-5, sida 63 – miljö S1-8, sida 73– människor S1-9, sida 74– människor S1-10, sida 74 – människor S1-13, sida 74 – människor S1-14, sida 75 – människor S1-15, sida 75 – människor S1-16, sida 76 – människor S1-17, sida 76 – människor G1-4, sida 84 – människor och miljö

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

ALLMÄN INFORMATION

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Interna kontroller av hållbarhetsrapportering

Den interna kontrollmiljön bygger på klara roller och ansvarsområden vid upprättandet av hållbarhetsförklaringen och omfattar både förebyggande och upptäckande rutiner för att förhindra att fel uppstår samt för att identifiera och korrigera fel som kan uppstå under rapporteringen. Det interna kontrollsystemet består av en uppsättning individuella kontrollrutiner som är designade för att säkerställa relevansen, den rättvisande återgivningen, jämförbarheten, verifierbarheten och förståeligheten av den information som presenteras i hållbarhetsredovisningen. Som en del av förberedelserna för full CSRD-efterlevnad arbetar Duni Group med att utveckla ett starkt internt kontrollsystem för hållbarhetsrapportering som kommer att beskrivas i hållbarhetsrapporteringsmanualen som planeras vara klar under 2025. Interna kontrollmekanismer har tillämpats vid upprättandet av denna hållbarhetsförklaring enligt beskrivningen nedan.

Det finns ett dedikerat team inom Group Finance som samordnar och övervakar väsentlighetsbedömningen och hållbarhetsrapporteringsprocessen på ett centraliserat sätt. Avdelningarna Sustainability, People & Culture och Group Finance ansvarar för att rapportera relevanta delar av hållbarhetsförklaringen. Utbildning och instruktioner har tillhandahållits till alla medarbetare som är involverade i rapporteringen för att säkerställa hög kvalitet i den rapporterade informationen. "Fyra ögon-principen" tillämpas i alla skeden av rapporteringen. Uppgifter som rapporteras av dotterbolag granskas och bekräftas av ansvariga personer på huvudkontoret. Uppgifter som rapporteras av ansvariga på huvudkontoret och innehållet i hållbarhetsförklaringen granskas av ansvarig avdelningschef. Arbetsuppgifterna är åtskilda mellan uppgifter för rapportering och godkännande.

Duni Group använder en specialiserad hållbarhetsrapporteringsplattform för både GHG- och ESRS-rapportering som stödjer fullständigheten och standardiseringen av den rapporterade informationen samt efterlevnaden av hållbarhetsdeklarationens krav på ESRS-rapportering. Det finns rutiner för att säkerställa att endast behöriga användare har tillgång till den rapporterade informationen. Rapporteringsplattformen underlättar också granskningsprocessen och fyra ögon-principen.

Revisions- och hållbarhetskommittén kommunicerar regelbundet med revisorerna för att utvärdera och förbättra den interna kontrollen. Revisorerna granskar CSRD-beredskapsstatusen kvartalsvis. I revisions- och hållbarhetskommittén ingår medlemmar med hög kompetens och erfarenhet inom hållbarhetsrapportering. En särskild CSRD-utbildning genomfördes under 2024 för styrelsen.

Riskhantering och hållbarhetsrapportering

Risker kopplade till hållbarhetsrapporteringen ingår i den av styrelsen analyserade bolagsriskbedömningen som en del av den finansiella rapporteringen. Riskområden dokumenteras och bedöms utifrån sannolikhet och påverkan. Utifrån detta struktureras kontrollprocesser för att säkerställa efterlevnad av CSRD-krav och hög kvalitet på hållbarhetsrapporteringen.

De huvudsakliga riskerna med bristande efterlevnad av CSRD-kraven är kopplade till nivån på specialistkunskaper och tillgången på resurser. Eftersom CSRD är ett nytt direktiv finns det många oklarheter i tolkningen som kan leda till bristande överensstämmelse tills allmänt accepterad bästa praxis har utvecklats. Ytterligare förändringar i EU-lagstiftningen om hållbarhetsrapportering förväntas tillkännages under 2025, vilket kan öka komplexiteten och instabiliteten i regelverket. Det finns också risker relaterade till datakvalitet på grund av den stora mängden av kvantitativa och kvalitativa data från olika källor.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

För att minska dessa risker har ett CSRD-implementeringsprojekt inrättats med en styrkommitté bestående av medlemmar i Duni Group Management och chefer för viktiga avdelningar som är involverade i hållbarhetsrapporteringen och som är erfarna och mycket kompetenta inom detta område. Det finns en klar handlingsplan inom projektet och en väldokumenterad hållbarhetsrapporteringsprocess. Styrgruppen har regelbundna månadsmöten för att följa upp framsteg och lösa problem som uppstår.

Resultat av riskbedömningar och interna kontrollresultat påverkar organisationsstrukturen och ansvarsfördelningen. Båda beskrivs och kommuniceras tydligt i manualen och instruktionerna för hållbarhetsrapportering.

Risker och interna kontrollfrågor diskuteras regelbundet i CSRD-implementeringsprojektgruppen och styrgruppen. Styrgruppen beslutar om riskreducerande åtgärder och övervakar deras effektivitet.

Duni Groups koncernledning och revisions- och hållbarhetskommitté godkänner både den dubbla väsentlighetsbedömningen som avgör innehållet i de aktuella upplysningarna och hållbarhetsförklaringen när den har upprättats. De informeras också regelbundet om framstegen i CSRD-implementeringen och hållbarhetsrapporteringen eftersom det är en stående punkt på dagordningen för deras schemalagda möten.

Duni Group Management övervakar och godkänner företagets riskhanteringsprocess och presenterar den för styrelsen och revisions- och hållbarhetskommittén. Riskområden utvärderas av revisions- och hållbarhetskommittén minst en gång per år.

Företagets riskhantering har från och med i år integrerats i affärsområdenas strategi och har presenterats för styrelsen på koncernens strategidagar.

Mer information om Duni Groups riskhantering finns på sida 85.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Strategi och affärsmodell

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Bolagets strategi, affärsmodell och värdekedja beskrivs i verksamhetsberättelsen på sida 15-17 (strategi) och sida 12-13 (affärsmodell och värdekedja). Information om viktiga intressenter och deras position i värdekedjan finns i SBM-2 på sida 36.

Duni Groups affärsområden, produktsortiment, kundsegment och marknader, inklusive deras förändringar under rapportperioden, beskrivs på sida 21-27.

Hållbarhetsrelaterade mål och utmaningar

Viktiga hållbarhetsrelaterade mål och utmaningar beskrivs på sida 14 i förvaltningsberättelsen.

Duni Groups huvudprodukter, servetter och dukar samt förpackningslösningar, har olika kopplingar till de viktigaste åtgärderna. För initiativet "Becoming circular in scale" handlar påverkan främst om servetter och dukar ur ett start-of-life-perspektiv, dvs. vilken typ och mängd material som används för förpackningslösningar men också end-of-life-perspektivet som är viktigt, dvs. vad som händer med förpackningen när den väl har använts. När det gäller "Going net zero" har Dining solutions-verksamheten ett specifikt fokus på scope 1+2, eftersom produktionen har en betydande påverkan på dessa utsläpp. Båda affärsområdena är relevanta för scope 3.

Duni Groups servetter och dukar uppfyllde det vetenskapsbaserade scope 1+2-målet främst tack vare övergången till fossilfri el i koncernens fabriker i Europa och Thailand. Food packaging solutions-verksamheten har en positiv utveckling när det gäller att visa ett minskat beroende av jungfrulig fossil plast i engångsartiklar.

Företaget har identifierat ett gap vad gäller relationen mellan bolagets hållbarhetsrelaterade mål samt de betydande produkt- och tjänstegrupper, kundkategorier, geografiska områden och viktiga intressenter. Detta kommer att beaktas vid framtida strategiarbete.

Omsättning per sektor

Total omsättning 2024:	7 578 MSEK
------------------------	------------

Över 98 procent av Duni Groups intäkter genereras i ESRS-sektorn för grossist- och detaljhandel (NACE-aktivitet G 46.49). Bolaget bedriver inte verksamhet inom någon av de högrisksektorer för ESRS som beskrivs i ESRS 2 par. 40(d).

Antal anställda per geografiskt område

Geografiskt område	Antal anställda vid årets slut
Europa EES	1 868
Europa utanför EES	336
Asien och Stilla-havsområdet	336
Nord- och Sydamerika	0
Mellanöstern/Afrika	3
TOTALT	2 543

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Intressenter

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Aktivt engagemang med intressenter är en grundläggande aspekt av Duni Groups ESG-strategi. Denna interaktion ger företaget förståelse för väsentliga frågor och stödjer skapandet av lösningar och initiativ som utgör Duni Groups ESG-engagemang och målplan. Engagemanget omfattar i allmänhet hållbarhets-, kommunikations-, ekonomi-,

People&Culture-avdelningarna samt Duni Group Management. Intressenternas åsikter och perspektiv är väsentliga i väsentlighetsbedömningen och due diligence-arbetet.

Formella intervjuer med representanter för intressenter genomförs minst vart tredje år av hållbarhetsavdelningen som grund för den

dubbla väsentlighetsbedömningen. Under de år då de inte genomförs, ombeds intressenterna att validera sina åsikter om den senaste DMA:n och väsentlighetsbedömningen uppdateras i enlighet med detta.

Tabellen nedan visar Duni Groups viktigaste intressenter, inklusive syfte, metoder och engagemanget.

Intressenter	Position i värdekedjan	Engagemang	Syftet med engagemanget
Investorare och finansieringsinstitut	Egen verksamhet	Investorareengagemang sker via telefonkonferenser, styrelsemöten, kapitalmarknadsdagar, års- och hållbarhetsrapporter samt årsstämmor.	Säkerställa anpassning till Duni Groups hållbarhetsstrategi och relaterade mål. Uppfylla finansiella intressenters behov av hållbarhetsdata. Uppfylla skyldigheten att hålla investorare informerade om all ESG-relaterad information.
Kunder	Nedströms	Kunderna engageras dagligen genom den operativa verksamheten samt genom regelbundna möten och årsrapporter.	Se till att kundernas perspektiv hörs och att deras behov tillgodoses. Förankra deras åsikter i strategin och affärsmodellen. Utveckla ett hållbart och kommersiellt genomförbart produkterbjudande.
Medarbetare	Egen verksamhet	Engagemang med anställda sker genom regelbundna möten med arbetstagarrepresentanter och genom direkt engagemang med anställda. Medarbetarna deltar regelbundet i medarbetardialoger, fokussamtal, check-ins och avdelningsmöten. Månatliga medarbetarundersökningar genomförs genom Duni Group Pulse Surveys verktyg som ger anonyma insikter om ledarskapskvalitet, medarbetarnas välbefinnande, engagemang och den övergripande arbetsmiljön. Medarbetare kan också ta upp problem via visseblåsarsystemet.	Främja och säkerställa en öppen dialog om personalfrågor och att medarbetarnas åsikter tas med i beslutsprocesserna. Flera kanaler för medarbetareengagemang är avgörande för direkt kommunikation, insamling av feedback och hantering av teamspecifika frågor samt för att diskutera mål, problem, utvecklingsplaner och framsteg. Duni Group Employee Engagement-undersökningar möjliggör kontinuerlig information om medarbetarnas åsikter och hur arbetsplatsen fungerar. Visseblåsarsystemet gör det möjligt för medarbetare att rapportera problem på ett säkert och anonymt sätt.
Leverantörer	Uppströms	Leverantörer engageras löpande i verksamheten och genom regelbundna möten. Samarbetet med leverantörer sker också genom årliga ESG-rapporter, affärspartners uppförandekod och leverantörsrevisioner.	Samarbeta kontinuerligt för att uppfylla Duni Groups hållbarhetsmål och säkerställa att leverantörerna följer Duni Groups affärsstandarder. Övervaka leverantörer för att bedöma ESG-risk och förbättra bästa praxis.
Medarbetare i värdekedjan	Uppströms	Leverantörsrevisioner som utförs enligt en schemalagd årlig plan inkluderar intervjuer med anställda utan att ledningen är närvarande.	Säkerställa att leverantörer följer Duni Groups affärsstandarder och respekterar mänskliga rättigheter.
Myndigheter och tillsynsmyndigheter	Alla stadier	Företaget övervakar regelutvecklingen och samarbetar med offentliga myndigheter och tillsynsmyndigheter genom att delta i offentliga samrådsprocesser och informationsmöten eller webinarier om planerade förändringar i ESG-relaterad lagstiftning. Detta sker antingen direkt eller genom medlemskap i branschorganisationer och ibland även i samarbete med affärspartners som också berörs av samma regulatoriska krav.	Efterlevnad av befintlig och framtida lagstiftning, upprätthållande av branschkunskap om bästa praxis.
Certifieringsorgan	Egen verksamhet	Engagemanget sker genom certifierings- och revisionsprocesser.	Säkerställa hög kvalitet på produkter och verksamhetsprocesser samt uppfylla certifieringsstandarder.
Försäkringsbolag	Egen verksamhet	Samarbete med försäkringsbolag sker genom årliga försäkringsundersökningar och försäkringsrapporter relaterade till tillverkningsanläggningar vilket inkluderar utvärdering av exponering för naturkatastrofer.	Identifiera och minska miljömässiga och fysiska risker.
Konsumenter och slutanvändare	Nedströms	Konsumenter och slutanvändare engageras främst genom marknadsundersökningar och via affärspartners som har direktkontakt.	Få förståelse för slutanvändarperspektiv och ESG-påverkan av Dunis produkter i det slutliga användnings-skede för att kunna införliva kunskap i företagets strategi och produktutveckling.
Analytiker och akademiker	Alla stadier	Samarbete med universitet genom deltagande i innovations- och utbildningsprojekt.	Få externa akademiska synpunkter och branshperspektiv på hela värdekedjan samt innovativa idéer som hjälper till att validera och förbättra företagets mål, rutiner och handlingsplaner.
Civilsamhället och frivillighetsorganisationer	Nedströms	Kontakt med icke-statliga organisationer och civilsamhället sker både proaktivt och reaktivt vid behov. Det kan vara både genom direkta möten, digitala möten, eller traditionell korrespondens.	Få djupare förståelse i ämnen av intresse samt samarbete i projekt och pilottestning av nya produkter.

Särskild uppmärksamhet ägnas åt engagemanget med företagets egna medarbetare och arbetare i värdekedjan för att säkerställa att den kommersiella och ekonomiska framgången uppnås på ett socialt ansvarsfullt sätt.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

ALLMÄN INFORMATION

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) för 2024 har utarbetats enligt ESRS 2-principerna, vilket lägger grunden för full efterlevnad av CSR.D.

En sammanfattning av väsentliga hållbarhetsfrågor med en indikation på relaterade viktiga effekter, risker och möjligheter (IRO:er) och deras position i värdekedjan presenteras på sida 13.

IRO:er beskrivs i detalj under aktuella upplysningar i avsnitten om miljö, samhälle och bolagsstyrning i denna rapport.

Väsentlighetsbedömningsprocess

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Inledning

Duni Group redovisar hållbarhetsfrågor utifrån principen om dubbel väsentlighet. I den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) beaktar bolaget effekter, risker och möjligheter (IRO:er) som uppstår både i den egna verksamheten och som ett resultat av affärsrelationer.

Väsentlighetsbedömningen är en del av planeringsprocessen och utförs eller uppdateras årligen.

Engagemang när det gäller intressenter

Intressentintervjuer genomförs minst vart tredje år. Under de år då de inte genomförs, ombeds intressenterna att validera sina åsikter om den senaste DMA:n och väsentlighetsbedömningen uppdateras i enlighet med detta.

Intressentrepresentanter väljs för att säkerställa relevant och adekvat representation av intressentgrupper, dvs.:

- berörda intressenter (t.ex. medarbetare, styrelse, leverantörer, konsumenter och slutanvändare, kunder, lokalsamhällen, personer i utsatta situationer, offentliga myndigheter och tillsynsmyndigheter och centralbanker)
- användare av hållbarhetsredovisningar (t.ex. investerare, långgivare och kreditgivare, kreditinstitut, försäkringsbolag, affärspartners, fackföreningar och arbetsmarknadsparter, civilsamhällesorganisationer och icke-statliga organisationer, regeringar, analytiker och akademiker)

Vid val av intressentrepresentanter beaktar bolaget deras kompetens i förhållande till bolagsspecifika aktiviteter, affärsrelationer, geografiska områden och andra relevanta faktorer som ger upphov till förhöjd risk för negativa inverkningar.

Skriftlig dokumentation från intressentintervjuer upprättas, inklusive beskrivning av IRO:er som nämns av intressenter i relation till hållbarhetsfrågor som omfattas av aktuell ESRS och intressenternas åsikter om de kriterier som används för att bedöma dem (t.ex. sannolikhet och omfattning).

DMA för 2024 baseras på intervjuer genomförda 2022. Nyligen har en ny omgång intressentintervjuer initierats med syfte att ta fram en uppdaterad väsentlighetsbedömning som ska användas för hållbarhetsrapporteringen 2025.

Källor

Identifiering eller IRO:er och bedömning av deras väsentlighet baseras på följande informationskällor:

- Intervjuer med intressenter
- Företagets årliga riskbedömning
- Företagsstrategi
- Branschspecifika jämförelser, både allmänna och relaterade till specifika ämnen
- Andra relevanta källor som expertkunskap och branschexpertis

Duni Group har använt SASB Materiality Finder och MSCI ESG Industry Materiality Map som branschriktmärken i DMA för 2024. Referensvärden som används för väsentlighetsbedömning av specifika hållbarhetsfrågor beskrivs i relevanta aktuella upplysningar.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Bedömning av väsentlighet

Väsentligheten av faktiska negativa inverkningar baseras på påverkans allvarlighetsgrad. Potentiell negativ påverkan bedöms utifrån påverkans allvarlighetsgrad och sannolikhet. Allvarlighetsgraden av en negativ inverkan baseras på dess:

- Skala – hur allvarlig påverkan är
- Omfattning – hur utbredd påverkan är
- Oåterkallelighet – hur lätt påverkan kan åtgärdas

För positiva inverkningar baseras väsentligheten på:

- Omfattning av inverkan
- Omfattning och sannolikhet för potentiell inverkan

Omfattning, oåterkallelighet och sannolikhet bedöms från 1 (lägst) till 5 (högst). För att en inverkan ska vara väsentlig måste den överskrida en fördefinierad allvarlighetsgrad för varje sannolikhetsnivå. Trösklar revideras årligen.

Vid en potentiell negativ inverkan på mänskliga rättigheter har inverkans allvarlighetsgrad företräde framför dess sannolikhet och därför är allvarlighetsströsklarna lägre i dessa fall.

Åtgärder för att minska negativ inverkan behandlas inte som positiv inverkan.

Bedömning av ekonomisk väsentlighet

En hållbarhetsfråga är väsentlig ur ett finansiellt perspektiv om den innebär eller rimligen kan förväntas innebära väsentliga finansiella effekter för bolaget, antingen risker eller möjligheter, vad gäller påverkan på bolagets utveckling, finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnad på kort, medellång eller lång sikt.

Väsentligheten av risker och möjligheter bedöms utifrån en kombination av sannolikheten för att de inträffar och den finansiella effektens potentiella storlek.

Sannolikheten och storleken på den finansiella effekten bedöms från 1 (lägst) till 5 (högst).

För att en risk eller möjlighet ska bli väsentlig måste den överskrida en fördefinierad storlekströskel för varje sannolikhetsnivå. Trösklarna dokumenteras i en separat fil och revideras årligen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Finansiella väsentlighetskriterier kommer att anpassas till företagets rutiner för riskbedömning.

Verifiering och godkännande av resultat
Utkast till DMA-resultat verifieras internt i en serie interna workshop-diskussioner med olika intressentgrupper som avdelningarna Sustainability, People & Culture, Operations, Commercial, Group Finance, Group Treasury/Risk, samt Duni Group Management och styrelsen. Även externa experter har rådfrågats. Väsentlighetsbedömningen uppdateras utifrån inkomna kommentarer och den slutliga versionen av DMA presenteras för Duni Groups koncernledning och styrelse för godkännande.

Identifiering av väsentliga aktuella uppgifter
Baserat på väsentliga ämnen som identifierats i DMA, upprättas en lista över aktuella ESRS-upplysningar som ska ingå i den årliga hållbarhetsförklaringen.

Prioritering och kartläggning av värdekedjan
Prioritetsnivåer tilldelas väsentliga inverkningar, risker och möjligheter – Leda, Konkurrera eller Följa. Prioriterade IRO:er (Lead and Compete) sammanfattas och kartläggs mot företagets affärsmodell för att visa var de viktigaste effekterna, riskerna och möjligheterna är koncentrerade längs värdekedjan och vilka huvudsakliga intressentgrupper som påverkas.

Dokumentation av väsentlighetsbedömning
Dokumentation av IRO:er och deras betyg upprätthålls i en programvara som är specialiserad på ESG, kallad Position Green.

Väsentlighetsbedömningsprocessen och resultaten redovisas i den årliga hållbarhetsförklaringen.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Som ett resultat av den dubbla väsentlighetsbedömningen har följande ESRS-frågor identifierats som väsentliga:

Miljö	Socialt	Styrning
Klimatförändring - Begränsning av klimatförändringar - Energi	Egen personal - Arbetsförhållanden - Likabehandling och möjligheter	Ansvarsfullt företagande - Företagskultur - Skydd för visselblåsare - Hantering av leverantörsrelationer - Korruption och mutor
Miljöföroreningar Luft-, vatten- och markföroreningar	Arbetstagare i värdekedjan Arbetsförhållanden	
Vatten och marina resurser Vatten		
Biologisk mångfald och ekosystem Drivkrafter för direkt påverkan på förlust av biologisk mångfald		
Resursanvändning och cirkulär ekonomi - Resursinflöden och resursanvändning - Resursutflöden - Avfall		

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

ALLMÄN INFORMATION

Bolaget har fastställt väsentliga upplysningar, mätetal och datapunkter som ska ingå i hållbarhetsförklaringen enligt ESRS 1 Bilaga E: Flödesschema för fastställande av upplysningar under ESRS.

Nedan följer en lista över upplysningar (sidhänvisning) som ingår i denna rapport.

ESRS 2 – Allmänna upplysningar		
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen		30
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter		30
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll		33
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan		33
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		33
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet		33
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering		34
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja		35
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter		36
SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		37
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter		37
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring		38
E1 – Klimatförändringar		
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna		47
ESRS 2 SBM-3-E1 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		47
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna		49
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer		49
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna		49
E1-5 Energianvändning och energimix		50

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	51
E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	53
E2 – Miljöförorening	
ESRS 2 SBM-3-E2 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	54
E2-1 Policyer relaterade till miljöförorening	54
E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	55
E2-3 Mål relaterade till miljöförorening	55
E2-4 Miljöförorening av luft, vatten och mark	55
E3 – Vattenresurser och marina resurser	
ESRS 2 SBM-3-E3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell	56
E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser	57
E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	57
E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser	57
E3-4 Vattenförbrukning	57
E4 – Biologisk mångfald och ekosystem	
E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	58
ESRS 2 SBM-3-E4 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58
E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	58
E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	59
E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem	59
E4-5 Mått på inverkningsrelaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem	59

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

ALLMÄN INFORMATION

E5- Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
ESRS 2 SBM-3-E5 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell		60
E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi		61
E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi		61
E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi		61
E5-4 Resursinflöden		62
E5-5 Resursutflöden		63
S1- Den egna arbetskraften		
ESRS 2 SBM-3-S1 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		66
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften		67
S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar		67
S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem		68
S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet		68
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras		70
S1-6 Uppgifter om företagets anställda		72
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog		73
S1-9 Mångfaldsindikatorer		74
S1-10 Tillräckliga löner		74

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	74
S1-14 Mått för arbetsmiljö	75
S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	75
S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	76
S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	76
S2- Medarbetare i värdekedjan	
ESRS2 SBM-3-S2 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	77
S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	78
S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar	78
S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	78
S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	79
S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	79
G1 – Ansvarsfullt företagande	
ESRS 2 SBM-3-G1 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell	81
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	82
G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer	82
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	84
G1-4 Fall av korruption och mutor	84

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

EU:s taxonomi

Bakgrund

Taxonomiförordningen, som antagits av Europeiska kommissionen, syftar till att identifiera miljömässigt hållbara investeringar och styra kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Det är ett viktigt steg mot att uppnå koldioxidneutralitet till 2050, i linje med EU:s klimatmål.

Informationen som presenteras nedan visar andelen av koncernom-sättningen, kapitalutgifterna (CapEx) och rörelseutgifterna (OpEx) för rapporteringsperioden 2024 som är förknippade med taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter relaterade till de sex miljömålen i enlighet med artikel 8 i taxonomiförordningen:

- begränsning av klimatförändringar
- anpassning till klimatförändringar
- hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
- övergång till cirkulär ekonomi
- förebyggande och kontroll av föroreningar
- skydd och återställning av biologisk mångfald och ekosystem.

Duni Groups aktiviteter

Definitioner

Taxonomiberättigad ekonomisk verksamhet avser en ekonomisk verksamhet som beskrivs i de delegerade klimat- och miljöakterna som kompletterar taxonomiförordningen, oavsett om den ekonomiska verksamheten uppfyller några eller alla de tekniska granskningskriterier som fastställs i dessa delegerade akter.

En ekonomisk verksamhet är taxonomianpassad när den uppfyller de tekniska granskningskriterier som definieras i de delegerade akterna och den bedrivs i enlighet med skyddsåtgärderna avseende mänskliga rättigheter och konsumenträttigheter, bekämpning av korruption och mutor, beskattning och rättvis konkurrens. För att uppfylla de tekniska granskningskriterierna bidrar en ekonomisk verksamhet väsentligt till ett eller flera miljömål samtidigt som den inte orsakar betydande skada för något av de andra miljömålen.

Ekonomisk verksamhet som inte är taxonomiberättigad avser all ekonomisk verksamhet som inte beskrivs i de delegerade akter som kompletterar taxonomiförordningen.

Omsättning

Duni Group har granskat alla sina ekonomiska aktiviteter för 2024 för att se vilka som är stödberättigande och i linje med de delegerade akterna. De flesta intäktsgenererande verksamheter kategoriseras som grossist- och detaljhandelsindustri, vilket är en sektor som inte beskrivs i taxonomiförordningen och därför är inte hela omsättningen stödberättigad.

Nya initiativ inom området cirkulär ekonomi har dock genererat taxonomianpassad omsättning relaterad till aktivitet CE 5.5. Product-as-a-service (produkt-som-en-tjänst) och andra cirkulära användnings- och resultat-orienterade tjänstelösningar. Detta inkluderar omsättning genererad av Relevo GmbH, ett tyskt bolag som förvärvades av Duni Group i mars 2024, och av intäkter som Duni AB erhållit i samband med Idun-projektet.

Individuellt taxonomiberättigade investeringar (CapEx) och driftskostnader (OpEx)

Taxonomiriktlinjerna anger tre kategorier av CapEx och OpEx som kan vara taxonomikvalificerade eller taxonomianpassade. De första två är direkt relaterade till nuvarande eller planerade intäktsgenererande verksamheter som är eller kommer att vara taxonomiberättigade. Den tredje kategorin avser övriga utgifter som köps in från leverantörer vars verksamhet ingår i taxonomin eller som är relaterade till enskilda åtgärder som syftar till att förbättra energieffektiviteten som ingår i taxonomin. Duni Group har granskat sina investeringar och kostnader för att se om de potentiellt skulle kunna klassificeras som taxonomiberättigade.

Företaget har identifierat en aktivitet som är relaterad till intäktsgenererande verksamheter, vilket bidrar till övergången till en cirkulär ekonomi i enlighet med EU:s taxonomibilaga II till miljölagen (Environmental Delegated Act):

CE 5.5. Product-as-a-service (produkt-som-en-tjänst) och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstelösningar
Det här ger kunder (fysiska eller juridiska personer) tillgång till produkter genom tjänstemodeller som antingen är användningsorienterade

tjänster, där produkten fortfarande är central, men ägandet kvarstår hos leverantören och produkten leasas, delas, hyrs eller är resultat-orienterad, där betalningen är fördefinierad och det överenskomna resultatet (dvs. betalning per serviceenhet) levereras. Under 2024 här-rörde merparten av driftskostnaderna för denna verksamhet från forsk-nings- och utvecklingskostnaderna i Relevo GmbH, som huvudsakligen bestod av programvaruutveckling. Under 2023 har Duni Group också haft forsknings- och utvecklingsutgifter i syfte att ta fram en cirkulär produkt-som-en-tjänst-modell för att tillhandahålla återanvändbara produkter till HoReCa:s kunder (Idun-projektet).

Bland individuellt stödberättigande investeringar identifierade företa-get en individuell aktivitet som bidrar till övergången till cirkulär eko-nomi i enlighet med EU:s taxonomibilaga II i miljölagen (Environmental Delegated Act):

CE 5.3. Förberedelse för återanvändning av uttjänta produkter och produktkomponenter
Duni Group har investerat i ett separat matningssystem för fossilfritt bindemedel för att säkerställa att ingen kontaminering sker i Tissue-produktionsanläggningen i Sverige.

Duni Group identifierade också individuellt stödberättigande aktiviteter inom kapitalutgifter och driftskostnader som bidrar till att minska klimat-förändringarna i enlighet med EU:s taxonomibilaga I till den delegerade klimatlagen (Climate Delegated Act):

CCM 6.5. Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon
Denna ekonomiska verksamhet omfattar köp, finansiering, uthyrning, leasing och drift av fordon som betecknas som kategori M1 (232), N1 (233), som båda omfattas av Europaparlamentets och rådets förord-ning nr 715/2007 (234) eller så leasar L. Duni Group personbilar för sin försäljnings- och driftsverksamhet, inklusive bensin-, diesel-, hybrid- och elbilar. Nya leasingavtal tecknas för el- och hybridbilar när så är möjligt. Inom denna verksamhet inkluderar stödberättigande investeringskostnader nya leasingavtal, medan stödberättigande drifts-kostnader är relaterade till reparation och underhåll av leasade fordon.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

ALLMÄN INFORMATION

CCM 7.2. Renovering av befintliga byggnader

Denna ekonomiska verksamhet består av bygg- och anläggningsarbeten eller förberedelser därav, inklusive el-, VVS- och andra installationer. Under 2024 genomfördes merparten av investeringarna relaterade till denna aktivitet i konverteringsanläggningen i Bramsche. Renoverings- och reparationsarbeten skedde i de flesta produktionsanläggningar och kontor.

CCM 7.3. Installation, underhåll och reparation av energieffektivitets-utrustning

Denna ekonomiska verksamhet omfattar enskilda renoveringsåtgärder som består av installation, underhåll eller reparation av energieffektiv utrustning, inklusive isolering, energieffektiva dörrar och fönster, energi-effektiva ljuskällor, högeffektiva värme-, ventilations-, luftkonditionerings- och varmvattensystem samt vatten- och energisnåla köks- och sanitetsarmaturer. Under 2024 gjordes inga större investeringar inom området. Rörelsekostnader kopplade till denna verksamhet avsåg främst reparationer och underhåll av värme, luftkonditionering, ventilation, belysning, fönster och dörrar i produktionsanläggningar och försäljningskontor.

CCM 7.5. Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda

Denna ekonomiska verksamhet omfattar installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Under 2024 har Duni Group installerat ett system för mätning av energianvändning i konverteringsanläggningen i Polen.

CCM 7.7. Förvärv och ägande av fastigheter

Denna ekonomiska aktivitet är relaterad till köp av fastigheter och ägande av dessa fastigheter (inklusive hyresfastigheter). Duni Group äger och hyr byggnader och kontor för sin verksamhet och försäljningsverksamhet. Majoriteten av 2024 årsinvesteringar kopplade till denna aktivitet är relaterade till nya och förlängda hyreskontrakt. Underhållskostnader har uppkommit på produktionsanläggningar ochregionalkontor.

Även om Duni Group är verksam inom livsmedelsförpackningsindustrin har aktivitet 1.1 Manufacture of plastic packaging goods (Tillverkning av plastförpackningar) från bilaga II till den delegerade miljölagen, inte inkluderats i taxonomiinformationen eftersom den endast är tillämplig på tillverkare. Duni Group är distributör av förpackningar och därför utförs denna taxonomiaktivitet av Dunis leverantörer.

Det var inte möjligt att fullständigt screena ovanstående CapEx- och OpEx-aktiviteter för taxonomianpassning på grund av svårigheter att erhålla slutgiltig information om huruvida leverantörerna uppfyller kriterierna. Detta kommer att utredas ytterligare under de kommande åren.

Rapporteringsprinciper och nyckeltal (KPI:er)

Den nämnare som används för att beräkna procentandelen taxonomiberättigade investeringar avser tillägg till materiella och immateriella tillgångar under räkenskapsåret före avskrivningar och omvärderingar (inklusive nedskrivningar) och exklusive förändringar i verkligt värde. För årets investeringar, se not 21 och 22.

Den nämnare som används för att beräkna andelen taxonomiberättigade driftskostnader motsvarar inte de totala driftskostnaderna utan endast kostnader som är förknippade med tillgångens kontinuerliga och ändamålsenliga funktion och som huvudsakligen består av underhålls-, service- och reparationskostnader samt forsknings- och utvecklingskostnader.

För CapEx och OpEx består räknaren i nyckeltalen av investeringar och utgifter som är kopplade till verksamheter som beskrivs i föregående avsnitt.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Följande förkortningar har använts i taxonomitablerna:	
CE	Cirkulär ekonomi
CCM	Begränsning av klimatförändringar
EL	Taxonomiberättigad verksamhet för det relevanta målet
N/EL	Enligt taxonomin ej stödberättigande verksamhet för det relevanta målet

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter		
Kärnenergirelaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhets-uppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhets-uppgraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Andel av nettoomsättningen från produkter eller tjänster kopplade till taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter 2024

Nettoomsättning

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentliga bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggö- rande verk- samhet	Kategori omställ- ningsverk- samhet
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättning, år 2024	Begränsning av klimattförändringar	Anpassning till klimattförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimattförändringar	Anpassning till klimattförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		8	0,1	0	0	0	0	8	0							0			
Produkt som en tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller	CE 5.5	8	0,1	0	0	0	0	8	0							0			
Varav möjliggörande verksamheter		8	0,1	0	0	0	0	8	0							0	E	T	
Varav omsättningsverksamheter		0	0	0												0			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0	0	0	0	0	0	0										
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0	0	0	0	0	0	0										
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		7 570	99,9																
TOTALT		7 578	100																

Nettoomsättning förenligt med taxonomin kommer främst från försäljning av cirkulära produkter och tjänster i Relevo GmbH.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster kopplade till taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter 2024

Investering i anläggningstillgångar

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgif-ter år 2023	Kategori möjlig-görande verksamhet	Kategori omställ-ningsverk-samhet
	Kod	Kapital-utgifter	Andel av kapital-ugifterna, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0							0			
Varav miljögörande verksamheter		0	0	0	0	0	0	0	0							0			
Varav omställningsverksamheter		0	0	0												0			E
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL							0,5			
Förberedelse av återanvändning av produkter vid livscykelns slut och produktkomponenter	CE 5,3	0	0,0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	21	8,5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	12	4,9	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Installation, underhåll och reparation av energieffektiviseringsutrustning	CCM 7.3	0	0,0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elbilar	CCM 7.4	0	0,0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Installation, underhåll och reparation av instrument och enheter för mätning, reglering och styrning av energiprestanda i byggnader	CCM 7,5	1	0,4	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Installation, underhåll och reparation av förnybara energiteknologier	CCM 7.6	0	0,0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	25	10,1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		59	23,9	59	0	0	0	0	0										
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		59	23,9	59	0	0	0	0	0							52,6			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		188	76,1																
TOTALT		247	100																

Ungefär hälften av totala CapEx 2024 omfattas av taxonomin främst inom transport med bilar och renovering av byggnader.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster kopplade till taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter 2024

Rörelsekostnader

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada							Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggö- rande verk- samhet	Kategori omställ- ningsverk- samhet		
	Kod	Omsättning	Andel av driftutgifter, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald					Minimiskyddsåtgärder	
Ekonomiska verksamheter																					
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0								0				
Produkt som en tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller	CE 5,5	17	11,1	0	0	0	0	17	0								0				
Varav miljögörande verksamheter		17	11,1	0	0	0	0	17	0								0		E		
Varav omställningsverksamheter		0	0	0													0			T	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL								11,4				
Produkt som en tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller	CE5,5	1	0,7	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,5				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	4	2,6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,2				
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	7	4,6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,1				
Installation, underhåll och reparation av energieffektiviseringsutrustning	CCM 7.3	5	3,3	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,4				
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	5	3,3	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								27,6				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		22	14,4	21	0	0	0	1	0								27,6				
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		22	14,4	21	0	0	0	1	0								27,6				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		114	74,5																		
TOTALT		153	100																		

Cirka 25 % av OpEx (enligt definitionen av taxonomiförordningen) är berättigad eller anpassad. Taxonomy aligned opex (11 %) inkluderar forsknings- och utvecklingskostnader i relation till cirkulära produkter som en tjänst i Duni AB och Relevio GmbH. Taxonomy berättigad driftskostnad (14 %) är främst relaterad till underhåll av byggnader och bilar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Miljöinformation



E1 Klimatförändringar

Omställningsplaner

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Duni Group förstår vikten av att begränsa klimatförändringarna och har identifierat de främsta källorna till växthusgasutsläpp inom företagets egen verksamhet och värdekedja. Duni Group har förbundit sig till Science Based Targets (SBT), som är utvecklade för att säkerställa att arbetet med utsläppsminskningar är i linje med den senaste klimatvetenskapen. Initiativet ger företag ett klart och transparent ramverk för att minska sina utsläpp på ett sätt som stödjer 1,5°C-målet som är i linje med Parisavtalet. Duni Group exkluderas inte från EU:s Parisanpassade riktmärken. Företaget har nyckelkomponenterna på plats för en omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna. Detta arbete kommer att formaliseras under 2025.

Efter att ha uppnått det kortsiktiga scope 1+2-målet (se sidan 50) har Duni Group en ambition att närma sig scope 1+2 netto-nollutsläpp till 2030. Eftersom de återstående växthusgasutsläppen huvudsakligen är relaterade till gasolanvändningen vid pappersbruket i Sverige, är målet att hitta förnybara och/eller koldioxidsnåla alternativ för att närma sig netto-noll-alternativ. Dessutom undersöker Duni Group förnybara energilösningar för att ersätta naturgas i sina konverteringsfabriker i Tyskland.

För att minska utsläppen i scope 3 (indirekta utsläpp i leveranskedjan) har Duni Group arbetat med en färdplan för 2030-målen under 2024. De primära källorna till dessa utsläpp är inköpta varor och tjänster, där materialval och design har störst påverkan. Ett av Duni Groups klimatrelaterade nyckeltal (KPI) handlar om att gå från att använda jungfrulig fossil plast i engångsprodukter till förnybara och/eller återvunna material, vilket kommer att bidra till att minska utsläppen i kategori 1. I år har Duni Group utvecklat ett internt verktyg för förpackningsprodukternas koldioxidavtryck som ska användas som beslutsstöd vid produktförändringar och uppdateringar. Det här verktyget visar inte bara hur val av material, leverantör eller design påverkar utsläppen i kategori 1, utan även utsläppen i kategori 12, som avser slutet av livscykeln för sålda varor – en annan kritisk kategori för Duni Group. Dessutom har transporter (uppströms) en betydande påverkan, där utsläppen kan minskas

genom partnerskap med leverantörer som erbjuder transporter med alternativa förnybara bränslen eller el samt genom att titta på effektivitetsvinster inom logistiken.

Duni Group har inte gjort några långsiktiga investeringar i högutsläppsinfrastruktur och därför har företaget inte inlästa växthusgasutsläpp.

Duni Groups strategi för att anpassa sin ekonomiska verksamhet till de kriterier som fastställs i kommissionens delegerade akt 2021/2139 förklaras i avsnittet EU-taxonomin i hållbarhetsförklaringen på sida 41.

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3-E1 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR Väsentliga inverknings, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Begränsning av klimatförändringar	Växtgasutsläpp från produktionen	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	x
Energi	Energikonsumtion	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	x
	Stigande energipriser	Finansiell övergångsrisk	x	x		x	x	x

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)
^{**)} Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Klimatrelaterade effekter, risker och möjligheter har identifierats med hänsyn till verksamhetens art och storlek samt geografiska placering. Inom den egna verksamheten och i leveranskedjan är klimatrelaterade

IRO:er koncentrerade till tillverkningsverksamheten. Hela värdekedjan har beaktats i väsentlighetsanalysen och ingen väsentlig fysisk risk eller övergångsrisk har uteslutits.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Världen 2030

Duni Group har i sin strategiska planering använt fyra utvecklings-scenarier för jordklotet som inkluderar antaganden om klimattför-ändringar.



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

För närvarande verkar företaget i ett scenario där accelererande klimatförändringar kan överstiga målet om en global uppvärmning på +2°C när man planerar åtgärder för att minska klimatpåverkan och strävar efter noll nettopåverkan.

Klimatrelaterade risker granskas i den rutinmässiga årliga riskbedömningsprocessen som ger input för den dubbla väsentlighetsbedömningen. I den årliga riskbedömningsprocessen har Duni Group beaktat risker relaterade till beroende av fossila bränslen och råvaror, tillgången på förnybar energi samt risker som skogsbränder, översvämningar och stormar. För mer information om företagets riskbedömning, se sida 85.

Motståndskraft mot klimatförändringar

Moståndskraft mot klimatförändringar är förmågan att förutse, förbereda sig för och reagera på klimatrelaterade risker och störningar. Förbättrad klimatesiliens innebär att man förutser nya klimatförändringsrisker eller förändringar i befintliga risker och vidtar åtgärder för att bättre hantera dem.

Duni Groups ambition är att minska klimatpåverkan för scope 1 och 2 så mycket som möjligt till 2030. Företaget använder internationellt erkända ramverk och standarder som Science Based Targets och GHG Protocol för att hantera sina utsläpp och förbättra beslutsfattandet. Duni Group är också först i branschen med att ta fram kvartalsvisa klimatrapporter. Tydliga nyckeltal (KPI:er) har satts upp i produktionen och arbetet pågår också kontinuerligt med att undersöka och implementera olika lösningar för att förbättra energieffektiviteten och byta till förnybar energi för att minska företagets beroende av fossila bränslen. Alla dessa insatser lägger en stark grund för att minska klimatpåverkan i linje med de planerade målen trots vissa begränsningar i tillgången på förnybar energi eller fossilfria lösningar.

Policyer och åtgärder

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Duni Groups miljöpolicy täcker i stor utsträckning begränsning av och anpassning till klimatförändringar. För mer information om följande i miljöpolicyen, se sida 93 i års- och hållbarhetsredovisningen:

- Omfattning (scope)
- Hantering av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter
- Hur Duni Group arbetar med klimatförändringar, klimatanpassning, energieffektivitet samt användning av förnybar energi med mera
- Vem som är ansvarig i organisationen
- Hänvisningar till tredjepartsinitiativ och initiativ som Duni Group följer

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Duni Groups klimatarbete under 2024 kan kategoriseras genom åtgärder för scope 1+2 och åtgärder för scope 3.

För scope 1+2 låg fokus på energieffektivitetsförbättringar. Ett nytt torksystem installerades på Rexcell för att förbättra energieffektiviteten i Tissue-produktionen. Dessutom fattades beslut om att investera i en ny logistikanläggning i Meppen, Tyskland, som använder förnybar energi. Duni Group har åtagit sig att arbeta mot nettonollutsläpp senast 2030, efter att ha godkänt sina vetenskapsbaserade mål. I handlingsplanen ingår att identifiera hållbara alternativ till gasol vid pappersbruket i Skåpafors och att undersöka förnybara energialternativ för de tyska konverteringsfabrikerna, som är de sista huvudsakliga kvarvarande utsläppskällorna för scope 1 och 2. Tidsplanen för att nå målet nettonollutsläpp för scope 1 och 2 beror på tillgången på alternativa biobaserade energikällor.

För scope 3 fortsatte arbetet med att minska jungfrulig fossil plast för engångsprodukter, vilket har en direkt påverkan på utsläppen för inköpta varor. Det förväntade resultatet av denna aktivitet är att fokusera på att minska utsläppen från inköpta varor och tjänster genom materialval och design. Övergången från jungfrulig fossil plast till förnybara och/eller återvunna material i engångsprodukter, är en KPI som förväntas minska utsläppen i kategori 1 avsevärt. Scope 3-utsläppsminskningar är beroende av leverantörernas engagemang och samarbete, med kontinuerliga ansträngningar för att förbättra datakvaliteten för mer exakta beräkningar.

Dessutom har ett internt verktyg för förpackningsprodukternas koldioxidavtryck utvecklats för att underlätta beslutsfattandet och lyfta fram påverkan av material-, leverantörs- eller designval för utsläpp i kategori 1 och kategori 12. Duni Group strävar också efter att minska utsläppen

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

från transporter uppströms genom att samarbeta med leverantörer som använder förnybara bränslen eller el och strävar efter att förbättra logistiken.

Duni Groups förmåga att genomföra klimatåtgärder är beroende av följande:

- begränsningar i tillgången till finansiering
- begränsningar i tillgången på nödvändiga förbrukningsartiklar eller teknik
- i vilken utsträckning klimatinvesteringar är tillåtna och tillgängliga för att nå målet – se sida 47 i års- och hållbarhetsredovisningen för mer information om detta.

Som nämnts ovan är genomförandet av handlingsplanen beroende av resurser eftersom de kräver både betydande drifts- och kapitalutgifter.

De nyckelaktiviteter som listas ovan är avsedda att slutföras under perioden 2025-2030. För att läsa om framtida åtgärder som Duni Group planerar att vidta och omfattningen av åtgärderna, se sida 50 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Mätvärden och mål

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Duni Group har satt upp mål för begränsning av klimatförändringar och minskning av växthusgasutsläpp som är vetenskapligt baserade och kompatibla med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C (godkänt av Science Based Targets-initiativet). Basåret är 2019 för alla mål eftersom det var det sista ordinarie året innan marknaden förändrades under pandemin. Dessutom omfattar alla målen nedan följande växthusgaser (GHG): CO₂ (koldioxid), CH₄ (metangas), N₂O (lustgas), HFCs (vätefluorkolföreningar), PFCs (perfluorkolväten), SF₆ (svavelhexafluorid) och NF₃ (kvävetrifluorid).

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Vetenskapsbaserat mål (Science Based Target)	2019 (basår)	2024 (faktisk minskning)	2030 (minskningsmål)	2050 (minskningsmål)
Kortsiktigt mål Scope 1+2	100	-64 %	-57,1 %	ej tillämpligt
Kortsiktigt mål Scope 3*	100	-19 %	-46,2 %	ej tillämpligt
Nettonollmål Scope 1+2+3*	100	- 28 %	ej tillämpligt	- 90 %

* Scope 3 exkluderar Biopak Group

Mål 1: SBT kortsiktigt mål (Scope 1+2)*

Metoden som används för att beräkna scope 2-utsläppen är marknadsbaserad.

Duni Group har satt upp ett kortsiktigt mål om att minska utsläppen i scope 1 och 2 med 57,1 % till 2030, med 2019 som basår.

Efter att ha uppnått målen för scope 1 och 2 före tidsplanen fortsätter Duni Group att sträva efter att komma så nära nettonoll som möjligt för scope 1 och 2 senast 2030.

Mål 2: SBT kortsiktigt mål (Scope 3)*

Målet för scope 3 är en minskning på 46,2 % till 2030 med 2019 som basår. Arbetet med att uppnå detta mål pågår för närvarande. Under 2024 lanserades ett projekt för att ytterligare förfina färdplanen för scope 3 för 2030. De primära utsläppen från scope 3 kommer från kategori 1: inköpta varor och tjänster. Därför ligger fokus för utsläppsminskningar på materialval och design samt på leverantörsengagemang för att öka användningen av leverantörsbaserad data för att inkludera deras utsläppsminskningar i koncernens scope 3-beräkningar. Materialval för produkter påverkar även utsläpp i kategori 12, som täcker uttjänta sålda varor. En annan viktig kategori är kategori 4: uppströms transport och distribution, där utsläppsminskningarna kommer att bero på logistikeffektivitet och bränsleval för transport.

Mål 3: SBT nettonollmål (Scope 1, 2 och 3)*

Metoden som används för att beräkna scope 2-utsläppen är marknadsbaserad.

Duni Group har satt upp ett långsiktigt nettonollmål om att minska Scope 1, 2 och 3 med 90 % till 2050 med 2019 som utgångspunkt.

* Målgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från bioenergiråvaror.

För att nå nettonoll för scope 1 och 2 kommer Duni Group att ta itu med de sista återstående utsläppskällorna, varav den största är gasol-användningen i Rexcell samt naturgasanvändningen i konverterings-enheterna i Bramsche och Wolkenstein.

För att uppnå en minskning på 90 % i scope 3 kommer Duni att arbeta nära sin leveranskedja och sina kunder, och företaget strävar efter att omvandla klimatåtgärder till ett gemensamt ansvar. Nettonollutsläppsmålet för scope 3 är en stor ambition, och för att minska utsläppen från leveranskedjan är innovativa lösningar som nya material, processer och förbättringar av energieffektiviteten i hela leveranskedjan avgörande.

Metod

Duni Group har implementerat processen baserad på GHG-protokollet som inkluderar:

- att sätta upp vetenskapsbaserade mål som godkänns, mäts och kommuniceras
- att mäta påverkan genom hela värdekedjan
- en transparent rapportering av resultat

KPI:er relaterade till scope 1 och 2 spåras och övervakas kvartalsvis för interna ändamål och korrigerande åtgärder vidtas vid behov. KPI:er relaterade till Scope 3 följs upp och övervakas årligen.

Duni Group började beräkna scope 1- och 2-utsläppen 2021 och scope 3-utsläppen 2022, med 2019 som basår. De vetenskapsbaserade målen för både kort- och långsiktiga mål godkändes av Science Based Targets Initiative 2023. Beräkningarna utförs i enlighet med GHG-protokollet med hjälp av metoden för operativ kontroll. Kategorispecifika metoder beskrivs på sida 31.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Duni Group inkluderar alla relevanta scope 3-kategorier i sina årliga beräkningar. Uppströms och nedströms leasade tillgångar och franchises exkluderas på grund av att de saknar aktiviteter. Duni Group strävar efter att i första hand använda primära aktivitetsdata för alla scope 3-kategorier. Dock kompletteras mindre dataluckor med rimliga antaganden baserade på tillgängliga data. Utgiftsbaserade data används för köpta tjänster samt delar av affärsresor och kapitalvaror.

Duni Group strävar efter att förbättra datakvaliteten varje år, särskilt för kategori 1: inköpta varor och tjänster. Sedan 2023 använder Duni Group en intern koldioxidkalkylator för att kvantifiera utsläpp för produkter från Food packaging solutions. Dessutom uppdateras historiska utsläppsfaktorer när mer exakta och representativa data blir tillgängliga, och omberäkningar av basåret sker om uppdateringarna överskrider ett tröskelvärde på 5 %.

E1-5 Energianvändning och energimix

Energiintensitet

Energiintensitet per nettoomsättning (MWh/MSEK)	2024	2023	Förändring (%)
Total energiförbrukning från verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan	28	29	-4 %

Duni Group verkar främst inom grossist- och detaljhandel som är en sektor med hög klimatpåverkan enligt ESRS. Information om omsättningen per sektor finns på sida 35.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Energiförbrukning

Energiförbrukning och mix (MWh)	2024	2023	Förändring (%)
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	5 141	4 809	+ 7 %
Bränsleförbrukning naturgas	11 523	11 834	- 3 %
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	57 047	60 888	- 6 %
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från fossila källor	1 311	2 225	- 41 %
Total förbrukning av fossil energi	75 022	79 756	- 6 %
Andel fossila källor i den totala energiförbrukningen (%)	35 %	34 %	+ 1 %
Elförbrukning från kärnkraft	77 281	0	+ 100 %
Andel av förbrukningen från kärnkraftskällor i den totala energiförbrukningen (%)	36 %	0 %	+ 36 %
Bränsleförbrukning från förnybara källor	43 425	59 746	- 27 %
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor	18 748	92 353	- 80 %
Förbrukning av egenproducerad icke-bränsle driven förnybar energi	415	429	- 3 %
Total förbrukning av förnybar energi	62 588	152 529	- 59 %
Andel förnybara energikällor i den totala energiförbrukningen (%)	29 %	66 %	- 37 %
Total energiförbrukning	214 892	232 285	- 7 %

Energiförbrukningen inkluderar förbrukning av bränslen och inköpt el, värme, ånga och kyla. Den beräknas utifrån fakturor och data från bränsle- och energileverantörer.

År 2024 bytte pappersbruket i Sverige från förnybar vindkraft till kärnkraft på grund av otillräcklig tillgång på vindkraftskrediter hos elleverantören.

Företagets årliga mål för energieffektivitet är att minska energiförbrukningen per omvandlad eller producerad ton med 3 %.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Klimataktiviteter 2024

År 2024 tog Duni Group betydande framsteg i sina klimataktiviteter, med lanseringen av en verifierad CO₂-kalkylator utformad för att följa koldioxidavtrycket för förpackningsprodukterna. Då detta verktyg är verifierat av Carbon Trust och i enlighet med ISO 14067, ger det Duni Group möjlighet att få djupare insikter om utsläppen relaterat till produkterna. Genom att tillhandahålla korrekta och transparenta data ger det kunderna möjlighet att fatta välgrundade beslut om sin miljöpåverkan.

Dessutom övergick Duni Group till förnybar el vid sin konverteringsanläggning i Thailand, vilket minskade anläggningens koldioxidavtryck och anpassade den till företagets engagemang för hållbara energimetoder. Vidare har ett nytt torksyst system tagits i bruk hos Rexcell för att förbättra energieffektiviteten i mjukpappersproduktionen. Detta avancerade system förbättrar produktionsprocessen genom att minska energiförbrukningen, vilket bidrar till företagets övergripande hållbarhetsmål.

Under 2024 påbörjade företaget en omfattande omräkningsprocess för att se över sin scope 3-metodik och källor för utsläppsfaktorer. Detta initiativ syftade till att anpassa beräkningarna till det nyligen introducerade verktyget för koldioxidavtryck, genom att säkerställa konsekvens och noggrannhet i rapporteringen och att harmonisera utsläppskällor för olika scope 3-kategorier.

Vidare ingick konverteringsfabriken Seti, där Duni Group förvärvade majoritetsägande, i baslinjen för scope 1- och 2-utsläpp. Seti erhöll också förnybara elcertifikat för 2024, vilket ytterligare stöder företagets engagemang för förnybar energi. Både Seti och Relevo, där majoritetsägandet förvärvades 2024, fick sina scope 1- och 2-utsläpp inkluderade under året. Dessa anläggningar kommer att införlivas i scope 3-rapporteringen 2025, vilket säkerställer en heltäckande och transparent utsläppsspårning för alla verksamheter.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Växthusgasutsläpp (GHG)

		Basår 2019	Föregående år 2023	Innevarande år 2024	Föränd- ring % *
Scope 1-utsläpp av växthusgaser	Bruttoutsläpp av växthusgaser enligt scope 1 (tCO ₂ eq)	17 728	16 974	16 051	- 5 %
	Andel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade utsläppshandelssystem (%)	100 %	79 %	85 %	
Scope 2-utsläpp av växthusgaser	Platsbaserade bruttoutsläpp av växthusgaser enligt Scope 2 (tCO ₂ eq)	11 347	11 587	12 128	+ 5 %
	Bruttomarknadsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ eq)	27 769	837	424	- 49 %
	Scope 1+2 bruttoväxthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	45 497	17 812	16 475	- 8 %
Betydande Scope 3-utsläpp av växthusgaser	Totala indirekta bruttoutsläpp av växthusgaser (Scope 3) (tCO ₂ eq)	182 551	163 833	147 144	- 10 %
	1 Inköpta varor och tjänster	119 166	113 544	98 110	-14 %
	2 Kapitalvaror	3 046	1 042	1 915	+ 84 %
	3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	7 219	5 267	3 310	- 37 %
	4 Transport och distribution uppströms	21 632	22 214	22 978	+ 3 %
	5 Avfall som genereras i verksamheten	700	718	666	- 7 %
	6 Affärsresor	628	337	484	+ 44 %
	7 Pendling för anställda	3 381	2 332	2 482	+ 6 %
	8 Uppströms leasade tillgångar	N/A	N/A	N/A	N/A
	9 Nedströms transport	2 858	1 930	1 837	- 5 %
	10 Hantering av sålda produkter	1 681	817	984	+ 21 %
	11 Användning av sålda produkter	7 937	4 058	3 671	- 10 %
	12 Avfallshantering av sålda produkter	14 306	11 571	10 703	- 8 %
	13 Nedströms leasade tillgångar	N/A	N/A	N/A	N/A
	14 Franchises	N/A	N/A	N/A	N/A
	15 Investeringar	0	4	3	- 17 %
Totala växthusgasutsläpp					
	Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) (tCO ₂ eq)	211 626	192 394	175 323	- 9 %
	Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) (tCO ₂ eq)	228 048	181 644	163 619	- 10 %

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Biopak Group, scope 3	2019	2023	2024
Kategorier 1-7; 9; 12	29 087	70 815	75 534

GHG-intensitet

GHG-intensitet	2024	2023
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ eq/MSEK)	34,1	33,1
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettoomsättning (tCO ₂ eq/MSEK)	32,7	31,6
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ eq/MSEK). Exkl Biopak Group	33,1	32,6
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettoomsättning (tCO ₂ eq/MSEK). Exkl Biopak Group	31,2	30,4

En översyn av utsläppsdaten kommer att genomföras under 2025.

Metod
Allmänt

För att beräkna scope 1, 2 och 3 GHG-utsläpp använder Duni Group främst genomsnittliga branschdata med vissa tillägg av leverantörsbaserade data. Utsläppsfaktorerna kommer huvudsakligen från Ecoinvent med tillägg från öppna källor.

Duni Group använder beräkningsverktyget Position Green GHG för att beräkna scope 1, 2 och 3. Duni Groups data om växthusgasutsläpp har dock inte validerats av ett externt organ under 2024.

Under 2024 har Duni Group genomgått en betydande förändring av organisationsstrukturen genom förvärv av majoriteten av aktierna i Seti d.o.o. och Relevo GmbH. Båda bolagen ingick i scope 1+2-beräkningarna under 2024, i enlighet med "full-year"-metoden som rekommenderas av GHG-protokollet, och kommer att integreras i scope 3-beräkningarna under 2025. Enligt GHG-protokollet har baslinjeutsläppen räknats om.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Duni Group har valt operativ kontroll som rapporteringsgräns för att ta hänsyn till alla relevanta bolag inom koncernen.

Scope 1

Inom Duni Group mäts direkta GHG-utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av koncernen. Detta inkluderar utsläpp från företagsägda fordon och anläggningar. Bränsleförbrukningsdata används och Duni Group tillämpar specifika utsläppsfaktorer för olika typer av bränsle. De väsentliga antagandena är utsläppsfaktorerna för varje bränsletyp samt verksamhetsgränserna för företaget.

Scope 2

Inom Duni Group mäts indirekta utsläpp av växthusgaser från produktion av inköpt el, ånga, värme och kyla som förbrukas. Mängden inköpt el och andra energikällor spåras och tillämpas med lämpliga utsläppsfaktorer. De antaganden som görs här inkluderar de regionala nätutsläppsfaktorerna och leverantörernas energimix.

Duni Group köpte EAC:er (Energy Attribute Certificates) för Duni Thailand under 2024 för att ställa om till fossilfri el. EAC köpte för 1 060 MWh el.

Scope 3

Inom scope 3 omfattas all andra indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan både uppströms och nedströms. Detta inkluderar aktiviteter som affärsresor, avfallshantering och användning av Duni Groups produkter. Att beräkna scope 3-utsläpp är mer komplext och innebär att man samlar in data från leverantörer och andra tredje parter. Väsentliga antaganden inkluderar noggrannheten hos de data som tillhandahålls av dessa externa källor och utsläppsfaktorerna för olika aktiviteter.

Alla relevanta växthusgasutsläpp (som krävs enligt GHG-protokollet) beaktas vid beräkning av scope 3, medan de redovisas som CO₂-ekvivalenter. Alla scope 3-kategorier beaktas, där det finns aktiviteter, vilket innebär att tre kategorier inte beaktas (uppströms/nedströms leasade tillgångar, franchises).

De huvudsakliga påverkanskategorierna för Duni Group är kategorierna 1, 4, 11 och 12, som täcker mer än 90 % av scope 3-utsläppen. Alla utsläppsberäkningar baseras på GHG-protokollet.

Kategori 1: Köpta varor och tjänster: Utsläpp från inköpta varor beräknas med hjälp av genomsnittsdatametodiken, vilket innebär att produktmaterial och vikter används för att beräkna de slutliga utsläppen. För tre mindre konverteringsenheter (i Tyskland, Thailand och Nya Zeeland) baseras kategori 1-utsläppen på genomsnittliga utsläpp per konverterat ton då primärdata saknas. Dessa antaganden utgör cirka 0,5 % av hela kategori 1-utsläppen och primärdata kommer att eftersökas framöver. Livsmedelsförpackningslösningars produktutsläpp för scope 3 beräknas utifrån den interna CO₂-kalkylatorn. För vissa råvaror används leverantörsspecifika utsläppsfaktorer som utgör 10 % av kategori 1-utsläppen (exkl. BioPak Group).

Kategori 4: Uppströms transport och distribution: Både den avståndsbaserade metoden och den platsspecifika metoden används för att beräkna utsläpp från denna kategori. Kategori 4 omfattar alla transporter från leverantörer till företagets anläggningar och företags-interna transporter. Det inkluderar även energianvändning för lagerutrymmen som används för uppströmsdistribution. Transporter beräknas baserat på tonkilometer transporterade produkter och utsläppsfaktorer tilldelas baserat på typ av transport som används. Exempelvis används diesellastbilsutsläpp för vägtransport. För distribution har Duni Group kontaktat distributionspartners för energidata som är allokerade till lagring av Duni Groups produkter. Inga leverantörsspecifika utsläppsfaktorer används.

Kategori 11: Användning av sålda produkter: Det finns tre typer av sålda produkter som tillhör kategori 11 för Duni Group. Dessa produkter är LED-ljus/lampor, förseglingsmaskiner och vanliga ljus. De två första använder elektricitet under sin livslängd och ljusen har utsläpp under brinntimmar. Produktspecifikationsdata och försäljningsdata används för att beräkna utsläppen för kategori 12.

Kategori 12: Avfallshantering av sålda produkter: Eftersom Duni Group huvudsakligen tillverkar och säljer engångsartiklar är produktens slutfas (EOL) av stor betydelse. GHG-protokollets metod för specifika avfallstyper används för beräkning. Här har ”cut-off”-metoden använts.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxid-krediter

Koldioxid-krediter	Reducerings-projekt	Borttagnings-projekt:	övriga projekt	Totalt
Annullerade koldioxidkrediter tCO ₂ e	2 114	0	0	2 114
Andel %	100 %	0 %	0 %	100 %

Under 2024 kontrakterades koldioxidkrediter motsvarande 2 114 ton för Duni Groups räkning. Krediterna kompenserar för utsläpp kopplat till Bio Dunisoft och Bio Dunicel och baseras på Verras kvalitetsstandard.

Duni Group planerar inga framtida annulleringar av koldioxidkrediter, har inte gjort några offentliga påståenden om växthusgasneutralitet som innebär användning av koldioxidkrediter och har inte heller genomfört några aktiviteter för avlägsnande och lagring av växthusgaser.

Duni Group har netto-nollutsläppsmål. Koncernen åtar sig att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2019*. Duni Group åtar sig också att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 3 med 90 % inom samma tidsram.

*Målgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från bio-energiråvaror.

Duni Group kommer att följa SBTi:s krav på begränsning utanför värdekedjan och planerar att stödja klimatbegränsning utanför värdekedjan för att neutralisera restutsläpp när de långsiktiga vetenskapligt baserade målen nås.

E2 Miljöföroreningar

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjlig-

heter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E2 FÖRORENINGAR								
Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering*)			Tidshorisont**)		
			U	O	D	S	M	L
Vattenföroreningar	Vattenföroreningar från produktion	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	x
Luft-, mark- och vattenföroreningar	Föroreningar orsakade av felaktig avfallshantering efter att produkterna är uttjänta	Potentiell negativ påverkan			x	x	x	x
Mikroplaster	Mikroplastföroreningar orsakade av felaktig avfallshantering efter att produkterna är uttjänta	Potentiell negativ påverkan			x	x	x	

*) Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)
**) Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Bolaget har beaktat verksamhetens art och storlek, produktsammansättning och geografiska läge vid bedömning av väsentliga effekter, risker och möjligheter relaterade till föroreningar. De faktiska negativa effekterna koncentreras till produktionen av pappersmassa som används i Duni Groups konverteringsanläggningar, både i det egna pappersbruket (Rexcell) och i leveranskedjan.

Duni Group är medveten om att dess produkter kan orsaka luft-, vatten- och markföroreningar samt mikroplastföroreningar efter användning om de inte hanteras på rätt sätt. Företaget har dock

begränsad kunskap om den exakta omfattningen, platserna eller kapaciteten för avfallsinsamling och återvinningsinfrastruktur i de regioner där dess produkter deponeras. Därför har dessa effekter bedömts som potentiella och kommer att undersökas ytterligare i framtiden.

De negativa effekterna av plastföroreningar förväntas minska över tid på grund av det pågående arbetet med att fasa ut plastinnehållet i bolagets produkter.

Företaget har inte varit i samråd med berörda samhällen.

Policyer och åtgärder

E2-1 Policyer relaterade till miljöförorening

Duni Group har ingen separat föroreningspolicy, men hanteringen av föroreningar omfattas av miljöpolicyn. Företaget har åtagit sig att minimera miljöpåverkan från föroreningar, hantera föroreningar och säkerställa ansvarsfull kemikaliehantering i sin produktionsverksamhet. Kontinuerlig övervakning, rapportering och utvärdering av miljöprestanda ingår i tillverkningsverksamheten. Duni Group har som ambition att all tillverkning ska vara ISO 14001-certifierad. För närvarande har fabriker i Tyskland, Sverige och Polen ISO 14001-certifieringar och två fabriker i Tyskland har EMAS III-certifiering för miljöledningssystem.

Mer information om miljöpolicyn finns på sida 93.

En tabell med alla standarder och certifikat för egen tillverkning finns på sida 32.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening

Alla Duni Groups tillverkningsanläggningar har en handlingsplan på plats för att uppfylla lagstadgade krav och miljöcertifieringskrav gällande föroreningar samt för att minimera utsläpp av föroreningar och tillhörande negativ påverkan på miljön.

För närvarande är dessa åtgärder inriktade på egna fabriker där de viktigaste åtgärderna är relaterade till att minska användningen av kemikalier och ersätta dem med mindre skadliga ämnen samt minska vattenförbrukningen i produktionslinjerna.

Föroreningspåverkan i värdekedjan undersöks, men det pågår en övergång till att köpa in produkter tillverkade av biobaserade, förnybara material och minska användandet av jungfrulig fossil plast för engångsartiklar. Företaget fasar ut PFAS och kvalitetskontroller görs på varor för att säkerställa att de inte innehåller skadliga ämnen.

Mätvärden och mål

E2-3 Mål relaterade till miljöförorening

Under tidigare år har föroreningar inte betraktats som ett av de viktigaste hållbarhetsteman enligt GRI-standarderna som låg till grund för Duni Groups hållbarhetsrapportering. Därför har inga specifika mål satts upp än. Nivåerna av föroreningar och farligt avfall övervakas dock i produktionsanläggningarna i enlighet med lokala miljöföreskrifter, tillstånd och certifieringar.

E2-4 Miljöförorening av luft, vatten och mark

Nedanstående tabeller visar luft- och vattenföroreningar från egen produktion för föroreningar med årliga utsläpp över 1 ton.

Luftföroreningar (kg)	2024
Kväveoxider (NOx/NO ₂)	172 000
Kolmonoxid (CO)	18 000
Svaveloxider (SOx/SO ₂)	4 000

Luftföroreningar är främst relaterade till förbränning av naturgas, bränslen och elförbrukning och är beräknade utifrån fördefinierade faktorer. Rapporterade data kommer från produktionsanläggningar i Tyskland, Sverige och Polen, där mätprocesser finns på plats som täcker den övervägande majoriteten av tillverkningsverksamheten. I dessa länder rapporteras och verifieras luftutsläppsdata av tillsynsmyndigheter och certifieringsorgan i enlighet med landets krav.

Vattenförorening (kg)	2024
Totalt organiskt kol	16 000
Totalt kväve	5 000

Ovan redovisade vattenföroreningar genereras av pappersbruket i Sverige, som använder vatten från den närliggande sjön både för kylning och produktionsprocesser. Efter användning renas vattnet i reningsverket och släpps ut i sjön igen. Det finns flödesmätare som mäter vattenföroreningar dagligen och veckovis för att säkerställa att företaget följer villkoren i miljötillståndet och för att möjliggöra ett systematiskt arbete för att minska föroreningarna. Föroreningsdata rapporteras till tillsynsmyndigheterna kvartalsvis.

Vid konverteringsanläggningar är vattenföroreningar obetydliga.

Förorening av mark betraktas som obetydlig för egen tillverkningsverksamhet och mäts inte.

E3 Vattenresurser och marina resurser

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E3 VATTEN- OCH MARINRESURSER Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Vatten	Vattenförbrukning i produktionen	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	x

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)
^{**)} Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Bolaget har beaktat verksamhetens art, storlek och geografiska placering vid bedömning av vattenrelaterade inverkningar. Duni Groups påverkan är främst relaterad till färskvatten och påverkar inte de marina resurserna väsentligt. Vattenanvändningens påverkan är särskilt relevant för pappersbruket i Sverige (Rexcell) och tillverkningen av handelsförpackningar av massa (t.ex. bagass) på grund av vattenintensiva tekniska processer. Inom den egna verksamheten använder pappersbruket (Rexcell) 96 % av vattnet i all tillverkningsverksamhet.

Duni Group har använt Aqueduct Water Risk Atlas från World Resources Institute för att identifiera områden med vattenstress och vattenrisk i den egna verksamheten. Resultaten av denna analys visas i tabellen till höger.

Tillverkningsplatser	Vattenstressnivå	Nivå av total vattenrisk
Pappersbruk, Skåpafors, Sverige	Låg	Låg
Konvertering, Bramsche, Tyskland	Medelhög till hög	Låg till medelhög
Konvertering, Poznan, Polen	Hög	Medelhög till hög
Konvertering , Wolkenstein, Tyskland	Låg till medelhög	Låg till medelhög
Konvertering, Bangkok, Thailand	Hög	Hög
Konvertering, Kranj, Slovenien	Låg	Låg

Vattenstress avser möjligheten att möta efterfrågan på färskvatten, med beaktande av aspekter som vattentillgång, kvalitet, tillgänglighet eller överkomlighet samt kapaciteten hos vattenförsörjningsinfrastrukturen, för en viss geografisk plats.

Vattenrisk avser möjligheten för en enhet att uppleva en vattenrelaterad utmaning, med beaktande av vattenstressaspekter samt landspecifika regulatoriska risker och ESG-risker.

Även om vissa konverteringsanläggningar ligger i områden med medelhög eller hög vattenstress eller risk, har sannolikheten för att stora verksamheten på grund av vattenbrist bedömts som låg, men den framtida utvecklingen av den potentiella risken för störningar i vattenförsörjningen observeras.

Duni Group har för närvarande begränsad information om vattenförbrukningen i värdekedjan.

Duni Group är medvetna om att återvinning av företagets produkter när de är uttjänta också kan innebära stor vattenförbrukning. I dagsläget har företaget dock ännu inte kunnat bedöma sin påverkan i nedströmsvärdekedjan på ett tillförlitligt sätt. Det beror på bristen på information om var dess produkter deponeras, omfattningen av återvinning eller kapaciteten hos återvinningsinfrastrukturen i dessa områden.

Betydelsen av vattenrelaterade effekter förväntas öka över tid som ett resultat av att plast ersätts med papper och naturfiberprodukter vars produktion och återvinning är förknippad med hög vattenförbrukning.

Företaget har inte varit i samråd med berörda samhällen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Policyer och åtgärder

E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser

Duni Group har ingen separat policy för vatten och marina resurser, men vattenhanteringen omfattas av miljöpolicy. Företaget har åtagit sig att minimera miljöpåverkan från vattenanvändningen i sin produktionsverksamhet. Kontinuerlig övervakning, rapportering och utvärdering av miljöprestanda, inklusive vattenanvändning, är en del av tillverkningsverksamheten och utförs i enlighet med lokala myndighetskrav samt med ISO 14001- och EMAS III-certifieringen som nämndes tidigare.

Vattenanvändning beaktas också i policyer relaterade till ansvarsfullt materialval och design så att material med ansvarsfull vattenhantering prioriteras vid anskaffning.

Mer information om miljöpolicy finns på sida 93.

Vattenanvändningens påverkan är särskilt relevant för tissue-tillverkningsanläggningen i Sverige (Rexcell) på grund av det höga vattenbehovet i samband med omvandlingen av pappersmassa.

E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Alla Duni Groups tillverkningsanläggningar har en handlingsplan på plats för att uppfylla de lagstadgade kraven och miljöcertifieringskraven gällande vattenanvändning med målet att minska vattenbehovet och vattenförbrukningen.

Mätvärden och mål

E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser

Under tidigare år har vattenanvändning inte betraktats som ett av de viktigaste hållbarhetsteman enligt GRI-standarderna som låg till grund för Duni Groups hållbarhetsrapportering. Därför har inga specifika mål satts upp än. Vattenanvändningen i produktionsanläggningarna övervakas dock i enlighet med lokala miljöföreskrifter och certifieringar som beskrivs ovan.

E3-4 Vattenförbrukning

Tabellerna nedan visar vattenanvändning och vattenförbrukning i egna produktionsanläggningar.

Vattenanvändning

Total vattenanvändning vid tillverkning (m³)	2024	2023
Vattenanvändning	770 138	749 372

Vattenanvändning är den totala mängden vatten som tas ut från sin källa och förs in inom företagets gränser. Den visar nivån på vattenbehovet för tillverkningsaktiviteter och rapporteras baserat på mätaravläsningar av vatten. 96 % av vattenanvändningen sker i pappersbruket i Sverige. Vattenanvändningsdata rapporteras till och verifieras av tillsynsmyndigheter och certifieringsorgan i enlighet med landets krav.

Vattenförbrukning

Vattenförbrukning (m³)	Totalt 2024
Vattenförbrukning i vattenriskområden, inklusive områden med hög vattenstress	3 083
Vattenförbrukning i områden utan vattenrisk	5 868
Total vattenförbrukning (m³)	8 951
Vattenlagring vid årets början	806
Vattenlagring vid årets slut	806
Förändring i vattenlagring	0

Vattenförbrukning är den mängd vatten som förs in inom företagets gränser och inte släpps ut tillbaka till vattenmiljön eller en extern vattenreningsanläggning under rapporteringsperioden. Det mesta av vattnet förbrukas i konverteringsanläggningar för befuktning av produktionshallar och råmaterial, evaporativa kylsystem och andra produktionsprocesser.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

I pappersbruket släpps praktiskt taget allt vatten som används i produktionen ut i miljön efter rening, vilket innebär att vattenförbrukningen är minimal. En del vatten återanvänds i produktionsprocesser, men mängden återanvänt vatten mäts inte och har därför inte rapporterats.

Vatten återanvänds eller återvinns inte i konverteringsanläggningar.

Vattenförbrukning i vattenriskområden omfattar konverteringsanläggningar i Polen och Thailand som ligger i områden med medelhög eller hög total vattenrisk och hög vattenstress.

Den rapporterade vattenlagringen sker främst i konverteringsanläggningen i Bramsche, Tyskland.

Vattenintensitet

Total vattenförbrukningsintensitet (m³/MSEK)	2024
Vattenförbrukningsintensitet	1,2

Vattenförbrukningsintensiteten visar ett förhållande mellan mängden förbrukat vatten och bolagets aktiviteter uttryckt som omsättning.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Omställningsplaner

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Duni Group har för närvarande ingen omställningsplan för biologisk mångfald och ekosystem. Duni Group inser dock den kritiska betydelsen av biologisk mångfald och ekosystem för både planeten och organisationens verksamhet som företag. Eftersom så är fallet har koncernen slutfört ett projekt om biologisk mångfald för att anta en omställningsplan som är i linje med Kunming-Montreals ramverk för biologisk mångfald och EU:s strategi för biologisk mångfald för 2030. Planen är att Duni Groups strategi för biologisk mångfald ska vara på plats i slutet av 2025.

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bolaget har beaktat verksamhetens art och storlek, produktkategorier och geografiska platser vid bedömning av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald.

En stor del av Duni Groups produkter är tillverkade av pappersmassa baserad på trä eller andra naturfibrer. Icke-träfibrer som bagass kommer från monokulturer som kan ha bidragit till avskogning. Avskogning är därför den största biologiska mångfaldsrelaterade negativa påverkan, koncentrerad i leveranskedjan. Hantering av påverkan på biologisk mångfald är ett nytt fokus för Duni Group, men policyer och handlingsplaner har utvecklats inom detta område enligt beskrivningen nedan i E4-2.

I samband med avskogningens påverkan har Duni Group identifierat väsentliga finansiella risker kopplade till nivån av efterlevnad av EU:s avskogningsförordning och upprätthållande av FSC-certifieringar. Åtgärder har vidtagits för att minska dessa risker enligt beskrivningen längre fram i detta avsnitt.

Bolaget har använt Key Biodiversity Areas Organizations offentliga databas som informationskälla för att fastställa om bolaget har verksamhet i eller nära biologiskt känsliga områden (med den nuvarande definitionen mindre än 2 kilometer bort). För närvarande finns ingen sådan verksamhet inom Duni Group.

Bolaget har inte identifierat några väsentliga negativa effekter avseende markförstöring, ökenbildning eller förseglad mark. Hittills har ingen verksamhet identifierats som påverkar hotade arter. Ingen scenarieanalys har ännu utförts för att stödja identifieringen och bedömningen av väsentliga risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. Duni Group inser vikten och komplexiteten när det gäller detta och därför planeras fler insatser inom den närmaste framtiden för att förstå påverkan när det gäller biologisk mångfald för verksamheten på en djupare nivå.

Biologisk mångfaldsrelaterade begränsningsåtgärder och åtgärder beskrivs i upplysning E4-3.

Policyer och åtgärder

E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Även om Duni Group befinner sig i de inledande faserna av arbetet med biologisk mångfald och ekosystem har organisationen redan policyer och direktiv som rör detta för att hantera de väsentliga effekterna, riskerna och möjligheterna. Både Duni Groups miljöpolicy och Wood Sourcing Directives hanterar dessa väsentliga effekter, risker och möjligheter.

Mer information om miljöpolicyen finns under avsnittet Policy i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 93.

E4 BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Direkta drivkrafter för förlust av biologisk mångfald	Avskogning	Faktisk negativ påverkan	x			x	x	
	Förlust eller underlåtenhet att erhålla FSC-certifikat	Finansiell risk	x	x		x	x	
	Bristande överensstämmelse med EU:s avskogningsförordning	Finansiell risk	x	x		x	x	

*) Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)
**) Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Duni Groups Wood Sourcing Directive beskriver organisationens åtagande att minimera förlust av biologisk mångfald, oacceptabla träkällor, återvunnet innehåll och mål i den egna produktionen och i värdekedjan uppströms. Utöver detta hänvisar Wood Sourcing Directive till den huvudsakliga materialpåverkan inom området biologisk mångfald och ekosystem som är avskogning, samt de ekonomiska riskerna med att förlora FSC-certifikatet och bristande efterlevnad av internationella regelverk. Duni Group förstår att skogsindustrin kan påverka samhällen och folkgrupper både direkt och indirekt.

Definitionen av avskogning och skogsförstöring som Duni Group implementerar i detta direktiv framgår av EU:s avskogningsförordning (EUDR). Då så är fallet anger Duni Group att allt material som inte överensstämmer med EUDR är oacceptabelt material. Därför ställer Wood Sourcing Directive höga krav på vad som är acceptabla och oacceptabla träkällor. Duni Groups träbaserade material och produkter får inte komma från illegalt avvercade skogar eller från skogsbruk som bryter mot internationellt erkända principer, standarder, eller föreskrifter, skördade i strid med traditionella och mänskliga rättigheter, av aktörer som stödjer väpnade konflikter som hotar nationell eller regional stabilitet, skogar i skyddade områden, omvandling från naturliga skogar till plantering eller annan användning, eller skogar där genmodificerade träd planteras.

E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Duni Group har genomfört ett inledande projekt för att bättre förstå hur företaget påverkar biologisk mångfald och ekosystem. Interna medlemmar i Duni Group deltog i projektet, liksom externa intressentintervjuer från nationella tillsynsorgan i Sverige, WWF och FSC. Projektet var ett engångsinitiativ som inleddes i juni 2024 och slutfördes i augusti 2024. Det efterföljande projektet för att skapa och implementera en omställningsplan för biologisk mångfald förväntas äga rum under 2025. Inga kompensationer för biologisk mångfald användes under åtgärdsplanerna och inga betydande OPEX eller CAPEX krävdes för detta projekt.

Det förväntade resultatet av projektet är att hjälpa, vägleda och ge bakgrundsinformation om Duni Groups närhet till natur och ekosystem för utveckling av en omställningsplan. Duni Group uppnådde detta resultat genom att undersöka utifrån-in-perspektivet, inifrån-ut-perspektivet och möjliga vägar framåt. I detta skede av Duni Groups arbete med

biologisk mångfald och ekosystem har inhemsk kunskap och naturbaserade lösningar inte införlivats. De kommer dock att beaktas som en del av det kommande arbetet.

Utifrån-och-in-perspektivet inkluderade förståelseramverk som Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) och Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework, samt benchmarking av branschen för set-table- och take away-förpackningar. Inside-out-perspektivet omfattade en översikt på hög nivå över Duni Groups potentiella påverkan på naturen och den biologiska mångfalden, samt var den biologiska mångfalden är kopplad till andra hållbarhetsinitiativ inom Duni Group. Med en ökad insikt i statusen både utanför och inom Duni Group, har organisationen fått en bättre förståelse för aktuella möjligheter. Utifrån detta kommer man under 2025 att arbeta med att bestämma vägen framåt för att göra meningsfulla förändringar.

Mätvärden och mål

E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

Duni Group har två mål som rör biologisk mångfald och ekosystem. Dessa mål utvecklades 2021 som ett resultat av Duni Groups strategiarbete för att bli en trovärdig hållbarhetsledare. Det har inte skett några förändringar i metodiken för de två målen sedan de sattes. Målen omfattar vissa aspekter av biologisk mångfald eftersom FSC-certifikatet är ett bevis på hållbart skogsbruk. De övervakas kontinuerligt då de baseras på försäljningsdata. Målen granskas varje kvartal för att säkerställa att den positiva trenden fortsätter.

Med det avslutade projektet om biologisk mångfald i hamn, planerar företaget att identifiera fler mål och målsättningar inom områdena biologisk mångfald och/eller skydd av ekosystem.

Målets namn	Referensår 2019	Utfall 2024	Mål 2025
Andel FSC-certifierade produkter i Dining solutions (%)	94 %	98 %	100 %
Andel FSC-certifierade produkter i Food packaging solutions (%)	37 %	82 %	75 %

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Det första målet som är kopplat till biologisk mångfald är andelen sålda produkter som är FSC-certifierade inom affärsområdet Dining solutions. Målet för 2025 är att öka FSC-andelen av sålda produkter till 100 %, från 2019 basårets 94 %. Genom att sträva efter att alla Duni Groups produkter inom affärsområdet Dining solutions ska vara FSC-certifierade kommer den negativa påverkan från ohållbart skogsbruk att minska från dessa leveranskedjor. Affärsområdet Dining solutions ligger på rätt spår med 98 % andel FSC-certifierade produkter 2024.

Det andra målet som är kopplat till biologisk mångfald är andelen sålda produkter som är FSC-certifierade inom affärsområdet Food packaging solutions. Målet för 2025 är att öka FSC-andelen av sålda produkter till 75 %, från 2019 basårets 37 %. Genom att sikta på att 75 % av produkterna inom affärsområdet Food packaging solutions ska vara FSC-certifierade kommer den negativa påverkan från ohållbart skogsbruk att minskas från dessa leveranskedjor. Affärsområdet Food packaging solutions har överträffat det uppsatta målet för 2025 och andelen FSC-certifierade produkter nådde 82 % 2024.

E4-5 Mått på inverkningsrelaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem

Duni Group har för närvarande inga anläggningar belägna i eller nära områden med känslig biologisk mångfald, med den nuvarande definitionen att nära är mindre än 2 kilometer bort. Denna definition kommer att granskas och revideras för att passa Duni Groups strategi för biologisk mångfald när den är klar.

Som tidigare nämnts planerar Duni Group att utveckla en strategi för biologisk mångfald under 2025. Därför finns det i nuläget inga ytterligare mätetal som kommer att offentliggöras för att bidra till förändring av markanvändning eller förändring av färskvattenanvändning (se vattenavsnittet i hållbarhetsförklaringen på sida 56-57). När strategin för biologisk mångfald är på plats kommer det att ske ytterligare kommunikation om mätetal, metoder, antaganden och datasäkring.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E4 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Användning av hållbara material i produkter	Faktisk positiv påverkan	x	x		x	x	x
	Användning av plast i produkter	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	
	Leverantörsberoende, särskilt för biobaserade bindemedel och bagass	Finansiell risk	x			x	x	x
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Engångsprodukter genererar avfall	Faktisk negativ påverkan			x	x	x	x
	Försäljning av produkter som innehåller plast	Faktisk negativ påverkan			x	x	x	
	Främja avfallsgenererande konsumentbeteende	Faktisk negativ påverkan			x	x	x	
	Strategisk inriktning för att minska avfallet	Faktisk positiv påverkan			x	x	x	
	Bristande efterlevnad av föreskrifter och restriktioner relaterade till produktflöden	Finansiell risk		x		x	x	
	Risk för att inte utveckla ett lönsamt cirkulärt erbjudande	Finansiell risk		x	x	x	x	
	Försäljning av cirkulära produkter som tjänstelösningar	Finansiella möjligheter			x	x	x	x
	Försäljning av återanvändbara livsmedelsförpackningar	Finansiella möjligheter			x	x	x	x
	Försäljning av hållbara engångsprodukter	Finansiella möjligheter			x	x	x	x
Avfall	Avfall från produktionen	Faktisk negativ påverkan	x	x		x	x	x

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)

^{**)} Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Duni Groups kärnverksamhet är marknaden för engångsprodukter för mat och livsmedelsförpackningar och därför är cirkularitet central när det gäller hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter.

Vid bedömningen av väsentliga IRO:er inom detta område har olika aspekter och utmaningar beaktats, bland annat:

- Produktkategorier och sammansättning
- Leverans- och distributionsprocesser
- Kundens behov och förväntningar
- Konsumentbeteende
- Överväganden vid slutet av produktens livslängd
- Regulatorisk miljö

Det finns många inverkningar, risker och möjligheter kopplade till cirkularitet och vissa av dem är inneboende för den bransch där Duni Group verkar. Vissa av IRO:erna kan tyckas motsägelsefulla vid första anblicken, men dessa motsägelser återspeglar både svåra utmaningar och tydliga behov att övergå till en verkligt cirkulär affärsmodell.

Duni Group är medveten om de negativa effekter som uppstår vid tillverkning och handel med engångsprodukter och hur krävande det är att minska dem. Samtidigt finns det stora affärsmöjligheter om Duni Group lyckas utveckla en mer hållbar produktportfölj och ha ett lönsamt erbjudande att sälja dem. Det finns många pågående aktiviteter och innovationer inom detta område som visar Duni Groups ambition att leda branschen och vara en förebild i en hållbar omställning. En del av dessa initiativ är dock föremål för en viss osäkerhet som skapar finansiella risker.

En komplex och föränderlig regelverksmiljö som innebär produktrestriktioner, informationskrav samt nya avgifter och skatter på förpackningar och engångsprodukter, kan förändra finansiella risker.

Tidshorisonter för cirkularitetsrelaterade effekter, risker och möjligheter är i många fall svåra att förutsäga på grund av dynamiska affärsvillkor och regelverksmiljö som innebär många osäkerheter. De har bedömts enligt bolagets bästa kunskaper.

Upplysningarna E5-1 och E5-2 beskriver viktiga policyer, åtgärder och resurser, men hantering av cirkularitet formar det dagliga arbetet för en stor del av organisationen.

Policyer och åtgärder

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Duni Groups miljöpolicy hanterar de väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som är relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Miljöpolicyen tar upp resursanvändning och cirkulära ekonomifrågor med åtagandet att minska det totala material som används – särskilt jungfrulig plast och andra fossilbaserade material. I synnerhet ska Duni Group, där så är möjligt:

- Minska materialförbrukningen med bibehållen prestanda
- Välja material med låg klimatpåverkan
- Använda återvunna material från ansvarsfulla, förnybara och fossilfria källor
- Säkerställa att fiberbaserade och andra material inte bidrar till avskogning, nedbrytning av skogar och inte skördas, handlas eller bearbetas olagligt
- Föredra skogsbaserat material certifierat enligt Forest Stewardship Council™-standarden

För mer information om miljöpolicyens huvudsakliga innehåll, omfattning och ansvarsskyldighet, se avsnittet Policy i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 93.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Den viktigaste åtgärden som Duni Group vidtog 2024 när det gäller resursanvändning och cirkulär ekonomi var projektet Circular at Scale Exploration (CASE). CASE-projektet omfattade hela organisationen och externa intressenter. Syftet med projektet var att omdefiniera vad cirkularitet i stor skala innebär för Duni Group och företagets värdekedja och hur det ska uppnås till 2030. Projektet pågick från januari till oktober 2024. Omfattningen av CASE-projektet fastställdes i två faser.

Fas 1: Definiera "Circular at Scale", utvärdera nuvarande praxis och processer ur ett koncernperspektiv, identifiera och skapa verktyg för företagets cirkularitetsresa och bygga upp kontexten kring cirkularitet.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Fas 2: Utveckla intern och extern kommunikationsstrategi för att dela och ta emot feedback om Duni Groups vision för cirkularitet.

Detta projekt krävde resurser och det kostade cirka 1,3 MSEK. Dessa utgifter omfattar både interna heltidsanställda och externa konsulter. Ett Circular Action Team (CAT) har skapats för att fortsätta arbeta med nyckeltal för cirkularitet och stödja övergången till cirkularitet genom att fungera som en brygga mellan avdelningar.

En ytterligare åtgärd som Duni Group vidtog 2024 gällande resursanvändning och cirkulär ekonomi var ökningen av ägarskapet i det tyskbaserade återvinningsföretaget Relevo GmbH. Duni Group ökade ägarandelen från 24,51 % till 50,02 %. Läs mer om Relevo GmbHs verksamhet på sida 27 i den första delen av års- och hållbarhetsredovisningen. För mer information om Relevo GmbHs koppling till övergången till cirkulär ekonomi, se sida 41-45 i avsnittet EU:s taxonomi i års- och hållbarhetsredovisningen.

Mätvärden och mål

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Duni Group har satt upp tre mål som rör resursanvändning och cirkulär ekonomi som är mätbara, resultatorienterade och tidsbundna. Två av dessa mål är de FSC-länkade mål som nämnts i avsnittet om biologisk mångfald och ekosystem på sida 59. Det tredje målet är en milstolpe för 2025 för minskning av jungfrulig fossil plast i engångsprodukter.

Mål	Referensår 2019	Utfall 2024	Mål 2025
Mängd fossil jungfrulig plast (index)	100	65	50

Målet att minska mängden jungfrulig fossil plast i engångsprodukter utgår från både ett designperspektiv, genom att överväga hur Duni Group kan minska plastinnehållet i produkter, och genom att utforska alternativa material till plast. Organisationen har introducerat fler fiberbaserade produkter och har tittat på nya samarbeten för att hjälpa till

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

MILJÖINFORMATION

att uppnå samma funktionalitet med mindre mängd plast i produkterna. Duni Group har också genomfört innovativt arbete för att öka andelen förnybart material i produkter – till exempel i servetter och dukar. Företaget arbetar i nära samarbete med leverantörer för att hitta material som erbjuder miljömässiga förbättringar. Duni Groups förmåga att nå målet är också beroende av tillgången på återvunnen och/eller förnybar (biobaserad) plast. Under 2024 fanns det fortfarande begränsad tillgång på dessa typer av plaster.

Målet mäts i förhållande till basår som sattes 2019, där målet för 2025 är index 50. Under 2024 sjönk indexet till 65 från 71 för 2023.

E5-4 Resursinflöden

Duni Group har olika resursinflöden inom båda affärsområdena. För Dining solutions är det huvudsakliga resursinflödet pappersmassa, mjukpapper, bindemedel, förpackningsmaterial samt tryckfärg och färgämnen.

För Food packaging solutions är det huvudsakliga resursinflödet förpackningsprodukter gjorda av papper och andra fibermaterial samt olika plastmaterial inklusive biobaserad eller återvunnen plast.

Materialvikt för resursinflöden beräknas utifrån Duni Groups interna databas som följer inköpsorder. Duni Group har inkluderat de mest relevanta materialinflödena. De exkluderade företagen är Sharp, Paper+Design, Duni Thailand och Biopak Group. Företaget kommer att arbeta för att inkludera samtliga dotterbolag under 2025.

Duni Group har separerat materialinflöden mellan råvaror som används i tillverkningen och inköpta produkter. Materialen kategoriserades utifrån deras huvudsakliga materialsammansättning, medan blandmaterial huvudsakligen inkluderar ljusstakar av metall, glas, trä och plast. Förhållandet mellan vad som är biologiskt och tekniskt blandat material kommer att undersökas under 2025, i dagsläget har allt klas-sats som tekniskt material. Elektronik inkluderar LED-lampor och Duni-form-maskiner.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Materialinflöden för egen tillverkning, i ton**	2024		2024	2023
	Biologiskt	Tekniskt	Total	Total
Biobaserat material (mjukpapper/pappersmassa/papper)	62 347	0	62 347	65 609
Förpackningsmaterial	4 681	866	5 547	6 913
Kemikalier	2 141	2 653	4 794	5 279
Bindemedel	3 522	2 424	5 946	7 126
Plast	0	334	334	115
Andel av återvunnet eller återanvänt material (%)	1 %	0 %	1 %	1 %
Andel av återvunnet eller återanvänt sekundärförpackningsmaterial (%)*	data saknas	data saknas	data saknas	data saknas
Materialinflöden för handelsvaror, i ton**	Biologiskt	Tekniskt	Total	Total
Biobaserat material (papper/mjukpapper)	5 037	0	5 037	5 432
Laminerat biobaserat material	676	75	752	634
Plast	112	6 668	6 780	6 927
Blandat material	0	21	21	24
Textil	3	77	80	64
Gummi	0	10	10	10
Glas	0	19	19	16
Metall	0	58	58	67
Ljus	469	1 256	1 725	2 025
Elektronik	0	188	188	74
Sekundär och tertiär förpackning	1 849	226	2 074	2 116
Andel av återvunnet eller återanvänt material (%)	0 %	9 %	9 %	8 %
Andel av återvunnet eller återanvänt sekundärförpackningsmaterial (%)*	data saknas	data saknas	data saknas	data saknas

* Duni Group kommer att arbeta med att förstå procentandelen återvunna fibrer i förpackningar, för närvarande är uppgifterna inte tillgängliga

** Exkluderar Seti, Biopak Group, Paper + Design och Duni Thailand

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

E5-5 Resursutflöden

Hantering av uttjänta produkter och avfall

De flesta av Duni Groups produkter är engångsartiklar och det är ofta svårt att följa upp vad som händer när slutkonsumenten har använt dem. Dessutom fokuserar lagstiftningen (särskilt i EU) alltmer på avfallshantering, utökat producentansvar och återvinningsbarhet. Detta ämne är en del av företagets strategiinitiativ ”Becoming Circular at Scale”, eftersom avfallshanteringslösningar som återvinning och återanvändning kan bidra till att sluta materialflödets kretslopp. Det är därför av yttersta vikt att Duni Group adresserar utmaningarna med förebyggande och insamling av avfall. Detta gör det lättare för företaget att följa EU:s förordning om förpackningar och förpackningsavfall (PPWR). Duni Group har åtagit sig att följa EPR-bestämmelserna för att säkerställa hållbar avfallshantering och minska miljöpåverkan.

Duni Group använder avfallshierarkin som en vägledande princip vid design av produkter och vid val av råvaror:

- Förebyggande: minimera materialanvändning och undvika användning av jungfrulig fossil plast så långt som möjligt samt prioritera förnybara och återvunna material.
- Återanvändning: investera i företag som arbetar med design och försäljning av flergångssystem och -produkter.
- Återvinning: designa produkter så att de passar befintliga insamlings- och återvinningssystem
- Kompostering: där infrastruktur finns tillgänglig, erbjuda komposterbara förpackningslösningar

Duni Groups ambition är att så lite som möjligt av företagets produkter ska hamna i energiåtervinning och inget ska hamna på deponi.

Resursutflöde*

	Produkt			Förpackningar		
Materialgrupp	Vikt återvinningsbart innehåll (ton)	Totalvikt (ton)	Andel återvinningsbart innehåll (%)	Vikt återvinningsbart innehåll (ton)	Totalvikt (ton)	Andel återvinningsbart innehåll (%)
Förnybara material	5 818	89 151	7 %	1 664	1 664	100 %
Fossil plast	4 361	5 278	83 %	87	87	100 %
Återvunnen plast	1 518	1 518	100 %	31	31	100 %
Ljus (med hållare)	83	1 143	7 %	25	25	100 %
Metall	508	508	100 %	11	11	100 %
Biobaserad plast	31	120	26 %	3	3	100 %
Elektronik	98	98	100 %	4	4	100 %
Glas	76	76	100 %	2	2	100 %
Blandade material	0	53	0 %	1	1	100 %
Övriga	0	24	0 %	1	1	100 %
Totalt	12 493	97 969	13 %	1 829	1 829	100 %

* Exkluderar Seti, Biopak Group, Paper + Design och Duni Thailand

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Produktutflöde

De huvudsakliga produkterna och materialen som Duni Group tillverkar och säljer är servetter, dukar och livsmedelsförpackningar.

Eftersom de flesta av Duni Groups produkter är engångsprodukter är livslängd och reparationsbarhet inte lika viktigt för företaget som återvinningsbarhet. För att rapportera produkter som återvinningsbara/ej återvinningsbara delades de in i kategorier baserat på sin huvudsakliga materialsammansättning.

- Alla servetter och dukar betraktas som icke-återvinningsbara på grund av avsaknad av insamlingssystem.
- Alla pappers- och kartongprodukter samt bagassprodukter betraktas som återvinningsbara, eftersom papper och kartong har etablerad insamlings-, sorterings- och återvinningsinfrastruktur runtom i Europa, och bagassprodukter är certifierade för att vara återvinningsbara som papper.
- De flesta monomaterialplaster (PE, PP, PET) betraktas som återvinningsbara, eftersom det finns etablerad infrastrukturer för insamling, sortering och återvinning runtom i Europa. Flerskiktsplast samt SAN, Tritan och PLA betraktas som icke-återvinningsbara på grund av brist på etablerad infrastruktur för bearbetningsfasen.
- Blandade material är produkter såsom ljusstakar, displayer och andra produkter med flera materialkomponenter som anses vara icke-återvinningsbara på grund av svårigheten att sortera och ombearbeta dem.
- Övriga material inkluderar material som sten, textil och gummi och anses för närvarande vara icke-återvinningsbara på grund av bristen på insamlingssystem.

Antaganden användes i dataanalysen på grund av avsaknaden av en standardiserad definition av återvinningsbarhet på europeisk nivå. Därför bestämdes en produkts återvinningsbarhet på huvudmaterialnivå, snarare än på produktnivå. Duni Group kommer att granska metodiken årligen baserat på uppdaterade definitioner av återvinningsbarhet.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

MILJÖINFORMATION

Avfall*

Avfall som skickas till återvinning (ton)	Återanvändning	Återvinning	Övrig återvinning	Totalt
Farligt avfall	0	5	0	5
Ej farligt avfall	819	5 236	372	6 427
Totalt avfall som skickas till återvinning	819	5 241	372	6 431

Avfall som skickas för bortskaffande (ton)	Förbränning	Deponi	Övrig avfallshantering	Totalt
Farligt avfall	20	0	1	21
Ej farligt avfall	514	131	169	813
Totalt avfall som skickas till återvinning	534	131	170	835

Totalt genererat avfall (ton)	Återanvändning, återvinning, övrigt		Förbränning, deponi, övrigt		Totalt	
	ton	%	ton	%	ton	%
Farligt avfall	5	18 %	21	82 %	26	0,36 %
Ej farligt avfall	6 427	89 %	813	11 %	7 240	99,64 %
Totalt avfall som skickas till återvinning	6 431	89 %	835	11 %	7 266	100 %

*Exkluderar Seti

Produktionsavfall

De huvudsakliga avfallsströmmarna från fabrikerna är tissue- och pappersavfall samt förpackningsmaterialavfall som kartong och plast. Mer än 70 % av produktionsavfallet går till materialåtervinning.

De huvudsakliga material som finns i avfallet är följande:

- tissue
- limmad tissue
- papper
- plast (PE)
- kartong

Företaget genererar inte radioaktivt avfall i den egna verksamheten.

Avfallsviktsdata från fabriker mäts av avfallshanteringsföretag och kategoriseras enligt lokala bestämmelser. Kontorsavfall beaktas inte för denna rapportering, eftersom verksamhetsavfallet täcker merparten av det avfall som företaget producerar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT



Samhällsansvarsinformation



S1 Den egna arbetskraften

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM 3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

S1 EGEN ARBETSKRAFT								
Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Arbetsförhållanden	Hög omsorg om medarbetarnas välbefinnande	Faktisk positiv påverkan		x		x	x	x
	Erbjuder stora sysselsättningsmöjligheter på vissa produktionsanläggningar	Faktisk positiv påverkan		x		x	x	x
	Föråldrad utrustning i egen produktion och logistik påverkar hälsa och säkerhet	Potentiell negativ påverkan		x		x	x	
Likabehandling och möjligheter	Rekrytering och skydd av anställda från utsatta grupper	Faktisk positiv påverkan		x		x	x	x
	Otillräcklig belöning och erkännande i vissa delar av organisationen	Finansiell risk		x		x	x	

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)

^{**)} Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Att uppnå företagets hållbarhetsmål är bara möjligt genom medarbetarnas aktiva engagemang. Duni Group har åtagit sig att skapa en mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö och att erbjuda rättvisa och anständiga arbetsvillkor för alla medarbetare. Noggrant övervägande av medarbetarrelaterade effekter är en viktig del av det strategiska arbetet med att bygga en värdebaserad kultur där alla räknas och känner att de gör skillnad.

Vid bedömning av effekter, risker och möjligheter relaterade till den egna personalstyrkan har företaget beaktat alla verksamhetsställen och alla kategorier av anställda, inklusive heltids- och deltidanställda, tillfälligt anställda, inhyrd personal, trainees och praktikanter. Företaget har beaktat olika medarbetarrelaterade aspekter, bland annat arbetsförhållanden, rättvis behandling, hälsa och säkerhet, rekryteringsutmaningar och regelverk.

Bolaget har identifierat flera positiva resultat för sin personalstyrka. Vissa av Duni Groups produktionsanläggningar ligger i avlägsna landsbygdsområden och skapar därför stora sysselsättningsmöjligheter för människor som bor i dessa regioner eftersom anläggningarna uppskattas för sina goda arbetsförhållanden. Duni Group har ett gott anseende som arbetsgivare på sina anläggningar tack vare den höga omsorgen om medarbetarnas välbefinnande och en gynnsam miljö för medarbetare från utsatta grupper som migranter, flyktingar och personer med funktionsnedsättning.

Under 2023 deltog Duni Group i Business & Human Rights Accelerator Program och genomförde Human Rights Due Diligence (HRDD) i linje med FN:s Global Compacts principer för mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Resultaten av HRDD har använts i väsentlighetsbedömningen för 2024, utöver andra källor till DMA som intressentintervjuer och Enterprise Risk Management (ERM). Företaget har en handlingsplan för att följa upp HRDD-resultat och hantera frågor som tas upp där.

Företaget har noggrant övervägt hälso- och säkerhetseffekter som är särskilt inneboende i tillverkningsverksamheten. Företaget är medvetet om systemproblem gällande föråldrad utrustning i vissa delar av produktions- och logistikverksamheten som potentiellt kan utsätta anställda för hälso- och säkerhetsrisker. Tidigt byte av gammal utrustning begränsas ibland av tillgänglighet till finansiering. Företaget vidtar dock aktiva åtgärder för att säkerställa adekvat underhåll och proaktivt byte för att minimera potentiella negativa effekter. Företaget har ett

globalt hälso- och säkerhetsdirektiv och tillverkningsanläggningarna har lokala policyer och rutiner för att minska hälso- och säkerhetsrisker och ambitionen att implementera ISO 45001-certifiering i alla tillverkningsanläggningar.

I vissa delar av organisationen har företaget identifierat risker för att förlora medarbetare på grund av dålig ersättning och brist på ekonomiskt erkännande i linje med marknadens krav. Ökad personalomsättning ökar de ekonomiska riskerna kopplade till extra kostnader för rekrytering. Duni Group arbetar med att förbättra sina riktlinjer och processer för ersättningar, bonusar och förmåner för att säkerställa att de är strukturerade, transparenta och i linje med marknadens förväntningar. Företaget implementerar också en process för att registrera orsaker till att medarbetare lämnar sina jobb för att få bättre insikter om faktorer som påverkar hur nöjd personalen är.

Bolaget har inte identifierat några betydande risker eller incidenter med tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten.

Policyer

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Duni Group har implementerat policyer, bland annat policyn för mänskliga rättigheter, uppförandekoden (CoBC) och direktivet om mångfald, inkludering och jämställdhet (DEI). Dessa policyer är i linje med internationellt erkända ramverk som Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Policyn för mänskliga rättigheter beskriver åtaganden för att skydda utsatta grupper, säkerställa rättvis arbetspraxis och respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter. Mångfalds-, inkluderings- och jämställdhetsdirektivet främjar lika lön, inkluderande rekrytering och antidiskriminering. Dessa policyer gäller för alla anställda och entreprenörer och tar upp frågor som jämställdhet, säkerhet på arbetsplatsen och miljömässig hållbarhet. Företaget använder verktyg för medarbetarengagemang för att övervaka efterlevnad och effektivitet, vilket säkerställer att policyerna har en meningsfull inverkan.

Mer information om ovanstående policyer finns på sida 93-94.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Hälsa och säkerhet

Duni Group har ett proaktivt förhållningssätt till säkerhet på arbetsplatsen som styrs av det globala hälso- och säkerhetsdirektivet och arbetsmiljödirektivet. Dessa direktiv omfattar riskbedömningar, utbildning av anställda och användning av säkerhetsledningssystem. Dessa ansträngningar syftar till att minska riskerna som är förknippade med produktionsmaskiner, fysisk arbetsbelastning och stress på arbetsplatsen, vilket säkerställer en säker miljö för alla anställda.

Lika möjligheter och antidiskriminering

Mångfalds-, inkluderings- och jämställdhetsdirektivet är en hörnsten i Duni Groups åtagande att skapa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö. Detta direktiv förbjuder uttryckligen diskriminering baserat på personliga egenskaper som kön, etnicitet eller funktionsnedsättning och andra som nämns i DEI-direktivet. Regelbundna riskbedömningar och undersökningar informerar om förbättringar och riktade initiativ som ledarskapsutbildning, vilket ökar mångfald och inkludering på arbetsplatsen.

Mer information om direktivet om mångfald, inkludering och jämställdhet finns på sida 94.

Kontakt med egna arbetskraften

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentater angående inverkningar

Duni Group engagerar aktivt sin personal genom strukturerade mekanismer, inklusive medarbetarundersökningar, regelbundna medarbetardialoger och fokussamtal. Dessa kanaler ger medarbetarna möjlighet att dela med sig av feedback, vilket påverkar organisationens beslutsfattande. Företaget prioriterar kontinuerlig förbättring. Duni Group Management har det operativa ansvaret för att medarbetarengagemanget sker och att dess resultat avspeglas i beslutsfattandet.

Tabellen på sida 68 visar de viktigaste typerna av medarbetarengagemang.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Typ av medarbetarengagemang	Beskrivning av medarbetarengagemang
Regelbundna möten med arbetstagarrepresentanter	Samarbete med arbetstagarrepresentanter sker regelbundet, vilket främjar en öppen dialog om personalfrågor och säkerställer att medarbetarnas röster inkluderas i beslutsprocesser.
Medarbetardialoger, fokussamtal, regelbundna avstämningar och avdelningsmöten	Dessa sker regelbundet och är avgörande för direkt kommunikation, insamling av feedback och hantering av teamspecifika problem. De fungerar som plattformar för chefer och medarbetare för att diskutera mål, funderingar, utvecklingsplaner och framsteg.
Regelbundna medarbetarundersökningar	För sina medarbetarundersökningar använder Duni Group ett AI-baserat engagemangsverktyg som i realtid mäter medarbetarnas syn på ledarskap, utveckling, engagemang, arbetsmiljö m.m. Undersökningen omfattar över 60 frågor i 9 vetenskapligt underbyggda kategorier och möjliggör kontinuerlig insikt om hur medarbetarna mår och hur stämningen är på arbetsplatsen. Det är också möjligt att kommentera och ge feedback. Denna kombination av regelbundna möten, strukturerade diskussioner och feedback säkerställer medarbetarengagemang på olika nivåer och stadier.

Engagemangsresultaten bedöms genom strukturerade granskningar och analyser av medarbetarnas känslor. Verktyget spårar exempelvis medarbetarengagemang kvaliteten på ledarskapet och arbetsmiljön samt inkludering, vilket ger möjlighet till målinriktade förbättringar.

Duni Group har avtal med arbetstagarrepresentanter som betonar respekt för mänskliga rättigheter, rättvis arbetspraxis och säkerhet på arbetsplatsen. Dessa avtal spelar en viktig roll i, som att:

- Underlätta en öppen dialog om personalfrågor
- Tillhandahålla en plattform för att identifiera och hantera systemiska utmaningar relaterade till arbetsrätt och arbetsplatsförhållanden
- Säkerställa efterlevnad av internationella standarder för mänskliga rättigheter, såsom ILO:s konventioner, genom att införliva arbetstagarfeedback i företagets policyer och initiativ

Insikter från ovanstående påverkar beslut om arbetsplatssäkerhet, utbildningsprogram och inkluderingsinitiativ, vilket säkerställer anpassning till medarbetarnas behov och förväntningar.

Duni Group har inte tecknat något ramavtal med internationella fackföreningar.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Mekanismer för medarbetarengagemang som beskrivs i S1-2 tillhandahåller en plattform där medarbetare kan ta upp problem. Duni Group Engagement Surveys gör det möjligt att skicka kommentarer till ledningen som kan anonymiseras, och få omedelbar feedback från chefer om aktuella problem. Resultaten av engagemangsprocessen gör det möjligt att fatta beslut och planera åtgärder som kan avhjälpa negativa effekter.

Dessutom har Duni Group en visselblåsarfunktion (Trumpet) som hanteras av en oberoende tredje part (Whitepaper Advisors Sweden AB). Denna kanal gör det möjligt för anställda att rapportera missförhållanden på ett säkert sätt, vilket omfattar områden som diskriminering, trakasserier, korruption och säkerhet på arbetsplatsen. Medarbetare kan rapportera problem i Trumpet via webbformulär, telefon eller personliga möten, med garanterad sekretess. Misstankar som rapporteras i visselblåsarsystemet bedöms av en visselblåsarkommitté bestående av ledande befattningshavare och chefer. Mer information om visselblåsarpolicyn finns på sida 94.

Medarbetare kan också ta upp problem genom att kontakta sitt lokala People and Culture-team (P&C) om de anser att det är lämpligare.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Nya medarbetare introduceras till dessa processer under introduktionen, medan befintliga medarbetare får uppdateringar på avdelnings- och chefsmöten. Regelbundna meddelanden och utbildningsmaterial på interna kommunikationsportaler säkerställer medvetenhet och stärker förtroendet för dessa kanaler.

Åtgärder

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Viktiga åtgärder för att hantera väsentliga effekter, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetsstyrkan inkluderar uppdatering av relevanta policyer, tillhandahållande av utbildningar och investeringar i välbefinnande på arbetsplatsen. Dessa åtgärder är integrerade i företagets strategiska plan för att säkerställa anpassning till hållbarhetsmålen och ambitionen "Living the Change". Varje år upprättas en handlingsplan för medarbetarrelaterade aktiviteter och ansvar fördelas till berörda individer och avdelningar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Åtgärder under 2024

Viktiga åtgärder som genomfördes under 2024 för att ta itu med medarbetarrelaterade inverkningar	
Policyuppdateringar	Viktiga policyer och direktiv har reviderats, inklusive visselblåsarpolicy, uppförandekoden och policyn för mänskliga rättigheter.
Utbildning av personal	Ett omfattande utbildningsprogram har genomförts om ämnen som hållbarhet, mänskliga rättigheter och ledarskap (som att leda sig själv och andra), konflikthantering, aktivt lyssnande och förändringshantering för att öka medvetenheten och kompetensen hos personalen. De flesta av dem var onlineutbildningar som gav medarbetarna möjlighet att interagera och dela med sig av sina kunskaper och färdigheter. En e-utbildningsplattform har använts för hållbarhetsutbildningen.
Kontroll av arbetsmiljön	Duni Group Pulse Surveys har implementerats i organisationen för att få insikter om arbetsmiljön och för att förbättra medarbetarnas välbefinnande.
Belöningar och erkännanden	En omfattande plan har tagits fram för lönejämställdhet, löneskillnader mellan könen och lönetransparens för att vara i linje med det nya EU-direktivet om lönetransparens.
Mångfald, jämställdhet och inkludering	DEI-utbildning (Diversity, Equity, and Inclusion) har genomförts specifikt för ledare för att främja en inkluderande arbetskultur och ta itu med potentiella effekter relaterade till medarbetarnas mångfald och sammanhållning.
Hälsa och säkerhet	Årliga utrymningsövningar genomförs. Utvärdering av implementeringen av ISO-standarderna för hälsa och säkerhet (ISO45001) i företagets konverteringsverksamhet och pappersbruk. Smeta-revisioner av fyra konverteringsanläggningar har genomförts.
Medarbetarintroduktion	Den globala introduktionsprocessen har initierats som ett viktigt verktyg för att säkerställa att varje nyanställd får en smidig, strukturerad och standardiserad introduktion.
HCM-programvara	Programvaran för hantering av mänskligt kapital (DuniBase) har implementerats i hela organisationen för att möjliggöra kompetensutveckling, prestationshantering och DEI-aktiviteter.

Åtgärderna riktar sig till alla anställda, inklusive tillfälligt anställda, inhyrd personal, praktikanter och heltidsanställda. Varje verksamhetsställe ansvarar för att främja arbetsmiljöinitiativ relaterade till hälsa och säkerhet, mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI) och medarbetarnas välbefinnande. Utbildningen "Leading Yourself" erbjuds för alla medarbetare, medan ledarskapsfärdigheter och förändringshanteringsutbildningar riktar sig till ledare på olika nivåer för att stärka ledningsförmågan i hela organisationen.

Planerade åtgärder

Duni Groups långsiktiga ambition är att vara en värdebaserad organisation, känd för sin starka kultur och höga motivation, med starka och flexibla samarbetsmöjligheter att arbeta både i fasta och tvärfunktionsella team med fokus på hållbarhetsmål och kundbehov. För att uppnå detta har företaget tagit fram delmål och handlingsplaner som ska förverkligas under de kommande två åren:

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Område	Planerade aktiviteter
Ledarskapsutveckling	Kontinuerligt ledarskapsutbildningsprogram Ledarskapsprogram för hållbarhet inklusive DEI Mentorprogram Program för inre utvecklingsmål
Kompetensutveckling	Uppdaterad prestationsutvecklingsprocess i DuniBase Utbildningsprogram för säljorganisationen Standardiserad global introduktionsprocess
Förbättrad organisation	Uppmuntran till matrisbaserat och tvärfunktionellt arbete Implementera globalt resehanteringssystem Förbättra processen och sätta upp mål för rimliga löner Främja välbefinnande i arbetet Kontinuerliga personalmöten
Hälsa och säkerhet i tillverkningen	Slutföra implementeringen av det gemensamma systemet för rapportering av incidenter och olyckor Certifiera fler tillverkningsanläggningar enligt ISO-standarden för hälsa och säkerhet (ISO45001)

Syftet med ovanstående aktiviteter är att uppfylla Duni Groups ambition att:

- Tro på medarbetarna och låta dem växa
- Ha rätt kompetens på rätt plats
- Ha en stark prestationskultur
- Leda genom situationsanpassning och ett tillväxttänkande
- Belöna beteenden som leder till målet att vara ett hållbart värdedrivet företag

Mätvärden och mål

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Duni Group har satt upp klara, mätbara mål för att spåra framstegen i hanteringen av medarbetarrelaterade effekter, risker och möjligheter för att stärka företagets strategiska engagemang för att främja medarbetarengagemang, inkludering och hållbarhet. Det finns fyra övergripande mål och flera specifika mål som tar upp särskilda hållbarhetsfrågor. Dessa mål inkluderar:

• **Ledarskap** – styrkan i ledarskap på alla nivåer i organisationen som ska uppfattas av medarbetarna,

• **Engagemang** – medarbetarnas engagemang för att uppnå företagets mål,

• **Net Promoter Score (eNPS)** – ett globalt index som mäter medarbetarnas vilja att vara ambassadörer för företaget och rekommendera det som arbetsgivare.

Följande mål används för att hantera mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI):

• **Inkluderingsindex** – graden av inkludering i arbetsmiljön som uppfattas av medarbetarna i flera aspekter som rättvis behandling och beslutsfattande, integrering av olikheter, mångfald, psykologisk säkerhet, förtroende och känsla av tillhörighet,

• **Andel kvinnliga chefer** – med målet att ha en jämn könsfördelning av chefer i hela Duni Group på alla nivåer inklusive högsta ledningen,

• **Procentandel chefer som utbildats i DEI** – genom dedikerad intern utbildning,

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

• **Andel medarbetare som deltagit i DEI-aktiviteter** – som workshops, utbildningar, föreläsningar och liknande.

Dessutom har företaget specifika mål för att mäta hållbarhetsmedvetenheten i hela organisationen:

• **Hållbarhetsmedvetenhet** – medarbetarnas medvetenhet om Duni Groups hållbarhetsmål och hållbarhetsarbete,

• **Hållbarhetskompetens** – procentandel av anställda som har genomfört en e-utbildning om uppförandekoden.

Duni Group följer aktivt upp effektiviteten i sina policyer och åtgärder med hjälp av en kombination av kvantitativa och kvalitativa mått. Exempel på sådana är:

• **Duni Group Employee Engagement Platform:** Mäter medarbetarnas engagemang i realtid genom regelbundna undersökningar och tillhandahåller data om ledarskap, inkludering, engagemang, ENPS-index och hållbarhetsmedvetenhet, med stöd av AI-teknik. Resultat från undersökningar uttrycks på en skala från 1 till 10, med undantag för ENPS-indexet som presenteras på en skala från -100 till +100. För mer information om Duni Group Employee Engagement, se S1-2.

• **KPI-övervakning:** Prestationer jämfört med definierade mål granskas varje månad för att säkerställa att organisationens mål uppfylls.

• **Bedömningar av policyer:** Årliga utvärderingar genomförs för att utvärdera effektiviteten hos policyer som mångfalds-, inkluderings- och jämställdhetsdirektivet och policyn för mänskliga rättigheter.

Mål sätts upp årligen och framstegen följs upp månadsvis, halvårsvis eller årligen. Duni Group Employee Engagement-resultatrapporter är enkla att använda för chefer och teamledare på alla nivåer, vilket gör det möjligt för dem att ta upp problem och känslor så fort de uppstår och integrera dem i det dagliga arbetet.

Tabellen på sida 71 visar resultat jämfört med mål och information om uppföljning.

Målets namn	Faktiskt 2024	Faktiskt 2023	Mål 2024	Mål 2026	Uppföljningsmetod
Ledarskap	8,0	7,9	8,1	8,5	Månatliga undersökningar med 22 utvalda frågor från biblioteket med över 60 frågor om ledarskap och engagemang. Månadsgenomgång av resultat.
Engagemang	7,7	7,6	7,9	8,5	Månatliga undersökningar med 22 utvalda frågor från biblioteket med över 60 frågor om ledarskap och engagemang. Månadsgenomgång av resultat.
eNPS-index	18	ej tillämpligt	16	20	Mäts månadsvis utifrån medarbetarnas svar på frågan om hur sannolikt det är att de rekommenderar att arbeta på Duni Group. Månadsgenomgång av resultat.
Inkludering	7,3	7,3	7,5	7,6	Halvårsvis inkluderingsundersökning med sju frågor. Genomgång av resultat var sjätte månad.
% kvinnliga chefer	35 %	34 %	ej tillämpligt	40 %	Statistik från HCM-systemet (DuniBase), granskas årligen.
% chefer utbildade i DEI	20 %	20 %	20 %	75 %	Statistik över utbildningsdeltagande, sammanfattas årligen.
% anställda i DEI-aktiviteter	20 %	20 %	ej tillämpligt	75 %	Statistik som samlas in av People & Culture-teamet, sammanfattas årligen.
Hållbarhetsmedvetenhet	7,4	ej tillämpligt	7,9	8,1	Halvårsvis hållbarhetsundersökning med sex frågor. Genomgång av resultat var sjätte månad.
Hållbarhetskompetens	41 %	45 %	ej tillämpligt	100 %	Statistik från LMS-systemet (DuniBase), granskas årligen.

Av cheferna har 20 % utbildats i DEI och detta är fortsatt ett fokusområde för företaget. Att uppnå delmålet på 75 % till 2026 är avgörande för att upprätthålla framdrift och nå det slutliga målet att ha 100 % av cheferna utbildade till 2028. För att nå dessa milstolpar inser företaget vikten av att implementera ett mer strukturerat tillvägagångssätt, formalisera processen och vidta starkare åtgärder för att uppmuntra chefernas deltagande.

Under 2024 uppnåddes inte målen för ledarskap och engagemang fullt ut, även om resultaten förblev över jämförelseindexet. En nedgång i slutet av året, efter en stark tidigare utveckling, berodde sannolikt på organisatoriska förändringar och osäkerhet.

För att ta itu med detta och upprätthålla positiv utveckling kommer de pågående insatserna att fokusera på att stärka ledarskapet, visa på förändring och förbättra feedback och kommunikation genom särskilda utbildningsprogram.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Medarbetare efter kön

Medarbetare efter kön	Antal medarbetare (antalet anställda)
Män	1 281
Kvinnor	1 262
Totalt antal anställda vid årets slut	2 543

Medarbetare efter land

Medarbetare per land	Antal medarbetare (antalet anställda)
Australien	86
Tyskland	1 053
Nederländerna	51
Polen	505
Sverige	366
Thailand	229
Storbritannien	53
Övriga länder	200
Totalt antal anställda vid årets slut	2 543

Medarbetare efter avtalstyp och kön

Medarbetare efter avtalstyp	Kvinnor	Män	Totalt
Antal fast anställda	1 176	1 165	2 341
Antal tillfälligt anställda	64	103	167
Antal ej garanterade arbetstimmar	22	13	35
Totalt antal anställda vid årets slut	1 262	1 281	2 543
Antal heltidsanställda	1 021	1 141	2 162
Antal deltidsanställda	241	140	381
Totalt antal anställda vid årets slut	1 262	1 281	2 543

Medarbetare efter avtalstyp och region

Medarbetare efter avtalstyp	Europa EES	Europa utanför EES	Asien och Stillahavs-området	Mellanöstern/ Afrika	Totalt
Antal fast anställda	1 704	301	336	3	2 341
Antal tillfälligt anställda	136	28	3	0	167
Antal ej garanterade arbetstimmar	28	7	0	0	35
Totalt antal anställda vid årets slut	1 868	336	336	3	2 543
Antal heltidsanställda	1 637	188	334	3	2 162
Antal deltidsanställda	231	148	2	0	381
Totalt antal anställda vid årets slut	1 868	336	336	3	2 543

Personalomsättning

Antal anställda som lämnat under året	Personalomsättning (%)
289	11 %

Medarbetaregenskaperna baseras på faktiska data som samlats in i företagets HCM-system och representerar personalstyrkan per den 31 december 2024, i enlighet med ESRS definition. Antalet anställda som redovisas i övriga delar av Års- och hållbarhetsrapporten uppgår till 2 483 och avser antalet heltidsanställda vid årets slut.

Personalomsättningen beräknas genom att dividera antalet anställda som lämnat företaget under året med antalet anställda vid årets slut.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning	Kollektivavtalstäckning	Social dialog
Täckningsgrad	Anställda – EES (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av totalt antal anställda)	Anställda – utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av totalt antal anställda)	Arbetsplatsrepresentation (endast EES) (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av totalt antal anställda)
0-19 %	–	–	–
20-39 %	–	–	–
40-59 %	–	–	–
60-79 %	–	–	–
80-100 %	Sverige, Tyskland	–	Sverige, Tyskland, Polen

I enlighet med CSRD rapporterar koncernen information om kollektivavtal och social dialog endast för de bolag som har fler än 50 anställda motsvarande minst 10 % av det totala antalet anställda. För Duni Group innebär det att Sverige, Tyskland och Polen är de enda länderna som inkluderas i tabellen ovan.

Fastställandet av arbetsvillkor och anställningsvillkor för anställda som inte omfattas av kollektivavtal varierar beroende på enhet. I enheter där kollektivavtal finns på plats kan villkoren i sådana avtal påverka anställningsvillkoren för anställda som inte formellt omfattas, vilket säkerställer överensstämmelse och anpassning till etablerad praxis inom den enheten.

I enheter utan kollektivavtal bestäms arbetsvillkor och anställningsvillkor utifrån Duni Groups interna policyer, branschstandarder och gällande lokal arbetslagstiftning. Detta säkerställer rättvisa och efterlevnad samtidigt som rättvisa och konkurrenskraftiga anställningsvillkor upprätthålls för alla enheter inom koncernen.

Duni Group har kollektivavtal på vissa enheter inom EES. Dessa avtal varierar mellan olika enheter och är framtagna för att anpassas till lokala arbetsrättsliga lagar och arbetskraftens specifika behov. Vissa enheter verkar under ett enda avtal, medan andra kan ha flera kollektivavtal som omfattar olika grupper av anställda. I vissa enheter kan kollektivavtal omfatta både fackligt anslutna och icke-fackligt anslutna, vilket ökar täckningsgraden.

Duni Group har avtal med de (huvudsakliga) fackföreningarna för att uppfylla kraven i EU-direktiv 2009/38/EG.

Det finns inga kollektivavtal utanför EES.

911 anställda (36 %) omfattas av formell arbetstagarrepresentation. Detta inkluderar representation genom fackföreningar, företagsråd eller andra lagligt erkända arbetstagarorgan.

För 1 472 anställda (58 %) styrs eller påverkas arbetsförhållanden och anställningsvillkor direkt av kollektivavtal.

Skillnaden mellan arbetstagarrepresentation (36 %) och kollektivavtalstäckning (58 %) tyder på att inte alla arbetstagare som representeras av kollektivavtal formellt har arbetstagarrepresentation.

Arbetstagarrepresentation omfattar anställda som formellt omfattas av fackföreningar, företagsråd eller andra erkända organ, medan kollektivavtal gäller för anställda vars villkor regleras av dessa avtal. Definitionerna av arbetstagarrepresentation varierar mellan länder beroende på lokal lagstiftning och praxis.

Arbetstagarrepresentation och kollektivavtalstäckning är generellt högre inom EES än i andra regioner på grund av etablerade rättsliga ramar och regionala arbetsnormer. Det finns icke-dokumenterade eller informella representationsstrukturer i vissa regioner som inte ingår i de data som redovisas.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Högsta ledningen efter kön och ålder

Styrelse	Män	Kvinnor	Totalt antal anställda vid årets slut
Under 30 år	–	–	–
30-50 år	1	1	2
Över 50 år	3	3	6
Totalt	4	4	8
Fördelning (%)	50 %	50 %	100 %

Duni Group Management	Män	Kvinnor	Totalt antal anställda vid årets slut
Under 30 år	–	–	–
30-50 år	3	–	3
Över 50 år	3	1	4
Totalt	6	1	7
Fördelning (%)	86 %	14 %	100 %

Med högsta ledningen avses styrelsen och verkställande ledningen bestående av VD och dennes direkt underställda som är medlemmar i Duni Group Management. Från 2025 består Duni Group Management av två kvinnor och fem män.

Fördelning av anställda efter ålder

Under 30 år	30-50 år	Över 50 år	Totalt antal anställda vid årets slut
434	1 205	909	2 543
17 %	47 %	36 %	100 %

Mångfaldsfördelningen bland medarbetarna baseras på faktiska data som samlats in i företagets HCM-system och representerar personalstyrkan per den 31 december 2024, i enlighet med ESRS definition. Antalet anställda som redovisas i övriga delar av Års- och hållbarhetsrapporten uppgår till 2 483 och avser antalet heltidsanställda vid årets slut.

S1-10 Tillräckliga löner

Alla anställda i Duni Group får rimliga löner i enlighet med gällande bestämmelser och riktvärden.

Tillräcklig löneinformation har verifierats baserat på löneuppgifter från alla Duni Group-företag, som omfattar grundlön plus eventuella fasta tilläggsbetalningar som garanteras alla anställda. Den lägsta lönen för varje enhet har jämförts med relevant riktmärke för rimlig lön:

- Företag inom EES: Minimilön eller kollektivavtalsnivåer enligt definitionen i förordning (EU) 2022/2041.
- Företag utanför EES: Lönenivåer som fastställs av lagstiftning, kollektivavtal eller internationella normer (t.ex. riktmärke för levnadslön).

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

Medarbetare som har deltagit i utvecklingssamtal

Medarbetare som har deltagit i regelbundna utvecklingssamtal (%)	Kvinnor	Män	Totalt
Kollektivanställda	25 %	22 %	23 %
Tjänstemän	64 %	70 %	67 %
Totalt antal anställda	47 %	41 %	44 %

Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd

Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd	Kvinnor	Män	Totalt
Kollektivanställda	7	9	8
Tjänstemän	13	14	13
Totalt antal anställda	10	11	10

Regelbundna prestations- och karriärutvecklingssamtal är diskussioner mellan medarbetare och deras chefer, med fokus på prestationsbedömning, målsättning och karriärutveckling. Antalet medarbetare som har genomfört formella prestations- och karriärutvecklingssamtal under rapporteringsperioden kontrolleras av People & Culture-teamet. Den omfattar anställda som har genomfört minst en formell prestations- eller karriärutvecklingsutvärdering under rapporteringsperioden.

Tjänstemän hade en mycket högre deltagandegrad än kollektivanställda.

Genomsnittliga utbildningstimmar beräknas genom att dividera det totala antalet registrerade utbildningstimmar med antalet anställda i varje kategori.

Rutinerna för att genomföra granskningar och rapportera utbildningstimmar kan skilja sig åt mellan regioner eller enheter, och insamlingen av omfattande data kan vara svårt.

Faktiska data har samlats in för företag som representerar 82 % av de anställda. Det förutsätts att alla kvalificerade medarbetare inom varje kategori har tillgång till och erbjuds utvecklingssamtal och utbildningsmöjligheter.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Duni Group definierar en olycka som en skada som leder till att en anställd inte kan avsluta sin arbetsdag. Alla siffror i tabellen nedan är för Duni Groups medarbetare. Data för tjänstemän och andra arbetare i värdekedjan ingår inte förutom för dödsfall (fanns inga under 2024).

Mätvärden för hälsa och säkerhet	2024
Andel av den egna personalstyrkan som omfattas av företagets ledningssystem för hälsa och säkerhet baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	100 %
Procentandel av egen personal som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet som bygger på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har reviderats internt och/eller reviderats eller certifierats av en extern part	14 %
Antal dödsfall till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal registrerade arbetsrelaterade olyckor (exklusive dödsfall)	60
Olycksfallsfrekvens för registrerade arbetsrelaterade olyckor*	15,84
Antal fall av registrerad arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall på grund av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall på grund av ohälsa	729

* Olycksfallsfrekvensen har beräknats enligt ESRS-vägledningen, genom att dividera antalet registrerade fall med det sammanlagda antalet arbetade timmar multiplicerat med 1 000 000.

För att beräkna antalet registrerade arbetsrelaterade olyckor har data om totalt arbetade timmar samlats in på tre olika sätt beroende på tillgängligheten av data i dotterbolagen. De flesta produktionsanläggningar använder elektroniska tidshanteringssystem, medan andra anläggningar har använt löneuppgifter eller uppskattningar baserade på arbetade dagar under 2024. Vid uppskattning av antalet arbetade timmar har antaganden som semester och sjukdagar beaktats.

Under 2024 fanns inga registrerade fall av ohälsa eller dödsfall.

För närvarande är endast konverteringsfabriken i Poznan ISO45001-certifierad. Andra tillverkningsanläggningar har ledningssystem för hälsa och säkerhet som granskas internt och som en del av andra externa revisioner, såsom Smeta-, FSC-, ISO9001- och ISO14001-revisioner. Detta inkluderar inte eventuella lagstadgade inspektioner som kan utföras på tillverkningsanläggningarna.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid

Familjerelaterad ledighet	Män	Kvinnor	Totalt
Antal anställda med rätt till familjeledighet	1 281	1 262	2 543
Andel anställda som har rätt till familjeledighet	100 %	100 %	100 %
Antal berättigade anställda som tagit ut familjeledighet	64	104	168
Andel berättigade anställda som tagit ut familjeledighet	5 %	8 %	7 %
Antal anställda som återvände från föräldraledighet	28	25	53
Retentionsgrad efter ett år (%)	68 %	37 %	52 %

Datainsamlingen och analysen för familjerelaterad ledighet baserades på företagets register. Antalet anställda med rätt till familjeledighet antogs inkludera alla anställda. Familjeledighet som redovisas ovan utgörs främst av föräldraledighet medan vårdledighet endast utgör en liten andel och har redovisats för företag där det finns system för att skilja den från sjukfrånvaro eller andra typer av frånvaro hos anställda.

Vissa enheter lämnade inga uppgifter och i dessa fall antogs att inga anställda inom dessa enheter tog familje- eller föräldraledighet under rapporteringsperioden.

Retentionsgraden efter ett år beräknades som procentandelen anställda som stannade kvar i företaget 12 månader efter att ha återvänt från föräldraledighet.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)

Löneskillnader mellan könen 2024

Genomsnittlig bruttotimlön, grundlön, SEK Män	Genomsnittlig bruttotimlön, grundlön, SEK Kvinnor	Sammanlagd löneskillnad mellan könen
279	230	18 %

Löneskillnaden mellan könen är skillnaden mellan den genomsnittliga lönenivån för kvinnliga och manliga anställda, uttryckt som en procentandel av den genomsnittliga lönenivån för manliga anställda. Grundlönen som används för att beräkna detta förhållande återspeglar garanterad kortsiktig ersättning.

Årlig total ersättningsgrad

Årlig total ersättning till högsta betalda individ, TSEK	Median för årlig total ersättning för samtliga anställda, TSEK	Akkumulerad total ersättningskvot
7 330	485	15

Den årliga totala ersättningskvoten beräknas enligt ESRS-definitionen som förhållandet mellan den högst betalda individens totala årliga ersättning och medianen av den totala årliga ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda individen). Den totala årliga ersättningen inkluderar grundlön, förmåner samt det verkliga värdet av långsiktiga incitament.

Båda ovanstående mätvärden har beräknats baserat på data för 2 348 anställda, som täcker 92 % av de anställda, från följande länder: Australien, Tyskland, Polen, Slovenien, Sverige, Thailand, Österrike, Schweiz, Danmark, Finland, Storbritannien, Hong Kong, Norge, Nya Zeeland och Nederländerna. Uppgifterna är justerade för köpkraftskillnader mellan länder. Justeringen för skillnader i köpkraften mellan länder beräknas utifrån The World Bank Ceritfied online-verktyg pppcalculator.pro.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter

Tre (3) klagomål lämnades in via visseblåsarsystemet Trumpet. Ett (1) klagomål identifierades som ett kvalificerat fall där lämpliga åtgärder vidtogs, och de två (2) okvalificerade fallen relaterade till hälsa och säkerhet överlämnades till en People & Culture-avdelning för vidare granskning och åtgärder. Mer information om definitionen av vad som är ett kvalificerat visseblåsarärende finns i visseblåsarpolicyen.

Arbetsrelaterade klagomål och tillbud

Arbetsrelaterade klagomål, tillbud och klagomål	2024
Totalt antal händelser av diskriminering, inklusive trakasserier	7
Antal klagomål som lämnats in av egna anställda via kanaler för att ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer)	1
Antal klagomål som lämnats in via kanaler för egna arbetstagare (inklusive klagomålsmekanismer) till de nationella kontaktpunkterna för OECD:s multinationella företag	0
Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av incidenter och klagomål	0
Antal händelser av diskriminering/trakasserier som granskas	1
Antal avhjälpande planer som genomförs	2
Antal avhjälpande planer som har implementerats, med resultat granskade genom rutinmässiga interna ledningsgranskningar	5
Antal incidenter som inte längre är föremål för åtgärd	5

I verktyget för medarbetarengagemang ställs två frågor om att känna sig fri från trakasserier, diskriminering och mobbning. Verktyget för medarbetarengagemang används inom hela Duni Group med undantag för följande enheter: Paper + Design arbetare, Duni Thailand, Seti och BioPak Group. För dessa dotterbolag finns andra former av rapporteringsmekanismer.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

För alla negativa svar i verktyget för medarbetarengagemang utlöses en eskaleringsprocess där People & Culture-avdelningen kontaktar medarbetaren för ytterligare information. I detta skede av processen är medarbetaren fortfarande anonym.

Sju fall har rapporterats under 2024. Alla ärenden har hanterats av den lokala People & Culture-avdelningen och korrigerande åtgärder, till exempel utbildningar, har implementerats för att säkerställa att olämpligt beteende inte upprepas.

Allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter och incidenter
Duni Group erbjuder flera sätt för arbetare att ta upp problem om sin arbetsmiljö. De kan antingen kontakta sina chefer, den lokala People & Culture-chefen, arbetarrådet, fackförbundet, använda verktyget för medarbetarengagemang eller Duni Groups visseblåsarkanal (Trumpet).

Under 2024 har inga allvarliga incidenter avseende mänskliga rättigheter kopplade till bolagets arbetskraft rapporterats. Med allvarliga incidenter som rör mänskliga rättigheter avses barnarbete, tvångsarbete och/eller rättsprocesser gällande kränkningar av mänskliga rättigheter.

Sociala revisioner enligt Sedex metodik, Smeta, har genomförts på alla konverteringsfabriker förutom konverteringsfabriken i Slovenien (förvärvad i september 2024) och Nya Zeeland (stängd i september 2024). Inga fall av barnarbete eller tvångsarbete identifierades under dessa revisioner och inga böter, påföljder eller skadestånd har betalats i samband med sådana incidenter.

S2

Arbetstagare i värdekedjan

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

S1 EGEN ARBETSKRAFT Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Arbetsförhållanden	Påverkan på leverantörer för att förbättra arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter	Potentiell positiv inverkan	x			x	x	x
	Utnyttjande av migrantarbetare i vissa länder	Potentiell negativ påverkan	x			x	x	x

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)

^{**) Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)}

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Duni Group har beaktat verksamhetens art och lokalisering under genomförandet av den dubbla väsentlighetsbedömningen för arbets- tagare i värdekedjan. Lokaliseringen har bedömts både geografiskt och geopolitiskt. Utifrån detta har bolaget prioriterat utvärderingen av leveranskedjan och har ännu inte analyserat inverkningar, risker och möjligheter i förhållande till arbetare i värdekedjan (nedströms). Däre- mot omfattades både den egna arbetskraften och arbetstagare i värde- kedjan när HRDD genomfördes 2023. Dess resultat användes som underlag vid 2024 års väsentlighetsbedömning.

Alla Duni Groups leverantörer är skyldiga att följa uppförandekoden för affärspartners som innehåller förväntningar och krav gällande arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Insikter om den faktiska situationen för arbetare i leveranskedjan är dock begränsade till den information som erhålls från leverantörer och som samlas in under leverantörsrevisioner.

Duni Group har ett långsiktigt och nära samarbete med vissa leveran- törer och har därför möjlighet att regelbundet diskutera medarbetar- nas situation och påverka leverantörernas beslut. Företaget är enga- gerat och aktivt i att föra dialoger med leverantörer om detta, men det är svårt att bedöma i vilken utsträckning leverantörens handlingar motiveras av Duni Groups input. Därför har detta identifierats som en potentiellt positiv effekt.

Duni Group är medvetna om vissa brister och fall av bristande efterlev- nad av arbetsvillkor och hälso- och säkerhetskrav för vissa leverantörer som har beskrivits mer detaljerat i S2-4 nedan, tillsammans med åtgär- der för att förebygga och mildra dem. Under HRDD-processen har företaget identifierat utnyttjande av migrantarbetare som en risk och beaktar denna aspekt vid utvärdering av leverantörer.

Policyer

Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Uppförandekoden för affärspartners, Allmänna krav för leverantörer av färdiga varor och råmaterial, Policy för mänskliga rättigheter och vissel- blåsarpolicyn formar Duni Groups relation med leverantörer och kraven på deras arbetskraft. Dessa policyer tar uttryckligen upp frågor som arbets säkerhet, människohandel, tvångsarbete och barnarbete. Alla dokument förutom de allmänna kraven är offentligt tillgängliga på företagets externa webbplats och delas även med leverantörerna före uppförandekodsrevisionen (BPCoC).

Mer information om ovanstående policyer finns på sida 93.

Samverka med arbetstagare i värdekedjan

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar

Den som är högst ansvarig inom Duni Group för att engagera sig i värde- kedjan är Chief Sustainability and Communications Officer (CSCO). CSCO är en del av Duni Group Management. Det operativa ansvaret har delegerats till hållbarhetsdirektören (Sustainability Director).

Duni Group har ett långsiktigt uppförandekodsprogram (BPCoC) som inkluderar revisioner av företagets leverantörer enligt en fastställd årsplan. Revisionsplanen baseras till exempel på företagets tidigare BPCoC-revisionspoäng, tidigare genomförda sociala revisioner hos tredje part som Smeta-revisioner, potentiella landsrisker och hur stra- tegiska leverantörerna är för Duni Group. Dessa revisioner inkluderar normalt medarbetarintervjuer utan närvaro av ledningen. Det finns ingen specifik process för att interagera med utsatta eller potentiellt marginaliserade arbetstagare eftersom arbetstagare för BPCoC- revisionsintervjuer i allmänhet väljs ut slumpmässigt under fabriks- rundvandringen.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Uppförandekodsrevisionerna utförs av Duni Groups egna internrevisorer eller för leverantörer i Asien av betrodda affärspartners med lång erfarenhet av sociala revisioner. Bekymmer som tas upp i uppförande- kodsrapporterna kommuniceras med leverantörerna och de måste tillhandahålla en åtgärdsplan för hur de identifierade problemen ska åtgärdas. Leverantörer bör också vidta åtgärder, med fastställda dead- lines för slutförande, för att säkerställa att de identifierade avvikelserna inte upprepas. Hur väl åtgärderna har implementerats på leverantörer- nas anläggningar kontrolleras genom skrivbordsgranskningar och/ eller uppföljningsrevisioner baserat på hur allvarliga resultaten är. För leverantörer som efter flera försök att samarbeta med dem, inte vidta- git några åtgärder för att avhjälpa avvikelserna, påbörjar Duni Group en utfasningsprocess.

Resultaten av BPCoC-revisionen används som indata vid uppdatering av Duni Groups riskbedömning avseende mänskliga rättigheter som görs i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänsk- liga rättigheter. Vid riskbedömningen av mänskliga rättigheter (HRDD) 2023 identifierades arbetsförhållanden för migrantarbetare som en framträdande mänsklig rättighetsfråga, varvid åtgärder vidtogs 2024 för att förstå nivån av migrantarbetare i bolagets egen verksamhet och hos tier-1-leverantörerna.

Riskbedömningen för mänskliga rättigheter (HRDD) uppdaterades inte 2024. Istället utvärderades 2023 års HRDD för hur processen och bola- gets nuvarande rutiner kunde förbättras. Resultatet av detta projekt kommer att stödja Duni Groups fortsatta arbete med att engagera sig i företagets värdekedja och förbättra processen för tillbörlig aktsamhet gällande mänskliga rättigheter.

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbets- tagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Duni Groups uppförandekod för affärspartners och de allmänna kraven för leverantörer anger att leverantörer ska säkerställa att alla medarbetare har rätt att rapportera eventuella överträdelse av Duni Groups uppförandekod genom lämpliga rapporteringskanaler utan rädsla för repressalier. För närvarande är den huvudsakliga formen för medarbetare i värdekedjan att ta upp frågor under medarbetar- intervjuerna vid BPCoC-revisioner och via visselblåsarkanalen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Duni Group är i allmänhet antingen länkad till eller bidrar till negativ påverkan på medarbetare i värdekedjan. Flera olika typer av åtgärder kan vidtas, och vilken typ av åtgärder som används beror på hur allvarlig den negativa påverkan på arbetarna är. Duni Group är huvudsakligen engagerad med arbetare i värdekedjan uppströms via BPCoC-revisioner. Avhjälpande åtgärder i form av handlingsplaner efterfrågas av leverantörer som konstateras bryta mot mänskliga rättigheter. Företaget kan även erbjuda utbildning för leverantörer när de ber om hjälp att förstå Duni Groups krav. För mer information om hur företaget identifierar den negativa påverkan på arbetstagare i värdekedjan, se sida 78, upplysning S2-2.

Duni Group har en visselblåsarkanal, som hanteras av en extern leverantör och som bygger på EU:s visselblåsardirektiv och medlemsstaternas implementering av direktivet. Den externa leverantören bedömer alla inkommande rapporter och kategoriserar dem som antingen kvalificerade eller icke-kvalificerade ärenden. Alla kvalificerade ärenden hanteras av visselblåsarkommittén enligt fastställda rutiner.

Beroende på visselblåsarens land kan Duni Groups visselblåsarkanal även användas av företagets affärspartners för att ta upp problem. Duni Group arbetar dock med att upprätta en specifik visselblåsarkanal för affärspartners. Detta arbete pågår och kommer att implementeras under 2025. Alla relevanta leverantörer kommer att vara skyldiga att informera sina anställda om dess existens för rapportering av oegentligheter.

Åtgärder

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Duni Group har vidtagit flera åtgärder för att hantera negativ påverkan och risker för medarbetare i värdekedjan. För det första uppdaterades 2023 koncernpolicyn för affärspartners och allmänna krav för leverantörer. Dessa förändringar har kommunicerats till relevanta leverantörer

under 2024 och bolaget har även haft kontakter med leverantörer gällande Sedex-medlemskap. Sedex är Duni Groups föredragna plattform för riskbedömning av leveranskedjorna. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025 och bolaget strävar efter att utnyttja verktyget i riskbedömningarna för mänskliga rättigheter.

Under 2024 uppdaterades mallarna för uppförandekodsrevisioner (BPCoC) och riktlinjerna för Duni Groups internrevisorer för att hjälpa revisorerna att bättre identifiera potentiella negativa effekter och risker för arbetare. En ny tredjepartsrevisor som kan stödja den europeiska verksamheten med fabriksrevisioner i Asien har anlitats. Dessutom fortsätter företaget att samarbeta med den befintliga kinesiska affärspartnern som genomför revisioner i Kina och som hjälper de kinesiska leverantörerna att uppfylla Duni Groups krav. Sommartid ser man, till exempel, höga temperaturer i produktionen av bagassprodukter och under den kinesiska affärspartnerns vägledning har flera av leverantörerna vidtagit åtgärder för att säkerställa goda arbetsförhållanden för arbetarna.

Duni Group informeras om avvikelser, främst vid uppförandekodsrevisioner, som omfattar både arbetsrätt och produktsäkerhet. Under 2024 genomfördes mer än 20 egna leverantörsrevisioner, där resultaten sträckte sig från kvalitets- och produktsäkerhetsfrågor till miljö-, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga avvikelser. De allvarligaste avvikelserna som upptäcktes gäller mycket övertid för arbetare hos vissa asiatiska leverantörer, tillfälliga kontrakt som inte inkluderar socialförsäkring för dagsarbetare och ingen uppdatering av minimilön enligt lokal lagstiftning. Inga fall av barnarbete eller tvångsarbete har identifierats under 2024.

I de fall avvikelser upptäckts efterfrågas en åtgärdsplan som granskas av Duni Group och följs upp antingen via en skrivbordsrevision eller en ny revision på plats. Duni Group har beslutat att fasa ut en leverantör på grund av upprepade överträdelser av uppförandekoden och där denne inte avser uppfylla kraven.

Syftet med de åtgärder som vidtagits 2024 och de föreslagna åtgärderna för 2025 är att öka insikterna i leveranskedjorna för företagets produkter och att fylla luckor i riskbedömningen för mänskliga rättigheter och hjälpa till med resursallokering. Målet är att i slutändan stödja leverantörerna i att förbättra arbetsförhållandena för sina arbetare.

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

Bolaget har för nästa år avsatt cirka 0,8 MSEK i planerade rörelsekostnader för följande aktiviteter:

- Affärspartners BPCoC-revisioner och fabrikskontroller
- Sedex-plattform
- Smeta-revision av egna konverteringsfabriker

Dessutom har personalkostnader relaterade till uppföljning av arbetsvillkor i värdekedjan allokerats för 2025.

Mätvärden och mål

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

I och med att Duni Groups krav på leverantörer uppdaterades 2023 har företaget satt som mål att få 100 % av de strategiska leverantörerna för affärsområdena European Dining solutions och Food packaging solution att läsa och underteckna Duni Groups uppförandekod för affärspartners och de allmänna kraven för leverantörer av färdiga varor och råvaror.

Målet följs upp av hur många av de informerade leverantörerna som skrivit under dokumenten och processen för att få leverantörer att läsa och skriva under dokumenten startade under första halvåret 2024 och vid utgången av 2024 hade 87 % av leverantörerna till Food packaging solution och 97 % av leverantörerna till Dining solution skrivit under dokumenten. Vissa leverantörer har företagspolicier för att inte underteckna andra företags uppförandekoder. I dessa fall har deras egna uppförandekoder granskats och när de överensstämmer med Duni Groups har de accepterats. Detta är den enda förändringen i metodiken för acceptabel dokumentation för att visa efterlevnad av företagets krav.

Det uppsatta målet har en indirekt effekt på leverantörernas arbetstagare. De har inte konsulterats vid framtagandet av detta mål. Genom att informera leverantörerna om Duni Groups uppdaterade krav är målet att förbättra arbetsförhållandena för arbetarna i leveranskedjan. Hur väl leverantörerna följer kraven kommer att bedömas genom revisioner på plats.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT 

Bolagsstyrningsinformation

G1 Ansvarsfullt företagande

Inverkningar, risker och möjligheter

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter								
ESRS, deltema	IRO-beskrivning	IRO-typ	Värdekedjans placering ^{*)}			Tidshorisont ^{**)}		
			U	O	D	S	M	L
Företagskultur	Strategiskt ledarskap inom hållbarhet	Faktisk positiv påverkan	x	x	x	x	x	x
	Partnerskap för hållbarhet	Faktisk positiv påverkan	x	x	x	x	x	x
	Risk för bristande efterlevnad av hållbarhetslagstiftning	Finansiell risk		x	x	x	x	x
	Risk för fel takt i anpassningen till hållbarhetskraven	Finansiell risk		x		x	x	
	Otydligt ramverk för integrering av nyligen förvärvade bolag när det gäller hållbarhet	Finansiell risk		x		x	x	
Korruption och mutor	Risk för korrupt affärspraxis i den egna verksamheten	Finansiell risk		x		x	x	x
Hantering av leverantörsrelationer	Inköp av varor i länder med dåliga standarder för arbetstagar- och mänskliga rättigheter	Potentiell negativ påverkan	x			x	x	x
	Risk för att leverantörer inte uppfyller hållbarhetsstandarder	Finansiell risk	x			x	x	x
Skydd för visselblåsare	Förebyggande av oegentligheter och överträdelser av styrningspolicier	Faktisk positiv påverkan		x		x	x	x

^{*)} Värdekedjans placering: uppströms (U), egen verksamhet (O), nedströms (D)

^{**)} Tidshorisont: kortsiktig (S), medellång (M), långsiktig (L)

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

BOLAGSSTYRNINGSinFORMATION

Ett starkt styrningssystem är en nödvändig förutsättning för en effektiv hantering av sociala och miljömässiga frågor och för att bedriva en motståndskraftig och etisk verksamhet.

Vid bedömning av styrningsrelaterade frågor har Duni Group beaktat verksamhetsprocessernas art och kvalitet samt hur väl de lämpar sig för att uppfylla strategiska mål och hantera de största utmaningarna inom miljö och sociala områden. Bolaget har även tagit hänsyn till det komplexa och dynamiska regellandskapet inom hållbarhetsområdet.

Som del i sin strategi har Duni Group antagit en ledande position som trovärdig hållbarhetsledare med hållbarhet inbäddad i all affärsverksamhet. Företaget arbetar tydligt för att utveckla en stark värdebaserad kultur, och även högkvalitativa policyer, processer ooch organisationen för att kunna stötta och uppnå sina strategiska mål. Duni Group är allmänt känt som ett engagerat företag inom detta område och deltar i olika partnerskap för hållbarhet, bland annat via branschorganisationer, sociala partnerskap, universitet och uppstarts företag. Företaget har väletablerade och effektiva policyer och rutiner för skydd av visselblåsare. Därför har positiva faktiska styrningseffekter redovisats för att återspegla bolagets positiva inverkan på branschen, leverantörer och kunder.

Det är ofta svårt att hitta balansen mellan att omvandla till en mer hållbar verksamhet, vilket kräver betydande investeringar och utgifter, och att upprätthålla lönsamheten för att finansiera dessa ambitioner. Företaget är medvetet om att det kan drabbas av ekonomiska risker och förluster om omvandlingen sker i fel takt, dvs. viktiga aktiviteter som utförs för sent eller för tidigt. Det finns olika mekanismer på plats för att minska denna risk i beslutsfattandet, inklusive en frekvent och regelbunden granskning av nyckeltal och användning av analyser för affärs-scenarion. Företaget har också identifierat finansiella risker relaterade till potentiell bristande efterlevnad av alltmer komplexa och dynamiskt föränderliga hållbarhetsrelaterade regler och krav i olika länder och har organiserat interna processer för att övervaka och uppfylla dem. Dessa risker är högre för nyligen förvärvade bolag. Duni Group är medveten om behovet av att förbättra sina processer för att säkerställa snabb integrering av nya dotterbolag, så att de utan dröjsmål fungerar i linje med koncernens policyer och rutiner.

Duni Group är medvetna om risker som är förknippade med korrupta metoder, särskilt i kommersiella och inköpsrelaterade aktiviteter. Det finns policyer och rutiner på plats för att minska risken för korruption.

Regelbundna utbildningar för alla medarbetare genomförs för att öka medvetenheten om detta ämne och minimera riskerna.

När det gäller styrning av relationerna med leverantörer är Duni Group medveten om potentiella negativa effekter och risker som uppstår vid inköp i länder med dåliga allmänna standarder för arbetstagare/ mänskliga rättigheter. Företaget är noggrant i valet av leverantörer och har klara krav på att alla leverantörer ska respektera mänskliga rättigheter och uppfylla kraven i Business Partner Code of Conduct.

Policyer

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Duni Group har flera policyer som hanterar väsentliga risker och möjligheter relaterade till affärsbeteendet. En fördjupad översikt av Duni Groups Policyer finns i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 92-95.

Information om hur Duni Group etablerar, utvecklar, främjar och utvärderar företagskulturen och rutinerna för snabb, oberoende och objektiv utredning av affärshändelser finns i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 93-95.

Duni Group är medveten om att vissa funktioner innebär högre risker för korruption på grund av arbetets natur. De funktioner inom organisationen som har identifierats ha denna högre risk är försäljning och inköp/ sourcing. Duni Groups antikorrupsionspolicy, i tillägg till uppförandekoden, beskriver rutinerna för snabb, oberoende och objektiv utredning av affärshändelser. Antikorrupsionspolicyen är för närvarande inte i linje med FN:s konvention mot korruption och det finns inga aktuella planer på att anpassa Duni Groups antikorrupsionspolicy till FN:s konvention mot korruption. En anpassning till FN:s konvention mot korruption kommer dock att granskas och beslutas om 2025. För att läsa mer om Duni Groups antikorrupsionspolicy, se Policy i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 94.

För att säkerställa att Duni Groups policyer och rutiner gällande affärsbeteende och antikorrup tion upprätthålls i hela organisationen är det viktigt att ha en kanal och policy för att skydda visselblåsare. Mer infor-

Förvaltningsberättelse / Hållbarhetsrapport

mation om visselblåsarpolicyen finns i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 94.

Utöver de policyer som anges ovan finns det obligatoriska e-utbildningar om uppförandekoden, antikorrup tion, visselblåsning och alla andra viktiga policyer för anställda som är tillgängliga via en online-utbildningsplattform för alla anställda. När det gäller affärsbeteende och affäretik ingår de i det fortlöpande utbildningsprogrammet för ledarskap.

Hantering av leverantörer

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Duni Groups förhållningssätt till leverantörer beskrivs i flera av bolagets styrningsdokument, såsom Duni Group Code of Business Conduct, Business Partner Code of Conduct, General Requirements for Suppliers och Modern Slavery and Human Trafficking Directive.

Sedan uppdateringen av dessa dokument 2023 har bolaget under 2024 arbetat med att tydliggöra kraven för nya och befintliga leverantörer samt för att förstå om det finns några luckor mellan Duni Groups krav och leverantörernas möjlighet att efterleva dem. Grunden för detta arbete har varit den uppdaterade Business Partner Code of Conduct och General Requirements for Suppliers, samt en uppmaning till leverantörer att ansluta sig till Sedex (eller ett jämförbart alternativ). Arbetet inleddes med den leverantörsbas som används för affärsområdet Dining solution och Food packaging solution i Europa.

Leverantörer till BioPak Group är skyldiga att genomföra en social revision enligt en internationellt erkänd standard som Smeta, Amfori BSCI eller SA8000 samt en miljöledningssystemrevision (ISO14001). Alla nya leverantörer får ett informationspaket som bland annat innehåller Code of Conduct och andra leverantörskrav samt ett utvärderingsformulär (ett scorecard som leverantörerna ska fylla i).

Duni Group har också arbetat med att förenkla kommunikationen med befintliga leverantörer och har arbetat med att uppdatera leverantörsbedömningsprocessen samt onboardingprocessen för leverantörer av handelsvaror till affärsområdet Food packaging solution i Europa. Utvärderingsresultaten baseras på en uppsättning frågor som

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

BOLAGSSTYRNINGSinFORMATION

BPCoC-revisionspoäng, certifieringar och klimatpåverkan. Ett liknande utvärderingsformulär används för affärsområdet Dining solution, det vill säga, för egenproducerade varor, och planen är att uppdatera denna process under 2025.

Duni Group strävar efter att ha långsiktiga partnerskap med företagets strategiska leverantörer och att arbeta tillsammans med dem för att nå gemensamma mål. Den europeiska verksamheten för egenproduce-rade artiklar strävar efter att använda lokala leverantörer, det vill säga leverantörer som är belägna i samma land som verksamheten, i den mån det är möjligt, förutsatt att de kan uppfylla kraven på kvalitet, produktsäkerhet, arbetsförhållanden och miljö. För affärsområdet Food packaging solutions i Europa är det inte alltid möjligt att använda lokala leverantörer på grund av marknadsbegränsningar och i sådana fall arbetar bolaget för att säkerställa att leverantörer utanför EU uppfyl-ler Duni Groups krav.

Leverantörsrevisioner

Leverantörsrevisioner utförs både av företagets egna revisorer eller av externa affärspartners. Både leverantörer av råvaror och leverantörer av handelsvaror granskas med viss frekvens baserat på det land där de finns och tidigare revisionsresultat. Företaget granskar huvudsakligen tier 1-leverantörer.

Revisionsbetyget är A-F, där betyget baseras på antalet och typen av iakttagelser som identifierats under revisionerna. Leverantörer som får betyget C eller högre är godkända, ett D-betyg innebär att leveran-törerna finns med på en observationslista och ett F-betyg resulterar i utfasning om inte leverantören vidtar omedelbara åtgärder för att åtgärda problemen. Tre på varandra följande D-betyg under BPCoC-revisioner innebär att leverantören bör fasas ut. Företagets mål är att ha långsiktiga partnerskap och fokuserar därför först och främst på att förbättra leverantörens prestationer.

Under 2024 genomfördes 25 revisioner, varav de flesta var leverantörer av handelsvaror från Asien. Alla leverantörer som fått betyget B och lägre ombeds att tillhandahålla en åtgärdsplan för att åtgärda identifie-rade brister. Tabellerna visar den kumulativa procentandelen granskade leverantörer av handelsvaror för Food packaging solutions Europe och deras revisionsresultat.

Granskade leverantörer av handelsvaror (baserat på inköpsvärde)	2024 %
Inte reviderad	14
Reviderad	86

Revisioner av uppförandekoden, leverantörer av handelsvaror under 2024	Godkända (%) (nivåer A-C)	Ej godkända\ under observation (%) (nivå D)
Asien	77	23
Europa	90	10

Leverantörer utvärderas regelbundet (både befintliga och nya leveran-törer).

Tabellerna nedan avser utvärderingar av nya leverantörer av handels-varor och råvaror för Dining solutions och Food packaging solutions Europe (exkl. BioPak Group). Utvärdering avser antingen interna eller tredjepartsrevisioner, checklistor eller utvärdering av leverantörsdoku-mentation som certifikat och liknande.

Nya leverantörer av handelsvaror utvärderade	2024 %
Nya leverantörer utvärderade med avseende på miljö	100 %
Nya leverantörer utvärderade med avseende på sociala aspekter	100 %

Nya råvaruleverantörer utvärderade	2024 %
Nya leverantörer utvärderade med avseende på miljö	100 %
Nya leverantörer utvärderade med avseende på sociala aspekter	100 %

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Antikorrupktion och mutor

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Duni Group har rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera anklagelser/incidenter gällande korruption. En beskrivning av dessa rutiner och en beskrivning av utredningskommittén finns i visselblåsarpolicyn i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 94.

Eventuella korruptionsproblem rapporteras till revisions- och hållbarhetsutskottet. Mer information om revisions- och hållbarhetsutskottets ansvarsområden finns på sida 99 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Hur Duni Group kommunicerar företagets antikorrupsionspolicyer och ställningstaganden samt hur medarbetare utbildas i antikorrupktion finns i års- och hållbarhetsredovisningen på sida 94.

Mätvärden och mål

G1-4 Fall av korruption och mutor

Duni Group har inte identifierat några relevanta händelser under 2024 enligt nedan:

- fällande domar för brott mot lagar om korruption och mutor eller böter i samband med dessa
- bekräftade incidenter av korruption eller mutor
- avtal med affärspartner som sagts upp eller inte förnyats på grund av överträdelser relaterade till korruption eller mutor
- rättsfall gällande korruption eller mutor som riktats mot företaget och dess egna anställda.

Eftersom det inte har förekommit några bekräftade incidenter, fällande domar eller rättsfall har inga åtgärder vidtagits när det gäller brott mot standarder. Duni Group har dock vidtagit proaktiva åtgärder för att förhindra korruption eller mutor genom utbildning. För mer information om antikorrupsionsutbildning, se års- och hållbarhetsredovisningen på sida 94.

Enhetsspecifikt styrningsmått

EcoVadis-poäng

	Referensår 2019	Faktisk 2024	Mål 2025
EcoVadis-poäng	52	79	Platinanivå

Duni Groups EcoVadis-poäng ligger på guldnivå (topp 3 %) 2024, med målet att nå platinanivån (topp 1 %).

EcoVadis bedömningsmetodik hjälper Duni Group att mäta organisationens hållbarhetsgrad. EcoVadis har tre huvudpelare för att bedöma dessa framsteg: policyer, åtgärder och resultat. Dessa pelare utvärderas i fyra olika kategorier: miljö, arbets- och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling. EcoVadis bedömningar är skraddarsyddas för organisationen, allt beroende på vilken bransch organisation tillhör. Duni Group är, exempelvis, verksam inom branschen "Manufacturer of other articles of paper and paperboard". När Duni Group får sitt resultat sätts även nivån för de olika medaljkategorierna (t.ex. guld- eller platinanivå).

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Risker och riskhantering

Duni Groups verksamhet påverkas av olika omvärldsfaktorer och är ständigt utsatt för risker och hot. Verksamheten har anställda i 23 länder, med produktion i Sverige, Tyskland, Polen, Thailand och Slovenien. Varje land har unika utmaningar och risker, med lokala regelverk och lagar som ska följas.

Duni Group strävar efter att bli en ledande aktör inom hållbarhet genom proaktiv riskhantering. Med tydliga processer, ansvarsfördelning och riskaptit som vägledning kan koncernen framgångsrikt hantera utmaningar och samtidigt främja långsiktig tillväxt. Koncernen har etablerat en process för Enterprise Risk Management som fungerar som ett ramverk för koncernens riskhantering. Målet är att identifiera möjligheter och begränsa risker som kan ha en negativ inverkan på Duni Groups finansiella och hållbarhetsmål. Det sker genom att företaget på ett systematiskt sätt identifierar, mäter, hanterar, följer upp och rapporterar risker.

Den operativa riskhanteringen, som bedrivs på alla nivåer inom organisationen, baseras på koncernens uppförandekod samt ett antal centrala policyer. Du kan läsa mer om våra policyer på sidorna 92–95. Dessa policyer är utformade för att öka riskmedvetenheten i hela organisationen, både hos operativa beslutsfattare och hos styrelsen.

Duni Group har under året arbetat med riskprocessen och valt att dela upp riskerna i fyra riskområden: strategiska och omvärldsrisker, operationella risker, hållbarhetsrisker och finansiella risker. Vart och ett av de fyra områdena kan kopplas direkt till Duni Groups strategi "to become a trusted sustainability leader".



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RISKER OCH RISKHANTERING

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

Strategiska och omvärldsrisker

Strategiska och omvärldsrisker är risker med externa faktorer som är kopplade till omvärlden och kan påverka Duni Groups långsiktiga mål och strategi. Den generella osäkerheten som är kopplad till de geopolitiska riskerna ger en svåröverblickbar bild av effekterna. Risker förenade med konflikter på marknader där Duni Group är verksam utvärderas löpande med korrigerande åtgärder vid behov.

Operationella risker

Operationella risker är risker som Duni Group till stor del själv bör kontrollera, hantera och förebygga och som främst handlar om processer, tillgångar, regelefterlevnad och anställda. Avbrott både på fabriker och inom logistik kan mildras och förebyggas med bra underhåll och kunskap. Produkt-säkerhet är ett viktigt område där Duni Group har ett ansvar gentemot kunder och konsumenter att säkerställa att produkter som säljs är säkra att använda. Brister i IT-system är också något som har högt fokus då ett avbrott kan skada bolaget allvarligt.

Hållbarhetsrisker

Hållbarhetsriskerna innefattar risker som bland annat miljörisker, mänskliga rättigheter och korruption. Här ingår även risker som att inte kunna hålla jämna steg med omvärldens krav i fråga om materialutveckling, rapportering eller legala krav. Duni Group är verksam i många länder och löper, som många andra bolag, en risk för inblandning i korrupt och oetiskt beteende, bedrägerier och oegentligheter främst inom försäljning, inköp och produktion. För att förhindra korruption och bedrägerier har ett antal åtgärder vidtagits. Utbildningar har genomförts inom bolagets uppförandekod som kompletteras med fördjupande styrdokument, såsom vår antikorrupsionspolicy med tillhörande e-utbildning. Koncernen har även en etablerad visselblåsarfunktion som medarbetare kan använda vid behov.

Mer information om visselblåsar-policyn finns på sidan 94



Finansiella risker

Duni Groups finansiella verksamhet är exponerad för ett antal olika finansiella risker. Dessa kan delas in i finansierings- och refinansieringsrisk, likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk och kreditrisk. Finansiella risker hanteras av Finanspolicyn som Group Treasury har ansvaret för att hantera, övervaka och rapportera.

Mer information om Finansiella risker finns i Not 33



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

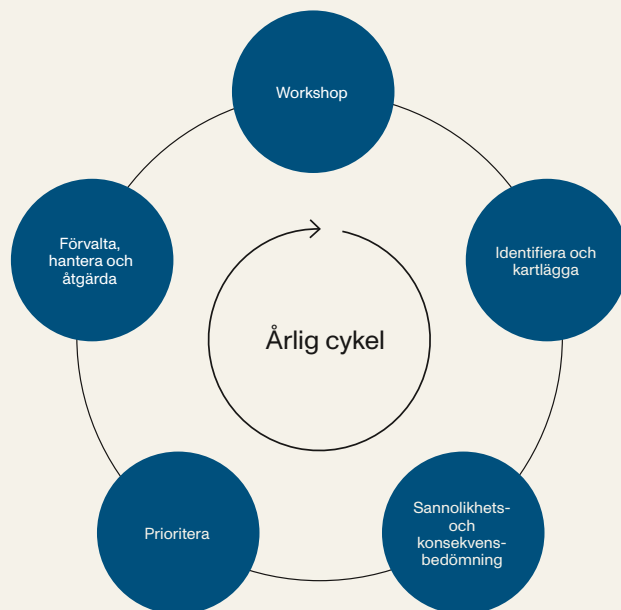
Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Riskhanteringsprocessen



Identifiering och utvärdering av risker

I organisationen sker ett arbete löpande för att identifiera och analysera risker samt trender. Bruttonrisk (risk före åtgärder) och nettorisk (risk efter åtgärder) diskuteras och utvärderas med fokus på vilka kontrollmekanismer som redan finns och vilka åtgärder som behöver införas. Den nivå av risk som rapporteras vidare är nettorisken, vilket ger en tydlig bild av det kvarstående risktillståndet efter att befintliga åtgärder beaktats.

Riskerna bedöms utifrån två perspektiv: *sannolikhet*, hur stor är risken att en händelse inträffar samt *påverkan*, vilka blir effekterna om händelsen inträffar.

Hantering, ansvar och rapportering

Enterprise Risk Management (ERM) är en del i bolagets strategiarbete för att säkerställa att riskhantering är en införlivad del av verksamhetens strategiska beslut och långsiktiga planering.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa en god och effektiv riskhantering genom en etablerad Enterprise Risk Management process. VD har det operativa ansvaret för att styra, hantera och övervaka risker samt ge ut relevanta instruktioner.

Group Finance ansvarar för att koordinera och konsolidera de identifierade riskerna samt att kalla till extra genomgångar om det inträffar stora förändringar. De identifierade riskerna ägs av respektive funktion som utvärderar och implementerar nödvändiga åtgärder. Funktionerna ansvarar också för att rapportera resultaten till lämpliga intressenter.

Koncernen har ett globalt program som hanterar försäkringsbara risker. Dessa utvärderas årligen för att säkerställa ett korrekt försäkringsskydd. Som en del i det förebyggande arbetet vidtas också åtgärder för att minska dessa risker. Försäkringsinspektioner hos koncernens alla större produktionsbolag utförs av externa riskingenjörer. Utöver dessa årliga inspektioner sker kontinuerlig uppföljning i ett åtgärdsprogram för att kontrollera och minska riskerna.

Varje tillverkande enhet har en lokal kontinuitetsplan som bygger på en detaljerad risk- och konsekvensanalys. Kontinuitetsplanerna ska minska påverkan på produktionscykeln vid, till exempel, brand eller leverantörsstörningar.

Koncernens papperstillverkning och lager av pappersprodukter medför en hög brandbelastning. För att mildra och hantera denna risk planeras investeringar som förebyggande åtgärder på samtliga produktionsanläggningar. Detta, tillsammans med en rad

andra preventiva initiativ, som brandövningar, utbildning, underhåll och god ordning, utgör viktiga åtgärder som säkerställer god beredskap och korrekt agerade.



Riskenivåer i Duni Group

- Låg risk:** Accepteras utan ytterligare åtgärder men övervakas kontinuerligt.
- Medel risk:** Kräver dokumenterade åtgärder och övervakas kontinuerligt.
- Hög risk:** Kräver omedelbara och aktiva åtgärder samt regelbunden uppföljning.
- Extrem risk:** Kräver omedelbara och aktiva åtgärder, en mitigeringsplan samt regelbunden uppföljning. Investeringar som kan avhjälpa extrema risker prioriteras.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

Risköversikt

Duni Group har kartlagt och bedömt ett hundratal risker under 2024 som konsoliderats till ett tjugotal risker som presenteras här nedan.

Strategiska och omvärldsrisker		
Risknivå	Beskrivning	Hantering
Regulatoriska risker 	Legala risker finns identifierade genom hela verksamheten. Det innefattar ändrad lagstiftning, lagöverträdelser inom organisationen, brister i avtal eller legala utmaningar lokalt som kan få negativa legala och finansiella konsekvenser för bolaget. Duni Group är verksam i många länder, och de skiftande legala kraven mellan länder kan utgöra en risk.	Prioritering av lagefterlevnad och kontinuerlig bevakning av legala förändringar existerar inom verksamhetens samtliga funktioner och länder. Exempel på områden med hög prioritet är legala förändringar inom användandet och hanteringen av engångsprodukter, samt efterlevnad av ny lagstiftning, exempelvis avskogningsförordningen (EUDR). Ökande krav inom bolagsstyrning och rapportering ställer även högre legala krav på bolaget.
Leverantörsberoende 	Duni Group är beroende av externa leverantörer för att kunna tillverka, sälja och leverera produkter. Skulle en nyckelleverantör drabbas av ett avbrott, kan det i sin tur innebära ett avbrott på delar av koncernens verksamhet. För affärsområde Dining solutions gäller beroendet främst det råmaterial som används vid produktionen av tissue-material. För affärsområde Food packaging solutions gäller beroendet nyckelleverantörer i Asien och Europa.	För råmaterial hanteras risken genom att minska beroendet och sprida den så långt det är möjligt. Eftersom det finns få leverantörer av vissa insatsmaterial behöver bolaget acceptera viss risk och i stället arbeta med leverantörsplanering och utvärdering av eventuell påverkan i kontinuitetsplaner. För att hantera risken gällande inköp av icke egenproducerade produkter arbetar bolaget med leverantörsplanering samt utvärdering av geografisk spridning och materialval.
Kundberoende 	Duni Groups försäljning sker till detaljhandel, e-handel, slutkunder och till stor del genom grossister. Om grossisterna inte är framgångsrika i sin försäljning påverkas resultatet negativt.	Duni Groups tio största kunder svarar för runt 20 % av den totala omsättningen. Stor vikt läggs vid långsiktiga kundrelationer samt att ständigt skapa goda relationer med nya kunder. Eftersom kundstrukturen till stor del består av grossister, bakom vilka ett stort antal restauranger och hotell är slutkunder, är det enskilda kundberoendet mot slutkunder inte betydande.
Konkurrens 	Duni Group utsätts för konkurrens från andra företag i branschen, i synnerhet på den tyska marknaden där lokala aktörer spelar en alltmer framträdande roll.	Duni Group fokuserar ständigt på att nå ut till marknaden på ett attraktivt sätt och att tillgodose kunders och konsumenters behov. Innovationsavdelningen arbetar med att utveckla det befintliga utbudet och att skapa hållbara lösningar och system som överensstämmer med förändrad efterfrågan och lagar. Investeringar inom innovation är nödvändiga för bolagets konkurrenskraft.
Omvärlden 	Duni Group exponeras för externa risker vars direkta orsak ligger utanför koncernens kontroll. Exempel på detta är makroekonomisk utveckling, sanktioner, politisk instabilitet, konflikter eller krig. Denna typ av externa risker skapar en generell osäkerhet med svåröverblickbara effekter.	Omvärldsriskens har under 2024 bedömts som medel från tidigare bedömning som var hög. Den nya bedömningen beror på sjunkande inflation och lägre räntor och inga tydliga tecken på att omvärldsriskens skulle påverka Duni Group negativt. Utöver detta har vi implementerat en process för att öka bland annat sanktionskontroller på samtliga affärspartners för att mildra påverkan på Duni Group. Duni Group fortsätter noggrant bevaka utvecklingen i omvärlden och följer alla ålagda sanktioner. Händelser i vår omvärld bevakas, i synnerhet relaterat till konflikter på marknader där vi är verksamma. Korrigerande åtgärder sätts in vid behov.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

Operationella risker		
Risknivå	Beskrivning	Hantering
Avbrott på produktionsanläggningar	Koncernens pappersbruk i Skåpafors förser våra konverteringsenheter i främst Europa med tissue och airlaid-material. Ett avbrott på pappersbruket orsakar, beroende på nivå av skada, avbrott även hos konverteringsenheterna. Inom konverteringen finns det risker som innebär att bolaget slutligen får problem att leverera produkter till slutkund. Avbrott inom produktionen kan orsakas av brand, maskinhaveri, handhavandefel, resursbrist, IT-haveri eller andra typer av skador.	Koncernen arbetar aktivt med förebyggande åtgärder, inte minst inom brandskydd, där utbildningar och kontroller sker löpande. Varje anläggning arbetar fortlöpande med underhåll av anläggning och maskiner samt säkerställer god ordning. De förebyggande åtgärderna balanseras med det försäkringsskydd som finns inom koncernen. Majoriteten av produktionsanläggningarna besiktigas årligen av externa riskingenjörer. Varje produktionsanläggning har en kontinuitetsplan som dels beskriver påverkan på koncernen vid avbrott, dels hur koncernen på bästa sätt kan minska påverkan, förkorta den totala avbrottstiden och säkerställa god kontinuitet. Det finns en redundans mellan konverteringsfabrikerna vilket gör det möjligt att i viss uträckning flytta kapacitet mellan fabriker.
Störningar i logistikkedjan	Störningar i logistikkedjan kan förekomma både internt och externt. En risk för bolaget är att inte kunna säkra leverans av tissue och airlaid material från vårt pappersbruk i Skåpafors till konverteringsenheterna i Europa. Det finns också en risk gällande affärsområde Food Packaging solutions och utmaningar som kan uppstå med leveranser från Europa och Asien. Ytterst riskerar bolaget att inte kunna säkerställa tidsenlig leverans till slutkund.	Bolagets logistikavdelning lägger stor vikt vid förebyggande åtgärder för att minska påverkan vid ett eventuellt externt avbrott. Effektiva processer finns implementerade för att kunna ersätta transportleverantörer och det finns idag inget enskilt beroende av någon leverantör. Risken minskar även genom goda och flexibla samarbeten med logistikpartners, vilket gör att bolaget kan planera och ha god framförhållning. Det finns även full insyn i varornas vistelseort, vilket vidare underlättar och säkerställer tidsenliga leveranser.
Medarbetarrisker	För att uppfylla uppsatta mål är Duni Group beroende av att kunna rekrytera och bibehålla motiverade medarbetare. Därför läggs stort fokus på medarbetarrisker kopplat till succession, diskriminering, arbetsmiljö och kompetens.	Successionsplanering genomförs i ledningsgruppen årligen, för att säkerställa bibehållandet av rätt kompetens. För att garantera en organisation med välmående medarbetare följs en årlig cykel av medarbetar- och fokussamtal, kompetensutveckling, internutbildning, systematiskt arbete med arbetsmiljö med mera. Varje månad kontrolleras medarbetarnas välmående med en medarbetarenkät. Koncernen har även en etablerad visselblåsarfunktion som medarbetare kan använda vid behov. Duni Group fokuserar på att genom en attraktiv bolagskultur med tydliga värderingar och balans mellan privat- och arbetsliv göra bolaget känt som en attraktiv arbetsgivare.
Produktsäkerhet	Krav kopplade till produktsäkerhet är särskilt strikta för produkter som kommer i kontakt med livsmedel. Dessutom sker legala förändringar relaterade till gruppens produktsortiment i snabb takt, både på lokal och global nivå. Om vi inte lyckas hålla oss uppdaterade kring dessa krav är risken att förtroendet för våra varumärken minskar.	Inom koncernen säkras produktsäkerheten dels i samband med den egna produktionen och konverteringen, dels i relation till de externt inköpta produkterna. Bolaget testar produkterna tillsammans med externa experter och utbildar leverantörer att producera med material som följer kraven.
IT (information och säkerhet)	Störningar i kritiska IT-system kan allvarligt påverka verksamheten på olika sätt. Cyberrisker genom ransomware, nättfiske, informationsläckage och andra typer av onlinebedrägerier är ett ökande hot som kräver stor vaksamhet.	För att minimera externa hot och deras påverkan investerar koncernen fortlöpande i ändamålsenlig teknik. Bolaget följer noggrant utvecklingen inom området för att på bästa sätt skydda kritisk information och säkerställa en stabil IT-drift. Under året har löpande interna utbildningar hållits i koncernen för att öka den generella riskmedvetenheten i organisationen.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RISKER OCH RISKHANTERING

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

Hållbarhetsrisker*		
Risknivå	Beskrivning	Hantering
Miljöpåverkan	Duni Groups verksamhet medför förbrukning av naturresurser och miljöutsläpp som kan leda till negativ miljöpåverkan. Risker som utsläpp i naturen, påverkan på biologisk mångfald, buller och utarmning av natur-resurser kan därmed inverka på hur vår verksamhet kan bedrivas.	Duni Groups producerande enheter i Europa är miljöcertifierade och regelbunden miljötillsyn görs för att identifiera negativa miljöeffekter som vår verksamhet ger upphov till. Utsläppskontroll, miljömål (såsom att minska användningen av jungfrulig fossil plast) samt implementering av andra åtgärder som reducerar vår miljöpåverkan, tillämpas inom alla delar av verksamheten.
Klimatförändringar	Duni Group har satt vetenskapsbaserade mål för 2030 och 2050 som omfattar scope 1, 2 och 3. Begränsad tillgång till, och prisökningar på förnybara eller fossilfria energialternativ samt produktmaterial kan försvåra företagets övergång till produktion med lågt koldioxidutsläpp. Det finns också en risk att Duni Group själv påverkas av klimatförändringar, och inte lyckas göra relevanta anpassningar.	Duni Group samlar in och rapporterar data kvartalsvis för scope 1 och 2, och årligen för scope 3. Vetenskapsbaserade mål för 2030 och 2050 som omfattar scope 1, 2 och 3 finns uppsatta. För scope 1 och 2 är målet att uppnå nära noll-utsläpp till 2030. Nyckeltal (KPI:er) finns på plats för att driva energieffektiviseringar i produktionen, och företaget undersöker alternativ för att byta till fossilfria bränslen på våra produktionsanläggningar. Duni Group arbetar med att utveckla en färdplan för 2030 för scope 3, som inkluderar samarbeten med leverantörer om deras energival i produktionen och övergång till förnybara material. Ett produktberäkningsverktyg har tagits fram för att underlätta för kunder att göra produktval baserade på koldioxidprestanda. Duni Group har börjat undersöka den egna potentiella påverkan klimatförändringar kan ha på koncernen, och vilka anpassningar som eventuellt kommer behövas. Detta görs utifrån två perspektiv, vår egen verksamhet samt inom leverantörskedjan.
Korruption	Korruption utgör ett hot mot hållbar ekonomisk och social utveckling i världen och existerar i olika grad globalt. Duni Group är verksam i många länder och löper, som många andra bolag, en risk för inblandning i korrupt och oetiskt beteende, bedrägerier och oegentligheter inom både försäljning, inköp och produktion.	Internt genomför Duni Group utbildningar inom bolagets uppförandekod. Dessa kompletteras av fördjupande styrdokument, såsom vår antikorrupsions policy med tillhörande e-utbildning. Samtliga av koncernens anställda, styrelsemedlemmar, befattningshavare, koncernledning, leverantörer och affärspartners förbinder sig att följa dessa policyer. Koncernen eftersträvar ett affärsetiskt förhållningssätt i hela sin värdekedja.
Mänskliga rättigheter	Mänskliga rättigheter måste respekteras både internt inom bolaget samt externt i hela värdekedjan. En del av Duni Groups produkter produceras i eller köps in från länder där insynen i mänskliga rättigheter är begränsad. Detta kan innebära att risker för exempelvis slavarbete, barnarbete, diskriminering eller att osäkra arbetsplatser inte upptäcks i tid och att arbetare i vår värdekedja far illa.	Duni Groups uppförandekoder samt kompletterande styrdokument gäller för koncernens samtliga anställda, styrelsemedlemmar, befattningshavare (inkl. koncernledning), leverantörer och affärspartners. Efterlevnad i leverantörskedjan följs upp genom revisioner. Under 2024 har koncernen utvärderat bolagets analys av risker för brott mot mänskliga rättigheter och genomfört en gapanalys för implementering av Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD). Resultatet av detta arbete kommer att beaktas vid fortsatt arbete med att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras i företagets verksamhet.
Certifieringar	Duni Group har ett antal hållbarhetsrelaterade certifieringar, som Forest Stewardship Council® (FSC®) och OK Compost. Riskfaktorer, som att någon av dessa ändrar sina kriterier, eller att värdekedjan inte efterlever kraven, kan bidra till en eventuell förlust av certifieringarna.	En del av hållbarhetsarbetet läggs på att leva upp till och bibehålla koncernens certifieringar. Det är av yttersta vikt att ha en god intern kontroll samt arbeta aktivt med revision av både den egna verksamheten och hela värdekedjan. Ett antal policyer har uppdaterats och tagits fram för att styra det årliga revisionsarbetet. Dessutom arbetar bolaget tätt och proaktivt med externa experter inom de olika områdena för att ligga steget före.

*Duni Group har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys där hållbarhetsrisker har bedömts, se sida 37.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Finansiella risker		
Risknivå	Beskrivning	Hantering
Risk för fel i den finansiella rapporteringen 	Risk för fel i den finansiella rapporteringen finns genom handhavandefel, systemfel, brist på resurser eller annat. Dessa riskfaktorer analyseras och bedöms löpande.	Det finns ett antal lindrande åtgärder för att hantera risk för fel i den finansiella rapporteringen, bland annat genom bra rutiner, god intern kontroll, systematiskt tillvägagångssätt, tydliga rapporteringsscheman, en bred controllerfunktion, kontinuerlig uppbackning av system och systemprioritet hos IT.
Valutarisk 	Duni Group är verksam internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår vid olika valutaexponeringar. Transaktionsexponering uppstår genom köp och försäljning i en annan valuta än den funktionella valutan. Omräkningsexponering uppstår när dotterbolagens balans- och resultaträkningar räknas om till SEK. Om SEK stärks med 10 % får vi en negativ påverkan på operating income med ca 80 MSEK.	Duni Group hanterar valutaexponeringen genom bolagets finanspolicy som fastställts av styrelsen. Valutaexponeringen delas upp i transaktionsexponering och omräkningsexponering och genom att koncentrera exponeringen till ett fåtal koncernbolag reduceras effekten av transaktionsexponeringen. Vi har goda interna processer för att minimera valutarisken, men dess påverkan drivs också av externa faktorer som är svåra för oss att kontrollera.
Kapitalrisk 	Kapitalrisken består av refinansierings- och likviditetsrisker. De uppstår om bolaget inte kan uppfylla betalningsåtaganden på grund av bristande likviditet eller svårigheter att få kredit från externa källor.	Kapitalrisken hanteras av finanspolycyn där Group Treasury säkerställer att det finns tillräckligt med likvida medel med hjälp av tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Ett kontinuerligt arbete görs med likviditetsprognoser både på kort och lång sikt samt olika aktiviteter kopplat till exempelvis kassaflöde och varulager.
Ränterisk 	Det finns en ränterisk inom Duni Group. Exponeringen uppstår på grund av rörelser i räntemarknaden när all upplåning görs till rörlig ränta.	För att hantera ränterisken och skydda koncernens räntekostnader mot onormala nivåer då all upplåning är till rörlig ränta i främst EURIBOR, säkras en del av ränterisken till fast ränta genom ränteswappar. Dessa är endast till för ekonomisk säkring av risker och inte i spekulativt syfte.
Kreditrisk 	Kreditrisk är när motparten inte kan betala tillbaka det belopp de är skyldiga eller om motparten inte kan uppfylla sina avtalsenliga kontrakt. En kreditförlust kan uppstå och kan leda till en negativ påverkan på Duni Groups finansiella resultat.	Kreditrisken i kundfordringar hanteras bland annat genom extern kreditkontroll av kunder. Under året har kundförlusterna inte avvikit markant från det normala. Dock finns det en konstant osäkerhet i marknaden som följs upp och hanteras enligt ett satt regelverk.
Skatter 	Duni Group arbetar aktivt för att säkerställa lagefterlevnad kopplat till bland annat skattefrågor. Om bolaget av någon anledning inte skulle följa lokala skattelagar eller regler uppsatta av OECD kan det få negativa konsekvenser för koncernen.	Bolagets finansmanual anger grundläggande förhållningssätt och hantering av skattefrågor. Externa experter används också kontinuerligt för att på bästa sätt tolka och bedöma skatterelaterade frågor.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT



Policyer och direktiv

Policyer och direktiv utgör grunden för affärsetik.

Under 2024 fortsatte Duni Group arbetet med att sprida medvetenhet och förståelse för koncernens policyer och direktiv inom organisationen. Kontinuerlig utbildning hjälper medarbetarna att agera i linje med Duni Groups mål och kärnvärden och ser till att företaget blir ledande inom hållbarhet.

Kontinuerliga uppdateringar

För att sprida informationen och göra den mer åtkomlig har Duni Group en uppdaterad policybok som är tillgänglig för alla Duni Groups medarbetare. Boken granskas och uppdateras minst en gång per år. Policyerna har publicerats på koncernens intranät och utvalda policyer och direktiv publiceras på koncernens webbplats. Samtliga policyer har godkänts av styrelsen och policyerna innehåller även direktiv som godkänts av Duni Groups VD.

Denna uppdaterade kunskapsbank kommer att hjälpa chefer och medarbetare att agera i enlighet med Duni Groups värderingar och hållbarhetsinitiativet Living the Change (se sida 68). Policyerna ger också en klarare marknadsprofil. Transparens blir allt viktigare när företag kommunicerar och rapporterar om sitt hållbarhetsarbete för intressenter som investerare och banker.

Duni Group introducerade nya direktiv under 2024 där ett av dem var Know Your Business Partner-direktivet.

Utbildning av organisationen

Det primära målet med policyarbetet är att säkerställa att det är enkelt och okomplicerat för medarbetarna att agera etiskt och ansvarsfullt. Duni Group har åtagit sig att vidta alla nödvändiga åtgärder för att förhindra oetiskt beteende inom hela organisationen och i alla affärsrelationer.

Som ett led i att utbilda organisationen inom kritiska områden har även ett omfattande arbete utförts under 2024 för att skapa e-utbildningar kopplade till primära policyer och direktiv. De inkluderar ny virtuell utbildning om mångfalds-, inkluderings- och jämställdhetsdirektivet (DEI) och Direktivet om intressekonflikter. Utöver detta har den femdelade kursen om koncernens hållbarhetsstrategi gjorts tillgänglig för styrelsen.

Som en del av introduktionsprocessen inom Duni Group måste alla nyanställda genomgå utbildning i relevanta policyer. Detta säkerställer att varje teammedlem börjar sin resa med en klar förståelse för företagets standarder och värderingar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Några viktiga policyer inom Duni Group

Miljöpolicy

Styrelsen har godkänt företagets miljöpolicy och det är Duni Groups VD som ansvarar för dess implementering.

Miljöpolicyen täcker hur Duni Group hanterar olika aspekter av hållbarhet genom hela värdekedjan, både uppströms, i den egna verksamheten och nedströms. Den behandlar områden som företagsförvärv, ansvarsfulla val av material och produktdesign, hantering av leverantörer, logistik, tillverkning, uttjänta produkter samt affärsresor och pendling. Miljöpolicyen omfattar även Duni Groups hållbarhetsinitiativ och mål som minskningar enligt Scope 1, 2 och 3, minskning av användningen av jungfrulig fossil plast och ökning av Duni Groups EcoVadis-poäng.

Duni Group åtar sig att respektera de internationella standarderna i FN:s Global Compacts tio principer och Parisavtalet när det gäller miljöpolicyen. Duni Group har också vetenskapligt baserade mål i enlighet med Science Based Target Initiative och som beskrivs i miljöpolicyen. Utöver detta har Duni Group fyra ISO 14001-certifierade produktionsanläggningar och ambitionen är att alla produktionsanläggningar ska vara ISO 14001-certifierade.

Miljöpolicyen gör det möjligt för Duni Group att undvika, mildra och/eller hantera negativ påverkan på föroreningar genom att skapa ökad medvetenhet om föroreningar och genom att se till att medarbetarna kontinuerligt utbildas i hållbarhetsfrågor.

Miljöpolicyen tar upp övergången från jungfruliga fossila material genom att visa på olika tillvägagångssätt för att minska användningen av dessa material och den totala resursanvändningen i produktdesignen. Utöver materialvalen anger miljöpolicyen att Duni Group ska minimera avfallet så mycket som möjligt, samtidigt som man utvecklar lösningar för återanvändning och system för att minska beroendet av engångsprodukter.

Miljöpolicyen är central för verksamheten och koncernens mål att bli en trovärdig ledare inom hållbarhet. Denna policy granskas och uppdateras årligen för att säkerställa kontinuerliga förbättringar och framsteg som organisation och för att anpassas till kommande lagstadgade förändringar.

Uppförandekod (CoBC) och uppförandekod för affärspartners (BPCoC)

Uppförandekoden (CoBC) beskriver hur Duni Group bedriver verksamhet när det gäller medarbetare, ekonomiska beslut och samverkan med samhället. CoBC utgör ramverket för att omsätta Duni Groups värderingar i praktiken och beskriver grunderna för hur koncernen ska bedriva affärsverksamhet på ett etiskt sätt både internt och i kontakt med affärsrelationer och andra intressenter.

Följande ämnen behandlas i CoBC:

- Efterlevnad av lagar och rättvis affärspraxis
- Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor
- Miljöfaktorer
- Sekretess
- Rapporteringskultur och visuellblåsning
- Implementering och granskning
- Bristande efterlevnad och utan repressalier

CoBC tar upp många ämnen och detta kompletteras med ytterligare policyer och direktiv som går djupare in i detaljer. Eftersom CoBC ställer minimikrav på hur medarbetare agerar inom Duni Group anger den en klar gräns mellan vad som är acceptabelt och oacceptabelt beteende.

Syftet med uppförandekoden för affärspartners (BPCoC) är att beskriva hur Duni Group kräver att affärspartners bedriver sin verksamhet när det gäller sina anställda, ekonomiska beslut och interaktioner med samhället. BPCoC beskriver de minimikrav som gäller för alla affärsrelationer mellan Duni Group och affärspartners.

Följande ämnen behandlas i BPCoC:

- Efterlevnad när det gäller lagar
- Efterlevnad när det gäller handel
- Mänskliga rättigheter och arbetsrätt
- Rättvis konkurrens
- Korruption
- Intressekonflikter
- Övervakning och verkställighet
- Hållbarhet
- Implementering och granskning

Ytterligare krav på leverantörer framgår av Allmänna krav på leverantörer av färdiga varor och råvaror.

Duni Groups BPCoC innehåller bestämmelser om arbets säkerhet, barnarbete och användning av tvångsarbete, som alla är i linje med Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner.

BPCoC fungerar som en viktig mekanism för Duni Group att kommunicera korruption och mutor för relevanta intressenter. Att under teckna och förstå denna policy är viktiga steg i onboardingprocessen för leverantörer och för att upprätthålla starka och etiska relationer med befintliga leverantörer.

Duni Groups BPCoC är i linje med FN:s Global Compacts tio principer, den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Internationella arbetsorganisationens konventioner (ILO).

Läs mer om Duni Groups arbete i värdekedjan på sida 12-13 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

POLICY OCH DIREKTIV

Policy för whistleblowing (visselblåsning)

Duni Groups policy för visseblåsning fastställer rutiner för att upptäcka och hantera anklagelser eller incidenter när det gäller korruption och mutor. Genom Duni Groups visseblåsarkanal Trumpet har medarbetarna rätt att rapportera missförhållanden som korruption, mutor, konsument- och miljöskydd, produktsäkerhet, folkhälsa, trakasserier eller diskriminering.

Trumpet är ett tredjepartssystem och sköts i samarbete med Duni Groups visseblåsarkommitté. Båda parter är bundna av strikt sekretess och hanterar rapporter med respekt och omsorg och med vederbörlig hänsyn till integriteten hos alla inblandade personer. En alternativ visseblåsarkommitté kommer att bildas om en medlem i den ursprungliga kommittén är involverad i en rapport.

Duni Group anser att Trumpet är en viktig kanal som bör användas i lämpliga situationer. Det enda sättet att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö är att ge medarbetarna möjlighet att säga ifrån när de ser eller känner till missförhållanden. Dessutom är engagemanget för att skydda visseblåsare en viktig del av Duni Groups visseblåsarpolicy.

Med skapandet av en e-utbildning om visseblåsning under 2023, i tillägg till onboardingkraven, bör alla Duni Groups medarbetare veta hur och när de ska skapa en rapport.

Antikorruptionspolicy

Utöver att kommunicera policyer för korruption och mutor i CoBC och BPCoC finns Duni Groups antikorruptionspolicy också tillgänglig för allmänheten på företagets webbplats (dunigroup.com).

Antikorruptionspolicyn fastställer nolltolerans för alla former av korruption i hela organisationen för att säkerställa att koncernen bedriver verksamhet på ett professionellt sätt och upprätthåller höga etiska standarder. Policyn kräver att alla anställda och chefer på Duni AB och dess dotterbolag, inklusive tillfälligt anställda, kontraktsanställda och inhyrd personal, agerar i enlighet med denna policy och detsamma förväntas av Duni Groups alla affärspartners.

Utbildningen om antikorruption och mutor består av en e-utbildning med följande avsnitt: definition av korruption, förväntningar på hur Duni Groups medarbetare beter sig, en lista över åtgärder som bör vidtas och som inte bör vidtas, hur man tar upp problem (via visseblåsarkanalerna Trumpet) och konsekvenserna av bristande efterlevnad. Under 2024 genomförde Duni Group utbildningar för avdelningar som löper högre risk för korruption (försäljning och inköp) i ämnen som Know Your Business Partner och penningtvätt.

Policy för mänskliga rättigheter

Duni Groups policy för mänskliga rättigheter åtar sig att respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive de som beskrivs i den internationella rättighetsförklaringen (International Bill of Rights) och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner. Dessa åtaganden förväntas finnas på plats i alla Duni Groups affärsrelationer genom hela värdekedjan.

Duni Groups policy för mänskliga rättigheter tillämpas på alla anställda och direktörer i koncernen, inklusive tillfälligt anställda, migrantarbetare, kontraktsanställda och inhyrd personal som arbetar i koncernens lokaler eller under koncernens ledning.

I policyn beskriver Duni Group företagets inställning till mänskliga rättigheter med följande avsnitt:

Identifiera potentiella och faktiska negativa effekter, engagera intressenter samt spåra och kommunicera. Utöver dessa avsnitt finns det klara riktlinjer för hur Duni Group hanterar identifierade risker som påverkar mänskliga rättigheter negativt.

Duni Group har åtagit sig att vara öppen kring risker, ansträngningar, utmaningar och framsteg kring mänskliga rättigheter, inte bara i Duni Groups officiella rapportering, utan även i dialoger med intressenter och informella kommunikationskanaler som sociala medier eller via webbplatsen.

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

Direktivet om mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI)

DEI är en central grundpelare i Duni Groups kultur. Mångfald inom Duni Group på alla nivåer är det som möjliggör tillväxt som individer, team och som organisation. Mångfald, jämställdhet och inkludering ska beaktas i:

- arbetsförhållanden
- löner och förmåner
- i anställning och föräldraskap
- vid rekrytering och befordran
- kompetensutveckling

Direktivets syfte är att förhindra trakasserier eller diskriminering mot alla som är inblandade i och/eller har någon relation med Duni Group. Dessutom anger direktivet hur Duni Group ska öka mångfald, jämlikhet och inkludering i hela koncernen. Båda målen återspeglas tydligt i denna korta översikt, som omfattar styrning, efterlevnad och etik.

Duni Group tolererar inte någon form av diskriminering baserat på följande egenskaper (finns även med i uppförandekoden): etnicitet, socialt eller nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, hälsa, födsel, föräldraskap, religion, politisk eller annan åsikt, nationalitet, hudfärg, ras, funktionsnedsättning, ålder, medlemskap i fackförening eller andra skäl som rör personliga egenskaper.

De åtaganden som rör inkludering eller positiva åtgärder för personer från särskilt utsatta grupper följer principerna om lika möjligheter (oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan övertygelse, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra egenskaper), att tillhandahålla en arbetsmiljö fri från olaglig diskriminering (inklusive verbala, fysiska och visuella trakasserier), stödja en mångfaldig arbetsstyrka på alla nivåer, att säkerställa lika rättigheter för alla medarbetare och att värdesätta arbetet med jämställdhet och mångfald så att det uppmärksammas, uppmuntras, integreras och följs i det dagliga arbetet.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Policybok – översikt

Duni Groups Policyer

Allmänt

- Uppförandekod^E
- Uppförandekod för affärspartners

Miljö

- Miljöpolicy^E

Social hållbarhet

- Policy för mänskliga rättigheter^E
- Policy för visselblåsning^E

Bolagsstyrning*

- Arbetsrutiner för styrelsen
- Instruktion för ersättningsutskottet
- Stadgar för revisionsutskottet
- Ekonomisk policy
- Kommunikations- och IR-policy
- Insiderpolicy
- Antikorruptionspolicy^E
- Policy för åtgärder mot penningtvätt (AML)
- Policy för handelssanktioner
- GDPR-policy^E
- Policy för efterlevnad av konkurrenslagstiftning (ny 2023)

*IT-policy och cybersäkerhetspolicy granskas
Källa: Duni Group Policy Book, 2024
E- E-utbildning tillgänglig

Duni Groups Direktiv

Allmänt

- Styrdokument för policyer

Miljö

- Allmänna krav på leverantörer av färdiga varor och råvaror
- Direktiv för anskaffning av träråvara^E
- Globalt resedirektiv

Social hållbarhet

- Direktivet om mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI)^E
- Direktiv för sociala medier
- Arbetsmiljödirektiv
- Globalt hälso- och säkerhetsdirektiv

Bolagsstyrning

- Direktiv för hantering av intressekonflikter
- Direktiv mot modernt slaveri och människohandel
- Investeringsdirektiv
- Direktiv för underteckningsrätt
- Globalt direktiv för sponsring och välgörenhetsdonationer
- KYBP-direktiv (Know Your Business Partner)

E- E-utbildning tillgänglig

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Bolagsstyrningsrapport för Duni AB (publ)

Duni AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556536-7488 som sedan den 14 november 2007 är noterat på NASDAQ Stockholm, Mid Cap listan. Bolaget har sitt säte i Malmö och huvudkontoret ligger i Malmö.

Ramverk för bolagsstyrningen

Styrningen sker via bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt koncernledningen i enlighet med bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och Nasdaq Nordic Main Markets regelverk för emittenter ("Regelverket för emittenter"). Interna styrinstrument så som bolagsordningen, styrelsens- och verkställande direktörens arbetsordning samt policyer och riktlinjer bildar ramverket för hur bolaget ska styras. Representanter från ledningen ingår därutöver i dotterbolagens styrelser.

Duni AB har gentemot NASDAQ Stockholm förpliktigt sig att tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som ska tillämpas av samtliga svenska aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Duni AB tillämpar Koden på alla punkter.

Nuvarande bolagsordning fastställdes vid årsstämman den 4 maj 2021. Den anger bland annat att styrelsens säte är i Malmö, att styrelsens ledamöter årligen väljs av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits samt att en aktie ger en röst.

Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på hemsidan, dunigroup.se. Mer information om policyer och riktlinjer finns i avsnittet Risk på sidorna 85-95.

Aktieägare

Duni AB (publ) är noterat på NASDAQ Stockholm under kortnamnet "DUNI". Per den 31 december 2024 uppgick aktiekapitalet till 58 748 790 kronor och bestod av 46 999 032 stycken utestående stamaktier. Kvotvärdet på aktierna är 1,25 kronor per aktie.

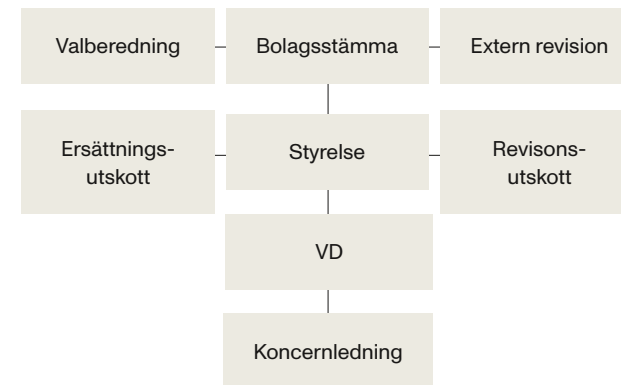
Antalet aktieägare den 31 december 2024 uppgick var 8 940 jämfört med 8 612 den 31 december 2023. Mellby Gård AB var vid årets slut den största aktieägaren med ett innehav av 50,85 % av aktierna. I maj 2024 ökade Mellby Gård AB sitt innehav i Duni AB från 40,14 % till 50,14 % och Dunikoncernen blev därmed dotterbolag och konso-lideras i Mellby Gård-koncernen. De tre största aktieägarna vid årets slut var Mellby Gård AB (50,85 %), Polaris Capital Management LLC (7,67 %) och Carnegie Fonder AB (6,88 %).

Bolagsstämma

På bolagsstämman fattar aktieägarna beslut i centrala frågor. Bland annat fastställer stämman resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer.

Kallelse till årsstämma i Duni AB ska, enligt aktiebolagslagen, utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på hemsidan. Att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. För att få delta i stämman ska aktieägare anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen.

Bolagsstyrning



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 ägde rum tisdagen den 21 maj 2024 i Malmö. Vid stämman var 64 stycken aktieägare närvarande, personligen, genom poströstning eller genom ombud, dessa representerade 76 % av rösterna. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Thomas Gustafsson. Samtliga styrelseledamöter och en av fyra arbetstagarrepresentanter var närvarande. Det var också medlemmar ur koncernledningen och bolagets revisor. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på hemsidan, dunigroup.se. Alla beslut som fattades var i enlighet med valberedningens förslag. Motiveringen till besluten finns att läsa på hemsidan.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

Några av de beslut som stämman fattade var:

- Fastställande av balans- och resultaträkning
- Utdelning om 5,00 per aktie för verksamhetsåret 2023
- Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
- Styrelsen ska bestå av sex stycken ledamöter utan suppleanter
- Omval av samtliga styrelseledamöter
- Thomas Gustafsson valdes till styrelsens ordförande
- Omval av revisionsbyrån PwC som revisorer
- Förändrade arvoden till styrelsen, styrelsens ordförande kommer att erhålla 630 000 (610 500) kronor samt övriga styrelseledamöter kommer att erhålla vardera 337 000 (326 000) kronor.
- Förändrad ersättning till ordförande i revisionsutskottet 138 000 (132 000) kronor samt 68 000 (65 000) kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet
- Förändrad ersättning till ordförande i ersättningsutskottet 71 500 (69 000) kronor samt 33 000 (32 000) kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet
- Antagande av styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete

Årsstämma 2025

Nästa årsstämma för aktieägarna kommer att hållas måndagen den 19 maj, 2025 klockan 15.00 på restaurang Spill, Stora Varvgatan 11 (Gängtappen), i Malmö. Kallelse med styrelsens förslag kungörs i början av april 2025. Mer information finns på hemsidan.

Valberedning

Årsstämman beslutar om principer för valberedningens tillsättande och arbete. Valberedningen ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de tre största aktieägarna per den 30 september. Styrelseordföranden sammankallar valberedningen. Ordförande i valberedningen ska vara den ledamot som företräder den största aktieägaren, om inte valberedningen enhälligt utser annan ledamot. Valberedningens sammansättning ska kommuniceras senast sex månader innan kommande årsstämma. Valberedningen nominerar de personer som, vid årsstämman, föreslås för val i Duni AB:s styrelse. Den tar också fram förslag avseende revisorsarvoden, styrelsearvode till ordförande och övriga styrelseledamöter samt ersättning för utskottsarbete. Alla förslagen presenteras vid årsstämman samt i kallelsen och på hemsidan inför årsstämman. Valberedningen ska även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och de största aktieägarna.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 bestod av fyra ledamöter. Johan Andersson (Mellby Gård AB) var ordförande. Av valberedningens motiverade yttrande framgick att de utifrån bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt diskuterat styrelsens storlek och sammansättning. De ansåg att styrelseledamöternas bredd och variation vad gäller kompetens och bransch erfarenhet men även internationell erfarenhet och erfarenhet inom hållbarhetsområdet och ESG var tillfredsställande. Valberedningen har tidigare bedömt att styrelsens förhållandevis begränsade storlek uppmuntrar till ökad effektivitet vid styrelsemöten och aktivt engagemang. Även mångfald och kön hade beaktats. Inför årsstämman 2024 föreslog valberedningen omval

av samtliga sex ledamöter vilket innebär en fortsatt andel på 50 % kvinnliga ledamöter. Vidare föreslog valberedningen omval av Thomas Gustafsson som styrelseordförande.

Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, innebärande att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Av föreslagna styrelseledamöter var tre kvinnor och tre män. Kollegiet för svensk bolagsstyrning offentliggjorde i april 2014 en ambitionsnivå om minst 40 procents andel för respektive kön i börsbolagens styrelser efter stämмоsäsongen 2020. Duni Groups styrelse efter årsstämma 2024 uppfyller därmed kraven om mångfald. Årsstämman beslutade att utse ledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämman 2025 är sammansatt av representanter för Duni AB:s tre största aktieägare per den 30 september 2024. Thomas Gustafsson, styrelsens ordförande, sammankallade valberedningen i oktober 2024 och sammansättningen publicerades den 31 oktober 2024. Valberedningen består av följande medlemmar:

Namn	Representerar	Ägarandel 2024-12-31
Thomas Gustafsson	Styrelsens Ordförande	40,85 %
Johan Andersson (ordförande)		
Bernard R. Horn, Jr.	Mellby Gård AB	7,67 %
Mattias Sjödin	Polaris Capital Management, LLC	
	Carnegie Fonder AB	6,88 %
Totalt		55,40 %

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Valberedningen har hållit två protokollförda möten samt ett par avstämmningar inför årsstämman 2025. Under hösten genomfördes individuella samtal mellan styrelseordföranden och respektive ledamot. Arbetet i valberedningen börjar med att styrelseordföranden lämnar en uppdatering om hur styrelseåret har varit och hur verksamheten har gått samt redogör för sina samtal med ledamöterna, hur han upplever de individuella prestationerna samarbete samt hur sammansättningen fungerar. Valberedningen anser att styrelsens sammansättning fungerar väl. Det är en effektiv styrelse och ett bra engagemang från alla ledamöter inklusive fackliga representanter. Vidare anser valberedningen att styrelsen utgörs av en bra relevant mix av utbildning, kompetens, bransch erfarenhet, kunskap inom hållbarhet och internationell erfarenhet. Då arbetsbördan och kraven på styrelsen kraftigt ökat det senaste året på grund av nya regleringar, inte minst inom hållbarhetsområdet, föreslår valberedningen att utöka antalet styrelseledamöter i styrelsen från sex till sju stycken. På så sätt kan de fördela arbetet mer mellan sig och fortsätta vara en effektiv styrelse. Efter förslag från Mellby Gård genomförde valberedningens medlemmar Mattias Sjödin och Bernard R Horn Jr en intervju med Magnus Holmberg, VD för Mellby Gårds dotterbolag Roxtec AB som lämplig kandidat till ny ledamot. Han föreslås till nyval samtidigt som samtliga nuvarande styrelsemedlemmar föreslås omval till årsstämman 2025. Magnus Holmberg är inte oberoende bolagets största ägare. Fyra ledamöter av sju kommer därmed vara oberoende både bolaget, bolagets ledning samt största ägare medan tre ledamöter kommer vara beroende bolagets största ägare. Styrelsen uppfyller fortfarande Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ambitionsnivå om jämn könsfördelning då 43 % av ledamöterna är kvinnor. Övriga val presenteras i kallelsen till årsstämman.

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets och koncernens organisation och förvaltning beslutar om bolagets strategier, resurser, kapitalstruktur, organisation, förvärv, större investeringar, avyttringar, årsredovisning och delårsrapporter samt andra övergripande frågor av strategisk natur. Styrelsen utser även den verkställande direktören som ansvarar för den löpande förvaltningen i enlighet med styrelsens anvisningar.

Styrelsens ordförande genomför därutöver årligen en intervju-baserad utvärdering av ledamöterna som omfattar bland annat styrelsens sammansättning, individuella prestationer samt styrelsens arbete och rutiner. Styrelsen samt valberedningen delges resultatet av denna utvärdering. Med jämna mellanrum och utefter behov genomförs en extern utvärdering av styrelsen.

Koden innehåller regler avseende styrelseledamöternas oberoende och uppställer krav på att majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska även vara oberoende i förhållande till alla aktieägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i Duni AB. Högst en person från bolagsledningen får vara ledamot av styrelsen.

Styrelsens ledamöter

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman fram till nästa årsstämma. Styrelsen ska, enligt bolagsordningen, bestå av lägst tre och högst tolv ordinarie ledamöter samt arbetstagarrepresentanter. Sedan årsstämman den 21 maj 2024 består styrelsen av sex ledamöter och fyra arbetstagarrepresentanter (två ledamöter och två suppleanter). Verkställande direktören ingår inte i styrelsen men deltar liksom finansdirektören som regel vid styrelsemötena som föredragande. För ytterligare presentation av styrelseledamöterna, se sidan 106-107.

Styrelsens arbete

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan, ytterligare möten arrangeras vid behov. Denna finns med i Styrelsens arbetsordning och utvärderas varje år vid det konstituerande styrelsemötet. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden, verkställande direktören och CFO en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget och veckovisa avstämningsmöten.

Verkställande direktören är ansvarig för genomförande av affärsplanen samt den löpande förvaltningen av bolagets angelägenheter, liksom den dagliga verksamheten i bolaget. Styrelsen utvärderar löpande den verkställande direktörens arbete. Robert Dackeskog har varit verkställande direktör sedan 2021.

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

Styrelsen uppdaterats löpande om verksamhetens planering, försäljningsutveckling, åtgärder samt finansiering. Utöver ordinarie- och extrainsatta styrelsemöten får styrelsen månatligen skriftlig information i form av en månadsrapport innehållande uppföljning av bolagets försäljning, operativt resultat och rörelsekapitalets utveckling samt kommentarer om hur de olika affärsområdena och marknaderna utvecklas. Här redovisas också antalet skador som inträffat på produktions- och konverteringsbolagen under månaden. Inför varje styrelsemöte får styrelsen även ta del av den senaste balansräkningen och kassaflödet.

Styrelsen hade åtta protokollförda styrelsemöten under 2024. På ordinarie möten har bland annat har följande punkter varit med på agendan under 2024:

På ordinarie möten och möten för organisationsfrågor har bland annat har följande punkter varit med på agendan under 2024:

- Årsbokslut inklusive rapport från revisorerna, förslag till vinstdisposition och bokslutskommuniké
- Årsredovisning samt godkännande av kallelsen till årsstämman
- Uppföljning med ansvarig revisor om årets revision
- Delårsrapporter
- Styrelsens och verkställande direktörens arbetsordning
- Uppföljning av aktiviteter inom affärsområdena
- Kärnaktiviteter i strategin 2030
- Utvecklingen inom BioPak Group
- Utvärdering och beslut relaterade till logistikanläggning i Meppen
- Hantering av lägre efterfrågan, lager och volatilitet i råmaterialpriser
- IT och Cybersäkerhet
- Hållbarhetsfrågor, CSRD och väsentlighetsanalys
- Förvärv och M&A processer

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

	Ledamot	Närvaro
	Morten Falkenberg (ordförande)	2/2
	Thomas Gustafsson	2/2
	Sven Knutsson	2/2
	Janne Moltke-Leth	1/1

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bereder frågor rörande ersättningar och andra förmåner för bolagsledningen medan beslut om ersättningar och förmåner fattas av styrelsen. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Bolagsledningens ersättningar och förmåner utvärderas genom jämförelse med marknadsdata som tillhandahålls av externa källor. Dessa visar på konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och att den totala ersättningen är rimlig och inte för hög. Ersättningsutskottet genomlyser bonusprinciperna inför varje år. En gång per år utvärderar ersättningsutskottet de ledande befattningshavarna och även vissa underchefer enligt ett systematiskt förfarande. Det som avhandlas på respektive möte återrapporteras av utskottets ordförande på nästkommande styrelsemöte.

Ersättningsutskottet hade två möten under 2024 och bestod till årsstämman i maj av tre medlemmar: Morten Falkenberg (ordförande), Sven Knutsson samt Thomas Gustafsson. På det konstituerande mötet efter årsstämman i maj beslutades att utöka utskottet med en ledamot och Janne Moltke-Leth blev den fjärde medlemmen av ersättningsutskottet. Verkställande direktören deltar på mötena, förutom i frågor som berör hans egen ersättning, liksom People & Culture direktören som är utsedd sekreterare vid ersättningsutskottets möten.

	Ledamot	Närvaro
	Pia Marions (ordförande)	4/4
	Thomas Gustafsson	4/4
	Sven Knutsson	4/4
	Viktoria Bergman	2/2

Revisions & hållbarhetsutskott

Revisionsutskottet bytte namn efter årsstämman i maj, till revisions & hållbarhetsutskottet. Även här utökades antalet medlemmar efter det konstituerande mötet. Revisions & hållbarhetsutskottet arbetar efter en fastställd årsagenda och uppfyller genom sin verksamhet de krav som ställs i aktiebolagslagen och EU:s revisionsförordning. Revisionsutskottet är ansvarigt för att kvalitets-säkra bolagets finansiella rapportering. Utskottet utvärderar också processer för intern kontroll och hanteringen av finansiella och affärsmässiga risker. En särskild punkt på årsagendan behandlar frågor om bedrägeri och anti-korruption. Varje möte har en fast agendapunkt om cybersäkerhet. Under året har hållbarhetsarbetet, processen kring dubbel materialitetsanalys, implementering av ESEF/CSRD och framtagande av en hållbarhetsrapport varit i fokus liksom cybersäkerhet, finansieringsfrågor och intern kontroll.

Utskottet möter fortlöpande bolagets revisorer i syfte att informera sig om den externa revisionens inriktning och omfattning samt för att utvärdera de externa revisorernas arbete. Utvärderingen innefattar även omfattningen av revisorernas eventuella icke-revisionsrelaterade arbete, samt granskning och övervakning av revisorns opartiskhet och självständighet. Vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om valet av revisorer och till ersättning för revisionsarbetet biträder revisionsutskottet valberedningen, varvid utskottet ska övervaka att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler, upphandla revision och lämna en rekommendation i enlighet med EU:s revisionsförordning. Det som avhandlas på respektive möte återrapporteras av utskottets ordförande på nästkommande styrelsemöte, vilket oftast äger rum senare samma dag.

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

Revisions & hållbarhetsutskottet hade fyra möten under 2024 och består av fyra medlemmar efter årsstämman i maj: Pia Marions (ordförande), Viktoria Bergman (invalid i maj), Thomas Gustafsson och Sven Knutsson. Finansdirektören, koncernredovisningschefen, treasurychefen och verkställande direktören deltar, liksom revisorerna, på samtliga möten.

Revision

På årsstämman den 21 maj 2024 omvaldes PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisorer. Johan Rönnbäck utsågs av PwC till huvudansvarig revisor. Revisorerna granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att uttala sig om redovisningen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Granskning av årsbokslut och årsredovisning görs under januari och februari. Därefter granskas att årsstämmans riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare följs. Revisorerna deltar på alla revisions & hållbarhetsutskottets möten under året. I oktober månad genomförs en interimsgranskning i kombination med en översiktlig granskning av delårsrapporten för det tredje kvartalet. Vid sidan av Duni AB är Johan Rönnbäck även huvudansvarig revisor i bland annat Camurus AB och Invisio AB samt medpåskrivande revisor i MilDef Group AB. Johan Rönnbäck är auktoriserad revisor och medlem av FAR SRS. Arvode för övriga uppdrag till PwC förutom revisionsuppdraget uppgick under 2024 till sammanlagt 2,5 (2,0) MSEK. För detaljerad information kring ersättning till externa revisorer, se not 9 Ersättning till revisorer.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

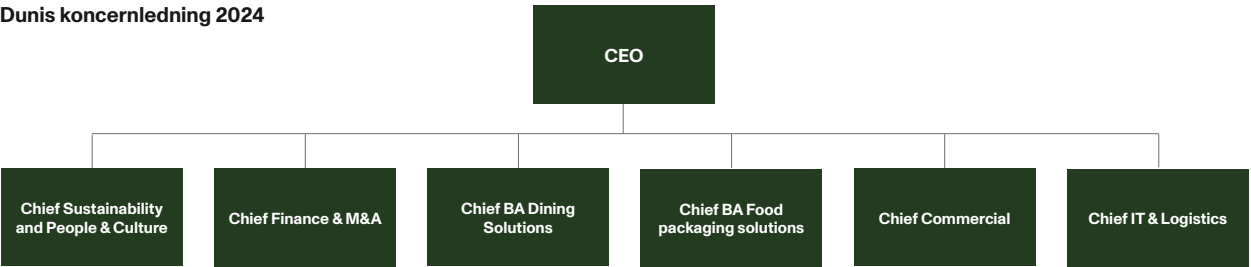
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Styrelsens ersättning för perioden maj 2024 – april 2025

SEK	Styrelsearvode	Arvode revisions & hållbarhetsutskott	Arvode ersättningsutskott	Summa
Thomas Gustafsson	630 000	68 000	33 000	731 000
Viktoria Bergman	337 000	68 000	–	405 000
Morten Falkenberg	337 000	–	71 500	408 500
Sven Knutsson	337 000	68 000	33 000	438 000
Pia Marions	337 000	138 000	–	475 000
Janne Moltke-Leth	337 000	–	33 000	370 000
Totalt	2 315 000	342 000	170 500	2 827 500

Dunis koncernledning 2024



Koncernledning

Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningsgruppen som består av chefer för affärsområden och stabsfunktioner. Koncernledningens sammansättning, inklusive verkställande direktören, har under året bestått av sju personer varav en kvinna. I september slutade Malin Cullin, Chief Sustainability, People & Culture and New Business. Det beslutades att hennes tjänst skulle delas upp i två tjänster. Katarina Skalare startade i september som Interim Chief Sustainability, Communications/IR and New Business. Tjänsten som Chief People & Culture tillsattes den 1 januari 2025 av Jenny

Bergin vilket innebär att ledningsgruppen under 2025 inledningsvis kommer att bestå av sju personer varav två kvinnor.

Under året hade koncernledningen elva protokollförda möten. De har även ett kort avstämningsmöte varje fredag för att uppdatera varandra om aktuella frågor. På årets möten har bland annat M&A och förvärvet av Seti diskuterats tillsammans med processer och integrering av förvärvade bolag. Även utvärdering och planering av logistikverksamheten som ledde till beslut ett samarbete med CEVA Logistics, som kommer att investera i en modern logistik-

anläggning i Meppen i Tyskland har tagit stor del av agendan under året. Inflation, prisjusteringar, försäljningsvolymerna och lagerhantering har också varit i fokus liksom hållbarhetsfrågor, legala krav och EU direktiv. Det årliga strategimötet mellan styrelsen och ledningsgruppen ägde rum i september.

Koncernledningen behandlar såväl koncernövergripande frågor som frågor som berör enskilda affärsområden. Finansavdelningen har en punkt på varje möte för att presentera och gå igenom månadens kassaflöde, försäljning och resultat för respektive affärsområde, produktion, logistik och centrala funktioner. Löpande avstämningar vad gäller leveranssäkerhet, logistik och tillväxt tillsammans med övriga strategifrågor, riskhantering och handlingsplaner finns också med på den årliga agendan för koncernledningen.

Verkställande direktör

Robert Dackeskog är verkställande direktör sedan den första januari 2021. Styrelsen har fastställt en instruktion för verkställande direktörens arbete och roll. Den verkställande direktören har ansvaret för den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet enligt styrelsens riktlinjer.

Per den sista december 2024 innehar Robert Dackeskog 20 000 aktier i Duni AB. Han har inte något delägarskap i företag som koncernen har betydande affärsförbindelser med. Ledande befattningshavare äger tillsammans 0,1 % av aktierna i Duni AB per 2024-12-31. Fler uppgifter om den verkställande direktören finns i not 16 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Ersättning till styrelse

Arvode och annan ersättning till styrelsen, inklusive styrelseordförande, beslutas av årsstämman. I enlighet med beslut fattat på årsstämman den 21 maj 2024 bestämdes årsarvodet till totalt 2 315 000 SEK, varav till styrelseordförande 630 000 SEK. Därutöver beslutades om arvode för utskottsarbete om totalt 512 500 SEK.

Ersättningen fördelar sig mellan styrelsens ledamöter enligt tabell ovan.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Duni AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utgivits av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och som förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 16 (Löner och andra ersättningar) på sidorna 139-141 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 96 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 16 på sidan 139 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören samt styrelsens ordförande sammanfattar tillsammans bolagets övergripande resultat i en redogörelse på sidorna 5-8 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser
En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och stå i relation till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenheter. Den totala ersättningen består av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanta lönen ska vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och baseras på utfallet av förutbestämda och mätbara resultatmål, utformade i syfte att främja bolagets affärs-

strategi och långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Den årliga rörliga kontanta lönen (årlig bonus) ska vara maximerad till 75 procent av den fasta kontantlönen.

De fullständiga riktlinjerna finns beskrivna på sidorna 102-103. Under 2024 har det förekommit en avvikelse från riktlinjerna avseende pensionsavsättning till verkställande direktören. Villkoren i tillämplig pensionsplan medför att planenlig pensionspremie har överstigit 40 % av fast lön eftersom pensionsgrundande lön för verkställande direktören även inkluderar tre års genomsnitt av rörlig lön. Styrelsen föreslår ett förtydligande i gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som innebär att pensionsavsättningar enligt pensionsplan kopplas till pensionsgrundande lön istället för fast lön, samt att i den pensionsgrundande lönen ingår tre års genomsnitt av rörlig lön. Eftersom pensionsgrundande lön för verkställande direktören, liksom tidigare år, även inkluderat tre års genomsnitt av rörlig lön har inga ersättningar betalats tillbaka. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.dunigroup.com/sv/bolagsstyrning. Duni AB har inga långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning
Prestationskriterierna för den rörliga ersättningen ska förverkliga bolagets strategi- och hållbarhetsmål samt uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för verksamhetsåret ska också beaktats. Prestationskriterierna för rörlig ersättning avseende verksamhetsåret 2024 utgörs av ett finansiellt resultatmått samt ett hållbarhetsmått.

• Resultatmättet benämns Residual Income och består av operativt resultat minus 20 % ränta på arbetande kapital. Operativt resultat innebär EBIT före omstruktureringskostnader och amortering av immateriella tillgångar identifierade vid förvärv. Arbetande kapital (trading capital) avser lager, kundfordringar och leverantörsskulder. Förvärv i innevarande år exkluderas i underlaget. Genom att

Total ersättning till verkställande direktören (vd) samt vice verkställande direktören (vvd) 2024

2024, TSEK	Grundlön ¹	Rörlig ersättning ²	Andra förmåner ³	Pensionskostnad ⁴	Avgångsvederlag	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning ⁴
Robert Dackeskog vd	4 619	341	83	2 287	–	7 330	95/5
Magnus Carlsson vvd	2 345	115	133	899	–	3 492	97/3

¹ Fast ersättning inklusive semesterersättning om 570 TSEK till Robert Dackeskog samt 218 TSEK till Magnus Carlsson.
² Rörlig ersättning avser räkenskapsåret 2024 men utbetalas under 2025.
³ Övriga förmåner innefattar tjänstebil, drivmedel och sjukvårdsförsäkring.
⁴ Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

få med både årets operativa resultat och effektiviteten av det arbetande kapitalet främjas en sund balans mellan lång- och kortsiktighet i beslut.

- Hållbarhetsmåttet avser ett klimatindex för att nå det uppsatta hållbarhetsmålet år 2030 om ett nettonollutsläpp av koldioxid för scope 1 och 2.

För att uppnå ett bonusutfall är den generella utgångspunkten att föregående års Residual Income måste överträffas. Vid inledningen av varje år omvärderas spannet för bonusutfall utifrån de förutsättningar som råder i omvärlden för det kommande räkenskapsåret. Maximalt utfall ska motsvaras av en signifikant förbättring. För 2024 beslutades spannet ligga mellan index 85 och index 115, det vill säga en normalisering från det rekordhöga resultatet 2023.

Vad gäller hållbarhetsmåttet ska reduktionen av koldioxidintensiteten för scope 1 och 2, med 2019 som basår (index 100), uppgå till högst index 38 för 2024 vilket motsvarar en minskning med 3 % för året jämfört med 2023. Fokus ligger på den egna verksamheten där direkta beslut är möjliga och kan få en direkt positiv effekt. På sikt kan måttet uppdateras för att även inkludera scope 3, när

metodik och datakällor är mer robusta. Årets utfall uppgick till index 38.

Verkställande direktören kan erhålla maximalt 75 % av grundlönen i rörlig ersättning varav 7,5 % är hållbarhetsrelaterat och 67,5 % är resultatrelaterat. Den vice verkställande direktören kan erhålla maximalt 50 % av grundlönen i rörlig ersättning varav 5 % är hållbarhetsrelaterat och 45 % är resultatrelaterat. Utfallet för räkenskapsåret 2024 uppgår till 0 % för resultatmåttet och 100 % för hållbarhetsmåttet vilket innebär 7,5 % av grundlönen för verkställande direktören och 5 % av grundlönen för vice verkställande direktör. Ambitionen är att på sikt öka den relativa viktningen av hållbarhetsmålet.

Ersättning till ledande befattningshavare
Koncernen har inte beviljat några lån, förlänt eller utfärdat några garantier eller beviljat säkerheter till förmån för styrelseledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer. Ingen av styrelseledamöterna, de ledande befattningshavarna eller revisorerna har direkt eller indirekt genom ett till honom/henne närstående bolag ingått transaktioner med Duni Group.

Riktlinjer till ledande befattningshavare
Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid då riktlinjerna gäller ingår i Duni AB:s koncernledning ("ledande befattningshavare") samt styrelseledamöter, på sätt som anges nedan. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom exempelvis aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Dessa riktlinjer är likalydande med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 med den justeringen att pensionspremier kopplas till pensionsgrundande lön istället för fast lön, se avsnitt "Pension" nedan. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I fråga om anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

En beskrivning av affärsstrategi och hållbarhetsarbete framgår bland annat av Duni AB:s års- och hållbarhetsredovisning. En framgångsrik implementering av affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med ersättningspolicyn är att erbjuda en marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska stå i relation till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenheter. Den totala ersättningen kan bestå av fast kontant lön, rörlig kontant lön (bonus), pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Flerårsjämförelse	2020	2021	2022	2023	2024
Total ersättning till verkställande direktören, TSEK ^{1) 2)}	12 755	5 701	8 810	9 496	7 330
Total ersättning till verkställande direktören, förändring mot fg år %	44,8 %	-55,3 %	54,5 %	7,8 %	-22,8 %
Total ersättning till vice verkställande direktören, TSEK ¹⁾	1 634	2 836	3 976	4 337	3 492
Total ersättning till vice verkställande direktören, förändring mot fg år %	-55,1 %	73,5 %	40,2 %	9,1 %	-19,5 %
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen, TSEK ³⁾	368	359	428	498	529
Genomsnittlig ersättning, förändring mot fg år %	-9,8 %	-2,3 %	19,1 %	16,4 %	6,3 %
Koncernens redovisade resultat, EBIT, MSEK	70	173	326	648	412
Koncernens redovisade resultat, EBIT, förändring mot fg år %	-82,8 %	147,1 %	88,4 %	98,8 %	-36,4 %

¹⁾ 2022 och 2023 innehåller rörlig ersättning.
²⁾ 2020 innehåller avgångsvederlag om 7,9 MSEK.
³⁾ Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen exklusive antal medlemmar ur koncernledningen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

Rörlig kontant lön

Den rörliga kontanta lönen ska vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och baseras på utfallet av förutbestämda och mätbara resultat-mål, utformade i syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Den årliga rörliga kontanta lönen (årlig bonus) ska vara maximerad till 75 procent av den fasta kontantlönen. Den rörliga kontanta lönen kan exempelvis baseras på årliga lönsamhets- och kapitalbindningsmål samt hållbarhetsmål som uppställs av styrelsen, och bland annat vara kopplade till koncernens justerade rörelse-resultat, justerade sysselsatta kapital och ett hållbarhetsmått.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges nedan under rubriken Beslutsprocesser och avvikelser. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmet.

Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med bolagets uppförandekod. Rörlig kontant lön kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten betalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig kontant lön som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan ersättning

Ytterligare kontant ersättning kan utgå som engångsarrangemang vid extraordinära omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande ett års fast kontantlön. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

Ledande befattningshavare ska omfattas av ITP-planen och en så kallad alternativ ITP för alla lönedelar överstigande 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionspremier avseende alternativ ITP ska inte överstiga 35 % (VD) respektive 30 % (övriga befattningshavare) av den pensionsgrundande lönen. Rörlig ersättning räknas in som ett treårssnitt i den pensionsgrundande lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner som till exempel tjänstebil, drivmedel och sjuk- och sjukvårdsförsäkring, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 12 procent av den fasta kontantlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tillsvidare. Vid anställningens upphörande ska fast kontant lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga 18 månaders fast kontantlön. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska rätt till avgångsvederlag inte föreligga. Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning får högst motsvara 12 månaders fast kontant lön.

Ersättning till styrelseledamöter

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför tjänster för koncernen utöver styrelsearbetet kan särskilt kontant arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska vara marknadsmässigt och sättas i relation till nyttan för Duni Group. Ersättning till styrelseledamot, liksom övriga villkor, beslutas av styrelsen.

Beslutsprocess och avvikelser

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens kompo-

Förvaltningsberättelse / Riskhantering och styrning

nenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och läggs fram för beslut vid bolagsstämman vid förslag om ändringar eller minst vart fjärde år. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För mer information gällande ersättningar till ledande befattningshavare, se not 16 Löner och andra ersättningar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2024

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Det innebär bland annat att övervaka den finansiella rapporteringen och effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskbedömning.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av års och hållbarhetsredovisning och delårsrapporter som publiceras varje år samt att den finansiella rapporteringen upprättas i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och andra krav för noterade bolag. Intern kontroll syftar även till att säkerställa hög kvalitet i den finansiella rapporteringen till företagsledning och styrelse så att beslut fattas på rätt grunder och att uppsatta principer och riktlinjer följs.

För att beskriva den interna kontrollen avseende finansiell rapportering utgår koncernens från de områden som utgör grunden för den interna kontrollen enligt det ramverk som utfärdats av COSO "Internal Control – Integrated Framework" det vill säga områdena: kontrollmiljö, riskbedömning och kontrollstruktur, information och kommunikation samt uppföljning.

Koncernledningen, med stöd av revisions- och hållbarhetsutskottet, arbetar med riskmappning i enlighet med COSO 2013 och de 17 grundläggande principerna. Koncernen väljer dock att beskriva den interna kontrollen i förhållande till COSO-ramverket av 1992 års utgåva.

Kontrollmiljö

Styrelsens arbetsordning samt de instruktioner styrelsen upprättat för verkställande direktörens och styrelseutskottens arbete definierar tydligt fördelningen av ansvar och befogenheter i syfte att säkerställa effektiv hantering av risker i affärsverksamheten. Styrelsen har inrättat ett revisions- och hållbarhetsutskott för att granska de instruktioner och rutiner som används i den finansiella rapporteringsprocessen såväl som redovisningsprinciper och förändringar av dessa. Koncernledningen rapporterar enligt fastlagda rutiner månatligen till styrelsen. Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs framför allt av finanspolicy, kommunikationspolicy och koncernens finansmanual som definierar redovisnings- och rapporteringsregler.

Vidare har koncernledningen formulerat sin syn på hur verksamheten ska bedrivas i en Uppförandekod vilken årligen revideras av styrelsen. Det finns ett oberoende visselblåsarsystem dit alla anställda eller andra externa parter kan skriva om erfarna eller iakttagna oegentligheter hos ledande befattningshavare. Det är frivilligt att vara anonym och mottagare av informationen är en utsedd visselblåsarkommitté bestående av revisions- och hållbarhetsutskottets ordförande samt CFO och direktören för People & Culture.

Riskbedömning och kontrollstruktur

Väsentliga risker för verksamheten analyseras av styrelsen som en del i den finansiella rapporteringen. Därutöver bereder koncernledningen till revisions- och hållbarhetsutskottet en övergripande riskanalys av resultat- och balansräkningar samt de faktorer som påverkar dessa. Riskområden dokumenteras och bedöms utifrån sannolikhet och påverkan. Baserat på detta utformas kontroll-

processer för att säkerställa hög kvalitet i den finansiella rapporteringen. Riskområdena utvärderas minst en gång per år i revisions- och hållbarhetsutskottet och avrapporteras till hela styrelsen.

Organisationsstrukturen tillsammans med ansvarsfördelning och attestordning är tydligt beskriven och kommunicerad genom instruktioner och policys. Verksamheten är organiserad i affärsområden med resultatansvar. Revisions- och hållbarhetsutskottet kommunicerar kontinuerligt med revisorerna för att utvärdera och förbättra den interna kontrollen. Koncernen har etablerat ett redovisningscenter för de europeiska länderna inom gruppen. Det tillhandahåller fristående redovisningstjänster till verksamheten. Denna funktion följer standardiserade processer och rutiner. Dess ansvarige chef rapporterar direkt till koncernens finansdirektör.

Information och kommunikation

Information, både externt och internt, styrs genom en kommunikations- och IR-policy samt en insiderpolicy med riktlinjer. Här behandlas ansvar, rutiner och regler. Dessa utvärderas kontinuerligt för att säkerställa att information till aktiemarknaden håller hög kvalitet och är i enlighet med borsreglerna. Finansiell information som kvartalsrapporter, årsredovisningar och väsentliga händelser publiceras genom pressreleaser samt på hemsidan. Möten med finansanalytiker arrangeras regelbundet i samband med publicering av kvartalsrapporter. Internt är intranätet den huvudsakliga informationskällan. Redovisningsmanualer och instruktioner för finansiell rapportering finns tillgängliga på intranätet och dessa uppdateras regelbundet med hänsyn till förändringar i IFRS och andra rekommendationer.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Uppföljning

Styrelsen och revisions- och hållbarhetsutskottet granskar alla externa finansiella rapporter innan de formellt godkänns av styrelsen. Revisorerna deltar på revisions- och hållbarhetsutskottets mötena. Utskottet får därutöver löpande avrapportering från revisorerna om den interna kontrollen och följer upp väsentliga frågor vid behov. Styrelsen får månatligen en skriftlig rapport som behandlar försäljning, operativt resultat, marknadsutveckling samt annan väsentlig information om verksamheten och har även genomgång av aktuella finansiella rapporter som en stående punkt på alla sammanträden. Koncernledningen analyserar månadsvis den finansiella utvecklingen inom koncernens affärsområden. Generellt på alla nivåer i organisationen sker löpande uppföljning genom jämförelser mot föregående år, budget och planer samt genom utvärdering av nyckeltal.

Uttalande om internrevision

Ledningen har inte funnit behov för att ha en formell internrevisionsavdelning, men utvärderar årligen behovet av en sådan funktion. Koncernen har ett redovisningscenter i Poznan, i Polen, som fungerar som en centraliserad ekonomifunktion och som utför redovisningsservice till alla dotterbolag i Europa förutom Paper+ Design i Tyskland. Bolagen inom BioPak Group styrs av en centraliserad ekonomifunktion på BioPak Pty Ltd i Australien. Redovisningscentrat tillsammans med finansavdelningen på huvudkontoret fungerar som konsulter till alla länder i koncernen som inte ingår i det europeiska centrat. Redovisningscentrat arbetar utifrån standardiserade processer och rutiner och är ett fristående bolag från den operativa verksamheten, rapporterade direkt till finansdirektören. De utför även uppdrag till externa kunder, liknande det uppdrag de utför till koncernen. Denna centraliserade och oberoende process för redovisning och finansiell rapportering bedöms utgöra en plattform för god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Koncernens finansavdelning genomför även visst internrevisions arbete i form av bland annat utförda kontroller på dotterbolagen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelse

Dunis styrelse bestod under 2024 av sex ledamöter valda av årsstämman samt två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter.

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Styrelsens övergripande uppgift är att besluta om bolagets affärsinriktning, bolagets resurser och kapitalstruktur samt bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter.

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst tolv ordinarie ledamöter. Därutöver kan tillkomma arbetstagarrepresentanter.



Thomas Gustafsson

Befattning och invald	Styrelsordförande sedan 2020
Födelseår	1965
Utbildning	Marknadsekonom
Styrelse-uppdrag	Styrelseordförande i KappAhl AB och Togus AB samt suppleant i Morelo AB
Arbetslivs-erfarenhet	VD för Duni AB (publ) 2012-2017 Vice VD och styrelseledamot i Mellby Gård AB samt styrelseledamot i Aros Kapital AB, G4 Capital AB och OJ Holding Sweden AB. Tidigare ägaransvarig för Mellby Gårds konsumentföretag och dessförinnan VD och koncernchef för 2E Group AB (publ). Ledande befattningar inom Spendrups Bryggeri AB, Bråmhuults Juice AB och Eckes Granini GmbH
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	2/2
Revisions och hållbarhetsutskottet närvaro	4/4
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej
Total ersättning 2024, SEK	723 167 kronor varav 32 667 avser arvode för Ersättningsutskott och 67 000 avser arvode för Revisions- och hållbarhetsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	26 400



Viktoria Bergman

Befattning och invald	Styrelseledamot sedan 2023
Födelseår	1965
Utbildning	Berghs School of Communications, Communication Executives Program vid Handelshögskolan Stockholm
Styrelse-uppdrag	Styrelseordförande i Trianon AB (publ) och Galber AB. Vice ordförande i WaterAid Sverige. Styrelseledamot i Cinis Fertilizer AB och Novus Group International AB (publ)
Arbetslivs-erfarenhet	Kommunikations- och hållbarhetsdirektör för EON Nordic, kommunikations- och hållbarhetsdirektör för Trelleborgkoncernen samt olika befattningar inom Falcon Bryggerier/Unilever och Cereliakoncernen
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	–
Revisions och hållbarhetsutskottet närvaro	2/2
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Total ersättning 2024, SEK	378 667 kronor varav 45 333 avser arvode för Revisions- och hållbarhetsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	1 000



Morten Falkenberg

Befattning och invald	Styrelseledamot sedan 2020
Födelseår	1958
Utbildning	Civilekonom, Copenhagen Business School
Styrelse-uppdrag	Styrelseordförande i Cloetta AB samt styrelseledamot i Ansell
Arbetslivs-erfarenhet	VD och koncernchef, samt styrelseledamot på Nobia AB (publ). Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux. Dessförinnan ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	2/2
Revisions och hållbarhetsutskottet närvaro	–
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Total ersättning 2024, SEK	404 000 kronor varav 70 667 avser arvode för Ersättningsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	10 112

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

STYRELSE



Sven Knutsson

Befattning och invald	Styrelseledamot sedan 2020
Födelseår	1969
Utbildning	Civilekonom, Lunds Universitet
Styrelse-uppdrag	Vice VD för Mellby Gård AB. Styrelseordförande i Klarahill AB, Söderberg & Haak Maskin och OJ Holding Sweden AB. Styrelseledamot i KappAhl AB och Open Air Group AB
Arbetslivs-erfarenhet	Erfarenhet från olika branscher och bolag, bland annat från Thule Group, Cardo Flow Solutions och Alfa Laval samt som CFO för Boxon AB
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	2/2
Revisions och hållbarhets-utskottet närvaro	4/4
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej
Total ersättning 2024, SEK	433 000 kronor varav 32 667 avser arvode för Ersättningsutskott och 67 000 avser arvode för Revisions- och hållbarhetsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	5 000



Pia Marions

Befattning och invald	Styrelseledamot sedan 2020
Födelseår	1963
Utbildning	Civilekonom, Stockholms Universitet
Styrelse-uppdrag	Senior Advisor Skandia Group Styrelseledamot i Vitrolife AB (publ), Carnegie Group, Impilo HealthCare AB, Unilabs Group Holding APS, Skandiabanken Aktiebolag (publ) och Sophiahemmet Rehab Center AB
Arbetslivs-erfarenhet	CFO på Skandia Group, Folksam Group, Carnegie Group och Skandia Liv samt som auktoriserad revisor och har haft ledande befattningar inom Royal Bank of Scotland, Länsförsäkringar Liv och Finansinspektionen
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	–
Revisions och hållbarhets-utskottet närvaro	4/4
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Total ersättning 2024, SEK	469 333 kronor varav 136 000 avser arvode för Revisions- och hållbarhetsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	1 000



Janne Moltke-Leth

Befattning och invald	Styrelseledamot sedan 2023
Födelseår	1966
Utbildning	Civilingenjör, International business and strategic management, Århus Universitet
Styrelse-uppdrag	CEO för Bruun Rasmussen Aktioner A/S samt styrelseledamot i Sydbank A/S och Royal Greenland A/S
Arbetslivs-erfarenhet	VD för Reform Group A/S, Kolpin Hotels A/S och Paustian A/S, samt olika befattningar på Carlsberg, Royal Unibrew och Copenhagen Airport
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	1/1
Revisions och hållbarhets-utskottet närvaro	–
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Total ersättning 2024, SEK	355 333 kronor varav 22 000 avser arvode för Ersättningsutskott
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	0



Maria Fredholm

Befattning och invald	Arbetsagarrepresentant PTK sedan 2022
Födelseår	1980
Befattning	Anställd som Product Compliance and Regulatory Manager
Styrelsemöten närvaro	7/8
Ersättningsutskottet närvaro	–
Revisions och hållbarhets-utskottet närvaro	–
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Nej
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	0



David Green

Befattning och invald	Arbetsagarrepresentant LO/Pappers sedan 2018
Födelseår	1978
Befattning	Anställd som Maskinoperatör på TM3 vid Rexcell Tissue & Airlaid AB
Styrelsemöten närvaro	8/8
Ersättningsutskottet närvaro	–
Revisions och hållbarhets-utskottet närvaro	–
Oberoende i förhållande till Duni Group och dess ledning	Nej
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	0

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Koncernledning

Under 2024 bestod koncernledningen av sju personer presenterade nedan.



Robert Dackeskog

Befattning	VD och koncernchef sedan januari 2021
Födelseår	1971
Utbildning	Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet
Arbetslivs- erfarenhet	Robert kommer närmast från rollen som VD på Unident AB. Dessförinnan hade han flera ledande roller inom Duni Group som Director Business Area Table Top och Director Business Area Consumer
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	20 000



Magnus Carlsson

Befattning	Chief Financial Officer/CFO sedan januari 2021
Födelseår	1976
Utbildning	Magisterexamen i företagsekonomi och en kandidatexamen i statsvetenskap från Lunds Universitet
Arbetslivs- erfarenhet	Magnus har arbetat vid Duni Group sedan 2009 och kommer närmast från en tjänst som EVP Corporate Development sedan september 2018. Innan dess innehade han olika controller-tjänster vid Lindab AB samt en tjänst som Business Controller vid Lindab Ventilation
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	11 000



Johan Crusefalk

Befattning	Chief Logistics & Technology Officer sedan januari 2022
Födelseår	1976
Utbildning	Magisterexamen i företagsekonomi från Karlstad Universitet
Arbetslivs- erfarenhet	Johan Crusefalk har arbetat vid Duni Group sedan 2021 och kommer närmast från en tjänst som Director Logistics sedan september 2021 och är medlem i Dunis ledningsgrupp sedan januari 2022. Han arbetade tidigare som Supply Chain Director Europe & Africa vid Hempel A/S och som Vice President Global Supply Chain vid GN Netcom A/S
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	4 000



Malin Cullin

Befattning	Chief Officer Sustainability, People & Culture and New Business sedan januari 2020
Födelseår	1972
Utbildning	kandidatexamen i Personal och Arbetsvetenskap samt en Officersexamen inom Marinen, Ubåt
Arbetslivs- erfarenhet	Malin kommer närmast från rollen som Global Employer Branding & Talent Manager inom INTER IKEA Group och har dessförinnan arbetat med HR frågor på flera olika företag, bland annat Tarkett och Lyckeby Culinar. Malin har 18 års erfarenhet inom HR i en variation av roller
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	540



Manfred Hargarten

Befattning	Chief Commercial Officer sedan september 2022
Födelseår	1963
Utbildning	Master i företagsekonomi från State University i New York
Arbetslivs- erfarenhet	Manfred Hargarten har arbetat vid Duni Group sedan 2017 och kommer närmast från rollen som EVP Commercial Central & South och är medlem i Dunis ledningsgrupp sedan januari 2022. Han arbetade tidigare som Sales Director AfH-Market Tyskland på Coca Cola European Partner. Manfred har 25 års erfarenhet av ledande positioner inom sälj och marknad från Coca Cola, Fürstenberg Brewery och Karlsberg Brewery
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	1 000

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

LEDNINGSGRUPP



Nicklas Lauwell

Befattning	Chief Officer Business Area Food packaging solutions sedan september 2022
Födelseår	1969
Utbildning	Examen i Marknadsföring och ekonomi från IHM
Arbetslivs- erfarenhet	Nicklas Lauwell har arbetat vid Duni Group sedan 2017 och kommer närmast från rollen som EVP Commercial North & East och är medlem i Dunis ledningsgrupp sedan januari 2022. Han arbetade tidigare som CEO för Carepa AB. Nicklas har en gedigen bakgrund inom marknadsföring, försäljning och ledarskap från Nestlé, Paramount Pictures, Mars Inc och StenaLine
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	4 000



Linus Lemark

Befattning	Chief Officer Business Area Dining solutions sedan januari 2021
Födelseår	1977
Utbildning	Magisterexamen i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm
Arbetslivs- erfarenhet	Linus Lemark har arbetat inom Duni Group sedan 2007 och varit medlem i ledningsgruppen sedan maj 2012. Han har haft flera olika ledande roller inom bolaget, såsom EVP Commercial samt Director för nuvarande affärsområde Food packaging solutions. Han har tidigare arbetat som innovationsdirektör vid The Absolut Company AB och som Vice President vid Aquavit i New York
Aktier i Duni per sista december 2024, egna och närstående parter	5 770

Förändringar i ledningsgruppen 2025

Malin Cullin Chief Officer Sustainability, People & Culture and New Business slutade i september 2024. Det beslutades om att dela upp denna position i två positioner och utöka antalet medlemmar i ledningsgruppen. Katarina Skalare startade i oktober 2024 som interim Chief Sustainability, Communications/IR and New Business och fastanställdes från februari 2025. Jenny Bergin anställdes i januari 2025 på tjänsten Chief People & Culture. I februari 2025 lämnar Linus Lemark, Chief Officer Business Area Dining Solutions. Manfred Hagarten, Chief Officer Commercial, går utöver sin nuvarande positon in som interim Chief Officer Business Area Dining Solutions. Den del inom Dining Solutions som avser produktion, supply chain och sourcing flyttas över till Johan Crusefalk som får titeln Chief Operation Officer. Områdena Technology (IT) och Cyber security flyttas till Magnus Carlssons ansvarsområde som CFO. Ledningsgruppen består från februari 2025 av 7 medlemmar varav 2 kvinnor.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

Moderbolagets förvaltningsberättelse

Omsättning, resultat och finansiell ställning
Moderbolaget Duni AB, med organisationsnummer 556536-7488 och säte i Malmö, svarar för koncernens försäljning och kundsupport på den nordiska marknaden. Moderbolaget innehåller även koncernledningen samt gemensamma koncernfunktioner, såsom finans, personal, inköp, kommunikation, marknad och IT. Delar av koncernens utvecklingsresurser finns inom moderbolaget. Nettoomsättningen uppgick till 1 466 (1 577) MSEK. Rörelseresultatet redovisades till -144 (-130) MSEK, och finansnettot till 422 (609) MSEK. Moderbolaget följer koncernens omsättning- och resultatutveckling men bär lagernedskrivningar och kostnader för utveckling och innovation. I finansnettot ingår erhållna utdelningar från dotterbolag om 122 (234) MSEK samt erhållet koncernbidrag om 294 (432) MSEK. Årets resultat uppgick till 245 (407) MSEK. Moderbolagets investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 13 (17) MSEK. Avskrivningarna uppgick till 19 (20) MSEK. Soliditeten i moderbolaget uppgick vid årsskiftet till 59,0 % (58,2 %). Moderbolagets likvida medel uppgick per den 31 december 2024 till 166 (332) MSEK.

Operativa och finansiella risker i moderbolaget
Moderbolagets risker sammanfaller i allt väsentligt med koncernens risker. Duni AB:s centrala finansavdelning och dess hantering av finansiella risker regleras av en finanspolicy antagen av styrelsen. Detta arbete leds och hanteras av koncernens centrala finansfunktion, vilken ingår som en enhet inom moderbolaget. Koncernen delar in de finansiella riskerna i marknadsrisk, bestående av valutarisik, prisrisk och ränterisk samt kreditrisk och likviditetsrisk.

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande fria medel i moderbolaget:

Vinstdisposition moderbolaget (SEK)	2024
Fritt eget kapital i moderbolaget	
Balanserade vinstmedel	2 326 835 530
Årets resultat	244 894 273
Summa fritt eget kapital i moderbolaget	2 571 729 803
Styrelsen och verkställande direktören föreslår:	
att till aktieägare utdela 5,00 SEK per aktie	234 995 160
samt att återstående belopp balanseras i ny räkning	2 336 734 643
Summa	2 571 729 803

Styrelsen föreslår till årsstämman 2025 att besluta om en vinstdisposition innebärande att till aktieägare totalt utdela 5,00 kronor per aktie, vilket motsvarar totalt 234 995 160 kronor, och att återstoden av fritt eget kapital balanseras i ny räkning.

Styrelsen föreslår även att utdelningen ska utbetalas i två delbetalningar, för en bättre anpassning till koncernens kassaflöden under året. Styrelsen har som avstämningsdag för den första delutbetalningen på 2,50 kronor föreslagit den 21 maj 2025 och till avstämningsdag för den andra delutbetalningen på 2,50 kronor föreslagit den 11 november 2025. Det innebär att de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagarna den 21 maj samt den 11 november har rätt till utdelning.

Förutsatt att årsstämman 2025 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition kommer 2 337 MSEK att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för moderbolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning. Koncernens egna kapital uppgår till 4 208 MSEK.

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap. 4 § Aktiebolagslagen (2005:551) bedömt att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamheten ställer på storleken av moderbolagets och koncernens eget kapital liksom på moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen anser att bolaget haft en stark finansiell återhämtning som varit tydlig sedan slutet av pandemin och accelererat under 2023 och 2024. Bedömningen är att koncernen har en stark finansiell ställning och en framtida konkurrenskraft som tillåter en bibehållen utdelning på 235 MSEK vilket motsvarar 91 % av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare. Justerat för omstruktureringskostnader motsvarar det 66 %. Styrelsen anser att koncernen även efter föreslagen utdelning kan fullgöra sina förpliktelser och att det finns utrymme för både förvärv och planerade investeringar.

Moderbolagets och koncernens soliditet bedöms även efter vinstutdelningen vara god i förhållande till den bransch koncernen är verksam inom. Föreslagen vinstutdelning kommer inte att påverka moderbolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Styrelsen bedömer att moderbolaget och koncernen har god beredskap att hantera förändringar med avseende på likviditeten och oväntade händelser. Med förslaget om att dela upp utdelningen i två delbetalningar kommer bolagets likviditetsplanering att bli effektivare med en bättre balans i nettoskulden över året. Styrelsen anser att moderbolaget och koncernen har förutsättningar att möta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster.

Eget kapital hade varit 0,6 MSEK lägre om finansiella instrument som värderats till verkligt värde enligt 4 kap 14 a § Årsredovisningslagen istället värderats efter lägsta värdets princip.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran och underskrifter

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Års- och hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Den 15:e april 2025, så som framgår av elektronisk signering

Thomas Gustafsson
Styrelseordförande

Viktoria Bergman
Styrelseledamot

Morten Falkenberg
Styrelseledamot

Sven Knutsson
Styrelseledamot

Pia Marions
Styrelseledamot

Janne Moltke-Leth
Styrelseledamot

Maria Fredholm
Representant PTK

David Green
Representant LO

Robert Dackeskog
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 15:e april 2025,
så som framgår av elektronisk signering
PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnbäck
Auktoriserad revisor

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Finansiell information

Femårsöversikt, resultaträkning, koncernen	113
Femårsöversikt, balansräkning, koncernen	114
Nyckeltal i sammandrag, koncernen	115
Resultaträkning, koncernen	116
Rapport över totalresultat för koncernen	117
Balansräkning, koncernen	118
Rapport över förändring i eget kapital för koncernen	120
Kassaflödesanalys för koncernen	121
Resultaträkning, moderbolaget	122
Rapport över totalresultat för moderbolaget	122
Balansräkning, moderbolaget	123
Förändring av eget kapital i moderbolaget	125
Kassaflödesanalys för moderbolaget	126

Övergripande noter

1 Allmän information	127
2 Övergripande redovisningsprinciper	127

Omsättning och resultat

3 Segmentredovisning	129
4 Inköp och försäljning mellan koncernbolag	132
5 Kostnader fördelade per kostnadsslag	132
6 Avskrivningar och nedskrivningar	133
7 Varulager	133
8 Omstruktureringskostnad – avsättning till omstruktureringsreserv	134

9 Ersättning till revisorer	134
10 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	135
11 Valutakursdifferenser - netto	135
12 Resultat från finansiella poster	136
13 Resultat från andelar i koncernföretag	136
14 Inkomstskatter	136

Anställda

15 Medeltal anställda	138
16 Löner och andra ersättningar	139
17 Pensionsförpliktelser	141

Koncerens sammansättning

18 Moderbolagets andelar i koncernföretag	145
19 Andelar i intresseföretag	147
20 Rörelseförvärv	147

Operativa tillgångar och skulder

21 Immateriella anläggningstillgångar	149
22 Materiella anläggningstillgångar	153
23 Leasing	156
24 Kundfordringar och övriga fordringar	158
25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	159
26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	159

Finansiering, kapital och risk

27 Klassificering av finansiella tillgångar och skulder	159
28 Likvida medel	161
29 Andra långfristiga finansiella fordringar	161
30 Upplåning	161
31 Derivatinstrument	162
32 Finansiella risker och riskhantering	164
33 Aktiekapital, resultat per aktie samt vinstdisposition	167
34 Justering av poster som inte ingår i kassaflödet	168

Oredovisade poster

35 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	168
36 Åtaganden	168

Annan information

37 Transaktioner med närstående	168
38 Händelser efter balansdagen	169

Revisionberättelse	170
Aktien	174
Ordlista	175
Nyckeltalsdefinitioner	176
Kalendarium	178
GRI Index	179
Adresser	183

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Femårsöversikt, resultaträkning, koncernen

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter	7 578	7 718	6 976	5 061	4 501
Kostnad för sålda varor	-5 847	-5 872	-5 657	-4 133	-3 687
Bruttoresultat	1 731	1 846	1 318	928	814
Försäljnings- och marknadsföringskostnader	-766	-699	-609	-505	-514
Administrationskostnader	-438	-421	-381	-271	-265
Forsknings- och utvecklingskostnader	-38	-36	-4	-1	-5
Övriga rörelseintäkter	23	46	80	133	121
Övriga rörelsekostnader	-98	-88	-79	-112	-80
Rörelseresultat	412	648	326	173	70
Finansiella intäkter	11	24	19	2	2
Finansiella kostnader	-67	-73	-56	-40	-65
Resultat från andelar i intresseföretag	-2	-7	-6	-2	-
Finansiella poster netto	-57	-56	-43	-39	-63
Resultat före skatt	355	593	283	133	7
Inkomstskatt	-77	-150	-82	-56	-3
Årets resultat	278	443	201	77	4
Resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	257	390	200	76	2
Innehav utan bestämmande inflytande	20	53	2	1	1
Resultat per aktie (uttryckt i kr per aktie), räknat på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året:					
Resultat per aktie före utspädning	5,48	8,30	4,25	1,62	0,05
Resultat per aktie efter utspädning	5,48	8,30	4,25	1,62	0,05

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Femårsöversikt, balansräkning, koncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR					
Goodwill	2 407	2 110	2 136	2 010	2 011
Övriga immateriella anläggningstillgångar	311	230	305	344	408
Materiella anläggningstillgångar	1 365	1 245	987	950	1 015
Finansiella anläggningstillgångar	287	246	294	184	131
Summa anläggningstillgångar	4 370	3 831	3 881	3 662	3 756
Varulager	1 476	1 251	1 727	1 253	861
Kundfordringar	1 118	1 125	1 137	860	599
Övriga fordringar	281	218	222	225	200
Likvida medel	323	488	372	396	364
Summa omsättningstillgångar	3 197	3 082	3 458	2 734	2 024
SUMMA TILLGÅNGAR	7 567	6 913	7 339	6 396	5 780
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	3 514	3 422	3 211	2 630	2 541
Innehav utan bestämmande inflytande	694	560	530	85	87
Totalt eget kapital	4 208	3 982	3 742	2 714	2 628
Långfristiga finansiella skulder	695	610	1 173	159	1 216
Övriga långfristiga skulder	460	274	348	648	638
Summa långfristiga skulder	1 155	885	1 521	807	1 854
Leverantörsskulder	827	719	840	723	422
Kortfristiga finansiella skulder	414	342	393	1 455	270
Övriga kortfristiga skulder	963	985	844	697	606
Summa kortfristiga skulder	2 204	2 046	2 076	2 874	1 299
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	7 567	6 913	7 339	6 396	5 780

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal i sammandrag, koncernen

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning, MSEK	7 578	7 718	6 976	5 061	4 501
Bruttoresultat, MSEK	1 731	1 846	1 318	928	814
Operativt resultat, MSEK	604	716	450	279	149
Operativt EBITDA, MSEK	807	926	664	487	374
Rörelseresultat, EBIT, MSEK	412	648	326	173	70
EBITDA, MSEK	679	924	603	476	359
Räntebärande nettoskuld, MSEK	915	598	1 317	1 375	1 324
Antal anställda	2 483	2 326	2 231	2 214	2 269
Försäljningstillväxt	-1,8 %	10,6 %	37,8 %	12,4 %	-18,9 %
Organisk tillväxt	-4,9 %	5,2 %	30,9 %	14,4 %	-18,7 %
Bruttomarginal	22,8 %	23,9 %	18,9 %	18,3 %	18,1 %
Operativ rörelsemarginal	8,0 %	9,3 %	6,4 %	5,5 %	3,3 %
Operativ EBITDA marginal	10,6 %	12,0 %	9,5 %	9,6 %	8,3 %
EBIT marginal	5,4 %	8,4 %	4,7 %	3,4 %	1,6 %
EBITDA marginal	9,0 %	12,0 %	8,6 %	9,4 %	8,0 %
Avkastning på eget kapital	6,6 %	11,1 %	5,4 %	2,8 %	0,1 %
Avkastning på sysselsatt kapital*	12,5 %	16,3 %	9,3 %	7,1 %	3,9 %
Avkastning på sysselsatt kapital exklusive goodwill **	24,8 %	31,5 %	16,6 %	14,4 %	8,2 %
Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital	21,8 %	15,0 %	35,2 %	50,7 %	50,4 %
Räntebärande nettoskuld i förhållande till operativt EBITDA	1,14	0,6	2,0	2,8	3,5

* Beräknat på de senaste tolv månaderna och operativt resultat.
** Alternativa nyckeltal beskrivs i avsnittet Nyckeltalsdefinitioner, se sidan 176.

Nyckeltal för Duni Group

Our decade of action	2019 (basår)	2023	2024	2025 (mål)
Mängd fossil jungfrulig plast (index)	100	71	65	50
Andel FSC®-märkta produkter BA Dining Solutions	94 %	98 %	98 %	100 %
Andel FSC®-märkta produkter BA Food Packaging Solutions	37 %	74 %	82 %	75 %
CO ₂ -intensitet, Scope 1+2 (index)	100	39	38	40
EcoVadis score	52	77	79	Platinum

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Resultaträkning, koncernen

MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	3, 4	7 578	7 718
Kostnad för sålda varor	4, 5 , 6, 7, 8	-5 847	-5 872
Bruttoresultat		1731	1846
Försäljnings- och marknadsföringskostnader	5, 6, 8	-766	-699
Administrationskostnader	5, 6, 8, 9	-438	-421
Forsknings- och utvecklingskostnader	5, 6	-38	-36
Övriga rörelseintäkter	10	23	46
Övriga rörelsekostnader	5, 6, 10	-98	-88
Rörelseresultat	3, 11, 16, 17, 32	412	648
Resultat från finansiella poster	11, 12, 17		
Finansiella intäkter		11	24
Finansiella kostnader		-67	-73
Resultat från andelar i intresseföretag	19	-2	-7
Finansiella poster netto		-57	-56
Resultat före skatt		355	593
Inkomstskatt	14	-77	-150
Årets resultat	37	278	443
Resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		257	390
Innehav utan bestämmande inflytande		20	53
Resultat per aktie (uttryckt i kr per aktie), räknat på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året:	33		
Resultat per aktie före utspädning		5,48	8,30
Resultat per aktie efter utspädning		5,48	8,30

Rapport över totalresultat för koncernen

MSEK	2024	2023
Årets resultat	278	443
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen:		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-2	-6
Summa	-2	-6
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:		
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	66	-37
Kassafliödessäkringar	-12	-19
Summa	54	-56
Övrigt totalresultat för året, efter skatt	52	-62
Summa totalresultat för året	330	381
Summa totalresultat för året hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	300	352
Innehav utan bestämmande inflytande	30	29

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Balansräkning, koncernen

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR	1, 2, 3, 27, 32		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	21		
Goodwill		2 407	2 110
Kundrelationer		192	113
Varumärken och licenser		62	64
Aktiverade utvecklingskostnader		45	42
Tillgångar under utveckling		11	11
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 718	2 340
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	22		
Byggnader, mark och markanläggningar		415	367
Maskiner och andra tekniska anläggningar		571	476
Inventarier, verktyg och installationer		71	59
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		83	105
Nyttjanderättstillgångar	23	225	237
Summa materiella anläggningstillgångar		1 365	1 245
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	19	5	25
Uppskjuten skattefordran	14	279	197
Derivatinstrument	31	1	23
Andra långfristiga finansiella fordringar	29	1	1
Summa finansiella anläggningstillgångar		287	246
Summa anläggningstillgångar		4 370	3 831
Omsättningstillgångar			
Varulager	7	1 476	1 251
Kundfordringar	24	1 118	1 125
Derivatinstrument	31	8	2
Skattefordringar		64	39
Övriga kortfristiga fordringar	24	167	134
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	42	43
Likvida medel	28	323	488
Summa omsättningstillgångar	27	3 197	3 082
SUMMA TILLGÅNGAR		7 567	6 913

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Balansräkning, koncernen forts.

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 2, 3, 27, 32, 35		
Eget kapital			
Aktiekapital	33	59	59
Övrigt tillskjutet kapital		1 681	1 681
Reserver		177	133
Balanserad vinst inklusive årets resultat		1 597	1 550
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 514	3 422
Innehav utan bestämmande inflytande	18	694	560
Totalt eget kapital		4 208	3 982
Långfristiga skulder			
Banklån	30	530	430
Leasingskuld	23	165	180
Derivatinstrument	31	75	–
Uppskjuten skatteskuld	14	151	139
Avsättning till omstruktureringsreserv	8	104	–
Avsättningar till pensioner	17	130	136
Summa långfristiga skulder		1 155	885
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		827	719
Skatteskulder		116	134
Banklån	30	355	286
Leasingskuld	23	59	56
Derivatinstrument	31	6	2
Övriga kortfristiga skulder		222	183
Avsättning till omstruktureringsreserv	8	28	11
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	592	655
Summa kortfristiga skulder		2 204	2 046
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		7 567	6 913

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till MBs aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	59	1 681	165	1 306	3 211	530	3 742
Totalresultat							
Årets resultat	–	–	–	390	390	53	443
Övrigt totalresultat för året, efter skatt	–	–	-32	-6	-38	-24	-62
Summa årets totalresultat	0	0	-32	384	352	29	381
Transaktioner med ägare							
Utdelning till aktieägare avseende 2022	–	–	–	-141	-141	0	-141
Totala transaktioner med ägare	0	0	0	-141	-141	0	-141
Ingående balans 2024-01-01	59	1 681	133	1 550	3 422	560	3 982
Totalresultat							
Årets resultat	0	0	–	257	257	20	278
Övrigt totalresultat för året, efter skatt	0	0	44	-2	42	10	52
Summa årets totalresultat	0	0	44	256	300	30	330
Förvärv av dotterbolag	–	–	–	27	27	104	130
Transaktioner med ägare							
Utdelning till aktieägare avseende 2023	0	0	0	-235	-235	0	-235
Totala transaktioner med ägare	0	0	0	-235	-235	0	-235
Utgående balans 2024-12-31	59	1 681	177	1 597	3 514	694	4 208

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not	2024	2023
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten:</i>			
Rörelseresultat		412	648
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	34	343	283
Erhållen ränta		15	23
Erlagd ränta		-53	-62
Betald inkomstskatt		-225	-157
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		493	734
<i>Förändringar av rörelsekapital:</i>			
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		-110	469
Ökning(-)/minskning(+) av kundfordringar		93	5
Ökning(-)/minskning(+) av fordringar		-11	23
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		57	-120
Ökning(+)/minskning(-) av kortfristiga skulder		-85	78
Kassaflöde från den löpande verksamheten		437	1190
<i>Kassaflöde använt i investeringsverksamheten:</i>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	31		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	22	-198	-150
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	21	-18	-16
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	22	11	8
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	21	0	–
Förvärv av dotterföretag	20	-253	–
Förvärv av intresseföretag	19	–	-14
Avyttring av dotterföretag	19	–	–
Kassaflöde använt i investeringsverksamheten		-458	-171
<i>Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten:</i>			
Utdelning till aktieägare	30	-235	-141
Nettoförändring checkräkningskredit och övriga finansiella skulder		0	-49
Amortering av skuld		-261	-758
Upptagna lån		412	116
Amortering av leasingskuld	23	-60	-61
Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		-144	-893
Årets kassaflöde		-165	127
Likvida medel vid årets ingång		488	372
Kursdifferens i likvida medel		0	-11
Likvida medel vid årets utgång	28	323	488

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Resultaträkning, moderbolaget

MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	3, 4	1 466	1 577
Kostnad för sålda varor	4, 5, 6, 7, 8	-1 401	-1 543
Bruttoresultat		65	34
Försäljnings- och marknadsföringskostnader	5, 6, 7, 8	-128	-120
Administrationskostnader	5, 6, 7, 8, 9	-277	-292
Forsknings- och utvecklingskostnader	5, 6	-33	-34
Övriga rörelseintäkter	10	438	338
Övriga rörelsekostnader	5, 10	-210	-56
Rörelseresultat	11, 16, 17, 32, 36	-144	-130
Resultat från finansiella poster	11, 12		
Intäkter från andelar i koncernföretag	13	415	666
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		101	69
Räntekostnader och liknande kostnader		-94	-126
Finansiella poster netto		422	609
Resultat efter finansiella poster		278	479
Bokslutsdispositioner		-2	-2
Skatt på årets resultat	14	-31	-70
Årets resultat	37	245	407

Rapport över totalresultat för moderbolaget

MSEK	2024	2023
Årets resultat	245	407
Övrigt totalresultat ¹⁾		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:		
Kassaflödessäkringar	-12	-14
Summa	-12	-14
Övrigt totalresultat för året, efter skatt	-12	-14
Summa totalresultat för året	233	394
Summa totalresultat för året hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	233	394

¹⁾ Moderbolaget har inget totalresultat klassat som; poster som inte ska återföras i resultaträkningen.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Balansräkning, moderbolaget

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR	1, 2, 3, 27, 32		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	21		
Varumärken och licenser		2	2
Aktiverade utvecklingskostnader		39	42
Tillgångar under utveckling		10	9
Summa immateriella anläggningstillgångar		50	54
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	22		
Byggnader, mark och markanläggningar		6	7
Maskiner och andra tekniska anläggningar		7	8
Inventarier, verktyg och installationer		5	4
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		4	4
Summa materiella anläggningstillgångar		21	23
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	18, 20	2 490	2 335
Andelar i intresseföretag	19	9	41
Uppskjuten skattefordran	14	19	19
Långfristiga finansiella fordringar hos koncernföretag	29	1 129	1 077
Derivatinstrument	31	1	23
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 648	3 495
Summa anläggningstillgångar		3 719	3 572
Omsättningstillgångar			
Varulager	7	54	74
Kundfordringar	24	121	138
Derivatinstrument	31	8	2
Fordringar hos koncernföretag	24	147	34
Övriga kortfristiga fordringar	24	14	7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	18	26
Kortfristiga finansiella fordringar hos koncernföretag	24	276	390
Likvida medel	28	166	332
Summa omsättningstillgångar		806	1 002
SUMMA TILLGÅNGAR		4 525	4 573

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Balansräkning, moderbolaget, forts.

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1,2,3,27,32,36,35		
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	33	59	59
Reservfond		11	11
Uppskrivningsfond		13	13
Fond för utvecklingskostnader		15	16
Summa bundet eget kapital		98	99
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		2 327	2 165
Årets resultat		245	407
Summa fritt eget kapital		2 572	2 573
Summa eget kapital		2 670	2 672
Avsättningar			
Avsättning till pensioner	17	85	86
Uppskjuten skatteskuld	14	19	22
Summa avsättningar		104	108
Långfristiga skulder			
Banklån	30	332	443
Långfristiga finansiella skulder till koncernföretag		–	–
Derivatinstrument	31	–	–
Summa långfristiga skulder		332	443
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		45	69
Skulder till koncernföretag		248	91
Banklån	30	355	286
Kortfristiga finansiella skulder till koncernföretag		607	682
Derivatinstrument	31	1	2
Skatteskulder		34	70
Övriga kortfristiga skulder		31	28
Avsättning till omstruktureringsreserv	8	4	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	94	121
Summa kortfristiga skulder		1 418	1 351
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		4 525	4 573

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Förändring av eget kapital i moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Uppskrivningsfond	Fond för utvecklingskostnader	Omräknings- reserv	Kassaflödes- reserv	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	59	11	13	4	33	24	2 275	2 419
Totalresultat								
Årets totalresultat	–	–	–	–	–	-14	407	394
Summa årets totalresultat	0	0	0	0	0	-14	407	394
Transaktioner med ägare								
Utdelning till aktieägare avseende 2022	–	–	–	–	–	–	-141	-141
Totala transaktioner med ägare	0	0	0	0	0	0	-141	-141
Avsättning till fond för utvecklingskostnader	–	–	–	11	–	–	-11	0
Ingående balans 2024-01-01	59	11	13	16	33	10	2 530	2 672
Totalresultat								
Årets totalresultat	–	–	–	–	–	-12	245	233
Summa årets totalresultat	0	0	0	0	0	-12	245	233
Transaktioner med ägare								
Utdelning till aktieägare avseende 2023	–	–	–	–	–	–	-235	-235
Totala transaktioner med ägare	0	0	0	0	0	0	-235	-235
Avsättning till fond för utvecklingskostnader	–	–	–	-1	–	–	1	0
Utgående balans 2024-12-31	59	11	13	15	33	-1	2 540	2 670

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	Not	2024	2023
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten:</i>			
Rörelseresultat		-144	-130
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	34	-12	-36
Erhållen ränta		101	250
Erhållna utdelningar		122	236
Erlagd ränta		-94	-126
Betald inkomstskatt		-65	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-92	174
<i>Förändring av rörelsekapital:</i>			
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		22	34
Ökning(-)/minskning(+) av kundfordringar		-94	17
Ökning(-)/minskning(+) av fordringar		-20	22
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		131	8
Ökning(+)/minskning(-) av kortfristiga skulder		2	-12
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41	69
<i>Kassaflöde använt i investeringsverksamheten:</i>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	21	-10	-14
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	22	-4	-4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	22	0	0
Förändring i nettoutlåning till koncernföretag		323	1 618
Förvärv av dotterföretag	18, 20	-123	–
Försäljning av dotterföretag	20	0	6
Aktieägartillskott	18	0	-1 003
Förvärv av intresseföretag	19	0	-14
Förändring av räntebärande fordringar		-1	13
Kassaflöde använt i investeringsverksamheten		185	602
<i>Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten:</i>			
Utdelning till aktieägare	30	-234	-141
Nettoförändring checkräkningskredit och övriga finansiella skulder		-16	66
Amortering av skuld		-164	-758
Upptagna lån		114	116
Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		-300	-717
Årets kassaflöde		-166	128
Likvida medel vid årets ingång		332	204
Likvida medel vid årets utgång	27	166	332

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Noter

Not 1 – Allmän information

Duni AB (publ) och dess dotterbolag är internationellt verksamma och ledande aktörer inom attraktiva kvalitetsprodukter och koncept för bordsdukning samt förpackningar för take-away. Koncernen utvecklar, tillverkar och säljer funktionella och attraktiva koncept och produkter för servering, take-away samt förpackning av måltider. Duni har en ledande position genom kombinationen av hög kvalitet, etablerade kundrelationer, välrenommerade varumärken samt stark lokal närvaro i Europa. Produktionen av mjukpapper för servetter och bordsdukar sker i Sverige, medan konverteringen till färdiga produkter sker i Polen, Slovenien, Thailand och Tyskland. Försäljningskontor finns i Australien, Finland, Frankrike, Förenade Arabemiraten, Hong Kong, Nederländerna, Nya Zeeland, Polen, Schweiz, Singapore, Spanien, Storbritannien, Sverige, Thailand, Tjeckien, Tyskland, USA och Österrike.

Moderbolaget Duni AB är ett registrerat aktiebolag med säte i Malmö, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Box 237, 201 22 Malmö. Moderbolagets huvudsakliga verksamhetsställe är i de nordiska länderna. Hemsidan är www.dunigroup.se. Duni är noterat på NASDAQ Stockholm under kortnamnet "DUNI".

Denna årsredovisning har den 15 april 2025 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Årsredovisningen kan ändras av bolagets ägare efter det att styrelsen har godkänt den.

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK) och avser perioden 1 januari - 31 december för resultaträknings- och kassaflödesrelaterade poster respektive 31 december för balansräkningsrelaterade poster. Uppgifter inom parentes avser det föregående räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Not 2 – Övergripande redovisningsprinciper

I denna not anges övergripande väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna årsredovisning upprättats. Merparten av de redovisningsprinciperna återfinns emellertid under respektive not, i synnerhet för de områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen. Samtliga redovisningsprinciper som framgår av denna årsredovisning har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges nedan.

Koncernredovisningen omfattar Duni AB och dess dotterbolag. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Specifika principval som har gjorts inom ramen för RFR 2 anges i avsnitt 2.5 nedan.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

2.1.1 Överensstämmelse med IFRS

Koncernredovisningen för Duni AB med dotterbolag har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU.

2.1.2 Anskaffningsvärdemetoden

Tillgångar och skulder redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden förutom för:

- valutaterminer som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen,
- ränteswappar som är klassificerade som säkringsinstrument och värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- förmånsbestämda pensionsplaner, för vilka förvaltningstillgångarna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

2.2 Standarder och tolkningar

2.2.1 Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Duni Group tillämpar de nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB och uttalanden från IFRIC som är antagna av EU och som är obligatoriska från och med den 1 januari 2024. Inga av de standarder och ändringar som har varit tillämpliga för Duni Group har haft en väsentlig effekt för räkenskapsåret.

2.2.2 Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2025 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare) på koncernredovisningen. Den preliminära översiktliga bedömningen är att den nya standarden inte förväntas ge några väsentliga effekter. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, förväntas dess effekter på presentation och upplysningar vara genomgripande, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått.

2.3 Koncernredovisning

2.3.1 Dotterbolag

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. Förvärvsmetoden används vid konsolidering av koncernens dotterbolag. För varje enskilt rörelseförvärv avgörs, i förekommande fall, om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Avseende dotterbolagen Duni Thailand och BioPak Pty Ltd i Australien redovisas dessa till verkligt värde.

2.3.2 Förändringar i ägarandel i ett dotterbolag utan förändring av bestämmande inflytande

Koncernen tillämpar principen att redovisa transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll som egetkapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den fak-

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

tiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterbolagets nettotillgångar i eget kapital. Vinst och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

2.4.1 Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

2.4.2 Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Valutakursdifferenser på utlåning och upplåning redovisas i finansnettot, medan övriga kursdifferenser ingår i rörelseresultatet. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinst/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Koncernen tillämpar säkringsredovisning via ränteswappar där en del av ränterisken säkras till fast ränta.

2.4.3 Koncernbolag

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, till övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i övrigt totalresultat till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten/-förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 Moderbolagets redovisningsprinciper

Principerna för moderbolaget är oförändrade jämfört med föregående år.

2.5.1 Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvskostnader redovisas i moderbolaget som andel i dotterbolag. Erhållna utdelningar och koncernbidrag redovisas som finansiella intäkter.

Intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Aktierna redovisas som "Andelar i intresseföretag" och erhållna utdelningar redovisas som intäkt. Förvärvskostnader redovisas i moderbolaget som andel i intresseföretag.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing, i enlighet med lätttnadsregeln i RFR 2.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att tillämpa IFRS 9 i juridisk person.

Avsättningar till pensioner

Moderbolaget redovisar pensionsskulden i enlighet med förenklingsregeln i RFR 2 och denna baseras på beräkningar som görs i enlighet med Tryggandelagen. Se vidare i not 17.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Moderbolaget följer ÅRLs uppställningsform för resultat- och balansräkningen, vilket bland annat innebär en annan uppställningsform för eget kapital och att avsättningar redovisas som en egen huvudrubrik i balansräkningen.

2.6 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder anges löpande i noterna.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Not 3 – Segmentredovisning

Redovisningsprinciper

Rörelsesegment

Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av den strategiska styrgruppen och som används för att fatta strategiska beslut. Styrgruppen motsvarar koncernledningen som fattar beslut om resursfördelningen inom koncernen och som utvärderar verksamhetens resultat. Den strategiska styrgruppen bedömer och utvärderar verksamheten utifrån rörelsegränar, eller rörelsesegment, som är indelade för att de är utsatta för gemensamma risker och möjligheter. Försäljning mellan segment sker på marknadsmässiga villkor. Koncernens affärsområden är identifierade som dess rörelsesegment.

Affärsområde Dining solutions: står för det som koncernen traditionellt förknippas med; innovativa lösningar för det dukade bordet, i huvudsak servetter, dukar och ljus. Produkter och tjänster säljs under varumärkena Duni och Paper+Design. Kunderna är främst hotell och restauranger, den så kallade HoReCa-marknaden, där försäljningen till stor del går via grossister. Även detaljhandeln är en viktig kundgrupp samt andra kanaler såsom olika typer av fackhandel. Inom premiumsortimentet för servetter och dukar har affärsområdet en marknadsledande position i Europa.

Affärsområde Food packaging solutions: erbjuder miljöanpassade koncept för måltidsförpackningar och serveringsprodukter för exempelvis take-away, färsk färdigmat och catering av olika slag. Kunderna är huvudsakligen olika typer av restauranger med take-away-koncept samt företag som är verksamma inom hälso- och omvårdnadssektorn. Även butiker och andra matproducenter är en stor kundgrupp. Produkter och tjänster inom segmentet säljs idag både under varumärket Duni och BioPak men målet är att segmentet i huvudsak representerar varumärket BioPak.

Organisationsstruktur

Produkterna säljs genom en enhetlig kommersiell organisation som är uppdelad i sex regioner. Varje region har ansvar för lokal försäljning och marknadsföring av båda varumärkena, Duni och BioPak, till alla kunder. Regionerna utgörs av:

- NorthEast: norra och östra Europa
- Central: Tyskland, Österrike och Schweiz
- West: Nederländerna, Belgien, Luxemburg, UK och Irland
- South: Frankrike, Spanien och Italien
- Rest of World: All försäljning utanför Europa
- Other Sales: Externförsäljning av tissue- och airlaidmaterial från fabriken i Skåpafors samt externförsäljning av ekonomi- och redovisningstjänster från finansfunktionen i Poznan ingår i affärsområde Dining solutions.

Gemensamma koncernfunktioner delas i stor utsträckning av affärsområdena och kostnaderna för dessa fördelas med en viktad nyckel baserad på försäljning och indirekta kostnader på respektive affärsområde; Dining solutions och Food packaging solutions.

Det högsta verkställande och beslutsfattande organet är koncernledningen, som fattar beslut om resursfördelningen inom koncernen och som utvärderar verksamhetens resultat. Koncernledningen styr verksamheten genom affärsområdena, utifrån försäljning och operativt resultat, efter att gemensamma kostnader fördelats på respektive affärsområde.

Koncernen har en vertikalt integrerad affärsmodell för sina pappersbaserade produkter såsom servetter och dukar. Detta betyder att hela produktions- och leveranskedjan ägs och kontrolleras av koncernen, från materialtillverkning och konceptframställning till konvertering och distribution. Eftersom egenproducerade servetter och dukar ryms inom affärsområde Dining solutions bär detta affärsområde samtliga kostnader för produktion och konvertering. Produkterna inom affärsområde Food packaging solutions produceras däremot till största delen av externa produktionsenheter. Här är inköpsorganisationen en stor och en viktig del av verksamheten.

Intäktsredovisning

Intäkter från avtal med kunder innefattar i huvudsak försäljning av varor i form av servetter, bordsdukar, ljus, förpackningslösningar samt serveringsprodukter. Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller

kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, returer och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Duni Group har även tjänsteintäkter i form av försäljning av ekonomi- och administrativa tjänster från koncernens redovisningscenter. Dessa uppgår inte till väsentliga belopp och ingår i affärsområde Dining Solutions.

En intäkt redovisas när kontrollen för varorna överförs, vilket inträffar när varorna levereras till kunden eller grossisten och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka godkännandet av varorna. Leverans sker när varorna har transporterats till den specifika platsen, risken för föråldrade eller förkomna varor har överförts till kunden eller grossisten och denna har antingen accepterat varorna i enlighet med avtalet, tidsrymden för invändningar mot avtalet har gått ut, eller det finns objektiva bevis för att alla kriterier för acceptans har uppfyllts. Koncernens varor och tjänster överförs vid samma tidpunkt, intäkten sker i samma månad som varan levereras till kund.

I de fall produkter säljs med kvantitetsrabatt och kunderna har rätt att returnera produkter redovisas försäljningsintäkterna på basis av det pris som anges i försäljningsavtalet, netto efter uppskattade kvantitetsrabatter och returer vid tidpunkten för försäljningen. En skuld redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Returrätter i form av ångerrätter för säsongrelaterat sortiment bruttoredo visas. Försäljningen minskar och en skuld avseende returer bokas upp i balansräkningen. Den redovisade returrätten ökar varulagret och minskar kostnad sålda varor. Ingen finansieringskomponent bedöms föreligga eftersom försäljningen sker med en kredittid på i genomsnitt 45 dagar, vilket överensstämmer med marknadspraxis.

Intäkter från avtal med kunder delas upp i olika kategorier. Duni Group har identifierat de olika affärsområdena som två olika kategorityper. Inom dessa specificeras försäljningen per region samt per produktgrupp för att avspegla vilken karaktär försäljningen har. Intäkter från externa kunder uppdelade per region är baserade på var koncernens kunder har sitt säte.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

Rörelsesegmenten, det vill säga affärsområdena, nyttjar gemensamma IT- lösningar samt logistik. Vid redovisning av de gemensamma tillgångarna per rörelsesegment har dessa fördelats baserat på en viktning av respektive affärsområdes verksamhetsvolym samt andel indirekta kostnader. Detta anses vara en rimlig fördelningsgrund då respektive affärsområdes nyttjande av tillgången visas. Motsvarande fördelning har även skett vid fördelning av koncerngemensamma kostnader. Ränteintäkter och räntekostnader fördelas däremot inte på affärsområdena, eftersom de påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansförvaltningen, som handhar koncernens kassalikviditet.

Bedömning av kvantitetsrabatter baseras på förväntade årsinköp. Intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår.

För de kontrakt som har returrätter på säsongsrelaterat sortiment gör ledningen en uppskattning av storleken på dessa baserat på rådande kontrakt, historisk försäljning och historiska trender för returer. Utifrån dessa uppskattningar och antaganden görs avsättning för returer. Då storleken på returer har varit stabil de senaste åren är det mycket sannolikt att en väsentlig återföring av de redovisade intäkterna inte kommer att ske.

Giltigheten på kundavtal och berättigande till rabatter, kundbonusar och returer samt den uppskattade mängden returer eller kundbonusar omvärderas vid varje balansdag.

Rörelsesegment, koncernen

2024, MSEK	Dining solutions	Food packaging solutions	Totalt
Totala intäkter	4 419	3 175	7 594
Intäkter från andra segment	9	7	16
Intäkter från externa kunder	4 409	3 168	7 578
Operativt resultat	479	125	604
Poster som inte ingår i operativt resultat	-158	-34	-192
Redovisat rörelseresultat	321	91	412
Finansiella intäkter			11
Finansiella kostnader			-67
Resultat från andelar i intresseföretag			-2
Inkomstskatt			-77
Årets resultat			278
Summa tillgångar	4 961	2 606	7 567
Summa skulder	2 155	1 204	3 359
Investeringar	226	38	264
Avskrivningar	191	78	269

2023, MSEK	Dining solutions	Food packaging solutions	Totalt
Totala intäkter	4 692	3 063	7 754
Intäkter från andra segment	11	25	36
Intäkter från externa kunder	4 681	3 037	7 718
Operativt resultat	600	117	716
Poster som inte ingår i operativt resultat	-47	-21	-68
Redovisat rörelseresultat	553	95	648
Finansiella intäkter			24
Finansiella kostnader			-73
Resultat från andelar i intresseföretag			-7
Inkomstskatt			-150
Årets resultat			443
Summa tillgångar	4 763	2 150	6 913
Summa skulder	2 007	924	2 931
Investeringar	252	50	301
Avskrivningar	214	62	276

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Uppdelning av intäkter från kundavtal, koncernen

2024, MSEK	Dining solutions	Food packaging solutions	Totalt
Primära geografiska regioner			
NorthEast	806	470	1 276
Central	1 818	266	2 084
West	746	414	1 160
South	537	133	670
Rest of World	335	1 885	2 220
Other Sales	167	0	167
Summa	4 409	3 168	7 578
Produktgrupper			
Servetter	3 138	100	3 238
Bordsdukar	726	0	726
Ljus	192	0	192
Förpackningslösningar	0	1 184	1 184
Serveringsprodukter	1	1 750	1 751
Övrigt	353	134	487
Summa	4 409	3 168	7 578
Tidpunkt för redovisning av intäkt			
Varor/tjänster överförda vid en tidpunkt	4 409	3 168	7 578
Varor/tjänster överförda över tid	–	–	0
Summa	4 409	3 168	7 578

2023, MSEK	Dining solutions	Food packaging solutions	Totalt
Primära geografiska regioner			
NorthEast	799	531	1 331
Central	1 965	279	2 244
West	828	310	1 138
South	605	173	778
Rest of World	337	1 744	2 080
Other Sales	147	–	147
Summa	4 681	3 037	7 718
Produktgrupper			
Servetter	3 336	85	3 422
Bordsdukar	783	–	783
Ljus	211	–	211
Förpackningslösningar	–	1 222	1 222
Serveringsprodukter	1	1 615	1 616
Övrigt	350	116	466
Summa	4 681	3 037	7 718
Tidpunkt för redovisning av intäkt			
Varor/tjänster överförda vid en tidpunkt	4 681	3 037	7 718
Varor/tjänster överförda över tid	–	–	0
Summa	4 681	3 037	7 718

Finansiell information / Finansiella rapporter

Duni Group styr sin verksamhet utifrån det som benämns operativt resultat. Koncernledning utvärderar och styr månatligen affärsområdena utifrån detta alternativa nyckeltal. Det operativa resultatet avser rörelseresultat före omstruktureringskostnader, orealiserade värderingseffekter av valutaderivat, verkligt värde allokeringar och avskrivningar av immateriella tillgångar som är identifierade i samband med rörelseförvärv.

Brygga mellan operativt resultat och rörelseresultat, EBIT

MSEK	2024	2023
Operativt resultat	604	716
Omstruktureringskostnader	-125	-5
Orealiserade värdeförändringar av derivatinstrument	0	3
Avskrivningar på immateriella tillgångar identifierade i samband med rörelseförvärv	-64	-66
Verkligt värde allokeringar i samband med förvärv	-2	0
Redovisat rörelseresultat, EBIT	412	648

De tillgångar och skulder som direkt ingår i respektive affärsområde innefattar anläggningstillgångar förutom byggnader samt allt operativt kapital som används, huvudsakligen varulager, kundfordringar och leverantörsskulder. Därutöver har vissa tillgångar och skulder som är gemensamma, framförallt byggnader, fördelats på respektive affärsområde.

Totala intäkter från externa kunder fördelat på produktgrupper

MSEK	2024	2023
Servetter	3 239	3 422
Bordsdukar	726	783
Ljus	192	211
Förpackningslösningar	1 184	1 222
Serveringsprodukter	1 751	1 616
Övrigt*	486	466
Intäkter från externa kunder	7 578	7 718

* Övrigt avser bland annat kaffefilter, take-away bags, sugrör och påsar.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Totala intäkter från externa kunder fördelat på geografiska områden

MSEK	2024	2023
Sverige	399	437
Australien	1 551	1 468
Tyskland	1 625	1 743
South	670	778
West	1 160	1 138
Övriga NorthEast	877	894
Övriga Central	459	502
Övriga Rest of World	669	612
Other Sales	167	147
Intäkter från externa kunder	7 578	7 718

Duni har ingen enskild kund som står för mer än 10 % av nettoomsättningen. I Rest of the world ingår bland annat Nya Zeeland, som står för 13 %, Thailand 4 %, USA 4 % samt Singapore 3 % av regionens försäljning. I NorthEast ingår bland annat Finland, Norge, Danmark och Polen, som vardera står för 14-17 % av regionens försäljning.

Totala immateriella och materiella anläggningstillgångar fördelat på geografiska områden

MSEK	2024	2023
Sverige	1 594	1 573
Australien	643	595
Tyskland	880	798
South	6	8
West	64	65
Övriga NorthEast	430	263
Övriga Central	6	9
Övriga Rest of World	460	273
Summa immateriella och materiella anläggningstillgångar	4 083	3 585

Förändringen beror på förvärvade bolag i respektive region Övriga NorthEast, Tyskland samt Rest of World.

Moderbolagets uppdelning av nettoomsättningen på rörelsesegment samt geografiska områden:

Moderbolag, MSEK	2024	2023
Dining solutions	1 001	1 045
Food packaging solutions	465	532
Summa nettoomsättning	1 466	1 577

Moderbolag, MSEK	2024	2023
Sverige	326	379
Övriga NorthEast	807	860
Central	312	316
West	16	18
South	3	1
Rest of World	0	1
Other Sales	2	2
Summa nettoomsättning	1 466	1 577

Not 4 – Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter. Inköp och försäljning mellan koncernföretag uppgick till 4 224 (4 568) MSEK. Moderbolaget har sålt varor till dotterbolag för 552 (584) MSEK och köpt varor från dotterbolag till ett värde av 1 113 (1 147) MSEK.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 5 – Kostnader fördelade per kostnadsslag

I koncernens resultaträkning är kostnaderna grupperade per funktion. Nedan lämnas upplysning om väsentliga kostnadsslag.

Koncernen			
MSEK	Not	2024	2023
Förändring av lager av färdiga produkter och produkter i arbete		2 131	2 105
Råmaterial och förbrukningsmaterial		1 227	1 403
Kostnad för logistik		1 198	970
Kostnad för försäljning och marknadsföring		301	314
Kostnad för ersättning till anställda	16	1 556	1 445
Av- och nedskrivningar	6	269	276
Övriga kostnader		505	603
Summa rörelsekostnader		7 187	7 116

Övriga kostnader avser bland annat kostnader för energi, underhåll, resor, utveckling och valuta.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 6 – Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
MSEK				
Kundrelationer	64	51	–	–
Aktiverade utvecklings- kostnader	14	14	13	14
Varumärken och licenser	4	18	0	1
Byggnader och markanläggningar	50	49	1	1
Maskiner och inventarier	137	143	5	4
Totala avskrivningar	269	276	19	20

Avskrivningarna ingår i kostnaden för respektive funktion enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
MSEK				
Kostnad för sålda varor	128	137	2	2
Försäljnings- och marknadsföringskostnader	21	19	0	–
Administrationskostnader	53	53	17	18
Forsknings- och utvecklings- kostnader	1	–	0	–
Övriga rörelsekostnader	66	66	0	0
Totala avskrivningar	269	276	19	20

Nedskrivningar

Inga nedskrivningar har gjorts under åren 2024 och 2023.

Not 7 – Varulager

Redovisningsprinciper

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in-, först ut-metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Lånekostnader ingår inte i anskaffningsvärdet. Varukostnader och nedskrivningar redovisas som kostnad såld vara.

- Anskaffningsvärdet för de olika lagerkategorierna utgörs bland annat av:
- Råvaror och förnödenheter: inköpskostnader för pappersmassa, bindmedel, färg, emballage och inkommande frakt.
 - Varor under tillverkning: olika materialkostnader samt ingående frakt-kostnader.
 - Färdigvarulager: materialkostnader, ingående fraktkostnader, direkt lön samt indirekta och direkta tillverkningskostnader, baserade på normal tillverkningskapacitet.
 - Handelsvaror: fraktkostnader, tull och inköpskostnader.

Bedömda returrätter på säsongrelaterat sortiment bruttoredo visas. Försäljningen minskas och en skuld för returer bokas upp i balansräkningen. Den redovisade returrätten ökar varulagret och minskar kostnad sålda varor.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och antaganden - risk för väsentliga justeringar
Beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bygger på en uppskattning av ett försäljningspris som påverkas av flera parametrar såsom sortiment-sändringar, prisutveckling, marknadens efterfrågan, lagförändringar etc. I anskaffningsvärdet ingår bland annat fraktkostnader, pappersmassa, olika insatsmaterial och tillverkningskostnader, som är inköpta vid olika tidpunkter, vilket gör att komplexiteten i lagervärderingen är väldigt stor. Vid uppskattning av varulagrets inkurans är bedömningen av omsättningshastighet, ålder, marknadens efterfrågan och nya lanseringar riskfaktorer. Det finns fastställda principer för hur inkurans beräknas. Dels finns det en beräkningsgrund för råvaror och förnödenheter som är "slow-moving", dvs. finns i lager under en lång tid. För färdigvarulager och handelsvaror används en annan beräkningsgrund där antal dagar i lager ligger till grund för inkuransberäkningen.

Ledningen gör vid varje månadsskifte nya bedömningar och antaganden utifrån rådande marknadssituation för att säkerställa rätt värdering av lagret.

Finansiell information / Finansiella rapporter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
MSEK				
Råvaror och förnödenheter	279	234	–	–
Varor under tillverkning	101	94	–	–
Färdigvarulager och handelsvaror	899	690	54	73
Förskott till leverantörer	196	233	0	0
Summa	1476	1251	54	74

Förändringen av varulager redovisas under posten kostnader för sålda varor och uppgår för koncernen till 5 945 (6 087) MSEK. Motsvarande post för moderbolaget uppgår till 994 (1 156) MSEK.

Koncernens nedskrivningar av varulagret till nettoförsäljningsvärdet uppgår till 33 (9) MSEK. Moderbolagets redovisade nedskrivningar av varulager uppgår till 0 (2) MSEK. Återföring av nedskrivningar under 2024 har i koncernen skett med 13 (15) MSEK. I moderbolaget har återföringar gjorts med 2 (0) MSEK.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 8 – Omstruktureringskostnad
– avsättning till omstruktureringsreserv

Redovisningsprinciper

Avsättningar för omstruktureringskostnader redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet, berörda anställda har informerats om huvuddragen i planen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och antaganden – risk för väsentliga justeringar

Avsättning till omstruktureringsreserv är beräknad utifrån avtal efter genomförda förhandlingar med fackföreningar och andra berörda parter. Storleken på avsättningen är beräknad utifrån antaganden om tidpunkt då kostnaden ska bokföras samt utifrån uppskattad kostnad för löner, avgångsvederlag och andra förpliktelser som uppkommer i samband med uppsägning.

Omstruktureringskostnaderna netto uppgår till 125 (5) MSEK. För att säkra framtida kapacitet i logistikkedjan ingicks under året ett strategiskt samarbete med CEVA Logistics som för koncernens räkning ska utveckla och driva en modern logistikanläggning i Meppen, Tyskland. Som ett ledande logistikföretag med helhetslösningar och verksamhet i 170 länder har CEVA lång erfarenhet av att modernisera lageranläggningar både i Europa och globalt. Anläggningen planeras att tas i drift i början av 2026, vilket stärker både konkurrenskraft och skalbarhet över tid. För Duni Group ses detta även som en hållbarhetsinvestering då det ska bidra till koncernens nettonollmål för koldioxidutsläpp och investeringen väntas betala sig över två till tre år. Under det tredje kvartalet togs omstruktureringskostnader på 125 MSEK främst kopplade till aviserade kostnader för lagerflytt och personalförändringar som berör cirka 220 personer. På balansdagen 2024-12-31 har inte förhandlingarna om uppsägning av personal påbörjats varför det finns en osäkerhet i omstruktureingsbeloppet som är uppskattat efter bästa bedömning.

Under 2023 togs omstruktureringskostnader om 7 MSEK avseende flytt och nedläggning av produktionen i Sharp Serviettes i Nya Zeeland. Maskiner flyttades till Duni Thailand. 4 MSEK återfördes från föregående år.

Omstruktureringskostnader per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kostnad för sålda varor	128	7	–	–
Försäljnings- och marknadsföringskostnader	-1	0	–	–
Administrationskostnader	0	2	–	5
Överiga rörelsekostnader/intäkter	-1	-4	–	–
Total omstruktureringskostnad	125	5	0	5

Avsättning till omstruktureringsreserv

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående balans omstruktureringsreserv	11	11	4	5
Utnyttjade reserver	-6	-1	-2	-1
Återföring av reserv	-1	-5	–	–
Årets avsättningar	128	7	2	–
Utgående balans omstruktureringsreserv	132	11	4	4
Varav kort del	28	8	0	0

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 9 – Ersättning till revisorer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
PricewaterhouseCoopers				
– Revisionsuppdraget	5,7	4,7	2,4	2,0
varav till PricewaterhouseCoopers AB	2,6	2,3	2,4	2,0
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,8	0,2	0,2	0,2
varav till PricewaterhouseCoopers AB	0,3	0,2	0,2	0,2
– Skatterådgivning	0,4	0,5	0,4	0,4
varav till PricewaterhouseCoopers AB	0,4	0,4	0,4	0,4
– Övriga tjänster	1,3	1,2	0,8	0,8
varav till PricewaterhouseCoopers AB	0,8	0,8	0,8	0,8
Summa	8,2	6,7	3,8	3,4
Övriga revisorer				
– Revisionsuppdraget	4,4	3,7	–	–
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,0	0,1	–	–
– Skatterådgivning	0,2	0,2	–	–
– Övriga tjänster	1,1	0,8	–	–
Summa	5,7	4,8	0,0	0,0
Total ersättning till revisorer	13,9	11,5	3,8	3,4

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Övriga tjänster innehåller support till ansökan om omställningsbidrag i Tyskland.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 10 – Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Redovisningsprinciper				
Övriga rörelseintäkter inkluderar övriga inkomster som inte klassificeras som omsättning och som därmed inte kan hänföras till försäljning av Duni Groups produkter. Övriga rörelsekostnader avser kostnader som inte kan klassificeras inom andra funktioner.				
Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas. Statliga bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka. De statliga stöden redovisas som övriga rörelseintäkter.				
	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Övriga rörelseintäkter				
Valutakursvinster	13	11	11	7
Administrativa tjänster	–	–	427	331
Realisationsvinst	4	0	–	–
Statliga stöd	0	25	–	–
Sålda utsläppsrätter	–	3	–	–
Övriga poster	5	7	0	0
Summa övriga rörelseintäkter	23	46	438	338
Övriga rörelsekostnader				
Avskrivningar	64	66	0	0
Administrativa tjänster	–	–	209	55
Realisationsförlust	3	3	0	0
Förvärvskostnader	15	6	–	–
Övriga poster	16	13	1	1
Summa övriga rörelsekostnader	98	88	210	56

Övriga rörelseintäkter

Intäkter för administrativa tjänster i moderbolaget avser främst vidarefaktureringskostnader för koncerngemensamma funktioner till dotterbolag, som tar del av dessa tjänster.

Övriga rörelsekostnader

Avskrivningarna i koncernen avser avskrivning av kundrelationer, som är hänförliga till förvärv.

Kostnader för administrativa tjänster i moderbolaget avser främst vidarefakturerade kostnader för koncerngemensamma funktioner hos dotterbolag.

Övriga poster består bland annat av förlust vid försäljning av anläggningstillgångar, samt bankavgifter och olika administrativa avgifter. Bankavgifterna avser bland annat avgifter i samband med betalning av fakturor, avgifter för att ta emot betalningar samt kostnader för att ha externa bankkonton. Dessa kostnader är direkt relaterade till verksamheten varför de anses vara en operativ kostnad och inte en finansiell kostnad.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 11 – Valutakursdifferenser – netto

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Rörelseresultat				
Förändring verkligt värde - valutaderivat	–	–	–	–
Övriga valutakursdifferenser i rörelseresultatet	13	7	11	7
Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet	13	7	11	7
Finansiella poster				
Valutakursdifferenser i finansiella poster	-2	2	1	-2
Summa valutakursdifferenser i finansiella poster	-2	2	1	-2
Totala kursdifferenser i resultaträkningen – netto	11	10	12	5

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 12 – Resultat från finansiella poster

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Finansiella intäkter				
Intäkter från andelar i koncernföretag	–	–	415	666
Ränteintäkter, externa placeringar	15	23	14	22
Ränteintäkter, koncernföretag	–	–	79	139
Ränteintäkter, ränteswap				
	20	17	20	17
Övriga finansiella intäkter	0	2	8	0
Totala finansiella intäkter	35	41	536	844
Finansiella kostnader				
Räntekostnader, externa lån	-62	-67	-46	-66
Räntekostnader, pension	0	-5	-7	-11
Räntekostnader, koncernföretag	–	–	-54	-57
Räntekostnader, ränteswap	–	–	–	–
Räntekostnader, leasing	-9	-8	-1	–
Förändring verkligt värde valutaterminer	–	–	1	-2
Övriga finansiella kostnader	-20	-9	-7	-99
Totala finansiella kostnader	-91	-90	-115	-235
Resultat från andelar i intresseföretag	-2	-7	–	–
Resultat från finansiella poster	-57	-55	421	609

I moderbolagets övriga finansiella kostnader för 2023 finns en nedskrivning om 92 MSEK som avser ett lån till dotterbolag i det avvecklade bolaget Duni Song Seng i Singapore.

Bland övriga finansiella intäkter och kostnader redovisas också bankavgifter samt kurseffekter på finansiella lån och placeringar. Med bankavgifter avses avgifter som är direkt hänförliga till koncernens externa lån.

Räntedelen i årets pensionskostnad är redovisad bland räntekostnader. Den i moderbolaget använda räntesatsen är av PRI angivna 3,0 (3,0) % beräknad på genomsnittet av ingående och utgående belopp på posten ”Avsatt till pensioner”.

Not 13 – Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget har under året erhållit utdelning från dotterbolag uppgående till 122 (234) MSEK. Erhållna koncernbidrag uppgår till 294 (432) MSEK.

Not 14 – Inkomstskatter

Redovisningsprinciper

Aktuell skatt beräknas på periodens beskattningsbara resultat baserat på de skatteregler som är gällande i de länder där koncernen är verksam. Aktuell skatt innehåller även justeringar avseende tidigare perioders redovisade skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är troligt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterbolag och filialer redovisas inte i koncernredovisningen då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

För att bestämma aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder görs olika bedömningar. Sannolikheten avseende att uppskjutna skattefordringar kommer att kunna utnyttjas för avräkning mot framtida skattemässiga vinster är en av de parametrar som bedöms. Verkligt värde på framtida skattemässiga vinster kan ändras då dessa påverkas av bland annat bedömning av framtida skattepliktiga överskott och ändring av gällande skatteregler.

Uppskattningar och antaganden - risk för väsentliga justeringar

Antaganden görs för beräkning av uppskjuten skatt avseende under-skottsavdrag och andra framtida skattemässiga avdrag. Vid beräkning av uppskjuten skatt skulle det kunna visa sig att antagandena varit felaktiga vilket kan leda till framtida väsentliga justeringar.

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt för året	-170	-201	-33	-73
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-8	0	-1	-3
Uppskjuten skatt	101	51	3	6
Skatt på årets resultat	-77	-150	-31	-70

Uppskjuten skatt i resultaträkningen består av följande poster:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Uppskjuten skatt, internvinst i lager	6	30	–	–
Uppskjuten skatt, obeskattade reserver	-1	2	–	–
Uppskjuten skatt, värderade förlustavdrag	47	-33	–	–
Uppskjuten skatt, immateriella tillgångar	16	21	–	–
Uppskjuten skatt, derivatinstrument	3	5	3	5
Uppskjuten skatt, övrigt*	30	26	0	1
Summa uppskjuten skatt	101	51	3	6

*Övrigt innehåller bland annat uppskjuten skatt på omstrukturingskostnader.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Den skatt som är hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat uppgår till 0 (0) MSEK och är till största delen skatt på omvärdering av netto-pensionsförpliktsen.

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	355	593	276	477
Skatt enligt gällande skattesats	-77	-153	-57	-98
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-47	-44	-1	-20
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	57	32	28	50
Justering avseende tidigare år	-10	15	-1	-2
Skatt på årets resultat enligt resultaträkningen	-77	-150	-31	-70

Skattesats

Vägd genomsnittlig skattesats i koncernen var 21,8 (25,3) %. Moderbolagets gällande skattesats för inkomstskatt är 20,6 (20,6) %.

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Förändring i uppskjutna skattefordringar och skulder under året, utan hänsyn tagen till kvittningar som gjorts inom samma skatterätt.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Uppskjutna skattefordringar

MSEK, Koncernen	Förlustavdrag	Internvinst	Pensioner	Strukturkostnader	Övrigt	Summa
Per 31 december 2022	167	-38	2	5	86	222
Redovisat i resultaträkningen	-34	30	–	2	-23	-25
Redovisat i övrigt totalresultat	–	–	0	–	–	0
Valutakursdifferenser	1	–	–	–	-2	-1
Per 31 december 2023	134	-8	2	7	61	197
Redovisat i resultaträkningen	42	6	0	37	-6	79
Redovisat i övrigt totalresultat	–	–	-1	–	–	-1
Valutakursdifferenser	5	–	–	0	-1	4
Per 31 december 2024	181	-2	1	44	54	279

Uppskjutna skatteskulder

MSEK, Koncernen	Obeskattade reserver	Immateriella tillgångar	Övrigt	Summa
Per 31 december 2022	44	72	99	215
Redovisat i resultaträkningen	-2	-21	-53	-76
Valutakursdifferenser	–	0	0	0
Per 31 december 2023	42	51	46	139
Redovisat i resultaträkningen	0	-16	-2	-18
Förvärvat uppskjuten skatteskuld	–	30	–	30
Valutakursdifferenser	–	0	–	0
Per 31 december 2024	42	65	44	151

Underskottsavdragen är främst hänförliga till Tyskland. Koncernen har även ouppbokade underskottsavdrag där på totalt 31 MSEK. Underskottsavdrag i Tyskland är eviga. Immateriella tillgångar avser uppskjuten skatt på förvärvade kundrelationer och varumärken. Övrigt avser bland annat uppskjuten skatt på skillnader mellan bokföringsmässiga och planmässiga värden på anläggningstillgångar. Den uppskjutna skatten är värderad enligt respektive lands gällande skattesats.

Uppskjutna skattefordringar				Uppskjutna skatteskulder		
MSEK, Moderbolaget	Strukturkostnader	Övrigt	Summa	Finansiella instrument	Övrigt	Summa
Per 31 december 2022	4	13	17	10	16	25
Redovisat i resultaträkningen	0	2	2	-5	2	-3
Per 31 december 2023	4	15	19	5	18	22
Redovisat i resultaträkningen	–	–	0	-3	0	-3
Per 31 december 2024	4	15	19	2	18	19

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Övrigt i både uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avser uppskjuten avdragsrätt och löneskatt på direktpensioner.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Någon kvittning har inte ägt rum.

Redovisning av förfallotid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjutna skattefordringar				
Utnyttjas efter mer än 12 månader	225	135	15	15
Utnyttjas inom 12 månader	55	61	4	4
Summa	280	197	19	19
Uppskjutna skatteskulder				
Utnyttjas efter mer än 12 månader	91	71	17	17
Utnyttjas inom 12 månader	60	68	2	5
Summa	151	139	19	22

Nettoförändring avseende uppskjuten skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående balans	58	6	-3	-8
Redovisat i resultaträkningen	97	51	3	5
Redovisat i övrigt totalresultat	-1	0	–	–
Förvärvad skatteskuld	-30	–	–	–
Valutakursdifferenser	5	-1	–	–
Utgående balans	129	58	0	-3

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 15 – Medeltal anställda

Medeltalet anställda har beräknats som antal arbetade timmar dividerat med normal årsarbetstid.

	2024			2023		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	64	99	163	61	88	149
Frankrike	2	–	2	1	–	1
Totalt moderbolaget	66	99	165	62	88	150
Dotterbolag						
Australien	51	53	104	32	37	69
Belgien	2	6	8	3	4	7
Bosnien-Hercegovina	0	1	1	0	0	0
Danmark	8	3	11	7	3	11
Finland	5	11	16	5	11	16
Frankrike	9	25	34	11	22	33
Förenade Arabemiraten	1	2	3	1	1	2
Hong Kong	1	0	1	1	0	1
Italien	5	0	5	5	0	5
Nederländerna	19	24	42	17	20	38
Norge	3	6	9	3	5	8
Nya Zeeland	8	15	23	9	22	31
Polen	190	290	480	184	291	475
Schweiz	11	13	24	12	13	25
Serbien/Montenegro	0	1	1	0	0	0
Singapore	2	4	6	1	3	4
Slovenien	20	18	38	0	0	0
Spanien	4	6	10	5	5	10
Storbritannien	28	31	59	23	22	45
Sverige	165	31	196	166	34	200
Thailand	87	142	229	68	121	189
Tjeckien	3	4	7	2	4	6
Tyskland	585	449	1 034	593	444	1 037
Ungern	1	0	1	1	–	1
USA	0	2	2	0	2	2
Österrike	4	5	9	4	5	9
Totalt dotterbolag	1 212	1 141	2 353	1 153	1 069	2 223
Totalt koncernen	1 278	1 240	2 518	1 215	1 157	2 373

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

Not 16 – Löner och andra ersättningar

Redovisningsprinciper				
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Avgångsvederlag redovisas när koncernen bevisligen är förpliktad antingen att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång. Förmåner som förfaller mer än tolv månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde.				
		Koncernen		Moderbolaget
MSEK		2024	2023	20242023
Löner och andra ersättningar		1 246	1 155	118125
Sociala kostnader		244	235	4445
Pensionskostnader – avgiftsbestämda planer		61	46	2117
Pensionskostnader – förmånsbestämda planer*		5	9	––
Totalt		1 556	1 445	183187
Lönekostnader könsfördelat				
		2024		2023
Lönekostnader könsfördelat		Män	Kvinnor	MänKvinnor
Kollektivanställda		62 %	38 %	61 %39 %
Tjänstemän		61 %	39 %	62 %38 %
Tabellen visar andel genomsnittslön för kollektivanställda respektive tjänstemän baserat på totala lönekostnader inklusive sociala avgifter. Samtliga anställda i koncernen inklusive ledande befattningshavare ingår och ingen viktning är gjord avseende tjänstens natur, tjänsteår eller ålder etc.				

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda

2024			2023	
MSEK	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelse, VD, vVD och andra ledande befattningshavare	93 (17)	11	90 (17)	10
Övriga anställda	1 153 (37)	55	1 065 (36)	45
Koncernen totalt	1 246	66	1 155	55
Koncernens styrelse består av 6 (6) personer varav 50 (50) % kvinnor.				
Övriga ledande befattningshavare, ledningsgruppen, utgörs av 7 (7) personer inklusive verkställande direktör varav 14 (14) % kvinnor.				
Ersättningar till ledande befattningshavare				
Arvode och annan ersättning till styrelsen, inklusive styrelseordföranden, beslutas av årsstämman. Ersättningen till verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska, enligt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antagna av årsstämman 21 maj 2024 vara marknadsmässig och utgöras av grundlön, övriga förmåner (innehållande bilförmån), övriga ersättningar (innehållande bland annat bonus och semesterlön) och pension. För närvarande finns inget långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören ingår i koncernledningen. Pensionsförmåner samt övriga ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Inför årsstämman 2025 föreslås riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare vara oförändrade. Detaljerad beskrivning om riktlinjerna beskrivs närmare i Bolagsstyrningsrapporten.				
I enlighet med beslut fattat på årsstämman 21 maj 2024 ska arvodet till den nuvarande styrelsens ordförande vara 630 000 (610 500) SEK medan arvodet till övriga ledamöter ska vara 337 000 (326 000) SEK per ledamot. Därutöver ska arvode för utskottsarbete utgå med 71 500 (69 000) SEK till ordföranden i ersättningsutskottet och med 33 000 (32 000) SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet samt med 139 000 (132 000) SEK till ordföranden i revisions- och hållbarhetsutskottet och med 68 000 (65 000) SEK till övriga ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet.				
Styrelsens ordförande har inte erhållit någon ersättning utöver styrelsearvode och arvode för utskottsarbete.				
Nedanstående tabeller specificerar hur stor del av ovanstående beslutade arvoden som belastat verksamhetsåren 2024 och 2023.				

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Ersättningar och övriga förmåner

	Grundlön / styrelse- arvode*	Pensions- kostnad**	Övriga förmåner	Rörlig ersättning***	Avgångs- vederlag	Summa
2024, TSEK						
Styrelsens ordförande – Thomas Gustafsson	723	–	–	–	–	723
Styrelseledamot – Viktoria Bergman	379	–	–	–	–	379
Styrelseledamot – Morten Falkenberg	404	–	–	–	–	404
Styrelseledamot – Sven Knutsson	433	–	–	–	–	433
Styrelseledamot – Pia Marions	469	–	–	–	–	469
Styrelseledamot – Janne Moltke-Leth	355	–	–	–	–	355
Verkställande direktören – Robert Dackeskog	4 619	2 287	83	341	–	7 330
Andra ledande befattningshavare	13 668	3 608	501	561	–	18 338
Totalt	21 050	5 895	584	902	0	28 430

* I grundlön/styrelsearvode ingår konsultarvode till interim ledande befattningshavare för perioden oktober - december 2024.
** Av pensionskostnaderna ovan avser 5 790 TSEK moderbolaget.
*** Rörlig ersättning avser kostnadsförd bonus för verksamhetsåret 2024, vilken utbetalas under 2025.

	Grundlön / styrelsearvode	Pensions- kostnad*	Övriga förmåner	Rörlig ersättning**	Avgångs- vederlag	Summa
2023, TSEK						
Styrelsens ordförande – Thomas Gustafsson	699	–	–	–	–	699
Styrelseledamot – Viktoria Bergman	217	–	–	–	–	217
Styrelseledamot – Morten Falkenberg	379	–	–	–	–	379
Styrelseledamot – Sven Knutsson	407	–	–	–	–	407
Styrelseledamot – Pauline Lindwall	127	–	–	–	–	127
Styrelseledamot – Pia Marions	453	–	–	–	–	453
Styrelseledamot – Janne Moltke-Leth	217	–	–	–	–	217
Verkställande direktören – Robert Dackeskog	4 399	1 681	81	3 335	–	9 496
Andra ledande befattningshavare	12 595	3 239	539	6 307	–	22 680
Totalt	19 493	4 920	620	9 642	0	34 675

* Av pensionskostnaderna ovan avser 4 761 TSEK moderbolaget.
** Rörlig ersättning avser kostnadsförd bonus för verksamhetsåret 2023, vilken utbetalades under 2024.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Bonus

Verkställande direktör och samtliga ledande befattningshavare ingår i ett bonussystem som är baserat på lönsamhets- och kapitalbindningsmål, främst avseende det egna verksamhetsområdet men även koncernmål. För den verkställande direktören är den rörliga ersättningen maximerad till 75 (75) % av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50 (50) % av grundlönen. Bonussystemet omfattar endast ett år i sänder efter beslut av styrelsen. För verkställande direktör har bonus utgått om 0,3 (3,3) MSEK för verksamhetsåret. För den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare utgjorde prestationskriterierna för rörlig ersättning avseende verksamhetsåret 2022 av ett finansiellt resultatmått och för verksamhetsåret 2024 både ett finansiellt resultatmått samt ett hållbarhetsmått. Resultatmättet heter Residual Income och består av operativt resultat minus 8,5 % (8,5 %) ränta av förvaltad kapital. Hållbarhetsmättet är ett klimatindex för att nå det uppsatta hållbarhetsmålet år 2024 om ett nettonollutsläpp av koldioxid för scope 1 och 2 samt betydande minskning av scope 3. För mer detaljer se Ersättningsrapporten 2024 på sidan 101.

Pensioner - Verkställande direktör

Verkställande direktören har en avtalad pensionsålder på 65 år och omfattas av Duni Groups pensionspolicy för tjänstemän med befattning inom ledningsgruppen, med tillägget att på den pensionsgrundande inkomsten utöver 7,5 inkomstbasbelopp betalas 35 % till den alternativa ITP-lösningen. Som pensionsgrundande inkomst räknas även ett treårssnitt av utbetald bonus. Pensionskostnaden motsvarar kostnader för avgiftsbestämda pensionsplaner. I den utsträckning premier inte är fullt avdragsgilla för bolaget ska överskjutande premier avtalas som direktpension, tryggnad genom kapitalförsäkring pantförskriften till verkställande direktören. Det finns inga andra utestående pensionsförpliktelser till den verkställande direktören.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Pensioner - Övriga ledande befattningshavare

De övriga ledande befattningshavarna har avgiftsbestämda pensionsplaner. Med pensionsmedförande lön avses fast årslön inklusive semesterersättning samt ett genomsnitt av de tre senaste årens bonusutbetalningar. Därtill kommer löfte om sjukpension samt efterlevandepension. Bolaget betalar varje månad in ett kontant pensionsbidrag i enlighet med var ledande befattningshavares individuella pensionsplan. Pensionen intjänas linjärt under anställningstiden, dvs från anställningsdagen till pensionsålder. Det finns inga utestående pensionsförpliktelser till de övriga ledande befattningshavarna.

Avgångsvederlag - Verkställande direktör

Verkställande direktören har ett särskilt avtal om avgångsvederlag. Avgångsvederlaget ger ersättning för tolv månader efter en uppsägningstid på sex månader. Endast företaget äger rätt att utlösa avtalet. Verkställande direktören har rätt att säga upp sin anställning med en uppsägningstid om sex månader. Ingen rätt till avgångsvederlag föreligger om verkställande direktören säger upp sig själv eller om han blir uppsagd på grund av egen försumlighet.

Avgångsvederlag - Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Om den anställda sägs upp av bolaget har denne rätt till ett avgångsvederlag på sex månadslöner som i vissa fall också är pensionslöngrundande.

Not 17 – Pensionsförpliktelser

Redovisningsprinciper

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Den övervägande delen av koncernens pensionsersättningar erläggs genom avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar Duni Group avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i det oberoende försäkringsbolaget Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Duni har inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning, i den funktion de anställda tillhör. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

Den största pensionsplanen (drygt 80 % av pensionsförpliktelsern) finns i Sverige, där det inte finns en tillräckligt likvid marknad för företagsobligationer. Därför baseras diskonteringsräntan för den svenska pensionsskulden på bostadsobligationer med motsvarande löptid som pensionsplanen. Koncernens bedömning är att det går att likställa svenska bostadsobligationer med förstklassiga företagsobligationer eftersom marknaden för dessa obligationer har en hög omsättning och anses vara likvid och djup, vidare har dessa obligationer oftast en trippel A rating vilket medför att de har hög kreditvärdighet.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Förmånsbestämda pensionsplaner

Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån som en anställd erhåller efter pensionering, baserat på ålder, tjänstgöringstid och lön.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen på balansdagen minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade "projected unit credit method". Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida pensionsbetalningar med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas med löptider jämförbara med den aktuella pensionsskuldens. Ungefär halva pensionsförpliktelsen är hänförlig till Sverige. Svenska bostadsobligationer anses utgöra företagsobligationer, varför sådana används.

Aktuariella vinster och förluster som uppstår från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen, i den funktion de anställda tillhör. Räntekostnader redovisas i finansnettot.

Uppskattningar och antaganden – risk för väsentliga justeringar

Kostnaderna liksom värdet på pensionsförpliktelser för förmånsbaserade pensionsplaner baseras på aktuariella beräkningar som utgår ifrån antaganden om diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden. Antaganden om diskonteringsränta baserar sig på högkvalitativa placeringar med fast ränta och löptid motsvarande koncernens befintliga pensionsförpliktelser. Övriga demografiska förhållanden baseras på vedertagande branchpraxis.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser:

Koncernen		
MSEK	2024	2023
Förmånsbestämda pensionsplaner	130	136

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Vanligen garanteras de anställda en pension motsvarande av en procentuell andel av lönen. Den största planen finns i Sverige men även Tyskland, Belgien, Storbritannien och Nederländerna har pensionsplaner. Planerna i Storbritannien och Nederländerna är externt fonderade, där förvaltningstillgångarna innehas av stiftelser eller likande juridiska personer. Stiftelsernas verksamhet regleras av nationella bestämmelser och praxis, vilket gäller förhållandet mellan koncernen och förvaltare (eller motsvarande) av stiftelsens förvaltningstillgångar, samt hur förvaltningstillgångarna är sammansatta av olika typer av tillgångar. Planen i Nederländerna är stängd för nya medlemmar, här är förvaltningstillgångens och pensionsskuldens belopp lika stora vilket ger ett netto noll i pensionsskuld. I Storbritannien uppgår förvaltningstillgången till ett större värde än pensions-tillgången och enligt Asset ceiling regler så bokförs därför pensions-skulden till noll enligt IFRS.

Pensionsförsäkring i Alecta

För innevarande räkenskapsår har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket har medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 3 (2) MSEK.

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Per 2024-12-31 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 (158) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkrings-tekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning består av:

Förmånsbestämda pensionsplaner		
MSEK	2024	2023
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	273	271
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-267	-267
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	124	132
Nettoskuld i balansräkningen	130	136

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

MSEK	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	-4	-4
Räntekostnad	-15	-16
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	14	11
Summa pensionsintäkt/kostnad avseende förmånsbestämda pensionsplaner	-5	-9
Årets pensionskostnad avseende avgiftsbestämda pensionsplaner	-61	-46
Summa årets totala pensionskostnad, ingår i personalkostnader (not 16)	-66	-55
Årets omvärdering av pensionsplaner redovisade i övrigt totalresultat	-2	-6

Finansiell information / Finansiella rapporter

Kostnaderna avseende förmånsbestämda pensionsplaner fördelas i koncernens resultaträkning på följande poster:

MSEK	2024	2023
Rörelsekostnader	-4	-4
Finansiella kostnader	-1	-5
Summa intäkter/kostnader från förmånsbestämda pensionsplaner i resultaträkningen	-5	-9

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

MSEK	2024	2023
Vid årets början	402	382
Kostnader (+)/intäkter (-) avseende tjänstgöring under innevarande år	4	4
Räntekostnad	15	16
Omvärderingar förluster(+)/vinster(-) till följd av erfarenhetsbaserade justeringar av förmånsbestämda förpliktelser	10	7
Omvärderingar förluster(+)/vinster(-) till följd av förändrade demografiska antaganden	-1	6
Omvärderingar förluster(+)/vinster(-) till följd av förändrade finansiella antaganden	-28	10
Valutakursdifferenser	18	2
Utbetalda ersättningar	-23	-25
Vid årets slut	397	402

Omvärderingar innebär vinst/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden och finansiella antaganden samt erfarenhetsbaserade vinster/förluster.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Förändringen i verkligt värde på förvaltningstillgångar under året är följande:

MSEK	2024	2023
Vid årets början	-267	-250
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-14	-11
Omvärderingar förluster(+)/vinster(-) till följd av erfarenhetsbaserade justeringar av förvaltningstillgångar	23	-5
Valutakursdifferenser	-16	0
Avgifter från arbetsgivaren	-4	-4
Avgifter från anställda	0	0
Utbetalda ersättningar	10	9
Regleringar avseende asset ceiling i Storbritannien	1	-6
Vid årets slut	-267	-267
Erfarenhetsbaserade justeringar av förvaltningstillgångar	23	-5

Omvärderingar innebär vinst/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden och finansiella antaganden samt erfarenhetsbaserade vinster/förluster.

Förvaltningstillgångarna finns i huvudsak i Storbritannien och Nederländerna men även en liten del i Tyskland. I Nederländerna och Tyskland består fonderingen av försäkringskontrakt som ger en garanterad årlig avkastning med möjlighet till en av försäkringsbolaget årligen beslutad bonus. I Storbritannien är 14 (10) % av försäkringskontrakten är placerade i egetkapitalinstrument, 86 (89) % i obligationer samt 0 (1) % i likvida medel. Antagen avkastning på förvaltningstillgångar anges till den garanterade avkastningen plus den förväntade bonusen.

Avgifter till förmånsbestämda pensionsplaner under 2025 förväntas uppgå till samma nivå som 2024.

Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 13,4 (14,4) år.

Aktuariella antaganden på balansdagen:

	Sverige	Tyskland	Storbritannien	Nederländerna	Belgien
Diskonteringsränta	3,2 % (3,0)	3,0 % (3,5)	5,6 % (4,65)	3,45 % (3,15)	3,0 % (3,0)
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	–	3,0 % (3,5)	5,6 % (4,65)	3,45 % (3,15)	3,0 % (3,0)
Framtida årliga löneökningar	–	–	3,7 % (4,05)	–	2,8 % (2,8)
Framtida årliga pensionsökningar	1,75 % (1,5)	2,0 % (2,0)	2,95 % (3,0)	0,0 % (0,0)	0,0 % (0,0)
Personalomsättning	–	–	0,0 % (0,0)	–	0,0-5,0 % (0,0-5,0)*

* Olika antaganden baserat på ålder.

Antaganden beträffande framtida livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från dödlighetsundersökningar i varje land, och sätts i samråd med aktuariell expertis. Pensionsplanerna i Sverige, Tyskland och Nederländerna är stängda och har endast utbetalningar.

Per den 31 december 2024 bestod nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen av cirka 12 (34) MSEK hänförligt till aktiva anställda, 150 (139) MSEK till anställda som lämnat pensionsplanen innan pensionering och 235 (229) MSEK hänförligt till personer som omfattas av planen och som är pensionerade.

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är Duni Group exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna är: Tillgångars volatilitet: Planens skulder är beräknade genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. I linje med tidigare år fastställs diskonteringsräntan för de svenska planerna genom referens till marknaden för säkerställda bostadsobligationer. Om förvaltningstillgångarna inte uppnår motsvarande avkastning uppstår underskott. På kort sikt kan detta medföra volatilitet men då skulden i pensionsplanen är långsiktig är placeringar i till exempel eget kapital instrument lämpligt för att hantera planen effektivt och få bästa avkastning. Duni har ingen egen kontroll över förvaltningstillgångarnas placeringar. De innehas av stiftelser vars verksamhet regleras av nationella bestämmelser och praxis.

Förändringar i obligationernas avkastning: En minskning i räntan på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen, även om detta delvis kommer att uppvägas av en ökning i värdet av obligationer.

Inflationsrisk: Vissa av planens pensionsförpliktelser är kopplade till inflationen, högre inflation leder till högre skulder. De flesta förvaltningstillgångarna är antingen opåverkade av (fast ränta på obligationer) eller svagt korrelerade med (aktier) inflationen, vilket innebär att en ökning i inflationen också kommer öka underskottet.

Livslängdsantaganden: Merparten av pensionsförpliktelserna innebär att de anställda som omfattas av planen ska erhålla förmånerna livet ut vilket medför att höjda livslängdsantaganden resulterar i högre pensionskulder. Detta är framförallt väsentligt i de svenska planerna vilka inflationsökningar medför högre känslighet för ändringar i livslängdsantaganden.

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Sammansättning per land, 2024 MSEK	Sverige	Tyskland	Storbritannien	Nederländerna	Belgien	Total
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	108	22	145	113	9	397
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–	-1	-145	-113	-8	-267
Summa förmånsbestämd pensionsplan, per land	108	21	0	0	1	130

Sammansättning per land, 2023 MSEK	Sverige	Tyskland	Storbritannien	Nederländerna	Belgien	Total
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	114	22	153	105	8	402
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–	-1	-153	-105	-8	-267
Summa förmånsbestämd pensionsplan, per land	114	21	0	0	0	135

Diskonteringsräntans känslighet i den förmånsbestämda förpliktelsen (DBO):

Koncernen	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	+/- 0,5 %	Minskning med 6,0 % (6,4)	Ökning med 6,5 % (7,2)

- Om förväntad livslängd i den svenska pensionsplanen skulle öka med 1 år från antagandet skulle den svenska pensionsplanen öka med 5,9 (5,7) %.
 - Om pensionsökningarna i den svenska pensionsplanen skulle öka med 0,5 % från antagandet skulle den svenska pensionsplanen öka med 5,0 (5,1) %.
- Om pensionsökningarna i den svenska pensionsplanen skulle minska med 0,5 % från antagandet skulle den svenska pensionsplanen minska med 4,7 (4,8) %.

De metoder och antaganden som känslighetsanalyserna bygger på har inte förändrats sedan föregående år.

Finansiell information / Finansiella rapporter

	Moderbolaget	
MSEK	2024	2023
Avsättningar enligt Tryggandelagen:		
FPG/PRI-pensioner	85	86
Skuld i balansräkningen	85	86

De belopp som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:		
Intjänat under året	0	0
Räntekostnad	-5	-2
Årets pensionskostnad	-5	-2

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

	Moderbolaget	
MSEK	2024	2023
Vid årets början	86	84
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	2	2
Utbetalda ersättningar	-8	-8
Regleringar	5	8
Vid årets slut	85	86

Skulden i moderbolaget avser pensionsförpliktelse hos PRI.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 18 – Moderbolagets andelar i koncernföretag

	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier & andelar	Kapital andel %	Bokfört värde, TSEK
Svenska dotterbolag					
Rexcell Tissue & Airlaid AB	556193-9769	Bengtsfors	12 000	100	161 440
Idun AB	556262-2604	Malmö	1 000	100	100
Unmo AB	559424-6869	Malmö	25 000	100	25
Totalt svenska dotterbolag					161 565
Utländska dotterbolag					
Duni Holding BV	23068767	Breda, NL	260 731	100	1 119 193
Duni Verwaltungs GmbH*	Osnabrück HRB 19689	Bramsche, DE		(100)	(€ 65 467)
Duni Holding S.A.S	3493 0993 000064	Ste Helene du Lac, FR		(100)	(€ 2 871)
Duni Benelux B.V.	23052488	Breda, NL		(100)	(€ 7 250)
Duni Ltd.	897172	Runcorn, GB		(100)	(€ 8 395)
Duni A/S	10 99 98 98	Köpenhamn, DK		(100)	(€ 1 377)
Duni AS	962346057	Oslo, NO		(100)	(€ 370)
Duni OY	0864585-8	Helsingfors, FI		(100)	(€ 1 578)
Duni Holding Asia & Pacific Pte Ltd	201316245E	Singapore, SG		(100)	(€ 62)
Duni Iberica S.L.	B60689692	Barcelona, ES	200 000	100	23 176
Duni Poland Sp. z o.o.	KRS no. 40401	Poznan, PL	15 300	100	48 133
Duni Sales Poland Sp. z o.o.	KRS no. 254481	Poznan, PL	1 000	100	1 190
Duni EFF Sp. z o.o.	KRS no. 249084	Poznan, PL	1 000	100	1 130
Duni (CZ) s.r.o.	65410106	Kladno, CZ	1	100	8 827
Duni AG	212544	Rotkreutz, CH	400	100	578
Duni Beteiligungsgesellschaft mbH*	Osnabrück HRB 20099	Bramsche, DE	1	100	3 076
Duni Paper+Design Beteiligungsgesellschaft mbH*	Chemnitz HRB 26488	Wolkenstein, DE	1	100	473 288
Paper+Design GmbH Tabletop*	Chemnitz HRB 16943	Wolkenstein, DE		(100)	(€ 56 787)
Flexogravur GmbH*	Chemnitz HRB 19951	Wolkenstein, DE		(100)	(€ 1 058)
Duni Inc	36-4846862	Dover, Delaware, US	100	100	33 954
United Corporation Ltd	1496526	Auckland, NZ	1 000	100	35 832
Seti d.o.o.	2335794000	Kranj, SI	1	70	105 139
Totalt utländska dotterbolag					1853 516

* Följande enheter, samt dotterdotterbolagen Duni GmbH (ägt till 99,98% av Duni Verwaltungs GmbH och 0,02% av Duni Beteiligungsgesellschaft mbH) samt Duni Logistik GmbH (ägt till 100% av Duni Verwaltungs GmbH) använder undantagsbestämmelser enligt artikel 264 (3) i tyska Handelsgesetzbuch (HGB) för upprättande av noter till årsredovisning och förvaltningsberättelse och för skyldigheten att offentliggöra sådana finansiella rapporter. De konsoliderade finansiella rapporterna publiceras i "Deutsche Bundesanzeiger".

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier & andelar	Kapital andel %	Bokfört värde, TSEK
Utländska dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande					
Duni (Thai) Holding Co., Ltd	115559011231	Bangkok, TH	588 000	49	98 652
Duni Thailand Co., Ltd	105531017277	Bangkok, TH	983 280	60*	19 150
Relevo GmbH	HRB255414	Munich, Germany	76 098	50,02	49 873
BioPak Pty Ltd	ACN 119 998 711	NSW, AU	300	53,37	306 879
Kindtoo Ltd	05893315	England & Wales, GB		(53,37)	(AUD 5 491)
BioPak (UK) Ltd	4104861	England & Wales, GB		(53,37)	–
BioPak Pty Limited	2308658	Auckland, NZ		(53,37)	(AUD 1)
BioPac UK Limited	NI641948	Northern Ireland, GB		(53,37)	(AUD 0)
BioPak Pte Ltd	201842974C	Singapore, SG		(53,37)	(AUD 0)
BioCup Inc	61-2034523	Delaware, US		(53,37)	(AUD 0)
Horizons Supply Pty Ltd	161941439	Melbourne, AU		(53,37)	(AUD 6 385)
BioPak (HK) Limited	3330295	Hong Kong, HK		(53,37)	(AUD 2)
BioPak France	931 915 748	Paris, FR		(53,37)	(AUD 0)
Innocent Packaging Limited	109-098-027	Auckland, NZ		(53,37)	(AUD 24 075)
Decent Packaging Ltd	11709102	London, GB		(53,37)	–
Decent Packaging B.V.	89718860	Amsterdam, NL		(53,37)	–
Huskee Tech Pty Ltd	60617207075	Sydney, AU		(53,37)	(AUD 11 698)
Huskee Pty Ltd	44617862763	Sydney, AU		(53,37)	–
Huskee Foshan Ltd	91440605MACRX7ER2N	Foshan, CN		(53,37)	–
Totalt utländska dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande					474 554
Andelar i koncernbolag					2 489 635

* Duni Thailand ägs till 49 % direkt av Duni AB och till 11 % indirekt genom Duni (Thai) Holding vilket gör att det konsoliderade innehavet uppgår till 60 %.

Finansiell information / Finansiella rapporter

TSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Ingående värde andelar i koncernbolag	2 334 623	1 334 093
Årets investeringar	155 012	125
Aktieägartillskott	0	1 003 304
Årets avyttringar	0	-2 899
Utgående värde andelar i koncernbolag	2 489 635	2 334 623

Posten Innehav utan bestämmande inflytande i eget kapital uppgår till 694 MSEK per den sista december 2024. De utländska dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande som ingår i denna post kan delas in i tre grupper. Det är Relevo GmbH (50,02 %), Duni Thailand med bolagen Duni (Thai) Holding Co Ltd (49 %) och Duni Thailand Co Ltd (60 %) samt BioPak Group (53,37 %) där alla BioPak bolag samt Innocent, Decent och Huskee ingår.

Duni Thailand är främst verksamt i Thailand men har även exportförsäljning till övriga länder i Asien och Oceanien. Relevo GmbH är främst verksamt i Tyskland. Inom BioPak Group är varje bolag främst verksamt i sitt respektive land förutom BioPak Pty Ltd som även har export till övriga länder i Asien och Oceanien. Huskee säljer sina produkter globalt.

Väsentliga poster Innehav utan bestämmande inflytande, per 31 december 2024

MSEK	Duni Thailand	BioPak Group	Relevo GmbH
Årets resultat hänförligt till Innehav utan bestämmande inflytande	5	21	-5
Totala tillgångar, Innehav utan bestämmande inflytande	228	1 659	15
Totalt eget kapital, Innehav utan bestämmande inflytande	105	560	29

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

Not 19 – Andelar i intresseföretag

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Då innehaven enskilt bedöms vara oväsentliga för koncernen lämnas enbart sammanlagda upplysningar i denna not.

	Koncernen	
MSEK	2024	2023
Sammanlagt redovisat värde för enskilt oväsentliga intresseföretag	5	25
Sammanlagt belopp för koncernens andel av:		
Årets resultat	-2	-7
Övrigt totalresultat	–	–
Summa totalresultat	-2	-7

Under första kvartalet förvärvades majoritetsposten i det tyska startup-bolaget Relevo GmbH, som per den första mars gick från intressebolag 24,51 % till ett dotterbolag 50,02 %.

Bümerang Takeaway SL grundades 2019 i Barcelona och erbjuder det första retursystemet för cateringmarknaden i Spanien. Företaget är inspirerat av grundarens mor- och farföräldrars idéer om återanvändning. Genom att använda teknik och en digital plattform vill Bümerang tackla dagens avfallsproblem med ett retursystem för take away-förpackningar. Genom ett aktivt partnerskap och samarbete strävar koncernen efter att stödja detta bolag i deras fortsatta tillväxt.

Samarbetet kompletterar affärsområdet Food packaging solutions och utökar det redan breda sortimentet av hållbara lösningar för take-away-förpackningar. Olika tillfällen kräver antingen engångsbruk, flergångsanvändning eller en kombination av båda. Därför är ett kompletterande sortiment i fler europeiska länder viktigt för att möta framtida kundbehov. Den lokala infrastrukturen för avfallshantering varierar kraftigt och det är viktigt med både engångs- och flergångsalternativ för att säkra en helt cirkulär affärsmodell i framtiden.

	Bümerang Takeaway, S.L
Ägare	Duni AB
Säte	Barcelona, ES
Organisationsnummer	B675587451
Ägd andel i %	23,23 %
Bokfört värde, TSEK	8 711

Moderbolagets andelar i intresseföretag uppgår till 9 (41) MSEK. Duni Group har inga åtaganden eller eventalförpliktelser i förhållande till dess intressebolag.

Not 20 – Rörelseförvärv

Redovisningsprinciper

Förvärvade tillgångar och skulder, inklusive poster som inte har redovisats i det förvärvade bolagets balansräkning, såsom varumärkestillgångar eller kundrelationer, värderas till verkligt värde.

För varje enskilt rörelseförvärv med ett innehav utan bestämmande inflytande görs valet om innehavet ska redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar. Avseende dotterbolagen Duni Thailand, Relevo GmbH och BioPak Pty Ltd i Australien med dess dotterbolag redovisas dessa till verkligt värde. Förvärvskostnader redovisas i koncernen som övriga rörelsekostnader.

Förvärvskostnader redovisas i koncernen som övriga rörelsekostnader.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid förvärvstidpunkten görs preliminära förvärvsanalyser baserat på så noggranna uppskattningar och bedömningar som möjligt. Analyserna kan emellertid behöva justeras längre fram. Samtliga förvärvsanalyser är föremål för slutjusteringar senast tolv månader efter förvärvsdatum.

Under 2024 genomfördes fyra stycken mindre förvärv som enskilt bedöms vara oväsentliga för koncernen därför lämnas enbart sammanlagda upplysningar om dessa förvärv i denna not.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Rörelseförvärv under 2024

BioPak Pty Ltd (BioPak Group) har gjort två förvärv under året. Den första februari 2024 förvärvades 100 % av Innocent Packaging Ltd med verksamhet på Nya Zeeland samt dotterbolag i UK och Nederländerna. De går under namnet Decent Packaging och säljer sina varor under varumärket Decent på alla tre marknaderna. Decent Packaging fokuserar på förpackningar för hämtmat tillverkade av växtbaserade material. De har totalt 26 heltidsanställda och en årlig omsättning på cirka 150 MSEK med en lönsamhet i linje med Dunikoncernen. Den första april 2024 förvärvades 100 % av Huskee Pty i Australien. Huskee har även ett mindre dotterbolag i Kina. Huskee är specialiserad på innovativa, specialdesignade te- och kaffemuggar i högkvalitativa, nedbrytningsbara material, med egna kompostinsamlingstjänster. Huskee har totalt 25 heltidsanställda och en årlig omsättning på cirka 50 MSEK med en lönsamhet i linje med Dunikoncernen. Både Decent Packaging och Huskee konsolideras inom affärsområde Food packaging solutions och båda förvärven, som enskilt inte anses signifikanta för Duni Group, förväntas bidra till en accelererad tillväxt i Asien och Stillahavsregionen samt stärka koncernens verksamhet inom matförpackningar. De kompletterar BioPak Groups utbud och har en tydlig hållbarhetsprofil. Förvärvskostnaderna för dessa förvärv togs i det fjärde kvartalet 2023, se not 10. Finansiering har skett inom lånefaciliteten i BioPak Group samt med BioPak Pty Ltd aktier vilket innebär att Duni Groups ägande i BioPak Group blev utspädd och kapitalandelen gick från 55 % till 53,37 % under året.

Den första mars 2024 förvärvades även majoritetsposten i det tyska startup-bolaget Relevo GmbH, som då gick från att vara ett intressebolag på 24,51 % ägande till att bli ett dotterbolag på 50,02 % ägande. Relevo är ett startupbolag och försäljningen är för närvarande insignifikant. Relevo erbjuder återanvändbara lösningar för take-away och stärker Duni Groups position inom cirkulära lösningar.

Den första september förvärvades 70 % av aktierna i det slovenska produktions och försäljningsbolaget Seti D.O.O. Bolaget är baserat i Kranj och konverterar standard- och kundanpassade servetter och bordsunderlägg i airlaid och tissue. Förvärvet utökar Duni Groups närvaro i sydöstra Europa och konsolideras inom affärsområde Dining Solutions. Seti har 43 anställda varav 32 inom produktion. Det har en årlig omsättning på cirka 100 MSEK med en lönsamhet i linje med affärsområde Dining Solutions. Det finns en köp- och en säljoption avseende de resterande 30 % av aktierna i perioden 1 juni - 30 november 2030. Denna redovisas som en skuld i balansräkningen i posten "Derivatinstrument" och uppgår vid årsskiftet till 75 MSEK. 100 % av Seti konsolideras i koncernen.

Sammanfattning Förvärvsanalyser, TSEK Verkligt värde	
Immateriella anläggningstillgångar	137 219
Materiella anläggningstillgångar	38 493
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld netto	-38 964
Varulager	83 562
Kundfordringar	43 664
Leverantörsskulder	-30 130
Andra kortfristiga skulder	-41 183
Kassa	14 783
Förvärvade identifierbara tillgångar	207 445
Innehav utan bestämmande inflytande	-33 104
Goodwill	274 817
Förvärvade nettotillgångar	449 158

Kassaflödespåverkan - förvärv dotterbolag, TSEK	
Kontant köpeskilling	261 384
avgår likvida medel	-14 783
Betald köpeskilling	246 601
Tilläggsköpeskilling	6 586
Total kassaflödespåverkan	253 187

Finansiell information / Finansiella rapporter

BioPak Pty Ltd

I samband med avyttringen av 25 % av aktierna i BioPak Pty Ltd till Five V Capital, i december 2022, fanns en klausul om att erhålla ytterligare upp till 4,5 MAUD i perioden Q3 2023 till Q4 2024. Inget sådant belopp har erhållits.

Inga rörelseförvärv ägde rum under 2023.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 21 – Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill sker årligen vid räkenskapsårets slut samt när indikationer om nedskrivningsbehov föreligger. Tillgångens värde skrivs ner till återvinningsvärdet så snart det visats att detta är lägre än redovisat värde. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Koncernens verksamhet är uppdelad i affärsområdena Dining solutions och Food packaging solutions, som också utgör kassagenererande enheter. Fördelning av koncernens goodwillposter på kassagenererande enheter sker genom användande av fördelningsnycklar.

Kundrelationer, varumärken och licenser

Identifierbara förvärvade kundrelationer redovisas till verkligt värde och är hänförliga till förvärv gjorda från 2013 och senare. Avskrivning görs linjärt över nyttjandeperioden, som bedöms till 10 år.

Förvärvade varumärken och licenser redovisas till anskaffningsvärde. Avskrivning görs linjärt över nyttjandeperioden, som bedöms till 3-10 år.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Aktiverade utgifter för utvecklingsarbete avser i huvudsak utgifter för utveckling av affärssystem och andra IT-system.

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som uppstått i utvecklingsprojekt (hänförliga till formgivning och test av nya eller förbättrade produkter) redovisas som immateriella tillgångar när kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. Avskrivningar görs från den tidpunkt då tillgången är färdig att användas, linjärt över bedömd nyttjandeperiod (3-10 år). Utvecklingsutgifter som inte uppfyller kriterierna i IAS 38 redovisas som kostnader när de uppstår.

Utsläppsrättigheter

Duni Group deltar i EU:s system för handel med utsläppsrättigheter. Erhållna utsläppsrättigheter redovisas som immateriella tillgångar bokförda till anskaffningsvärdet, det vill säga initialt till noll kronor. Uppvärderingar görs inte. En avsättning görs om underskott av utsläppsrättigheter identifieras mellan ägda rätter och de rätter som kommer att behöva levereras på grund av gjorda utsläpp. Värdet av eventuellt överskott av utsläppsrättigheter redovisas först när det realiseras vid en extern försäljning.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

Goodwill och övervärden i form av kundrelationer fördelas på kassagenererande enheter och rörelsesegment utifrån en bedömning av vilka enheter som kommer att dra nytta av de synergier som rörelseförvärvet skapar. När fördelningen genomförs väger ledningen in enheternas uppskattade verksamhetsvolymen samt bedömer marknadens utveckling för respektive enhet.

Goodwillen består dels av 1 199 MSEK, som avser den gamla organsiationen innan Duni Group blev börsnoterat, och denna är i sin helhet allokerad till segment Dining solutions (tidigare Duni). Resterande goodwill på 1 208 MSEK är förvärvsgoodwill och har allokaterats utifrån vad respektive förvärv har för produktportfölj och således vilket affärsområde de tillhör. De bolag som har servettillverkning har allokaterats till segment Dining solutions. Impairment tester utförs på de två affärsområdena Dining Solution och Food Packaging Solution som ses som lägsta kassagenererande enhet.

Vad gäller Software as a Service (SaaS) görs bedömningar i varje unikt fall om huruvida mjukvaran kan klassificeras som en immateriell tillgång eller tas som direkt kostnad i resultaträkningen. I dessa bedömningar utvärderas bland annat om Duni har full tillgång till programvarans kod, och kan modifiera denna, samt om programvaran är skräddarsydd för Duni.

Vad gäller avskrivningar av koncernens immateriella anläggningstillgångar fastställer koncernledningen de bedömda nyttjandeperioderna. De bedömningar som görs baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Uppskattningar och antaganden

– risk för väsentliga justeringar

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste uppskattningar göras. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella prognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker innevarande år samt en femårsperiod. Kassaflöden bortom denna period extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten för branschen som helhet.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden är i huvudsak vinstmarginal, tillväxttakt och nominell diskonteringsränta. Vilken diskonteringsränta som används per affärsområde kan läsas av från en av tabellerna nedan. Diskonteringsräntan före skatt är använd vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden. Företagsledningen har fastställt vinstmarginal och tillväxttakt baserat på tidigare resultat och sina förväntningar på marknadsutvecklingen. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker i affärsområdet. Företagsledningen bedömer att koncernens verksamhet är stabil och att det därför inte finns några enskilt väsentliga antaganden som kan påverka vinstmarginalen. Den uppskattade tillväxttakten appliceras i allt väsentligt på nettoomsättning och fritt kassaflöde. Företagsledningen bedömer att rimligt möjliga förändringar i de väsentliga antaganden som använts i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Koncernen, MSEK						
		Kund- relationer	Varumärken och licenser	Aktiverade utvecklings- kostnader	Tillgångar under utveckling	Totalt
2024	Goodwill					
Anskaffningsvärden						
Ingående anskaffningsvärden	2 131	506	205	241	11	3 093
Investeringar	–	–	0	2	15	18
Ökning genom rörelseförvärv	275	140	2	6	–	423
Försäljningar och uttrangeringar	–	–	-1	-11	–	-12
Omklassificeringar	–	–	–	15	-15	0
Omräkningsdifferenser	22	18	2	1	0	43
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 428	664	208	255	11	3 566
Avskrivningar						
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	-393	-141	-199	0	-733
Årets avskrivningar	–	-64	-4	-14	–	-82
Ökning genom rörelseförvärv	–	–	0	-1	–	-2
Försäljningar och uttrangeringar	–	–	1	6	–	7
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	0
Omräkningsdifferenser	–	-15	-2	-1	–	-18
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-472	-146	-210	0	-827
Nedskrivningar						
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-21	0	0	0	0	-21
Utrangering	–	–	–	–	–	0
Omräkningsdifferenser	0	–	–	–	–	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-20	0	0	0	0	-20
Utgående bokfört värde 2024-12-31						
2 407	192	62	45	11	2 718	

Finansiell information / Finansiella rapporter

Koncernen, MSEK						
	Goodwill	Kund- relationer	Varumärken, programvaror och licenser	Aktiverade utvecklings- kostnader	Tillgångar under utveckling	Totalt
2023						
Anskaffningsvärden						
Ingående anskaffningsvärden	2 233	557	255	213	24	3 283
Investeringar	–	–	1	6	9	16
Justering av uppskjuten skatt	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och uttrangeringar	-77	-38	-30	-19	-2	-166
Omklassificeringar	–	–	-20	41	-21	0
Omräkningsdifferenser	-25	-13	0	0	0	-39
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 131	506	205	241	11	3 093
Avskrivningar						
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	-381	-155	-202	0	-737
Årets avskrivningar	–	-51	-18	-14	–	-83
Försäljningar och uttrangeringar	–	31	30	18	–	79
Omklassificeringar	–	–	1	-1	–	0
Omräkningsdifferenser	–	8	1	0	–	9
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-393	-141	-199	0	-733
Nedskrivningar						
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-97	-8	0	0	0	-105
Utrangering	77	8	–	–	–	85
Omräkningsdifferenser	0	0	–	–	–	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-21	0	0	0	0	-21
Utgående bokfört värde 2023-12-31	2 110	113	64	42	11	2 340

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Moderbolaget, MSEK					
2024	Goodwill	Varumärken och licenser	Aktiverade utvecklings- kostnader	Tillgångar under utveckling	Totalt
Anskaffningsvärden					
Ingående anskaffningsvärden	2 053	15	210	9	2 287
Investeringar	–	–	–	15	15
Försäljningar och utrangeringar	–	0	-11	–	-12
Omklassificeringar	–	–	15	-15	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 053	15	213	10	2 291
Avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 053	-13	-167	0	-2 234
Årets avskrivningar	–	0	-13	–	-14
Försäljningar och utrangeringar	–	0	6	–	6
Omklassificeringar	–	–	–	–	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 053	-13	-175	0	-2 241
Utgående bokfört värde 2024-12-31	0	2	39	10	50

Moderbolaget, MSEK					
2023	Goodwill	Varumärken och licenser	Aktiverade utvecklings- kostnader	Tillgångar under utveckling	Totalt
Anskaffningsvärden					
Ingående anskaffningsvärden	2 053	66	177	21	2 317
Investeringar	–	–	6	9	15
Försäljningar och utrangeringar	–	-30	-14	–	-44
Omklassificeringar	–	-21	42	-21	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 053	15	210	9	2 287
Avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 053	-36	-173	0	-2 262
Årets avskrivningar	–	-1	-14	–	-15
Försäljningar och utrangeringar	–	30	14	–	44
Omklassificeringar*	–	-6	6	–	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 053	-13	-167	0	-2 234
Utgående bokfört värde 2023-12-31	0	2	42	9	54

*Under året har programvaror flyttats till Aktiverade utvecklingskostnader.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Utsläpps rättigheter

Som en metod att begränsa utsläppen av koldioxid införde EU 2005 ett system för utsläppsrättigheter. Koncernen har tillstånd för tillverkning av 65 000 ton mjukpapper per år och 52 000 ton torrformat papper per år vid bruket i Skåpafors och 10 000 ton torrformat papper i Dals Långed. Bruket i Skåpafors har beviljats tillstånd för utsläpp av koldioxid, CO₂, av Länsstyrelsen i Västra Götalands län. För handelsperioden 2021 till och med 2025 blev Rexcell Tissue & Airlaid AB initialt tilldelat totalt 73 350 ton CO₂, vilket innebar 14 670 ton per år under hela perioden. Detta blev under 2023 reviderat och Naturvårdsverket beslutade om en lägre tilldelning, totalt 65 030 CO₂ för hela perioden. För år 2024 har Skåpafors tilldelats 13 589 ton och motsvarande tilldelning år 2023 var 13 407. Produktionsanläggningen i Dals Långed är vilande men kan återfås efter ansökan och då det inte sker någon produktion utnyttjas inga utsläppsrätter, varför tilldelningen om 1 626 ton per år för Dals Långed i praktiken uppgår till 0 ton per år. Utsläppsrätterna för 2024 är ännu inte slutligt verifierade, varför en justering kan komma att göras.

Överblivna utsläppsrätter överförs till nästkommande år och om utsläppsrätterna inte räcker till genomförs stödköp. Inga stödköp gjordes under 2024, om stödköp kommer att ske under 2025 är bedömningen att det inte kommer att uppgå till några väsentliga belopp. År 2024 hade Rexcell Tissue & Airlaid AB 65 938 (96) stycken oförbrukade utsläppsrätter till ett marknadsvärde av 0 (0) MSEK. Totalt har 12 469 ton förbrukats i Skåpafors under 2024, motsvarande år 2023 var 13 311 ton. Erhållna utsläppsrättigheter redovisas som immateriella tillgångar bokförda till anskaffningsvärdet noll.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Allokering av förvärvsgoodwill

Segment	År	Förvärv	Land	Förvärvsgoodwill*, MSEK
Dining solutions	2024	Seti D.O.O	Slovenien	67
Food packaging solutions	2024	Relevo GmbH	Tyskland	28
Food packaging solutions	2024	Huskee Pty	Australien	54
Food packaging solutions	2024	Innocent Packaging Ltd	Nya Zeeland	126
Food packaging solutions	2019	Horizons Supply Pty Ltd	Australien	7
Food packaging solutions	2018	BioPak Pty Ltd	Australien	475
Food packaging solutions	2018	Kindtoo Limited (Biopac UK Ltd)	Storbritannien	10
Dining solutions	2017	United Corporation Ltd (Sharp Serviettes)	Nya Zeeland	37
Dining solutions	2016	Terinex Siam Co Ltd	Thailand	104
Dining solutions	2014	Paper+Design Group	Tyskland	197
Food packaging solutions	2013	Song Seng Associates Pte Ltd	Singapore	50**

* Förvärvad goodwill omräknad till SEK vid förvärvstillfället
** Inkrämsförvärv

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Tabellerna nedan visar vilken tillväxttakt (i genomsnitt) som använts i beräkningen för respektive affärsområde och räkenskapsår. Även om den uppskattade tillväxttakten som tillämpats för diskonterade kassaflöden efter den prognostiserade 5 års perioden hade varit 1 % enhet lägre än ledningens bedömning skulle inget nedskrivningsbehov av goodwill förekomma på goodwillen som prövats på respektive segment.

Tillväxttakten återgår sakta till vad den var före pandemin. Återhämtningen förväntas fortsätta något år till på grund av den svaga marknad med avvaktande konsumtion som fortsatt råder, speciellt i Tyskland som är den land som påverkar affärsområde Dining Solututions mest. Tillväxttakten inom affärsområde Food packaging solutions har även den varit återhållssam men förväntningarna är ändå att den fortsatt ska vara högre. Aktiviteter genomförda i Asien och Pacific regionen ska bidra till en högre tillväxttakt. Vinstmarginalerna påverkas av den lägre tillväxten i båda affärsområdena. När konjunkturen vänder uppåt förväntar sig ledningen att vinstmarginalerna i båda affärsområdena återgår till mer stabila nivåer i linje med tidigare år.

Fördelning av goodwill på koncernens kassagenererande enheter

MSEK, segment	2024	2023
Dining solutions	1 672	1 583
Food packaging solutions	735	527
Summa	2 407	2 110

Uppskattad diskonteringsränta före skatt, per segment

Segment – diskonteringsränta före skatt	2024	2023
Dining solutions	12,4 %	12,5 %
Food packaging solutions	13,5 %	13,6 %

Tabellerna nedan visar vilken genomsnittlig tillväxttakt som använts i beräkningen för respektive segment. Skillnaderna mellan åren beror på en volatil marknad.

Segment – tillväxttakt 2024	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	Bortom prognosperioden
Dining solutions	5 %	4 %	5 %	3 %	3 %	2 %
Food packaging solutions	3 %	14 %	10 %	9 %	9 %	2 %

Segment – tillväxttakt 2023	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	Bortom prognosperioden
Dining solutions	0 %	1 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Food packaging solutions	8 %	16 %	15 %	4 %	3 %	2 %

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Not 22 – Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen fabriker, lagerlokaler och kontor. Alla materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivning av tillgångarnas anskaffningsvärden ner till beräknade restvärden görs linjärt över beräknade nyttjandeperioder.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens materiella anläggnings-tillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden provas varje balansdag och justeras vid behov.

Typ av tillgång	Nyttjandeperiod
Byggnader	20-40 år
Markanläggningar	19-33 år
Pappersmaskiner	15-17 år
Övriga maskiner	10 år
Fordon	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-8 år

Koncernen, MSEK							
2024	Byggnader	Mark och markanläggningar	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderätts-tillgångar	Totalt
<i>Anskaffningsvärden</i>							
Ingående anskaffningsvärden	574	113	2 285	412	105	407	3 896
Investeringar	8	–	31	18	141	49	247
Ökning genom rörelseförvärv	31	0	35	6	0	1	74
Minskning genom avyttring	–	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och utrangeringar	-1	-1	-54	-6	0	-39	-102
Omklassificeringar	15	–	136	13	-166	2	1
Omräkningsdifferenser	20	4	57	15	3	-3	97
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	648	116	2 491	458	83	418	4 213
<i>Avskrivningar</i>							
Ingående ackumulerade avskrivningar	-290	-12	-1 790	-353	0	-170	-2 615
Årets avskrivningar	-17	-1	-89	-24	–	-56	-187
Ökning genom rörelseförvärv	-4	–	-28	-4	–	-1	-37
Minskning genom avyttring	1	–	53	6	–	35	95
Försäljningar och utrangeringar	–	–	–	–	–	–	0
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	0
Omräkningsdifferenser	-7	0	-47	-13	–	-1	-68
Utgående ackumulerade avskrivningar	-318	-13	-1 900	-388	0	-193	-2 812
<i>Nedskrivningar</i>							
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	-19	0	0	0	-36
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	0
Återföring av nedskrivning	–	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och utrangeringar	–	–	0	–	–	–	0
Omräkningsdifferenser	–	–	0	–	–	–	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	-19	0	0	0	-37
Utgående bokfört värde 2024-12-31	322	94	571	71	83	225	1 365

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Koncernen, MSEK							
2023	Byggnader	Mark och markanlägg- ningar	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och intallationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderätts- tillgångar	Totalt
Anskaffningsvärden							
Ingående anskaffningsvärden	548	95	2 227	400	104	291	3 665
Investeringar	20	7	20	10	92	136	285
Minskning genom avyttring	–	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0	-34	-12	-20	-29	-96
Omklassificeringar	7	11	51	13	-71	1	12
Omräkningsdifferenser	-1	-1	22	1	1	7	29
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	574	113	2 285	412	105	407	3 896
Avskrivningar							
Ingående ackumulerade avskrivningar	-272	0	-1 727	-343	0	-132	-2 474
Årets avskrivningar	-17	-1	-94	-21	–	-60	-192
Minskning genom avyttring	–	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0	45	12	–	25	82
Omklassificeringar	-1	-11	0	0	–	–	-12
Omräkningsdifferenser	0	0	-14	-1	–	-3	-18
Utgående ackumulerade avskrivningar	-290	-12	-1 790	-353	0	-170	-2 615
Nedskrivningar							
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	-7	0	-20	0	-45
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	0
Återföring av nedskrivning	–	–	–	–	–	–	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0	-12	0	20	–	8
Omräkningsdifferenser	–	–	0	–	–	–	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	-19	0	0	0	-36
Utgående bokfört värde 2023-12-31	276	92	476	59	105	237	1 245

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Moderbolaget, MSEK						
2024	Byggnader	Mark och markanläggningar	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och intallationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
Anskaffningsvärden						
Ingående anskaffningsvärden	119	1	45	11	4	180
Investeringar	–	–	1	–	3	4
Försäljningar och utrangeringar	–	–	-2	0	–	-2
Omklassificeringar	–	–	1	2	-3	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	119	1	45	13	4	181
Avskrivningar						
Ingående ackumulerade avskrivningar	-109	0	-37	-7	0	-152
Årets avskrivningar	-1	0	-3	-2	0	-6
Försäljningar och utrangeringar	–	–	2	0	–	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-110	0	-38	-8	0	-156
Uppskrivningar						
Ingående ackumulerade uppskrivningar	0	12	0	0	0	12
Utgående ackumulerade uppskrivningar	0	12	0	0	0	12
Nedskrivningar						
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	0	0	0	-17
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	0	0	0	-17
Utgående bokfört värde 2024-12-31	1	5	7	5	4	21

Moderbolaget innehar inga tillgångar under finansiell leasing, varken för 2024 eller 2023. För mer uppgifter om koncernens leasade tillgångar, se not 23.

Moderbolaget, MSEK						
2023	Byggnader	Mark och markanläggningar	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
<i>Anskaffningsvärden</i>						
Ingående anskaffningsvärden	119	1	44	12	5	181
Investeringar	0	0	1	0	2	3
Försäljningar och utrangeringar	0	0	-1	-4	0	-5
Omklassificeringar	0	0	1	2	-3	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	119	1	45	11	4	180
<i>Avskrivningar</i>						
Ingående ackumulerade avskrivningar	-108	0	-34	-10	0	-152
Årets avskrivningar	-1	–	-3	-1	–	-5
Försäljningar och utrangeringar	–	–	0	4	–	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-109	0	-37	-7	0	-152
<i>Uppskrivningar</i>						
Ingående ackumulerade uppskrivningar	0	12	0	0	0	12
Utgående ackumulerade uppskrivningar	0	12	0	0	0	12
<i>Nedskrivningar</i>						
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	0	0	0	-17
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8	-9	0	0	0	-17
Utgående bokfört värde 2023-12-31	2	5	8	4	4	23

Not 23 – Leasing

Redovisningsprinciper

I koncernen leasas diverse kontor, lagerlokaler, maskiner, truckar och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 2 och 8 år men möjligheter till förlängning kan finnas. Leasingavtalen kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar, exempelvis baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När sådana justeringar av leasingbetalningar träder i kraft omvärderas leasingskulden och nyttjanderättstillgången justeras.

Betalningar för korta kontrakt avseende IT-utrustning samt hyra av arbetsutrustning, och samtliga leasingavtal av mindre värde, kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning. Med mindre värde avses under 5 000 USD.

Duni AB har valt att tillämpa undantaget avseende IFRS 16 i RFR 2 och leasingavtal klassificeras därför som operationell leasing i moderbolaget.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Individuella bedömningar avseende förlängningar görs löpande, kontakt för kontrakt.

För leasingavtal som avser lagerlokaler, kontor och utrustning är följande faktorer normalt mest väsentliga vad gäller bedömning av avtalens längd:

- Om avtalen innehåller väsentliga avgifter för att säga upp avtalen (eller inte förlänga dem), bedömer koncernen i normalfallet att det är rimligt säkert att förlängning sker (eller att uppsägning inte sker).
- Om koncernen har förbättringsutgifter på annans fastighet och förväntar sig att de har ett betydande återstående värde är det vanligtvis rimligt säkert att avtalen förlängs (eller inte sägs upp).
- Övriga faktorer, exempelvis historisk leasingperiod samt kostnader och avbrott i verksamheten som krävs för att ersätta den leasade tillgången.

Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har inte räknats med i leasingskulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll. Under det innevarande räkenskapsåret har det inte funnits något behov för sådan omprövning.

Den marginella låneräntan för diskontering av nya kontrakt är också föremål för bedömningar. Den beräknas på följande sätt: Duni Groups aktuella låneränta inklusive löptidspåslag samt justeringar för intern lånemarginal (vilka motsvarar justeringar för de specifika villkoren i avtalet tex leasingperiod, land, valuta och säkerhet). Bedömningen om räntesatsen för nya leasingkontrakt görs löpande under året.

Balansräkningsposter

Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2024	2023
MSEK		
Byggnader	173	187
Truckar	8	6
Bilar	41	42
Övriga inventarier	3	2
Totalt	225	237

Under året tillkommande nyttjanderättstillgångar uppgår till 36,8 (36,7) MSEK.

Leasingskulder

	Koncernen	
	2024	2023
MSEK		
Långfristiga	165	180
Kortfristiga	59	56
Totala leasingskulder	224	236

Löptidsanalys av leasingskulder, odiskonterade belopp

	Koncernen	
	2024	2023
MSEK		
Inom 1 år	60	58
Mellan 1 och 2 år	44	50
Mellan 2 och 3 år	34	36
Mellan 3 och 4 år	21	27
Mellan 4 och 5 år	19	20
Senare än 5 år	68	85
Totalt	246	276

Finansiell information / Finansiella rapporter

Resultaträkningsposter

Avskrivning av nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2024	2023
MSEK		
Byggnader	32	32
Truckar	2	4
Bilar	21	23
Övriga inventarier	1	1
Totalt	56	60

Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	9	9
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i kostnad såld vara och administrationskostnader)	3	1
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal (ingår i administrationskostnader)	1	1
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder (ingår i administrationskostnader)	–	–
Totalt	13	11

Övriga upplysningar avseende leasing

Årets totala kassaflöde för leasingavtal uppgår till -60 (-61) MSEK.

Beloppet på leasingåtaganden, för vilka leasingperioden ännu inte påbörjats vid årets slut, är ej signifikanta.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 24 – Kundfordringar och övriga fordringar

Redovisningsprinciper

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna baserat på historik om tidigare kundförluster samt aktuellt marknadsläge. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen tillämpar en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordringens löptid och redovisas när fordringen redovisas första gången. Reservering görs med olika procentsatser i stigande nivåer från det att kundfordringarna är förfallna med mer än 90 dagar. Samtliga fordringar som är föremål för rättstvister eller konkurser reserveras omedelbart i sin helhet som osäkra. Förväntade kreditförluster redovisas som kostnad såld vara i resultaträkningen.

En kundfordran skrivs bort och redovisas som konstaterad förlust när information erhållits om att kunden sannolikt inte kommer att kunna betala en faktura, tex. pga konkurs eller resultatlösa utmätningsförsök.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar

Reserveringen för osäkra kundfordringar baseras på en kombination av kollektiva och individuella bedömningar. Individuella bedömningar görs för större kunder avseende huruvida fordringarna bedöms kunna betalas. Dessa bedömningar baseras på kunskap om kunderna, exempelvis avseende kundernas betalningsförmåga, betalningshistorik och eventuella pågående tvister.

Individuell bedömning av nedskrivningsbehov av osäkra kundfordringar görs när finansiella problem har konstaterats hos kunden eller när sedan länge förfallna fordringar inte har betalats.

Uppskattningar och antaganden – risk för väsentliga justeringar

Generella antaganden om reservering för osäkra kundfordringar görs kollektivt för samtliga kundfordringar baserat på när kundfordringarna förföll.

Justeringar av den totala reserven för osäkra kundfordringar görs ibland vid behov för att beakta ändrad kreditrisk på grund av väsentliga förändringar i finansiell stabilitet hos kunder och på grund av andra omvärldsfaktorer, som exempelvis finansiella kriser, förändrat marknadsläge och naturkatastrofer.

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Kundfordringar	1 118	1 125	121	138
Fordringar hos koncernföretag	–	–	147	34
Övriga fordringar	167	134	14	7
Kortfristiga finansiella fordringar hos koncernföretag	–	–	276	390
Summa kundfordringar och andra fordringar	1 285	1 259	558	569

Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Fordringar på leverantörer	17	23	–	–
Momsfordran	135	93	14	7
Factoring	9	12	–	–
Fordringar avseende statliga stöd	–	0	–	–
Kortfristiga finansiella fordringar	–	–	–	–
Övriga fordringar	5	6	0	0
Summa övriga fordringar	167	134	14	7

Kreditexponering

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Kundfordringar ej förfallna eller nedskrivna	967	942	114	128
Kundfordringar förfallna men ej nedskrivna	142	177	7	9
Kundfordringar nedskrivna	37	28	1	1
Reserv för osäkra kundfordringar	-28	-22	-1	-1
Totalt kundfordringar	1 118	1 125	121	138

Finansiell information / Finansiella rapporter

Kreditrisken i kundfordringar som varken är förfallna eller nedskrivna bedöms som liten. Det finns dock en osäkerhet i marknaden och trenden med fler konkurser och rekonstruktioner inom branschen ökar fortfarande. En relativt hög inflation i omvärlden gör kundernas finansiella ställning något osäker. Ledningen gör löpande bedömningar på osäkra kundfordringar och reserven är idag i linje med tiden före pandemin. Konstaterade kundförluster under året uppgår till 6 (7) MSEK.

Av totala kundfordringar, som varken är förfallna eller nedskrivna, har 32 (26) % rating AA eller högre. Av de återstående kundfordringarna, som varken är förfallna eller nedskrivna, har 270 (233) MSEK en kreditförsäkring, vilket motsvarar 41 (25) % av totalen. Den geografiska spridningen, historiken om kunder samt sannolikheten att alla kunder skulle få eventuella betalningssvårigheter på samma gång gör att det inte finns någon anledning till större nedskrivningsbehov av resterande andel i denna kategori.

Ingen enskild kunds totala kundfordringar överstiger 6 (10) % av de totala, ej förfallna eller nedskrivna, kundfordringarna. För kreditrisker och exponeringar se not 32.

Förfallotid för förfallna men ej nedskrivna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Mindre än 1 månad	99	132	7	9
1-3 månader	40	42	–	–
3-6 månader	1	3	–	–
Mer än 6 månader	3	0	–	–
Summa	142	177	7	9

Förfallotid för nedskrivna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Mindre än 3 månader	10	4	–	–
3-6 månader	6	6	0	0
Mer än 6 månader	21	18	1	1
Summa	37	28	1	1

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Specifikation över reserv för osäkra kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Vid årets ingång	22	29	1	1
Reservering för osäkra fordringar	22	13	0	0
Fordringar som skrivits bort under året	-7	-5	0	0
Återförda outnyttjade belopp	-10	-15	–	0
Valutakursdifferenser	0	0	–	–
Vid årets utgång	28	22	1	1

Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 27 (22) MSEK per den 31 december 2024. De individuellt bedömda fordringarna där nedskrivningsbehov föreligger avser i huvudsak grossister som oväntat hamnat i en svår ekonomisk situation. Bedömning har gjorts att en del av fordringarna förväntas kunna återvinnas. Avsättningar till, respektive återföringar av, reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. För information om kreditrisk se även not 32.

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
SEK	33	40	33	39
EUR	543	614	27	27
GBP	91	72	–	–
DKK	38	38	38	38
NOK	22	33	22	33
PLN	27	25	–	–
CHF	27	31	–	–
AUD	246	197	–	–
Andra valutor*	91	75	–	–
Summa	1 118	1 125	121	138

* Andra valutor avser bland annat CZK, NZD,, SGD, THB och USD.

Not 25 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda hyror	3	4	0	0
Förutbetalda leasingavgifter	0	0	1	1
Förutbetalda försäkringar	5	3	1	1
Förutbetalda pensioner	5	5	4	4
Förutbetalda marknadsföringskostnader	6	4	2	1
Förutbetalda licenser och abonnemang	11	22	8	18
Depositioner	3	–	–	–
Övriga poster	8	4	1	–
Totala förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	42	43	18	26

Not 26 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna kostnader till personal	158	184	38	52
Upplupna räntekostnader	2	4	2	3
Upplupna kostnadsfakturer	164	134	20	24
Upplupna kostnader för frakt	2	1	–	–
Upplupna skulder till kunder*	237	304	34	41
Övriga poster	30	28	0	0
Totala upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	592	655	94	121

* Upplupna skulder till kunder avser främst kundbonuser.

Not 27 – Klassificering av finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprinciper

Koncernens principer för klassificering och värdering av finansiella tillgångar baseras på en bedömning av både (i) företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, och (ii) egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, men endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella anläggningstillgångar, övriga fordringar, upplupna intäkter, kundfordringar samt likvida medel redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Derivatkontrakt som inte säkringsredovisas är värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat
Säkringsredovisade finansiella tillgångar är redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder, samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder och upplupna kostnader, ingår i denna kategori.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Derivatkontrakt som inte säkringsredovisas är redovisade till verkligt värde via resultaträkningen.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Finansiella skulder värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat
Säkringsredovisade finansiella skulder är redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Verkligt värde
För långfristiga skulder används noterade marknadspriser eller mäklarnoteringar för likartade instrument för beräkning av verkligt värde. Andra tekniker, såsom beräkning av diskonterade kassaflöden, används för att fastställa verkligt värde för resterande finansiella instrument. Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och leverantörsskulder förutsätts motsvara verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur. Verkligt värde på finansiella skulder beräknas, för upplysningssyfte, genom att diskontera det framtida kontrakterade kassaflödet till den aktuella marknadsränta som är tillgänglig för koncernen för liknande finansiella instrument. För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet överensstämma med det bokförda värdet, på grund av den korta förväntade löptiden. För verkligt värde på derivatinstrument, se not 31.

Borttagande av finansiella tillgångar och skulder
Finansiella instrument tas bort från balansräkningen när samtliga för-
måner och risker överförs till annan part alternativt när förpliktelser fullgjorts.

Finansiell information / Finansiella rapporter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Andra långfristiga fordringar	1	1	–	–
Kundfordringar	1 118	1 125	121	138
Övriga fordringar	167	134	14	7
Fordringar hos koncernföretag	–	–	1 552	1 501
Likvida medel /Kassa och bank	323	488	166	332
Summa tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	1 609	1 748	1 853	1 978
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Derivatinstrument – valutaterminskontrakt	1	2	1	2
Summa tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	1	2	1	2
Derivat som används för säkringsändamål - verkligt värde via övrigt totalresultat				
Derivatinstrument – ränteswap	7	23	7	23
Summa derivat som används för säkringsändamål	7	23	7	23

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Banklån	885	716	687	729
Leasingskuld	224	236	–	–
Leverantörsskulder	827	719	45	69
Del av övriga skulder	61	39	31	28
Skulder till koncernbolag	–	–	855	773
Del av upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	551	618	94	121
Derivatinstrument – avseende minoritetsägares sälloption	75	–	–	–
Summa skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	2 623	2 328	1 712	1 720
Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Derivatinstrument – valutaterminskontrakt	1	2	1	2
Tilläggsköpeskillning till förväv gjorda under året	3	–	–	–
Summa skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	4	2	1	2

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 28 – Likvida medel

Redovisningsprinciper				
I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Likvida medel utgörs av kassamedel samt disponibla tillgodohavanden hos banker.				
	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Kassa och bank	323	488	166	332
Summa likvida medel	323	488	166	332

Not 29 – Andra långfristiga finansiella fordringar

Redovisningsprinciper				
Lånefordringarna är värderade till upplupet anskaffningsvärde. Lånefordringar löper i huvudsak med rörlig ränta varför verkligt värde bedöms motsvaras av det bokförda värdet.				
	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Lånefordringar	1	1	–	–
Finansiella fordringar hos koncernföretag	–	–	1 129	1 077
Summa andra långfristiga finansiella fordringar	1	1	1 129	1 077

Not 30 – Upplåning

Redovisningsprinciper				
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Inledningsvis värderas de till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, men efterföljande värdering sker därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteskillnadsersättningar vid förtidslösen av lån redovisas i resultaträkningen vid lösentidpunkten. Lånekostnader belastar resultatet för den period till vilken de hänförs sig.				
	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Långfristig				
Banklån	530	430	332	443
Summa långfristig upplåning	530	430	332	443
Kortfristig				
Banklån	355	286	355	286
Summa kortfristig upplåning	355	286	355	286
Summa upplåning	885	716	687	729

Koncernens exponering, avseende upplåning, för förändringar i ränta och kontraktsevenliga tidpunkter för ränteförhandling är vid rapportperiodens slut följande:

MSEK	2024	2023
6 månader eller mindre	322	255
6-12 månader	35	31
Mer än 1 år	528	430
Summa	885	716

Finansiell information / Finansiella rapporter

Nuvarande finansiering

	Nominellt värde	
MSEK	2024	2023
Banklån	885	716
Leasing	224	236
Summa	1 109	952

Koncernens banklån och checkräkningskredit tas upp i EUR och i AUD samt löper med rörlig ränta där räntan fastställs vid varje låneperiod, diskonteringseffekten för en så relativt kort tidsperiod är inte väsentlig varför det verkliga värdet motsvaras av det nominella värdet exklusive upplupen ränta. I ovanstående tabell visas nominella värden exklusive upplupna räntor för upplåningen.

Den 25 mars 2022 signerades en hållbarhetslänkad finansiering med ett totalt belopp om 180 MEUR. Den består av en revolverande kreditfacilitet om nominellt 150 MEUR samt ett Term Loan om nominellt 30 MEUR. Under året har en förlängningsoption om ett år utnyttjats och faciliteterna löper därmed till 2027 resp 2026. Det finns ytterligare en hållbarhetslänkad facilitet om nominellt 25 MEUR som löper i tre år, denna facilitet redovisas som kortfristig per 2024-12-31. En Put/Call facilitet om 20 MEUR återbetalades under fjärde kvartalet 2024. Samtliga hållbarhetslänkade faciliteter uppfyllde sina nyckeltal per den 2024-12-31.

Den 29 november 2023 tecknades en lokal kreditfacilitet om 65 MAUD i dotterbolaget BioPak Pty Ltd med en löptid om fem år.

Räntesatsen på finansieringen är rörlig och sätts som EURIBOR eller BBSY, fram till nästa rullning plus en marginal. Genomsnittlig ränta på Banklån var 4,5 (4,0) % per år för finansieringen i EUR och 6,1 % för finansieringen i AUD. Upplupna räntor ligger redovisade som upplupna kostnader.

Moderbolaget har för koncernen tecknat en checkräkningskredit uppgående till nominellt 10 MEUR. Utnyttjade beloppet per den 2024-12-31 var 0 (0) MEUR. Checkräkningskrediten är tillika toppkontot i cashpoolen och en engagemangsavgift betalas årligen på det nominella beloppet om 0,2 %.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 31 – Derivatinstrument

Redovisningsprinciper

Duni Group använder derivatinstrument som säkringsinstrument av prognostiserade kassaflöden, säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter samt säkring av valutor. Koncernen använder ränteswappar samt valuta-terminskontrakt för att hantera sin exponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk på balansdagen är verkligt värde på de derivatinstrument som redovisas som tillgångar i balansräkningen.

Säkringsdokumentation

För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs viss dokumentation rörande säkringsinstrumentet och förhållandet till den säkrade posten. Utöver det dokumenteras även mål och strategier för riskhantering och säkringsåtgärder, samt bedöms säkringsförhållandets effektivitet när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster, både vid säkringens början och sedan löpande.

Säkring av kassaflöden - ränteswap

Koncernen säkrar sina framtida räntebetalningar med ränteswappar. Koncernen ingår ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, betal-dagar, förfallodag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 % av lånen och identifierar därför bara den andel av utestående lån som motsvaras av swapparnas nominella belopp. Ineffektivitet kan exempelvis uppstå på grund av CVA/DVA justering av ränteswappen.

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på ränteswapparna, som uppfyller villkoren för säkringsredovisning (säkringsredovisas), redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av en ränteswap, som säkrar upplåning med rörlig ränta, redovisas i resultaträkningens post Finansiella kostnader. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultaträkningen i posterna övriga intäkter eller övriga kostnader.

Säkring av nettoinvestering i utlandet - net investment hedge

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter genom valuta-terminskontrakt säkringsredovisas och redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar. Förändring i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Andra valutaterminskontrakt

Duni Group använder andra valutaterminskontrakt för att säkra sig mot större valutakurseffekter. Dessa derivat säkringsredovisas inte, utan förändringar i verkligt värde redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Verkligt värde för derivatinstrument

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen från och med affärsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande värderingar. Verkligt värde på derivat som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen, vilket innebär aktuell köpkurs. För finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad (exempelvis OTC-derivat) fastställs verkligt värde med hjälp av olika värderingstekniker. Redovisning av efterföljande värdeförändringar beror på om derivatet har identifierats som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, den säkrade postens karaktär. Har inte ett säkringsförhållande identifierats, redovisas värdeförändringen på derivatinstrument i resultaträkningen.

Duni Group använder ett antal olika metoder och gör antaganden som baseras på de marknadsförhållanden som råder på balansdagen. Verkligt värde för swapavtal beräknas som värdet av framtida kassaflöden diskonterade med aktuella marknadsräntor, medan verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs genom användning av noterade kurser för valutaterminer på

balansdagen. Redovisning av efterföljande värdeförändringar beror på om derivatet har identifierats som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, den säkrade postens karaktär. Har inte ett säkringsförhållande identifierats, redovisas värdeförändringen på derivatinstrument i resultaträkningen.

Enligt standarden för finansiella instrument krävs upplysningar om värdering till verkligt värde per nivå i följande verkliga värde-hierarki:

Nivå 1 – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 – Andra observerbara data för tillgången eller skulden är noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från pris).

Nivå 3 – Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata.

Samtliga derivatinstrument är klassificerade i enlighet med nivå 2, med undantag för säljoptionen till minoriteten som är klassificerad i enlighet med nivå 3.

Klassificering och redovisning

Förändringar i säkringsreserven i eget kapital framgår av Rapport över förändring i eget kapital för koncernen. Hela det verkliga värdet på ett derivat som utgör säkringsinstrument klassificeras som anläggningstillgång eller långfristig skuld när den säkrade postens återstående löptid är längre än 12 månader, och som omsättningstillgång eller kortfristig skuld när den säkrade postens återstående löptid understiger 12 månader. Derivatinstrument som innehas för handel klassificeras alltid som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Verkligt värde för derivatinstrument

	2024		2023	
MSEK, Koncernen	Tillgång	Skuld	Tillgång	Skuld
Ränteswap	9	–	23	0
Valutaterminskontrakt	1	1	2	2
Skuld avseende minoritetsägares säljoption	–	75	–	–
Summa redovisat i balansräkningen	10	76	25	2

Moderbolagets siffror överensstämmer med koncernens. Det finns inget avtal för finansiella instrument som omfattas av kvittningsrätt och det är inte någon skillnad mellan verkligt värde och marknadsvärde för derivaten.

Ränteswap

Koncernen har valt att säkra viss del av utestående lån med ränteswap, rörlig mot fast ränta i enlighet med finanspolicyn. Redovisning av ränteswap klassificeras som en kassaflödessäkring och säkringsredovisas. Utestående nominellt belopp per 2024-12-31 är 60 (60) MEUR. Förändringar i verkligt värde på ränteswap redovisats i säkringsreserven i eget kapital.

Skuld avseende minoritetsägarens säljoption

Det finns en köp- och en säljoption avseende de resterande 30 % av aktierna i perioden 1 juni - 30 november 2030 för det slovenska produktions och försäljningsbolaget Seti D.O.O. Denna redovisas som en skuld i balansräkningen i posten derivatinstrument och uppgår vid årskiftet till 75 MSEK. 100 % av Seti konsolideras i koncernen.

Valutaterminskontrakt

Valutaterminskontrakt avtalas med avsikten att skydda koncernen mot förändringar i valutakurser genom att kontrakten fastställer den kurs till vilken en tillgång eller skuld i utländsk valuta kommer att realiseras. En ökning eller minskning av det belopp som krävs för att reglera tillgången/skulden kompenseras av en motsvarande värdeförändring av terminskontraktet. Valutaterminskontrakt har en vägd genomsnittlig löptid på 3 månader.

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisning av valutariskers påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas nedan

Säkring av kassaflöden - ränteswap

MSEK	2024	2023
Redovisat belopp (MEUR)	0	0
Genomsnittlig löptid (år)	1,6	2,6
Säkringsinstrumentens nominella belopp (MEUR)	60	60
Säkringskvot	100 %	100 %
Vägd genomsnittet för den fasta räntan under året	0,80 %	0,80 %

De säkrade föremålen bedöms i allt väsentligt ha samma förändring av verkligt värde som säkringsinstrumenten.

Det fanns ingen väsentlig ineffektivitet hänförlig till derivaten vare sig för innevarande eller föregående år.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Säkringsreserven

MSEK	Ränte-swappar	Net investment hedge
Balans per 2022-12-31	57	-14
Tillkommer: Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i ÖTR	-24	–
Avgår: uppskjuten skatt	-5	–
Balans per 2023-12-31	28	–
Tillkommer: Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i ÖTR	-15	–
Avgår: uppskjuten skatt	-3	–
Balans per 2024-12-31	10	0

Säkringskostnaden ingår i ovanstående tabell och uppgår till försumbara belopp.

Valutaterminskontrakt

Finansiella valutaterminskontrakt avser såväl interna som externa skulder och fordringar. Belopp i utländsk valuta samt belopp som betalas baserat på en rörlig ränta har uppskattats genom att använda de på balansdagen gällande valutakurserna och de senaste räntejusteringarna. Valutaterminskontrakten regleras brutto. Samtliga flöden förfaller inom ett år.

Nedanstående tabell visar dessa valutaterminer uppdelade efter den tid som återstår på balansdagen fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges är de avtalsenliga odiskonterade beloppen.

MSEK	2024	2023
– Inflöde avseende kontrakt för finansiella tillgångar och skulder	435	339
– Utflöde avseende kontrakt för finansiella tillgångar och skulder	-435	-339

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 32 – Finansiella risker och riskhantering

Finansiella riskfaktorer

Duni Groups finansiella verksamhet är utsatt för flera olika finansiella risker. Dessa kan delas in i valutarisk, prisrisk, ränterisk, kreditrisk, likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Hanteringen av finansiella risker sköts av Group Treasury som ansvarar för att prioritera och övervaka finansiella risker i enlighet med Duni Groups finanspolicy.

Finanspolicyn fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och åtgärder för att minimera potentiella negativa effekter på koncernens finansiella resultat. Målet är att säkerställa en stark kapitalstruktur och en solid likviditet. Detta uppnås genom att sänka kapitalkostnaden, optimera kapitalstrukturen, effektivt hantera finansiella risker och säkerställa tillgång till långsiktig finansiering. Policyn specificerar ansvaret för finansiella aktiviteter som gäller för alla bolag inom Duni Group. Den granskas och godkänns av styrelsen minst en gång per år och gäller fram till nästa godkännande.

De ekonomiska säkringsrelationer som Duni Group etablerat som ett led i sin riskhantering kvalificerar sig inte för säkringsredovisning enligt reglerna i IFRS 9, med ett undantag. Ränteswapparna redovisas enligt reglerna om kassaflödessäkring.

Valutarisk

Duni Group är verksamt internationellt och är exponerat för valutarisker som uppstår genom olika valutaexponeringar. Det finns en risk att valutakursfluktuationer kan ha en negativ inverkan på företagets finansiella ställning, lönsamhet och kassaflöde. Valutaexponeringen hanteras genom att koncentrera exponeringen till ett begränsat antal av koncernens dotterbolag. Valutaexponeringen kan beskrivas i omräkningsexponering respektive transaktionsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår när ett bolag säljer och köper i en annan valuta än sin funktionella valuta. Transaktionsexponeringen minimeras genom att externa affärstransaktioner huvudsakligen genomförs i dotterbolagens funktionella valuta. Dotterbolagens inköp, främst interna, kan ske i andra valutor än den egna funktionella valutan varför dessa är exponerade för en valutarisk. Genom att även styra de interna flödena i så stor utsträckning som möjligt till mottagande dotterbolags funktionella valuta koncentreras valutarisken till ett fåtal dotterbolag. Koncernens externa utflöden sker framför allt i SEK, USD

samt PLN medan externa inflöden är främst i AUD, DKK, NOK, CHF samt GBP. Koncernen har inte som policy att säkra flöden i utländsk valuta på annat sätt än vad som ovan beskrivits. Det finns inte heller någon policy att valutasäkra räntebetalningar, varken interna eller externa.

Via dotterbolaget Rexcell Tissue & Airlaid AB finns en indirekt valutarisk i USD. Internationellt är massa prissatt i USD, en förstärkning/försvagning av USD ger ökade respektive minskade inköpskostnader för koncernen.

Omräkningsexponering – Konsolidering

Omräkningsexponering uppstår när dotterbolagens resultaträkningar räknas om till SEK.

Med omräkningsexponering menas den exponering koncernen är utsatt för i samband med konsolidering och omräkning av dotterbolag med annan funktionell valuta än koncernens rapporteringsvaluta, SEK. Koncernens rapporteringsvaluta är samma som presentationsvalutan. Omräkning från varje bolags funktionella valuta till SEK har en stor påverkan på koncernens redovisade intäkter och resultat. Med oförändrade valutakurser jämfört med 2023 skulle nettoomsättningen för året varit 1,7 % lägre och det underliggande rörelseresultatet 1 MSEK lägre.

Omräkningsexponering – Balansräkning

Koncernen är även exponerad för annan typ av omräkningsexponering. Denna exponering förekommer i de enskilda koncernbolagens balansräkningar till följd av att de inkluderar poster i en annan valuta än i sin funktionella valuta. Omvärdering av dessa poster sker till balansdagens kurs och ingår i koncernens resultat.

Den finansiella in- och utlåningen i de enskilda dotterbolagen är främst intern mot moderbolaget och i respektive dotterbolags funktionella valuta. På detta sätt har valutaexponeringen avseende dessa poster centraliserats till moderbolaget. I moderbolaget säkras, i enlighet med koncernens policy, 100 % av den finansiella in- och utlåningen varför en förändring i valutakurser inte ger någon väsentlig effekt på resultatet. Moderbolagets externa upplåning motsvarar cirka 64 % av intern nettoutlåning med samma valutafördelning. De resterande 36 % valutasäkras på terminsmarknaden i enlighet med koncernens policy. Av not 31 framgår värdet och nominella belopp avseende valutaterminer som tecknats för finansiell in- och utlåning i moderbolaget.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Som beskrivs närmare under avsnittet transaktionsexponering hantear Duni Group sin valutarisk främst genom att koncentrera affärs- transaktionerna till att huvudsakligen ske i dotterbolagens funktionella valutor. Vad gäller den konsoliderade koncernen bedöms omräkningsexponeringen i de enskilda dotterbolagens rörelsekapital därför som liten. Viss exponering finns dock i koncernens rörelsekapital och om samtliga valutor skulle varit 1 % högre/lägre skulle koncernens resultat på grund av exponeringen i de enskilda dotterbolagens såväl som koncernens balansposter varit cirka +/- 10 (10) MSEK. Motsvarande för moderbolaget cirka +/- 0,1 (0,5) MSEK.

Det finns även en exponering i koncernen genom att koncernens nettotillgångar finns i dotterbolag med annan valuta än SEK. Omräkning av dessa nettotillgångar ger upphov till omräkningseffekter vilka redovisas i övrigt totalresultat. Koncernen reglerar när och i vilken omfattning denna exponering ska säkras i enlighet med finanspolicyn.

Prisrisk

Duni Group är utsatt för prisrisker, en hög inflation påverkar priset på samtliga insatsvaror, men energi och massapriser utgör en särskilt betydande prisrisk.

Inom affärsområde Dining solutions finns produktions- och konverteringsenheter i Europa samt Thailand, som genom sina energiintensiva verksamheter är utsatta för risker förknippade med prisförändringar på energi. Koncernen arbetar aktivt med energieffektivisering och fokuserar på en god balans mellan kontrakterad volym och spotvolym. För att minska elberoendet görs ett arbete med att styra om energimixen mer mot biobränsle. En elprisförändring på +/- 5 % av den energi samtliga produktions och konverteringsenheter i Europa förbrukar påverkar resultatet med cirka 7 (7) MSEK.

Prisrisk vad gäller pappersmassa, som används för tillverkning av tissue och arilaid, är betydande. Det finns en möjlighet att reducera risken av svängningar i pappers- och massapriset genom OTC-handel i finansiella kontrakt. Duni Group har valt att inte teckna några sådana kontrakt. Massapriset påverkas även av kursutvecklingen i USD/EUR och USD/SEK. En prisförändring på massapriset under 2024 på +/- 5 % per ton påverkar resultat med 29 (26) MSEK.

Ränterisk

Duni Group är exponerad för ränterisk avseende kassaflöden främst i EURIBOR, då all extern upplåning är till rörlig ränta (se not 30 för mer

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

detaljer). Även moderbolagets interna in- och utlåning sker till rörlig ränta. Del av ränterisk har säkrats till fast ränta genom ränteswap, med förfall mellan december 2024 och december 2027. Ränteswapparna är endast till för ekonomisk säkring av risker och inte i spekulativt syfte.

Effektiviteten på säkringen utvärderas när säkringsförhållandet ingicks. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. Koncernen säkrar idag 100 % av lånen och utestående lån motsvaras av ränteswapparnas nominella belopp. Eftersom de kritiska villkoren varit matchade, har den ekonomiska relationen varit 100 % effektiv.

Koncernen innehar inte några väsentliga räntebärande tillgångar. Intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk avseende kassaflöden uppstår genom extern upplåning till rörlig ränta. Utestående upplåning är till 100 % upptagen i EUR.

Nedanstående tabell visar känsligheten för en möjlig förändring av räntesatserna på koncernens upplåning, efter inverkan av ränteswap. Eget kapital påverkas huvudsakligen av att verkligt värde för räntederivat som används som säkringsinstrument ökas/minskas. Nedan framgår hur koncernens finansnetto och eget kapital före skatt påverkas av en ändrad rörlig ränta, med alla andra variabler konstanta.

MSEK	Ökning/minskning i baspunkter	Effekt på finansnetto	Effekt före skatt på eget kapital
2024	+/-100	0	11
2023	+/-100	2	17

Kreditrisk

Duni Groups verksamhet innebär en exponering för kreditrisker, främst genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker samt genom kreditexponeringar mot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner.

Inom den finansiella verksamheten uppstår kreditrisker främst i form av motpartsrisker vid fordringar på banker, särskilt vid köp av derivatinstrument och inlåning. Exponeringen kan hänföras till övervärden i derivatinstrument.

Koncernen befinner sig normalt i en nettoskuldssituation, vilket innebär att överskottslikviditet i första hand ska användas till att amortera skulder. Om amortering inte är möjlig, ska överskottslikviditet placeras på ett sätt som matchar framtida utbetalningar. Endast banker och finansinstitut med en kreditrating på minst "A- (minus)" long-term rating från en oberoende värderare accepteras.

Den maximala kreditrisken motsvarar det bokförda värdet på de exponerade tillgångarna inklusive derivat med positiva marknadsvärden. Koncernen har tydliga rutiner för kreditgodkännande av kunder. Samtliga nya större kunder genomgår en kreditbedömning av oberoende värderare. Om en sådan oberoende kreditbedömning saknas, görs en intern riskbedömning baserad på kundens finansiella ställning, tidigare

Tabellen nedan visar koncernens kontrakterade utestående odiskonterade räntebetalningar och amorteringar avseende finansiella skulder:

		1 till 3 månader		3 till 12 månader		13 till 24 månader	
MSEK	Bokfört värde	Ränta	Amortering	Ränta	Amortering	Ränta	Amortering
Finansiella skulder (exkl. derivat)							
Banklån	885	10	17	29	338	39	530
Leverantörsskulder och övriga skulder	827	–	0	–	–	–	–
Derivat							
Valutaterminskontrakt ¹⁾	1	–	–	–	–	–	–
Summa skulder	1 713	10	17	29	338	39	530

¹⁾ Bruttoflödena redovisas

Finansiell information / Finansiella rapporter

erfarenheter och andra relevanta faktorer beaktas. För mer information avseende kundfordringar se not 24.

Andelen förfallna fordringar över 180 dagar utgjorde 1,7 (1,4) % av de totala kundfordringarna. För moderbolaget är motsvarande andel 0,06 (0,08) %.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk uppstår om bolaget inte kan uppfylla betalningsåtaganden på grund av bristande likviditet. Risken hanteras genom att Group Treasury ser till att det finns tillräckligt med likvida medel med hjälp av tillgänglig finansiering, avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner. Målsättningen är att koncernen ska kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar med buffert för oförutsebara kostnader och utan att riskera koncernens rykte. Upplåningsbehovet minimeras genom att centralisera överskottslikviditet via koncernens så kallade cashpooler. Group Treasury hanterar likviditeten genom dessa cash pooler. Duni Group har en likviditet om 323 (488) MSEK per den 31 december samt en outnyttjad kreditfacilitet i EUR om 1 493 (1 664) MSEK. Det finns även en outnyttjad kreditfacilitet i AUD om 239 MSEK. De kommande periodernas utbetalningar relaterade till finansiella skulder visas i nedanstående tabell.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Refinansieringsrisk
Refinansieringsrisk uppstår om bolaget inte kan uppfylla betalningsåtaganden på grund av svårigheter att få kredit från externa källor. Koncernens banklån och checkräkningskredit tas upp i EUR och i AUD samt löper med rörlig ränta där räntan fastställs vid låneperiod, diskonteringseffekten för en så relativt kort tidsperiod är inte väsentlig varför det verkliga värdet motsvaras av det nominella värdet exklusive upplupen ränta.

Samtliga kreditfaciliteter är förenad med covenantar och en av de främsta prioriteringarna för att minimera refinansieringsrisken är att följa de finansiella covenanterna som koncernen förbundit sig till. Covenanterna består av ett finansiellt nyckeltal samt ett antal icke-finansiella villkor. Det finansiella nyckeltalet är finansiell nettoskuld i förhållande till underliggande EBITDA och detta nyckeltal används för efterlevnad av kreditfaciliteterna och ska vara uppfyllt vid varje kvartalsbokslut. Ett brott mot det finansiella nyckeltalet skulle innebära ökade finansiella kostnader i form av avgifter, ökade marginaler samt eventuellt indragna kreditfaciliteter. Räntemarginalen beräknas också efter samma nyckeltal och justeras efter givna nivåer kvartalsvis.

Läs mer om koncernens kreditfaciliteter under not 30 Upplåning.

Hantering av kapital
Koncernens avsikt är att trygga kapitalstrukturen för verksamheten framgent. Primärt fokus för koncernens kapitalförvaltning är att säkerställa att den upprätthåller en stark kreditvärdighet och en sund kapi-

talrelation för att stödja sin verksamhet och maximera aktieägarnas värde. Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och gör anpassningar till den mot bakgrund av förändringar i de ekonomiska förutsättningarna. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen justera utdelningen till aktieägarna, återföra kapital till aktieägarna eller emittera nya aktier.

Kapitalet följs upp och bedöms på basis av skuldsättningsgraden, vilken beräknas som räntebärande nettoskuld dividerad med totalt kapital. Den räntebärande nettoskulden beräknas som total upplåning med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Skuldsättningsgrad

	Koncernen	
MSEK	2024	2023
Total upplåning	885	716
Leasingskuld	224	236
Avsättningar till pensioner	130	136
Avgår: andra långfristiga fordringar	-1	-1
Avgår: likvida medel	-323	-488
Räntebärande nettoskuld¹⁾	915	599
Eget kapital	4 208	3 982
Totalt kapital	5 123	4 581
Skuldsättningsgrad	18 %	13 %

¹⁾ Beräkning räntebärande nettoskuld är exklusive derivat.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Räntebärande nettoskuld, komponenter

MSEK	2024	2023
Andra långfristiga fordringar	1	1
Likvida medel	323	488
Avsättningar till pensioner	-130	-136
Banklån lång, bruttoskuld rörlig ränta	-530	-430
Banklån kort, bruttoskuld rörlig ränta	-355	-286
Leasingskuld, lång	-165	-180
Leasingskuld, kort	-59	-56
Räntebärande nettoskuld	-915	-599

Den räntebärande nettoskulden innehåller avsättning till pensioner. I tabellen på nästa sida har Duni Group valt att inte ta med avsättning till pensioner för att nettokassaflödet i tabellen ska kunna stämmas av mot årets kassaflöde samt kassaflöde använt i finansieringsverksamheten i koncernens kassaflödesanalys.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Nettoskuld exklusive avsättning till pensioner

	Likvida medel	Andra långfristiga fordringar	Leasingskuld	Låneskulder som förfaller inom 1 år	Låneskulder som förfaller efter 1 år	Summa
Räntebärande nettoskuld per 31 december 2022	372	4	-164	-337	-1 065	-1 190
Nettokassaflöde	127	-3	61	50	592	827
Nya Leasingavtal	–	–	-37	–	–	-37
Valutakursdifferenser	-11	–	3	1	-24	-31
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	–	–	-99	–	67	-32
Räntebärande nettoskuld per 31 december 2023	488	1	-236	-286	-430	-463
Nettokassaflöde	-165	0	60	-56	-95	-256
Nya Leasingavtal	–	–	-37	0	0	-37
Valutakursdifferenser	0	–	-6	-18	-7	-31
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	–	–	-5	5	2	2
Räntebärande nettoskuld per 31 december 2024	323	1	-224	-355	-530	-785

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 33 – Aktiekapital, resultat per aktie samt vinstdisposition

Per den 31 december 2024 bestod aktiekapitalet av 46 999 032 (46 999 032) stycken aktier. Rösträtt är 1 röst per aktie. Alla per bokslutsdagen registrerade aktier är fullt betalda. Kvotvärdet på aktierna den 31 december 2024 är 1,25 kronor per aktie.

Specifikationen över förändring i eget kapital återfinns i rapporten "Rapport över förändring i eget kapital för koncernen", vilken följer närmast efter balansräkningen.

Duni AB har ingen utspädning av aktier för räkenskapsåren 2024 och 2023 då det inte funnits några utestående konvertibla skuldebrev eller aktieoptioner.

Utdelning till moderföretagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

MSEK	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	257	390
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	46 999	46 999
Resultat per aktie före och efter utspädning (kr per aktie)	5,48	8,30

Vinstdisposition moderbolaget (SEK)

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserat resultat	2 326 835 530
Årets resultat	244 894 273
Kronor	2 571 729 803
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas 5,00 kr per aktier, totalt	234 995 160
I ny räkning överförs	2 336 734 643
Kronor	2 571 729 803

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 34 – Justering av poster som inte ingår i kassaflödet

Redovisningsprinciper				
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med definitionen i balansräkningen, se not 28.				
Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som kortfristig upplåning och ej som reduktion av likvida medel. Kassaflöden avseende erlagd och erhållen ränta redovisas i den löpande verksamheten. Utdelning till aktieägare redovisas i finansieringsverksamheten.				
	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Avskrivningar	269	276	20	21
Nedskrivningar lager	0	–	-2	19
Omstruktureringar	120	-1	1	-1
Avsättning till pensioner	-16	0	7	3
Nedskrivning intern fordran dotterbolag	0	–	0	-91
Värdeförändring derivat	-1	3	-1	-1
Övrigt	-29	5	-37	14
Summa	343	283	-12	-36

Not 35 – Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Eventualförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
MSEK				
Garantier	44	134	30	106
FPG/PRI	2	2	2	2
Summa eventualförpliktelser	46	136	32	108

Förändringen från föregående år beror på att två garantier avslutats under året om totalt 90 MSEK.

Av garantierna i moderbolaget är 13 (53) MSEK ställda till förmån för koncernföretag, dessa avser främst hyresgarantier. Garantierna i koncernen avser också främst hyresåtaganden samt tullgarantier.

Inga väsentliga skulder förväntas uppkomma till följd av någon av ovanstående typer av eventualförpliktelser.

Duni Group har en miljöpolicy och har implementerat kontrollsystem som hjälper koncernen att tillse att miljölagstiftningen efterlevs. Duni Group anser att den befintliga verksamheten och produktionsanläggningarna i allt väsentligt uppfyller kraven i miljölagar och -bestämmelser som koncernen omfattas av men kan inte garantera att idag okända skyldigheter, exempelvis sanering eller återställande av egen- dom som ägs eller tidigare har ägts av Duni Group, inte kan komma att uppstå i framtiden. Dialog pågår med ansvariga myndigheter rörande ansvarsfördelning och teknisk undersökning av misstänkt historisk markförorening på två av Duni AB ägda fastigheter.

Det finns inga eventualtillgångar avseende 2024 och 2023.

Ställda säkerheter

BioPak Group har signerade en lokal lånefacilitet i Australien under 2023 och som säkerhet för den lokala faciliteten har de totala tillgångarna i BioPak Group pantsatts till ett belopp om 1 066 MSEK.

Det finns inga ställda säkerheter i moderbolaget under 2024.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Not 36 – Åtaganden

Redovisningsprinciper		
Moderbolaget innehar enbart leasingavtal som klassificeras som operationella. Då valet har gjorts att tillämpa undandaget från IFRS 16 i RFR 2 redovisas all leasing som operationell i moderbolaget. Betalningar som görs under leasingtiden (efter avdrag för eventuella incitament från leasinggivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.		
Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal fördelar sig enligt följande:		
	Moderbolaget	
MSEK	2024	2023
Förfaller till betalning inom ett år	6	6
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	15	17
Förfaller till betalning senare än fem år	–	–
Summa	21	23
Därav leasingkontrakt tecknade under året	3	2

Duni AB hyr ett kontor samt personbilar. De sistnämnda avser i huvudsak försäljningsorganisationen. De största avtalen är ej uppsägningsbara i förtid. Leasingavtalen har olika villkor, indexklausuler och rätt till förlängning. Villkoren är marknadsmässiga avseende såväl priser som avtalslängd.

Totala kostnader avseende operationella leasingavtal uppgår under året till 7 (6) MSEK.

Not 37 – Transaktioner med närstående

Utöver den information som lämnas i not 16 om Ersättning till ledande befattningshavare och i not 4 om Inköp och försäljning mellan koncernbolag, har inga väsentliga transaktioner med närstående parter ägt rum under räkenskapsåret 2024 eller 2023.

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

RÄKENSKAPER OCH NOTER

Not 38 – Händelser efter balansdagen

Den 18 december 2024 signerades ett köpavtal om att förvärva det brittiska bolaget Poppies Europe Ltd. Då förvärvet var föremål för godkännande av myndighet i Storbrittanien avslutades affären den 31 januari 2025 efter att villkoren som krävts för att genomföra transaktionen uppfyllts. Duni AB förvärvar samtliga aktier och röster i Poppies Europe Ltd (Poppies) och bolaget kommer att konsolideras inom affärsområde Dining Solution från den 1 februari 2025. Den totala köpeskillingen uppgår till 48 MGBP vilket motsvarar cirka 655 MSEK. 28,8 MGBP (60 %) betalades den 31 januari 2025 och nettoskulden belastades med 393 MSEK. Resterande tre betalningar kommer att genomföras i slutet av 2025 (20 %), 2026 (10 %) och 2027 (10 %). Finansieringen ryms inom den existerande lånefaciliteten. Goodwillen kommer att motsvaras av synergieffekter som beskrivs nedan och de immateriella anläggningstillgångarna förväntas främst bestå av kundkontrakt. Ingen del av redovisad goodwill eller immateriella anläggningstillgångar förväntas vara avdragsgill i inkomstbeskattningen. Kundfordringar och andra kortfristiga fordringar motsvarar de avtalsenliga beloppen då dessa förväntas kunna drivas in.

Förvärvet av Poppies är ett strategiskt förvärv som bland annat möjliggör synergier inom tillverkning och logistik. Det kommer att medföra en ökad distributionskapacitet i Storbrittanien och på Irland. Poppies konverteringsanläggning är belägen mellan Liverpool och Manchester. De har cirka 220 medarbetare varav 160 inom produktion.

Poppies är en ledande aktör i regionen inom pappersbaserade serveringsartiklar. Bolaget är verksamt inom framför allt inom cateringsektorn under det välkända varumärket Poppies tillsammans med kända produktnamn som McNulty Wray och Staples. Förvärvet kommer att stärka Duni Groups marknadsledande position i Europa och Storbrittanien blir Duni Groups andra största marknad i Europa efter Tyskland. De har en årlig omsättning på cirka 620 MSEK med en lönsamhet i linje med affärsområde Dining Solution.

Finansiell information / Finansiella rapporter

Förvärvskostnaderna på 12 MSEK belastade det fjärde kvartalet 2024 och ingår i posten "Övriga rörelsekostnader". Moderbolaget redovisar enligt RFR2 dessa kostnader som finansiella anläggningstillgångar efter att förvärvet genomförts. Förvärvsanalysen är fortfarande preliminär och beräkningen av fördelningen mellan immateriella tillgångar och goodwill är pågående. I den preliminära förvärvsanalysen är övervärdena uppskattade utifrån vad som kommit fram av due dilligence arbetet samt intervjuer med ledningen i bolaget.

Inga övriga väsentliga händelser har ägt rum efter balansdagen.

Preliminär Förvärvsanalys, TSEK Verkligt värde	
Immateriella anläggningstillgångar	193 140
Materiella anläggningstillgångar	63 148
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld netto	-68 297
Varulager	69 913
Kundfordringar	84 097
Leverantörsskulder	-58 604
Andra kortfristiga skulder	-15 999
Externa lån	-16 884
Kassa	2 222
Förvärvade identifierbara tillgångar	252 736
Goodwill	402 114
Förvärvade nettotillgångar	654 850

Kassaflödespåverkan - förvärv dotterbolag, TSEK	
Kontant köpeskillning	392 910
avgår likvida medel	-2 222
Betald köpeskillning	390 688
Tilläggsköpeskillning	261 940
Total kassaflödespåverkan	652 628

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Duni AB (publ), org.nr 556536-7488

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Duni AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 96–100 respektive 28–84. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12–17, 21–27, 85–95 samt 110–169 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 96–100 respektive 28–84. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta

innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som

helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

REVISIONSBERÄTTELSE

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Värdering av immateriella tillgångar Hänvisning till not 2 och not 21 i årsredovisningen. Värdet av de immateriella tillgångarna uppgår per 31 december 2024 till 2 718 MSEK. I enlighet med IFRS skall ledningen årligen genomföra en nedskrivningsprövning på goodwill med obestämbar nyttjandeperiod. 1 672 MSEK av goodwillen är hänförligt till affärsområde Dining solutions och 735 MSEK är hänförligt till affärsområde Food packaging solutions. Vissa av de antaganden och bedömningar ledningen gör avseende framtida kassaflöden och förhållanden är komplexa och får stor påverkan på beräkningen av nyttjandevärdet. Detta gäller i synnerhet följande; tillväxttakt, vinstmarginaler, och diskonteringsränta. Förändringar i dessa antaganden skulle kunna leda till en förändring i det redovisade värdet av immateriella tillgångar och goodwill. Goodwillen samt övriga immateriella tillgångar hänförliga till affärsområde Food packaging solutions anser vi vara ett särskilt betydelsefullt område då det är nyligen förvärvat goodwill och övriga immateriella tillgångar. Historiken kring bedömningar och antaganden för dessa affärsområden är betydligt kortare jämfört med affärsområde Dining solutions. Inget nedskrivningsbehov i något av affärsområdena har identifierats av ledningen i de nedskrivningsprövningar som årligen utförs.	I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som använts samt utmanat de väsentliga antaganden som ledningen använt i sina tester. Vi har bedömt rimligheten i den budget som ledningen lagt fram och som godkänts av styrelsen genom att utvärdera historiska utfall mot fastställda budgets. Vi har jämfört tillväxten i terminalvärdet med oberoende prognoser rörande ekonomisk tillväxt och noterat att de antagande som använts ligger inom ett rimligt intervall. Vi har även bedömt diskonteringsräntan (vägd genomsnittliga kapitalkostnad ("WACC")) mot jämförbara verksamheter och noterat att de antaganden som använts ligger inom ett rimligt intervall. Vi har även utvärderat ledningens bedömning av hur koncernens beräkningsmodeller påverkas av förändringar i antaganden och jämfört detta med den information som presenteras i årsredovisningen relaterat till nedskrivningstester.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Rabatter, kundbonusar och returer Hänvisning till not 3 och not 26 i årsredovisningen. Koncernen säljer varor med villkor som gör att kunderna enligt avtal har rätt till rabatter, volymbaserade bonusar eller rätt att under vissa omständigheter returnera köpta varor. Dessa avtalsmässiga villkor resulterar i minskad omsättning samtidigt som ett åtagande redovisas i form av en reserv för de bonusar som ännu inte betalats ut eller där koncernen bedömer att returer inte kan uteslutas. Reserverna redovisas som en upplupen kostnad och uppgår till 214 miljoner kronor. Då redovisning av dessa reserver innefattar mer eller mindre komplexa beräkningar samt innefattar ledningens bedömningar har reserveringar för dessa åtaganden varit ett fokusområde i vår revision.	Vi har tagit del av ledningens beräkningar avseende den underliggande försäljningen för bedömning av reserveringens storlek. I tillämpliga fall har vi även jämfört ledningens bedömning mot underliggande kundkontakt, historiska försäljningsmönster, rabatt och returnivåer. Vi har även bedömt ledningens antagande genom att jämföra träffsäkerheten i historiska bedömningar av reserveringens storlek mot historiska utfall för att skapa oss en uppfattning om precisionen i årets bedömning. Vi har i tillämpliga fall kontrollerat årets reservering mot efterföljande utbetalningar eller returer. Vi har kontrollerat den matematiska beräkningsmodellen som använts genom kontrollberäkningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–11, 18–20, 28–84, 101–103 och 174–183. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

REVISIONSBERÄTTELSE

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upp- lyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verk- ställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksam- heten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rap- portering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredo- visningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra utta- landen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rim- ligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fat- tar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovis- ningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Duni AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till disposi- tioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verk- ställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är obero- ende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors- sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ända- målsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträf- fande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsför- valtningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontroll- eras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att med- elsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Finansiell information / Övrigt

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt utta- lande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen,
- årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bola- gets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktie- bolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersätt- ningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktö- ren har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett for- mat som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Duni AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

REVISIONSBERÄTTELSE

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Duni AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esefrapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esefrapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hantear ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 96–100 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Finansiell information / Övrigt

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för den lagstadgade hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 28–84 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

PricewaterhouseCoopers AB, 203 11 Malmö, utsågs till Duni AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 21 maj 2024 och har varit bolagets revisor från det att bolaget noterades på Nasdaq Stockholm, 1 november 2007.

Malmö den 15 april 2025 som framgår av vår elektroniska signatur

PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnbäck
Auktoriserad revisor

Duni Group

- Duni Group i korthet
- Kommentar av Styrelsens ordförande och VD
- Året i korthet
- Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

- Strategisk rapport
- Hållbarhetsrapport
- Riskhantering och styrning

Finansiell information

- Finansiella rapporter
- Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Aktien

Under 2024 minskade kursen med 9 procent, stängningskursen den 30 december 2024 var SEK 94,3 (103,8). Sedan börsnoteringen har kursen på Duniaktien stigit med 88,6 procent fram till den 31 december 2024, innebärande ett börsvärde om 4,4 miljarder kronor. Stängningskursen har under 2024 varierat mellan som högst SEK 113,8 den 17 maj och som lägst SEK 87,49 den 16 december. Årets resultat per aktie uppgick till SEK 5,48 (8,30).

Under 2024 omsattes 13 (16) miljoner Duniaktier till ett värde av 1 361 (1 540) miljoner kronor.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Duni AB (publ) uppgick den 31 december 2024 till 46 999 032 stycken. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet är 1,25 och aktiekapitalet uppgår till 58 748 790 SEK.

Utdelningspolitik och utdelning

Långsiktigt har styrelsen för avsikt att utdelningen ska uppgå till minst 40 procent av resultatet efter skatt. Vid beslut om förslag till utdelning kommer dock expansionsmöjligheter, konsolideringsbehov, likviditet samt finansiella ställning i övrigt att beaktas. Styrelsen föreslår till årsstämman att en utdelning om 5,00 (5,00) SEK per aktie lämnas för verksamhetsåret 2024, vilket motsvarar 91 (60) procent av resultat efter skatt. Bedömningen är att koncernen har en god finansiell ställning och en framtida konkurrenskraft som tillåter en utdelning motsvarande 235 MSEK.

Externa analyser publiceras av:
• SEB, Johan Fred

Duni är sedan den 14 november 2007 noterat på NASDAQ Stockholm och återfinns under Midcap, Consumer Discretionary med kortnamnet "DUNI" och ISIN-kod SE0000616716.

Aktieägarstruktur 2024-12-31

Antal	Antal aktieägare	Antal aktier	% av antal aktier
1 – 500	7 310	920 113	1,96 %
501 – 1 000	840	686 782	1,46 %
1 001 – 5 000	624	1 392 171	2,96 %
5 001 – 10 000	69	506 167	1,08 %
10 001 – 15 000	11	133 036	0,28 %
15 001 – 20 000	16	296 954	0,63 %
20 001 –	70	43 063 809	91,63 %
Summa	8 940	46 999 032	100 %

Aktieägare 2024-12-31

	Antal aktier	Andel %
Mellby Gård	23 899 546	50,85 %
Polaris Capital Management	3 602 846	7,67 %
Carnegie Fonder AB	3 235 793	6,88 %
Protector Forsikring ASA	1 586 372	3,38 %
Handelsbanken Fonder AB	1 533 590	3,26 %
Nordea Funds AB	1 041 902	2,22 %
Indecap AB	979 332	2,08 %
FJÄRDE AP-FONDEN	885 843	1,88 %
Federated Hermes	706 400	1,50 %
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	640 567	1,36 %
Summa de 10 största ägarna	38 112 191	81,09 %
Övriga aktieägare	8 886 841	18,91 %
Summa	46 999 032	100,00%

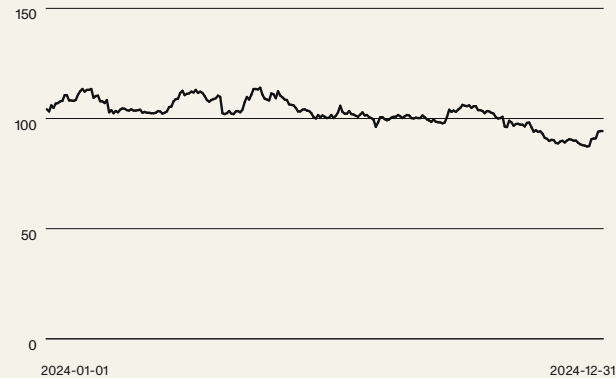
Data per aktie

Belopp, SEK	2024-12-31
Antal aktier vid periodens slut	46 999 032
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning	46 999 032
Stängningskurs den 30 december	94,3
Resultat per aktie före och efter utspädning	5,48
Eget kapital per aktie	89,53
P/E-tal	17

Aktiens utveckling 2007 – 2024



Aktiens utveckling 2024



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

ORDLISTA

Ordlista

Affärsområde Dining solutions

Under det fjärde kvartalet 2023 ändrades namnen på verksamhetens två affärsområden. Affärsområde Duni heter nu Dining solutions och fokuserar på lösningar för det dukade bordet.

Affärsområde Food packaging solutions

Under det fjärde kvartalet 2023 ändrades namnen på verksamhetens två affärsområden. Affärsområde BioPak heter nu Food packaging solutions och fokuserar på på matförpackningar.

Airlaid

Ett material, känt för sin vätskefördelning, absorptionsförmåga och mjukhet. Processen bygger på att man använder luft för att fördela fibrerna i materialet istället för vatten som i traditionell tissue-produktion. Airlaid används för dukar, tabletter och servetter.

Bagass

Bagass är en restprodukt från sockerrör efter att sockret extraherats. Materialet är helt biologiskt nedbrytbart. Bagass används främst i måltidsförpackningar och serveringsprodukter som tallrikar, skålar och take-away-boxar.

Bio Dunicel®

Hållbara premiumdukar och bords-
tabletter tillverkade av potatisstärkelse, framtagna av medarbetare i Tyskland.

Bio Dunisoft®

Hållbara premiumservetter som är tillverkade med en banbrytande BioBinder™ baserad på matrester.

BRC / IFS

BRC och IFS är ledningssystem för hygien och livsmedelssäkerhet. Enheterna i Bramsche och Poznan är BRC-certifierade. Enheten i Wolkenstein är IFS-certifierad.

Cirkularitet

En integrerad helhetssyn kring de hållbarhetsutmaningar koncernen står inför. Den beaktar hela livscykeln – från materialval och livscykel-påverkan, till slutliga lösningar.

Customization

Att skräddarsy produktlösningar för specifika kunder så att de förstärker kundens koncept och varumärke.

Dunicel®

Dunicel är en bordsduk baserad på ett unikt material som faller som tyg. Tack vare en speciell produktionsmetod blir känslan helt annorlunda än hos vanliga pappersdukar.

Duniform®

Duniform är ett system för distribution av mat och dryck och omfattar allt från förpackningsmaskiner till varmhållningsväskor.

Dunilin®

Dunilin känns och bryts som linne och används till de lyxigaste servetterna. Ett unikt material med en vävliknande yta som påminner om linne, men är baserat på pappersfibrer. Dunilin kombinerar styrka med en hög uppsugningsförmåga och är perfekt för servettvikning.

EMAS

EU Eco-Management and Audit Scheme, är EU:s frivilliga system för miljöledning. Enheterna i Bramsche och Wolkenstein är EMAS-certifierade.

European Green Deal (EU:s gröna giv)

Ett paket med politiska initiativ som ska bana väg för en grön omställning i EU och vars slutmål är klimatneutralitet senast 2050.

Evolin®

Evolin är ett revolutionerande dukmaterial som kombinerar textil- och linnedukens upplevelse med engångsproduktens fördelar. Det är ett hybridmaterial baserat på träfiber som tas fram via en patenterad process.

Exploration hub

En intern hub som ska identifiera, testa och validera olika lösningar som ligger utanför kärnverksamheten, men fortfarande är riktade mot segmentet HoReCa+.

FSC®

Förkortning för Forest Stewardship Council, en oberoende, internationell medlemsorganisation som certifierar skogsbruk avseende miljöanpassning, socialt ansvarstagande och ekonomisk livskraftighet.

GHG-protokollet

Den ledande standarden för näringslivet att mäta, hantera och rapportera växthusgasutsläpp.

Goodfoodmood®

Affärsområde Dining solutions varumärkesplattform – att skapa en trivsamt atmosfär och positiv stämning vid alla tillfällen när det lagas och bjuds på mat och dryck – en Goodfoodmood.

HoReCa

Förkortning för hotell, restaurang och catering.

ISO 14001

ISO 14001 är den enda internationella standarden för miljölednings-system och har också valts som standard inom koncernen. Enheterna i Bramsche, Wolkenstein, Poznan och Skåpafors är ISO 14001-certifierade.

ISO 28000

ISO 28000 är en internationell standard säkerhetsledning i leveranskedjan. Enheten i Poznan är ISO 28000-certifierad.

ISO 45001

ISO 45001 är en internationell standard för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Enheten i Poznan är ISO 45001-certifierad.

ISO 50001

ISO 50001 är en internationell standard för energieffektivisering. Enheten i Skåpafors är ISO 50001-certifierad.

ISO 9001

ISO 9001 är en internationell standard för kvalitetsledning. Enheterna i Bramsche, Wolkenstein, Poznan och Skåpafors är ISO 9001-certifierade.

Konvertering

Den tillverkningsfas där tissue och airlaid i stora rullar beskärs, trycks, präglas och viks till färdiga servetter och dukar.

LCA (Livscykelanalys)

En metod för att beräkna miljöpåverkan under en produkts hela livscykel – från att naturresurser utvinns till dess att produkten inte används längre och måste tas om hand.

Nettonoll (net-zero)

Nettonoll utsläpp beskriver situationen då utsläpp av växthusgaser (GHG) från mänsklig aktivitet och upptag av dessa är i balans över en given tidsperiod. (Definition från GHG-protokollet)

OK Compost

OK Compost®-märkningen innebär att Duni Group har världens första och största sortiment av komposterbara servetter, både enfärgade och i utvalda designs.

Organisk tillväxt

Tillväxt rensat för valuta- och struktureffekter. Förvärvade bolag räknas in i organisk tillväxt när de varit del av Dunikoncernen i fem kvartal.

Our "Decade of Action"

Duni Groups uppdaterade strategi med en långsiktig vision, ett högre syfte och en tydlig hållbarhetsagenda med bas i FN:s Agenda 2030. Med vårt "Decade of Action" vill vi leda utvecklingen inom hållbarhet.

Private label

Produkter märkta med kundens eget varumärke.

Science Based Targets

Ett ramverk som hjälper företag och organisationer att sätta vetenskapligt baserade klimatmål som går i linje med vad som krävs för att klara målsättningarna i Paris-avtalet.

Scope 1

Scope 1-utsläpp avser direkta utsläpp av växthusgaser (GHG) som hör till sig från källor vilka ägs eller kontrolleras av organisationen, t ex utsläpp från förbränning. Definition från GHG-protokollet.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Ordlista forts.

Scope 2

Scope- 2-utsläpp avser indirekta GHG-utsläpp kopplade till produktion av inköpt elektricitet, ånga, värme eller kylning som konsumeras av det rapporterande företaget. Definition från GHG-protokollet.

Scope 3

Scope 3-utsläpp inefattar alla indirekta utsläpp (ej inkluderade i scope 2) som skapas i det rapporterande företags värdekedja, inklusive utsläpp både uppströms och nedströms. Dessa inkluderar utvinning och transformering av råvaror, tillverkning, logistik, distribution, användning, och end-of-life. Definition från GHG-protokollet.

SEDEX

En plattform som tillhandahåller tjänster för att hjälpa företag att möta krav på hållbara leverantörskedjor

SDG

FN:s globala mål för hållbar utveckling (sustainable development goals, SDGs) utgörs av 17 prioriterade områden där det råder enighet om behovet av betydande förbättringar till 2030.

SUP

EU:s engångsplastdirektiv (Single use plastics) som syftar till att implementera en rad åtgärder för hur medlemsländerna ska komma till rätta med vissa plastprodukters negativa påverkan på miljön.

Triple bottom line

En definition av hållbarhet som betonar att företag bör fokusera på tre olika resultat: ekonomiska, miljömässiga och sociala.

UNGC

FN:s Global Compact (UNGC) är världens största initiativ för att samla näringslivet kring företagsmässig hållbarhet, oavsett hur stort eller komplext ett företag är eller var det ligger.

Vertikal integration

Den vertikala integrationen innebär att koncernen genom affärsområde Dining solutions äger i princip hela värdekedjan för dukar och servetter (tissue och airlaid).

Väsentlighetsanalys (DMA)

En analys med interna och externa nyckelintressenter som säkerställer att hållbarhetsarbetet baseras på relevanta områden och har legat till grund för våra tre hållbarhetsinitiativ.

Nyckeltalsdefinitioner

Antal anställda

Antalet aktiva heltidsanställda vid periodens slut.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat som procentandel av eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Operativt rörelseresultat som procentandel av sysselsatt kapital.

Bruttomarginal

Bruttoresultat som procentandel av försäljning.

EBIT

Redovisat rörelseresultat.

EBIT marginal

EBIT som procentandel av försäljning.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA marginal

EBITA som procentandel av försäljning.

EBITDARörelseresultat före av- och nedskrivningar av anläggnings-tillgångar.

EBITDA marginal

EBITDA som procentandel av försäljning.

Kostnad för sålda varor

Kostnad för sålda varor, inklusive produktions- och logistikkostnader.

Operativt EBITDA

EBITDA minus omstruktureringskostnader och verkligt värdeallokeringar.

Operativt EBITDA-marginal

Operativt EBITDA som procentandel av försäljning.

Operativt resultat

EBIT minus omstruktureringskostnader, verkligt värdeallokeringar och avskrivningar av immateriella tillgångar som är identifierade i samband med förvärv.

Operativ rörelsemarginal

Operativt resultat som procentandel av försäljning.

Organisk tillväxt

Försäljningstillväxt justerad för valuta och förvärv. Förvärvade bolag räknas in i organisk tillväxt när de har jämförbara kvartal.

P/E tal

Aktuell aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder och pensioner minskat med likvida medel och räntebärande fordringar.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld i förhållande till totalt eget kapital.

Sysselsatt kapital

Ikke räntebärande anläggningstillgångar och omsättningstillgångar, exklusive uppskjuten skattefordran, med avdrag för icke räntebärande skulder.

Valutajusterad/valutapåverkan omräkningseffekter

Siffor som justerats för effekter av valutakursdifferenser i samband med konsolidering. 2024 års siffror beräknade med 2023 års valutakurser. Effekter av omsättning av balansposter ingår inte.

Vinst per aktie

Resultatet för perioden delat med det genomsnittliga antalet aktier.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nyckeltalsdefinitioner, forts.

Avstämning mellan operativt resultat och rörelseresultat

MSEK	2024	2023
Operativt resultat exklusive IFRS 16 Leasingavtal	595	707
Effekter av IFRS 16 Leasingavtal	9	9
Operativt resultat	604	716
Omstruktureringskostnader	-125	-5
Orealiserade värdeförändringar av derivatinstrument	0	3
Avskrivningar på immateriella tillgångar identifierade vid rörelseförvärv	-64	-66
Verkligt värde allokering i samband med förvärv	-2	0
Redovisat rörelseresultat (EBIT)	412	648

Avstämning mellan operativt EBITDA, EBITDA och rörelseresultat

MSEK	2024	2023
Operativt EBITDA exklusive IFRS 16 Leasingavtal	742	858
Effekter av IFRS 16 Leasingavtal	65	68
Operativt EBITDA	807	926
Omstruktureringskostnader	-125	-5
Orealiserade värdeförändringar av derivatinstrument	0	3
Verkligt värde allokering i samband med förvärv	-2	0
EBITDA	679	924
Avskrivningar på immateriella tillgångar identifierade vid rörelseförvärv	-64	-66
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-56	-60
Övriga avskrivningar som ingår i rörelseresultatet	-146	-150
Rörelseresultat (EBIT)	412	648

Avstämning mellan rapporterad nettoomsättning och organisk tillväxt

MSEK	2024	2023
Nettoomsättning	7 578	7 718
Valutaeffekt ¹⁾	6	-378
Valutajusterad nettoomsättning	7 584	7 340
Avdrag för förvärv	-243	–
Nettoomsättning för organisk tillväxt	7 341	7 340
Organisk tillväxt	-4,9 %	5,2 %

¹⁾ Redovisad nettoomsättning 2024 omräknat till 2023 års valutakurser.

Avstämning mellan periodens resultat, moderbolagets aktieägare och justerat resultat, moderbolagets aktieägare och justerat resultat per aktie, SEK (mb aktieägare)

MSEK	2024	2023
Periodens resultat, moderbolagets aktieägare periodens resultat, moderbolagets aktieägare	257	390
Återläggning omstruktureringskostnader	125	5
Återläggning skatteeffekt	-27	-1
Justerat resultat, moderbolagets aktieägare	355	394
Genomsnittligt antal aktier ('000)	46 999	46 999
Justerat resultat per aktie, SEK (moderbolagets aktieägare)	7,56	8,39

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

KALENDARIUM

Kalendarium

Årsstämma den 19 maj 2025

Årsstämma hålls på Restaurang Spill, Gångtappen Stora Varvgatan 11, i Malmö måndagen 19 maj 2025 klockan 15.00. Inregistrering från klockan 14.30.

Styrelsen har beslutat att aktieägare även ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i bolagsordningen.

Registrering och anmälan

Den som önskar delta i årsstämman ska **dels** vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena fredagen den 9 maj 2025, **dels** anmäla sig till stämman senast tisdagen den 13 maj 2025.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret kommer att finnas tillgängligt på Duni AB:s hemsida www.dunigroup.se i samband med offentliggörandet av kallelsen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller via ombud, måste anmäla detta. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För mer detaljerad information om registrering och anmälan se kallelsen till årsstämman.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per fredagen den 9 maj 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast tisdagen den 13 maj 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Ytterligare anvisningar kommer att anges i kallelsen till årsstämman.

Utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman att fatta beslut om en utdelning om 5,00 (5,00) SEK per aktie motsvarande 235 (235) MSEK. Styrelsen anser att bolaget haft en stark finansiell återhämtning som varit tydlig sedan slutet av pandemin där skulden succesivt minskat under 2023 och 2024. Bedömningen är att koncernen har en stark finansiell ställning och en framtida konkurrenskraft som tillåter en bibehållen utdelning motsvarande 235 MSEK vilket motsvarar 91 % av resultat efter skatt hänförligt till moderbolaget, justerat för omstruktureringskostnader motsvarar det 66 %.

Styrelsen anser att koncernen även efter föreslagen utdelning kan fullgöra sina förpliktelser och att det finns utrymme för både förvärv och planerade investeringar.

Styrelsen föreslår att utbetala utdelningen i två delbetalningar, för att uppnå ett balanserat kassaflöde i förhållande till koncernens säsongsvariation. Styrelsen har som avstämningsdag för den första delutbetalningen om 2,50 kronor föreslagit den 21 maj 2025 och till avstämningsdag för den andra delutbetalningen om 2,50 kronor föreslagit den 11 november 2025.

Valberedningen i Duni AB

Valberedning har följande sammansättning:

- Thomas Gustafsson, ordförande i Duni AB
- Johan Andersson, Mellby Gård AB, valberedningens ordförande
- Bernard R. Horn, Jr., Polaris Capital Management, LLC
- Mattias Sjödin, Carnegie Fonder

Valberedningen har till uppgift att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter samt arvoden till dessa. Fullständig information avseende årsstämman återfinns på hemsidan.

Tidplan för ekonomisk information:

Publiceringstillfällen:

25 april, 2025
– delårsrapport, januari–mars 2025,

11 juli, 2025
– delårsrapport, januari–juni 2025,

24 oktober, 2025
– delårsrapport, januari–september 2025.

Boksluts- och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska och kan laddas hem från koncernens hemsida.

Årsredovisningen produceras på svenska och engelska. Vid eventuella skillnader i versionerna hänvisas till den svenska texten.

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

GRI Index

Generella upplysningar

	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
2.1 Organisationen och redovisningsprinciper			
2-1	Upplysningar om organisationen	96, 183, 127	
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	138	Se även hållbarhetsförklaringen
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	30, 178, 183	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	31	
2-5	Externt bestyrkande	2, 170-173	
2.2 Aktiviteter och anställda			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	11, 13, 23, 26, 36	
2-7	Anställda	72	
2.3 Styrning			
2-9	Struktur och sammansättning avseende styrning	96-97, 106-109	
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	97	
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	96	
2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med överblick och hantering av påverkan	6-7, 98-99	
2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	34, 87-91	
2-14	Högsta styrande organets roll i processen för hållbarhetsredovisningen	34	
2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	34, 104-105	
2-17	Högsta styrande organets samlade kunskap	34	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organet	98	
2-19	Ersättningspolicy	100, 101-103	
2-20	Process för att fastställa ersättningar	99	
2.4 Strategi, policyer och praxis			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	17, 5-7	
2-23	Policyåtaganden	93-95	Se även dunigroup.com
2-24	Förankring av policyåtaganden	92-94	
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	68, 69, 76, 78,79	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	68, 70	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	76, 84	
2.5 Intressentengagemang			
2-29	Tillvägagångssätt för intressentengagemang	36	
2-30	Kollektivavtal	73	

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Väsentliga frågor

	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-1	Process för att identifiera väsentliga ämnen	37-38	
3-2	Lista över väsentliga ämnen	13, 38	
3-3	Hantering av väsentliga ämnen	37-38	Se även hållbarhetsförklaringen
301 Material 2016			
301-1	Materialanvändning per vikt eller volym	62	
301-2	Användning av återvunnet insatsmaterial	62	
305 Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	52	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	52	
305-3	Andra indirekta (scope 3) växthusgaser	52	
305-4	Växthusgasutsläppsintensitet	52, 29	
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	51-53	
305-7	Kväveoxider (NO _x), svaveloxider (SO _x) och andra väsentliga utsläpp till luft	55	
306 Avfall 2020			
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	63-64	
306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	64	
306-3	Genererat avfall	64	
306-4	Avfall som avletts från deponi	64	
306-5	Avfall till deponi	64	
308 Leverantörers miljöbedömning			
308-1	Nya leverantörer som granskades med miljökriterier	83	
308-2	Negativa miljöpåverkningar i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	79, 83	
401 Anställning 2016			
401-1	Personalomsättning och nyanställda	72	
401-3	Föräldraledighet	75	
403 Hälsa och säkerhet i arbetet 2018			
403-1	Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	75	

Duni Group

Duni Group i korthet
Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD
Året i korthet
Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport
Hållbarhetsrapport
Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter
Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT

Väsentliga frågor

	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och olycksundersökningar	75	Arbetsmiljörelaterade riskanalyser görs på lokal nivå
403-4	Anställdas deltagande, konsultation och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	73, 75	Se vidare Global Health & Safety Directive och Work Environment Directive
403-7	Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem direkt kopplat till affärsförbindelser	76 - 78	
403-8	Anställda som omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö	75	
403-9	Arbetsrelaterade skador	75	
404 Utbildning 2016			
404-1	Genomsnittlig tid för utbildning per anställd och år	74	
404-2	Kompetensutveckling och stöd vid avslutad anställning	69 - 70	
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	74	
405 Mångfald och lika rättigheter 2016			
405-1	Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda	72, 74	
405-2	Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor gentemot män	76	
407 Föreningsfrihet och kollektivavtal 2016			
407-1	Verksamhet och leverantörer med risk för att rättighet till kollektivavtal kränks	73	Se Business Partner Code of Conduct
408 Barnarbete 2016			
408-1	Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för barnarbete	67, 76	Se Business Partner Code of Conduct
409 Tvångsarbete 2016			
409-1	Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete	76, 78	Se Business Partner Code of Conduct
414 Sociala leverantörsutvärderingar			
414-1	Nya leverantörer som granskats med sociala kriterier	83	
414-2	Negativ social påverkan inom leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	79	

Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT 



Duni Group

Duni Group i korthet

Kommentar av Styrelsens
ordförande och VD

Året i korthet

Duni Group som investering

Förvaltningsberättelse

Strategisk rapport

Hållbarhetsrapport

Riskhantering och styrning

Finansiell information

Finansiella rapporter

Övrigt

LADDA NER PDF FÖR UTSKRIFT 

Adresser

Huvudkontor

Duni AB
Box 237
201 22 MALMÖ

Besöksadress:

Hallenborgs gata 1A, 6 vån
Tel 040 10 62 00
E-post allmänna frågor: info@duni.com
För adresser till Duni AB:s dotterbolag
och distributörer; vänligen se
www.dunigroup.se

Kontakt Investor Relations:

Magnus Carlsson, CFO, magnus.carlsson@duni.com

Kontakt press och kommunikation:

Amanda Larsson, Head of Communications
amanda.larsson@duni.com

Kontakt Hållbarhet:

sustainability@duni.com

Duni AB (publ) Årsredovisning 2024
Org nr 556536-7488

Innehållet i denna årsredovisning får inte helt eller delvis kopieras
eller lagras på maskinläsbart medium utan tillstånd från Duni AB (publ).

Grafisk form och produktion: Hallvarsson & Halvarsson AB.

